

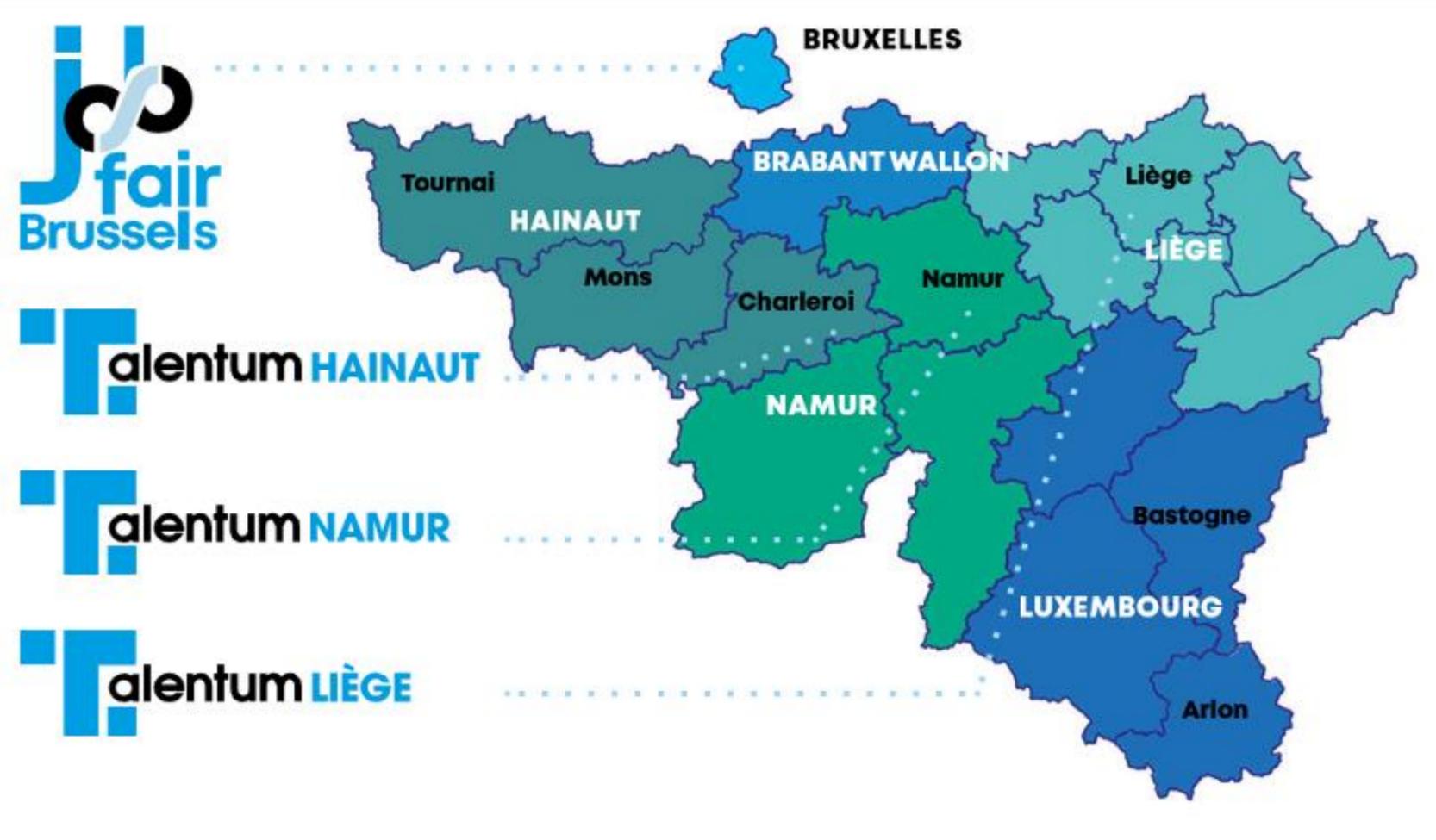
Références

Salon de l'emploi et de la formation

SOLUTION 2022



Concept.



NOS SALONS EN 2022

● 3 salons locaux Talentum pour rencontrer les candidats de votre région

● 1 salon bilingue Jobfair Brussels (en collaboration avec Jobat)

EN PRATIQUE

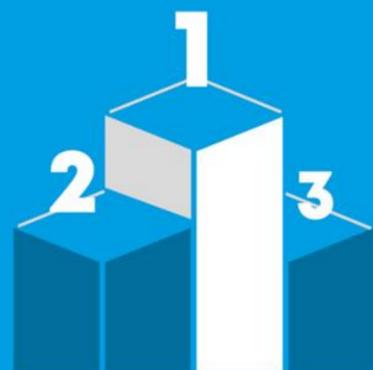
Jusqu'à 2.500 visiteurs par salon (sous le respect des normes Covid) grâce à une campagne de communication massive.

Des candidats pertinents et informés grâce à une campagne de communication dédiée à chaque entreprise participante.

La collecte de CV's de candidats en recherche active pendant le salon mais également avant et après via la CV Thèque online du salon. (ne ratez aucun candidat)

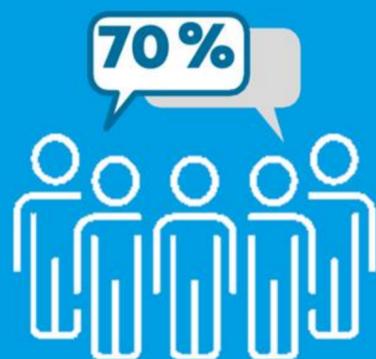
Vous faire profiter des audiences de Rossel et vous assurez une visibilité importante en tant qu'employeur majeur de votre région.

GROUPE
ROSSEL



1^{er} Groupe media FR

Références
📖 📱 🖥️ 📺



Pop. active
en Belgique francophone

Audience.

Une campagne de communication massive dédiée au salon

Un plan de communication à grande échelle est mis en place pour attirer un maximum de visiteurs au salon.

Diffusion multimédia à travers de la presse, du web, de la radio mais également en affichage dans des zones stratégiques

Relais de l'évènement auprès de partenaires clés, acteurs de l'emploi et de la formation

LE SOIR

SUDINFO

VLAN

7Dimanche
MON JOURNAL GRATUIT

NOSTALGIE
LA LEGENDE

NRJ

funradio

Chérie
FM



COMMUNIQUER

Prenez part à la communication générale du salon et bénéficiez de l'audience importante.



ATTIRER

Profitez d'une communication dédiée et attirez les profils recherchés à votre stand



RENCONTRER

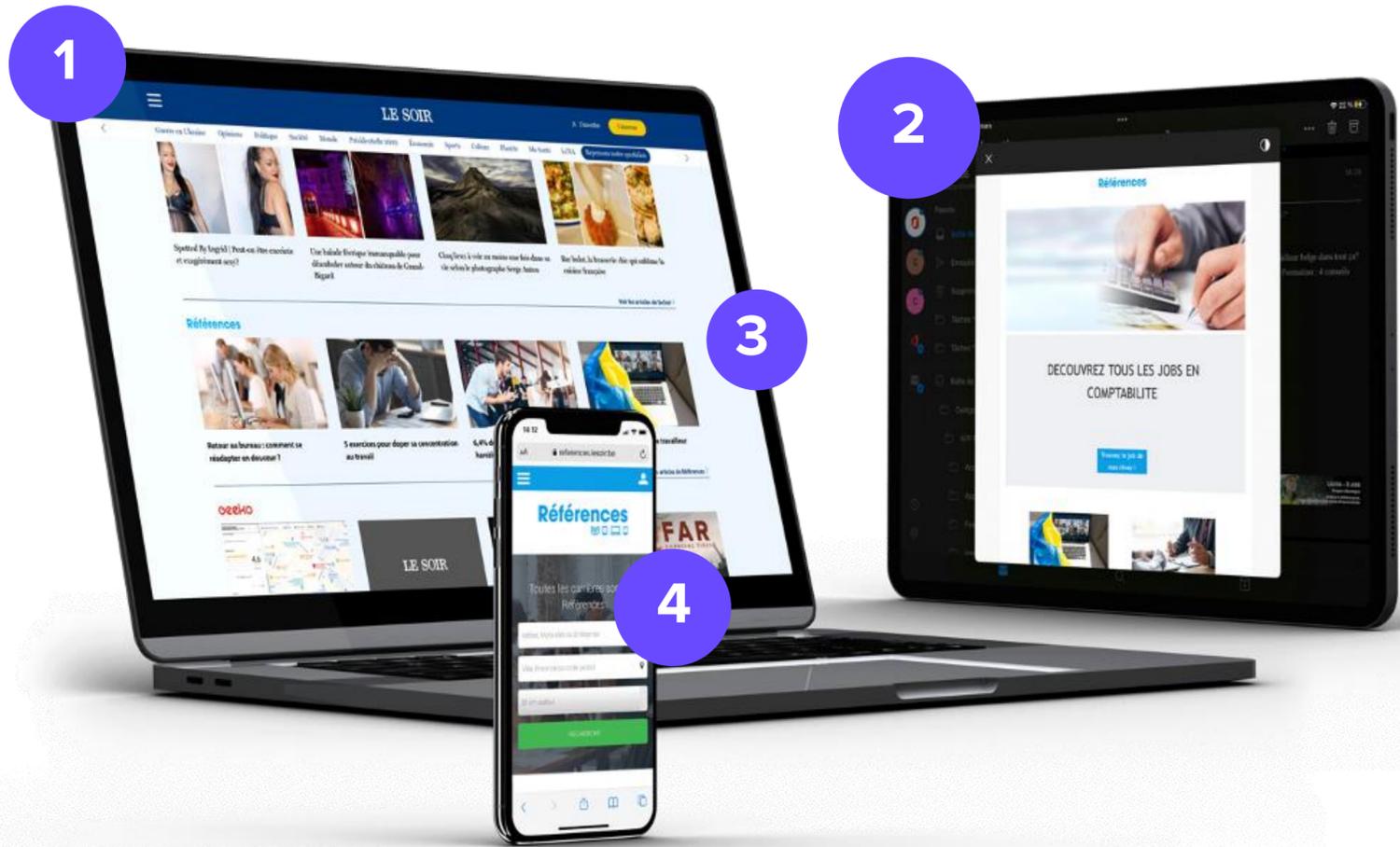
Discutez en direct avec vos futurs collaborateurs ou apprenants et motivez-les



COLLECTER

Récoltez des centaines de CV pour vos jobs ou formations , pendant et après le salon

Solutions.



Communication digitale.

UNE CAMPAGNE DE COMMUNICATION

- Dédiée à votre entreprise et vos challenges
- Adaptée à vos besoins (recrutement ou formation)
- Visant à attirer un maximum de personnes sur votre stand le jour du salon

- 1 Job Posting Formation
- 2 Emailing & Newsletter
- 3 Réseaux sociaux (Facebook)
- 4 Diffusion LeSoir.be et Sudinfo.be

Communication presse.

**FAITES SAVOIR QUE VOUS SEREZ
EXPOSANT A NOTRE SALON !**

- Communiquez dans nos journaux et touchez près de 70% de la population active
- Profitez de l'autorité de la presse pour positionner votre entreprise ou organisme de formation
- Diffusion locale et/ou nationale

LE SOIR

**801.750
lecteurs
/jour**

SUDINFO

**1.200.000
lecteurs
/jour**

VLAN

**1.521.240
lecteurs
/semaine**

7Dimanche

**561.450
lecteurs
/dimanche**

Références



SÛRETÉ DE L'ÉTAT
Une réserve de recrutement de 1.500 candidats inspecteurs

La Sûreté de l'Etat a lancé la plus grande campagne de recrutement de son histoire en vue de constituer une réserve de 1.500 candidats inspecteurs. Le service de renseignements belge recherche 750 francophones et 750 néerlandophones pour la réserve générale de recrutement, qui restera valable deux ans. Le 10 juin dernier, le ministre de la Justice, Vincent Van Quickenborne, avait annoncé une augmentation substantielle du budget de la Sûreté de l'Etat devant lui permettre d'augmenter ses effectifs de 135 équivalents temps plein en 2021, 2022 et 2023 afin de pouvoir remplir ses missions dans un contexte de sécurité volatile et de plus en plus diversifié. « Terrorisme, extrémisme, espionnage... les défis sont énormes. Les emplois à pourvoir sont très variés, tout comme le sont les profils recherchés : techniques, scientifiques, économiques, informatiques ou ayant la connaissance des langues, spécialement le russe, le chinois ou l'arabe », précise la Sûreté de l'Etat. Environ 150 postes sont actuellement vacants pour des inspecteurs. Toutes les informations sont disponibles sur le site du Selor et sur celui de la Sûreté de l'Etat. Les candidats peuvent postuler jusqu'au 14 octobre via le site du selor : selor.be/fr_selor.

CONSULTANCE
Deloitte cherche 1.500 nouveaux collaborateurs

Deloitte souhaite recruter 1.500 nouveaux collaborateurs en Belgique d'ici mai 2022. Il s'agit d'un recrutement record pour le bureau de conseil, qui emploie déjà aujourd'hui plus de 5.100 personnes. L'entreprise recherche principalement des profils dits « STEM » (science, technologie, ingénierie et mathématiques). Mais ces derniers mois, des personnes ayant une formation en histoire ou en musicologie ont également été recrutées. Deloitte a recruté en moyenne 1.015 nouveaux collègues annuellement entre 2016 et 2020. deloitte.be.

EMPLI
La moitié des étudiants choisissent leur job en fonction de leurs études

Plus de la moitié des étudiants ont indiqué cette année choisir leur job étudiant en fonction de leur choix d'études, selon l'étude annuelle menée par l'agence d'intérêt Randstad. Néanmoins, ces jobs restent toujours sous-utilisés autant par les étudiants que par les entreprises. Parmi les facteurs guidant le choix des étudiants, le salaire reste largement prioritaire par rapport à l'expérience et aux perspectives professionnelles. Pourtant, seuls 35 % (contre 28 % en 2019) des étudiants voient encore l'entreprise comme une option possible pour un job après la fin de leurs études. randstad.be.

RECRUTEMENT

Un salon Talentum Liège dopé par la forte reprise du marché de l'emploi

C'est le grand retour à Liège du salon Talentum. Un retour 100 % « post-covid » : en présentiel, au contact de recruteurs locaux, et dopé par la forte reprise d'un marché de l'emploi qui était entré en léthargie pendant la crise sanitaire...



PAULINE MARTIAL
BENOIT JULY

Le salon de l'emploi Talentum, qui se déroulera à Liège Aéroport ce jeudi 7 octobre, bénéficiera d'un regain d'activité. En témoignent les nombreuses inscriptions de candidats et candidats, jeunes diplômés ou en recherche de nouveaux défis, mais aussi les entreprises qui ont choisi de ne pas manquer ce grand retour du salon « en présentiel », après de longs mois où tout ou presque se déroulait par écran interposé.

« En distanciel, nous avons éprouvé de grosses difficultés à recruter certains profils moins qualifiés qui ne misent pas vraiment sur leur CV », confie Nathalie Liebens, chargée de recrutement de CSD Solidaritas. « C'était très difficile de faire un tri dans les candidatures sans les rencontrer. Ce retour en présentiel va donc faire beaucoup de bien. Nous espérons pouvoir procéder à une présélection en un temps record. »

Fortes prévisions d'embauche

Contrairement à ce que qu'on aurait pu laisser craindre la crise sanitaire, le marché de l'emploi ne s'est donc pas effondré, que du côté des entreprises. C'est, notamment, ce qui ressort du dernier baromètre publié par Manpower: la « prévision nette d'emploi », soit la différence entre le pourcentage d'employeurs prévoyant des embauches (50 %) et ceux redoutant une baisse de leurs effectifs (30 %), atteint 20 % pour ce quatrième trimestre 2021, soit le niveau le plus élevé depuis le lancement de cet outil en 2003. L'optimisme des employeurs, en hausse depuis cinq trimestres, tend même à s'accroître.

Pour Philippe Lacroix, managing director de ManpowerGroup Belgique, « le succès de la campagne de vaccination et les assouplissements des mesures sanitaires ont renforcé la confiance des entreprises », alors que la conjoncture économique s'améliore. Selon les dernières prévisions de la BNB (Banque nationale de Belgique), le PIB rebondirait cette année de 5,3 % dans notre pays, renouant à la fin 2021 avec son niveau d'avant la crise sanitaire. « Le marché du travail sortirait quasiment indemne de la

crise », estime la BNB. « Le chômage a à peine augmenté et la plupart des travailleurs en chômage temporaire devraient pouvoir retrouver leur emploi après le retrait des mesures de protection. »

Bref, la croissance est de retour, accentuant un phénomène qui était déjà latent avant l'épidémie et qui tend à s'amplifier dangereusement désormais: les famines pénétrantes de main-d'œuvre. « Dans le même temps », poursuit Philippe Lacroix, « les employeurs ne parviennent pas à remplir suffisamment rapidement leurs postes vacants en raison des pénuries de talents, qui atteignent des niveaux records depuis quinze ans pour le deuxième trimestre consécutif, tant au niveau national (71 %) que dans les trois Régions du pays: 83 % des employeurs en Flandre et 75 % des employeurs en Wallonie et en Région bruxelloise. »

Tensions accrues et pénuries

Les employeurs de la région liégeoise rattrapent donc pas à cette double tendance: optimisme quant à l'avenir, d'une part, incertitude quant à la possibilité d'attirer les qualifications indispensables pour en bénéficier, d'autre part. « De nombreuses entreprises se retrouvent à voir leurs carnets de commandes se remplir, mais sont stressées à l'idée de n'avoir pas toutes les compétences requises », explique Christophe Leclercq, président de la CCI (Chambre de commerce et d'industrie) Liège-Verviers-Sambre, et lui-même à la tête d'une entreprise, Newelec, active dans le secteur de l'électronique.

C'est le grand retour du salon

« En présentiel » après de longs mois où tout ou presque se déroulait par écran interposé.

« Soyons-en certains: les employeurs trouveront la main-d'œuvre dont ils ont besoin, mais celle-ci risque d'être importée si on ne la trouve pas en Belgique », assure Christophe Leclercq, qui se désespère que les profils dits « en pénurie » soient connus de longue date sans que rien ne change vraiment.

Jobs locaux peu « délocalisables »

« On paie fort cher les services du Forum pour les résultats qu'il délivre, mais le fait est qu'il ne peut pas tout faire », poursuit-il. « Il est presque trop tard quand on doit agir sur les demandeurs d'emploi. Ce qu'il faut, c'est travailler beaucoup plus en amont pour renforcer l'attractivité des filières techniques car c'est bien de cela qu'il s'agit. »

En théorie, cela ne devrait pas être compliqué vu que la demande est là, visent des emplois désormais bien rémunérés et qui, de plus, sont peu délocalisables. « Un emploi administratif dans une banque est plus menacé à long terme par la délocalisation ou la robotisation que celui d'un soudeur, un ébéniste ou un technicien spécialisé en électronique », souligne Christophe Leclercq, qui reconnaît que les préjugés culturels ont, cependant, encore la vie dure. « Si j'ai dix électriciens qui se présentent, j'ai de quoi les occuper. Et je suis loin d'être un cas isolé... »

Remarque: vous devez à Talentum afin d'y rencontrer des employeurs liégeois qui sont clairement en recherche de collaborateurs, techniciens ou autres, soucieux de les aider à développer leur activité.

Audience.

L'évènement emploi et formation
de votre région



- Une journée dédiée à vos recrutements et formations
- Une journée de rencontres et de rendez-vous
- Repartez avec des dizaines de CV pertinents et vos prochains collaborateurs ou étudiants
- Un accès à la cvthèque du salon
- Une solution All inclusive : Stand, tapis, cloisons, spots, table haute, chaises hautes, électricité, wi-fi, catering... sont inclus dans le prix.

Tarifs.

	PACK	BRONZE	SILVER	GOLD	SPONSOR
RENCONTRER	Stand (Taille)	6 m ²	9 m ²	12 m ²	21 m ²
	Article (rédigé par Références) en digital & presse (Sudinfo La Meuse Namur)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1	1
	Annonce en presse locale (N1) (Vlan, Sudinfo & 7Dimanche)	1/8 page	1/4 page	1/2 page	1/2 page
	Posting sur references.be annonçant votre présence au salon	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ATTIRER	Posting réseaux sociaux	<input type="checkbox"/>	25.000 impressions	50.000 impressions	150.000 impressions
	Votre logo dans une pub Références annonçant le salon dans la presse	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Votre logo dans notre Newsletter (280k) et dans l'emailing ciblé du salon	1x	2x	2x	3x
COMMUNIQUER	Communication multimedia (web, radio, affichage)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
COLLECTER	Target premium jobs ou formation	1x	2x	5x	10x
	Accès à la Cvthèque	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	PRIX	1.950€	3.450€	5.450€	7.950€

Lieu
Namur Expo

Deadlines

Date de clôture
20 mai 2022

Date de parution
du 3 au 6 juin 2022

Date de l'évènement
9 juin 2022

Tarifs.

	PACK	BRONZE	SILVER	GOLD	SPONSOR
RENCONTRER	Stand (Taille)	9 m ²	15 m ²	21 m ²	50 m ²
	Article (rédigé par Références) en digital & presse (Sudinfo La Nouvelle Gazette, Nord Éclair, La Province)	⊗	⊗	1	1
	Annonce en presse locale (H1) (Vlan, Sudinfo & 7Dimanche)	1/8 page	1/4 page	1/2 page	1/2 page
	Posting sur references.be annonçant votre présence au salon	✓	✓	✓	✓
ATTIRER	Posting réseaux sociaux	⊗	25.000 impressions	50.000 impressions	150.000 impressions
	Votre logo dans une pub Références annonçant le salon dans la presse	✓	✓	✓	✓
	Votre logo dans notre Newsletter (280k) et dans l'emailing ciblé du salon	1x	2x	2x	3x
COMMUNIQUER	Communication multimedia (web, radio, affichage)	✓	✓	✓	✓
COLLECTER	Target premium jobs ou formation	1x	2x	5x	10x
	Accès à la Cvthèque	✓	✓	✓	✓
	PRIX	2.950€	4.950€	7.950€	9.950€

Lieu
Dôme de Charleroi

Deadlines

Date de clôture
9 septembre 2022

Date de parution
du 23 au 26
septembre 2022

Date de l'évènement
29 septembre 2022

Tarifs.

	PACK	BRONZE	SILVER	GOLD	SPONSOR
RENCONTRER	Stand (Taille)	9 m²	15 m²	21 m²	50 m²
	Article (rédigé par Références) en digital & presse (Le Soir et Sudinfo Liège)			1	1
	Annonce en presse locale (LG1) (Vlan, Sudinfo & 7dimanche) et nationale (Le Soir)	1/8 page	1/4 page	1/2 page	1/2 page
	Posting sur references.be annonçant votre présence au salon				
ATTIRER	Posting réseaux sociaux		25.000 impressions	50.000 impressions	150.000 impressions
	Votre logo dans une pub Références annonçant le salon dans la presse				
	Votre logo dans notre Newsletter (280k) et dans l'emailing ciblé du salon	1x	2x	2x	3x
COMMUNIQUER	Communication multimedia (web, radio, affichage)				
COLLECTER	Target premium jobs ou formation	1x	2x	5x	10x
	Accès à la Cvthèque				
	PRIX	4.950€	8.950€	13.950€	19.950€

Lieu
Country Hall

Deadlines

Date de clôture
28 octobre 2022

Date de parution
du 10 au 14 novembre
2022

Date de l'évènement
17 novembre 2022

Lieu
Palais 10 – Brussels
Expo

Deadlines

Date de clôture
7 octobre 2022

Date de parution
du 21 au 24 octobre
2022

Date de l'évènement
27 octobre 2022

Tarifs.

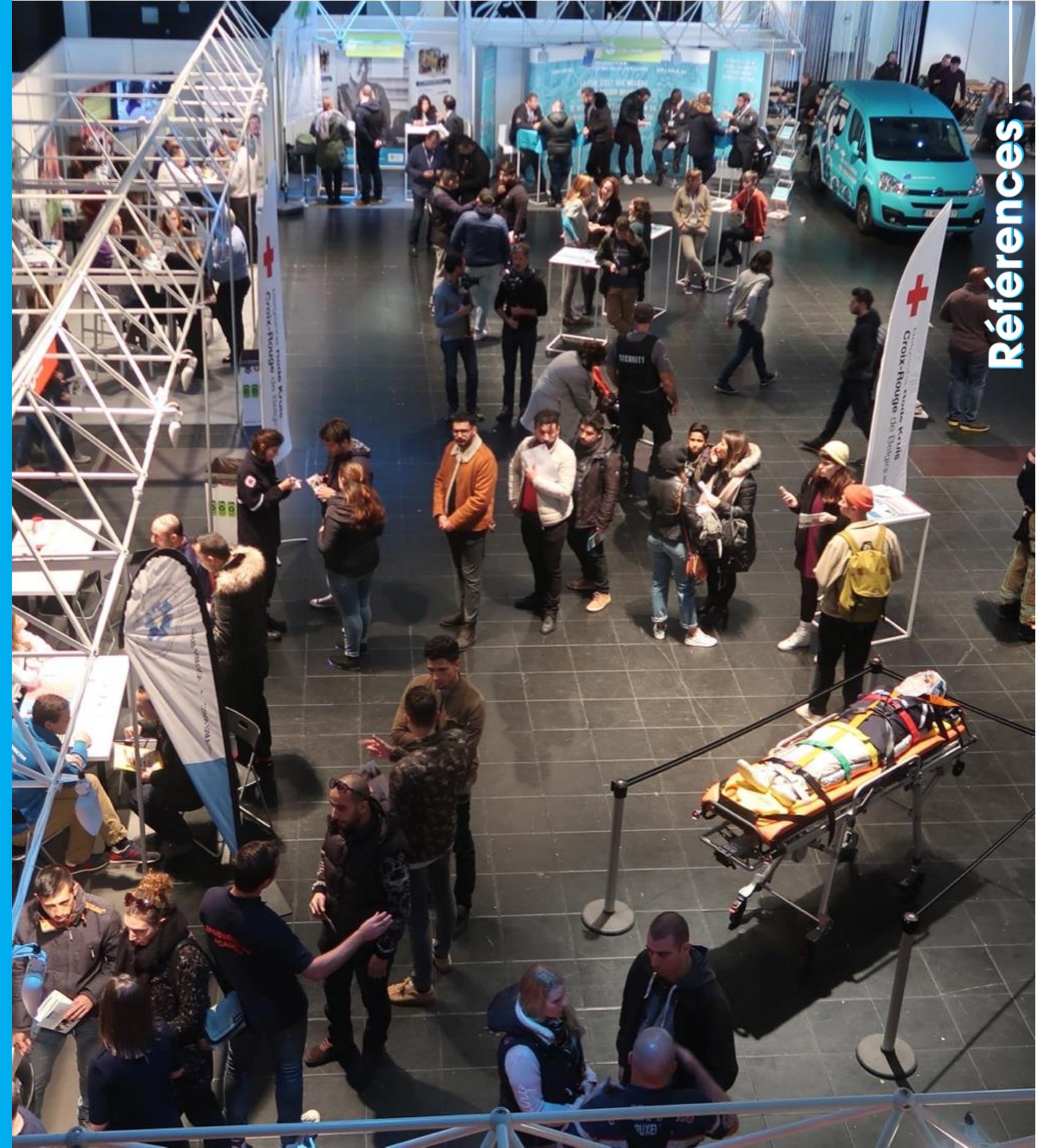
PACK	BRONZE	SILVER	GOLD	SPONSOR
Stand (Taille)	9 m ²	15 m ²	21 m ²	50 m ²
Conférence	⊗	⊗	1	1
Sur References.be et Jobat.be:				
Jobs* <small>*Target Premium Jobs</small>	1	3	5	10
CVThèque du Salon	✓	✓	✓	✓
Facebook ad	✓	✓	✓	✓
Emailing dédié	⊗	⊗	3.000 destinataires	5.000 destinataires
Article online	⊗	⊗	1	1
Références Le Soir & De Standaard Références Vlan & 7Dimanche Bxl	Logo dans la comm. générale	¼ page	½ page	1 full page dans toutes les éditions + Présence dans tous les supports de comm
Références La Capitale Het Nieuwsblad VLB	¼ page	¼ page	½ page	
Rédactionnel Le Soir Références	⊗	⊗	1 article (Pré-Event)	2 articles (Pré et post-event)
PRIX	4.900€	9.900€	19.900€	29.900€

Matériel.

PACK	BRONZE	SILVER	GOLD	SPONSOR
Stand (Taille) Conférence	9 m ² 	15 m ² 	21 m ² Titre, slides, contact	50 m ² Titre, slides, contact
<p>Sur References.be et Jobat.be:</p> <p>Jobs* <small>*Target Premium Jobs</small></p> <p>CVThèque du Salon</p> <p>Facebook ad</p> <p>Emailing dédié</p> <p>Article online</p>	<p>1 description de job (fr/nl; format word)</p> <p>Adresse mail de(s) utilisateurs</p> <p>Logo ou Image  </p>	<p>3 descriptions de jobs (fr/nl; format word)</p> <p>Adresse mail de(s) utilisateurs</p> <p>Logo ou Image  </p>	<p>5 descriptions de jobs (fr/nl; format word)</p> <p>Adresse mail de(s) utilisateurs</p> <p>Logo ou Image</p> <p>Contenu emailing + cible</p> <p>Personne(s) à interviewer</p>	<p>10 descriptions de jobs (fr/nl; format word)</p> <p>Adresse mail de(s) utilisateurs</p> <p>Logo ou Image</p> <p>Contenu emailing + cible</p> <p>Personne(s) à interviewer</p>
<p>Références Le Soir & De Standaard Références Vlan & 7Dimanche Bxl</p> <p>Références La Capitale Het Nieuwsblad VLB</p> <p>Rédactionnel Le Soir Références</p>	<p>Logo en Haute Def</p> <p>FR: 142 L x 200 H NL: 113,4 L x 168 H</p> <p></p>	<p>FR: 142 L x 200 H FR: 108 L x 140 H NL: 113,4 L x 168 H</p> <p></p>	<p>FR: 288 L x 200 H FR: 219 L x 140 H NL: 113,4 L x 340 H OU 229,8 L x 168 H</p> <p>Personne à interviewer</p>	<p>FR: 288 L x 440 H FR: 219 L x 280 H NL: 229,8 L x 340 H</p> <p>Logo en Haute Def</p> <p>Personne à interviewer</p>
PRIX	4.900€	9.900€	19.900€	29.900€

Salon sur mesure.

- Nous organisons votre évènement de A à Z, adapté à vos besoins, incluant la location de la salle, les stands, le processus d'inscription, le parking, la sécurité, etc
- Rencontrez plusieurs centaines de futurs collaborateurs en une ou plusieurs journées et développez votre visibilité sur le marché avec un évènement à votre image.
- Nous mettons en place un plan de communication adapté à vos cibles pour attirer les candidats actifs et latents/en poste.



Un conseil ?
Contactez-nous !

+32 2 225 56 45 • hello@references.be

Références