

# Namur, creuset entrepreneurial

Capitale wallonne depuis presque quarante ans, la ville de Namur possède une situation géographique incomparable qui explique son rayonnement dans toute la région. Principalement composé de PME, son tissu économique se spécialise notamment dans les sciences de la vie, les nouvelles technologies et l'agro-alimentaire.

**S**eptième plus grande ville belge, Namur abrite quelques 114.000 citoyens (au 1er janvier 2024). A l'échelle de la province, ce chiffre est de 320.412 habitants, dont 229.859 actifs (chiffres du Forem). « Une des grandes forces de notre territoire est d'accueillir deux universités, l'UNamur et l'Université de Gembloux, liée à l'ULiège. Elles nourrissent la province et lui apportent recherche et innovation », introduit Delphine Marot, chef de service Accompagnement des entreprises au BEP, un acteur qui aide les entreprises à se développer dans le giron de Wallonie Entreprendre.

Et Annick Castiaux, rectrice de l'Université de Namur depuis septembre 2021, de la rejoindre : « Le Namurois est à l'image de son université. C'est un petit territoire où tout le monde se connaît bien. Les acteurs de la ville et de la province se rencontrent et échangent régulièrement, ce qui rend les projets concrets, pertinents et intéressants pour la communauté. Je pense, par exemple, au Kikk festival dédié aux cultures numériques organisé par le hub créatif Trakk dans lequel l'université intervient au



© SHUTTERSTOCK

côté du BEP. On a la chance d'avoir un tissu local vibrant et dynamique ».

## Poumon académique

Née en 1831, l'université namuroise, qui s'appelle alors les Facultés Universitaires Notre Dame, a une longue tradition académique derrière elle. En 2013, elle se rebaptise UNamur, notamment par souci de lisibilité de son nom à l'international. « Une université n'a pas vocation à développer un sous-territoire. Son rayonnement dépasse de loin les frontières de sa ville ou de sa province, même si nous sommes ravis des retombées locales de nos spin-off, qui sont en grande majorité toujours installées ici. Nos partenaires de recherche se retrouvent dans toute la Wallonie », explique Annick Castiaux.

Pour la rentrée 2023-2024, l'université comptait 7188 étudiants, dont 1920 inscrits en faculté de médecine et 1537 en sciences. « Nous visons une croissance rai-

sonnée et raisonnable. Notre but est de développer nos programmes en fonction des besoins de la société et selon les cursus proposés dans les autres universités du pays ».

Aujourd'hui, au côté du SPW installé de l'autre côté de la ville, l'université fait partie des plus gros employeurs de Namur avec 1310 collaborateurs, dont 346 profils académiques et 560 scientifiques. Son influence se traduit également dans la vingtaine de spin-off qu'elle accompagne (elles étaient 13 en 2012). Leur point commun, une forte composante technologique, condition sine qua non du financement de la région wallonne.

## Terre peuplée de PME

Acteur bien implanté dans l'écosystème Namurois à l'image des services locaux de l'Awex, de l'UCM, de Namur Invest ou de Job'in, le BEP a plusieurs missions de pilotage économique, dont celle de gérer les 25 incuba-

teurs et les 36 parcs industriels de la province, d'Achène à Tamines. Viennent s'ajouter les zones thématiques, dont le parc scientifique Crealys à Gembloux et Ecolys à Namur-même dédié à l'écoconstruction. « Nous finalisons également la création d'un parc spécialisé dans ce qu'on appelle les métiers du care, de l'e-santé à l'encadrement de personnes moins valides dans un espace à Bouges, dont l'ouverture est prévue courant 2024 », poursuit Delphine Marot.

Au total, 1559 entreprises s'y déploient sur 1630 ha équipés. Elles emploient ensemble 18.749 collaborateurs (chiffres de 2023). « Certaines entreprises ne parviennent pas à s'implanter dans le Brabant wallon ou à Bruxelles et choisissent plutôt de s'établir à Namur. Cela crée un brassage intéressant et une belle effervescence ».

Le chiffre devrait passer à 20.000 travailleurs d'ici 2026. Sur le plan des secteurs,

aujourd'hui 32 % des occupants de ces parcs proviennent du secteur de la construction, suivis ensuite par 21 % dans les services. On retrouve ensuite de l'agro-alimentaire, de l'industrie, des acteurs de la santé... 90 % des espaces sont à présent occupés. « Contrairement à d'autres villes wallonnes, Namur n'a pas de lourd passif industriel, ni de grandes friches à dépolluer et reconverter. Elle n'a pas non plus connu de plans de licenciements majeurs. Son territoire est moins entaché par son passé, souligne Delphine Marot. C'est plutôt une terre de PME et de TPE, peuplée de petites structures résilientes, vives et dynamiques. Il y a peu de mégas acteurs. De par sa situation géographique, ses entreprises sont facilement connectées à Bruxelles et à toute la région ».

**Florence Thibaut**

unamur.be  
bep-entreprises.be

Vous souhaitez vous réorienter mais vous ne savez pas par où commencer?

Vous cherchez une formation pour augmenter votre expertise dans un domaine ou acquérir de nouvelles compétences?

**Retrouvez-nous ce 4 avril  
au salon Talentum de Namur**

Découvrez notre offre de formations  
de plus de 200 programmes  
> [www.uclouvain.be/formation-continue](http://www.uclouvain.be/formation-continue)



**Financé par  
l'Union européenne**



# Tout l'art de se présenter en entretien



© SHUTTERSTOCK

Un salon carrière, c'est d'abord et surtout une volonté de rencontre entre une entreprise et un candidat intéressé, entre un job ouvert et un profil intéressant. La guerre des talents faisant toujours rage dans presque toutes les industries, les deux parties doivent se plaire et s'imaginer travailler ensemble sur la durée. Pour que la magie opère, candidat et recruteur doivent trouver les mots pour convaincre en peu de temps. Les nouveaux mots d'ordre : honnêteté et authenticité.

Une organisation qui veut sortir du lot doit parvenir à transmettre son projet, sa pertinence sur le marché et sa vision de manière simple et directe, sans être trop « corporate », ni avec trop d'éléments de langage marketing. Une fois la fonction proposée expliquée et comprise, il ne faut pas hésiter à illustrer son discours d'exemples pratiques et à décrire les habitudes de l'équipe. Le but est ici que le candidat puisse

déjà se projeter dans l'entreprise. En effet, nombreux sont ceux qui recherchent l'authenticité et la transparence sur les valeurs défendues par un futur employeur. L'intérêt du poste proposé ne suffit pas ou plus. C'est aussi le moment d'aborder la question des horaires et l'organisation pratique du travail. Toute information complémentaire peut être utile si les premiers contacts semblent positifs. Tout cela afin de démarrer une relation

de confiance.

## Pitcher son équipe

Un fois le candidat intéressé par la description du poste, l'employeur vend aussi ses équipes et sa culture d'entreprise. Décrire l'ambiance de travail et la composition de l'équipe qui recrute permet de personnaliser et humaniser au maximum le discours. On parle alors de personne et plus seulement d'organisation ou de département. Citer rapidement les futures personnes de contact et leur rôle dans l'entreprise peut être utile, tout comme l'explication des objectifs individuels et collectifs. La clé est de se mettre à la place du candidat et anticiper ses potentiels doutes et interrogations. Parler de la première journée-type ou du processus d'intégration d'une nouvelle recrue pourrait, par exemple, le rassurer et lui donner envie de faire partie de l'équipe.

## Dévoiler sa personnalité

Côté candidat, il s'agit d'évoquer son bagage académique et son parcours professionnel en peu de temps, en se concentrant sur quelques expériences et apprentissages clés, avant de parler de soi et de ce qu'on aime faire au travail et en dehors. Une erreur courante est de réciter son CV de manière linéaire et descriptive, sans illustrer par des exemples tâches et responsabilités préalables. Il faut faire court et être direct pour susciter l'intérêt du recruteur dans les premières minutes de cet entretien d'embauche express. Il doit avoir envie d'en savoir plus et comprendre en quoi le candidat devant lui pourrait bien correspondre au poste proposé. Il ne faut pas hésiter à se projeter dans la fonction et à expliquer ce qu'on ferait dans tel ou tel aspect du poste.

## Penser au non verbal

Outre l'enthousiasme, des compétences qui cochent toutes les cases ou presque et/ou une posture détendue, le recruteur peut aussi être séduit par une capacité de structurer ses réponses et un esprit synthétique. Préparer et répéter sa mini-présentation sans l'apprendre par cœur, mais en laissant place au naturel aide à se concentrer sur la relation en train de se jouer. Rester concis, parler lentement sans vouloir tout dire, réfléchir à son langage non verbal et adapter son vocabulaire à l'environnement visé sont autant de réflexes utiles dans les allées d'un salon de l'emploi, comme dans la salle de réunion d'une entreprise.

Florence Thibaut

## Talentum Namur

Namur Expo

Le 04/04 de 13 à 17h

[www.referenc.be/events](http://www.referenc.be/events)



## Des milliers de jobs au bout des doigts

Avec cette App, vous avez accès à des milliers d'offres d'emploi où et quand vous le souhaitez.

Facile d'utilisation, elle vous permet d'organiser vos recherches et de postuler directement.

**TÉLÉCHARGEZ L'APP  
GRATUITEMENT**



SCANNEZ-MOI

leforem.be



**forem.**



# Convaincre son futur employeur : les 5 règles d'or

Analyser le poste et l'entreprise, mettre en valeur ses compétences et expériences, démontrer sa motivation et son intérêt pour le poste, bien se préparer à répondre aux questions, être vous-même, vous exprimer clairement... On pourrait vous donner encore bien d'autres conseils pour convaincre un employeur. Question d'établir des priorités, nous avons fait appel à un expert au Forem : Sandro Danzo, Responsable de la thématique Recherche Emploi. Il nous livre ses cinq règles d'or.

## Règle n°1 : rechercher de l'information

La première règle d'or est la recherche d'informations, à effectuer en amont avant le contact et l'entretien. Elle peut se faire tous azimuts : à propos du poste, des valeurs, activités et besoins de l'entreprise, du secteur d'activité, de la concurrence, de la fonction du recruteur lui-même au sein de l'institution, etc. « Il y a évidemment d'autres points intéressants, comme l'histoire de l'entreprise, ses méthodes, ses conditions de travail ou sa stratégie. Quelque 59 % des entreprises déclarent avoir rejeté une candidature en raison d'un manque d'adé-

quation avec la culture de leur entreprise. Ceci souligne l'importance d'être bien informé. »

Toute cette recherche peut se faire via divers canaux : LinkedIn, Facebook, site web de l'entreprise, une personne déjà active dans l'entreprise, des plateformes comme Glassdoor où s'expriment des employés, etc. « Sur la base de toutes ces informations, le candidat va pouvoir préparer un argumentaire sur mesure, montrer sa motivation, être rassuré et moins stressé, être lui-même durant l'entretien, orienter la discussion sur certains sujets, etc. »

## Règle n°2 : formuler votre objectif professionnel

Avoir des objectifs à court et à long termes, c'est bien. Pouvoir les formaliser clairement en entretien d'embauche, c'est mieux. « L'idée est d'être cohérent. Si l'employeur constate un décalage entre ces objectifs, il peut douter de l'implication du candidat sur le long terme. » Ces objectifs doivent aussi matcher avec les objectifs, les valeurs, les besoins et la culture de l'entreprise. « Pour définir ses objectifs, je conseille d'appliquer la méthode QQQCP : 'Qui' (pour le compte de qui, avec quels types de collègues ?) ; 'Quoi' (quelle fonction ou mission ?) ; 'Où' (quels zone géographique,



© D.R.

structure et cadre de travail ?) ; 'Quand' (à quels moment et fréquence ?) ; 'Comment' (quelles conditions et ambiance de travail ?) ; « Pourquoi » (pour toute question sur vos objectifs, motifs, valeurs, etc.). »

## Règle n°3 : vous différencier

Habituellement, les candidats parlent de toutes leurs compétences. L'idéal est de sélectionner et mettre en avant les atouts qui seront nécessaires à l'entreprise. Personnaliser ainsi les choses, c'est ce qu'on appelle arriver avec une proposition de valeur unique. Et ça veut tout dire : « En parlant ainsi de ses compétences en lien avec l'entreprise et le poste convoité, vous vous démarquez des autres candidats. Ici, question d'illustrer vos expériences par des cas concrets, vous pouvez appliquer la méthode spécifique STAR : 'S' pour la situation ; 'T' pour les tâches qui ont été réalisées dans cette situation ; 'A' pour les actions qui ont été menées concrètement ; 'R' pour les résultats obtenus. »

## Règle n°4 : soigner votre communication

Il s'agit ici d'être attentif à sa communication tant verbale que non verbale. « Des études ont montré que cette dernière a beaucoup de poids face à un recruteur. Elle se traduit par la posture, les mouvements, les gestes, les échanges visuels, le sourire, etc. ; ils laissent transparaître entre autres la sincérité, la motivation et la maîtrise de soi du candidat. Le rythme, l'intonation et le volume de la voix véhiculent son dynamisme et son enthousiasme. »

## Règle n°5 : vous monter proactif

Rien ne vaut un candidat proactif. Cela signifie bien se préparer aux questions qui vous seront posées lors de l'entretien d'embauche. « Vous ferez ainsi preuve de sérieux et d'intérêt pour le poste. » La proactivité ne s'arrête pas là : « Poser des questions lors de l'entretien montre votre motivation, mais cela permet aussi d'orienter la conversation sur des sujets qui vous tiennent à cœur. Être proactif, c'est enfin aussi envoyer un message au recruteur, 24 heures après l'entretien, pour le remercier, confirmer votre intérêt, voire ajouter des éléments non transmis lors de l'entretien. »



© D.R.



Sandro Danzo. © D.R.

CHEZ NOUS,  
TOUT LE MONDE  
A SA CHANCE.  
MAIS PAS  
N'IMPORTE QUI.



Postule  
via notre  
Whatsapp



2001880821



Pour ceux qui cherchent un  
**Top Employer...**

Nous sommes là pour vous. **ethias**

Retrouvez nos offres sur [www.ethias.be/jobs](http://www.ethias.be/jobs)

2001888185



## LE TEC RECRUTE (H/F/X)



Des **CONDUCTEURS** pour les dépôts  
de Bauce (Malonne) et Arlon



Des **ÉLECTRICIENS** et **MÉCANICIENS**  
pour les ateliers d'Andenne et Bauce  
(Malonne)



Et bien d'autres profils !

ÇA VOUS INTÉRESSE ?  
DÉCOUVREZ TOUTES NOS OFFRES  
D'EMPLOI SUR [LETEC.BE/JOBS](http://LETEC.BE/JOBS)



2001889155



# NOUS RECRUTONS DE NOUVEAUX TALENTS



## Nous recherchons OUVRIERS h/f

- > Mécaniciens camions | Mouscron - Peruwelz
- > Mécaniciens voitures | Mouscron - Peruwelz
- > Mécaniciens machines | Mouscron - Peruwelz
- > Ouvriers signalisation | Charleroi - Namur
- > Centraliste | Namur
- > Chauffeurs C/CE | Namur
- > Chefs d'équipe | Wallonie
- > Ouvriers polyvalents | Wallonie
- > Machinistes Grue | Wallonie
- > Chauffeur Camion-grue | Mouscron - Peruwelz



## Nous recherchons EMPLOYÉS h/f

- > Conducteurs de chantiers | Charleroi - Namur
- > Géomètres | Charleroi - Namur - Bruxelles

POSTULEZ SUR  
[jobs@trba.eu](mailto:jobs@trba.eu)



[WWW.TRBA.EU](http://WWW.TRBA.EU)



2001880228

## VOTRE TALENT AU SERVICE DE LA WALLONIE

### LE SENS DE NOS MÉTIERS ?

C'est œuvrer chaque jour à l'amélioration de la qualité de vie en Wallonie, en participant aux missions d'intérêt public. Les collaborateurs du Service public de Wallonie sont au service des citoyens, entreprises et autres organismes wallons, avec autonomie et responsabilité.

Nos métiers sont variés : ingénierie, économie, métiers techniques et scientifiques, comptabilité, droit, gestion de projets, ressources humaines, IT, communication, support administratif...

### NOTRE OFFRE ?

- Un travail valorisant et motivant au service du bien commun
- Des défis à relever et des perspectives de développement professionnel
- Des possibilités de formations et de carrières
- Un équilibre vie privée et vie professionnelle (horaires variables, télétravail ...)



**REJOIGNEZ-NOUS**  
[wallonie.be/jobs](http://wallonie.be/jobs)

2001884104

**Un environnement qui a du sens**

**Un secteur innovant et d'avenir**

**Une institution à taille humaine**

**Des équipes motivées**

**... Et tous ces petits plus qui font de nous ce que nous sommes !**

Retrouve-nous au salon **TALENTUM Namur** le 4 avril à Namur Expo

**Clinique Saint-Luc Bouge**

**REJOIGNEZ-NOUS JOBS**

[slbo.be/emploi](http://slbo.be/emploi)

2001880857

**FÉDÉRATION WALLONIE-BRUXELLES**

Enseignement	Culture	Adeps
Aide à la Jeunesse	Recherche	Maisons de Justice

Consultez toutes nos offres d'emploi  
[www.recrutement.cfwb.be](http://www.recrutement.cfwb.be)

2001880803

# Découvrez les entreprises participantes

## CPAS de Namur

Le CPAS apporte l'aide la plus adéquate à toute personne en situation de besoin.

Cette aide peut prendre diverses formes: elle peut être palliative ou curative, mais encore préventive.

Elle peut également être matérielle, sociale, médicale, médico-sociale ou psychologique.

## Civadis

Nous collaborons avec les pouvoirs locaux pour leur apporter les meilleures solutions informatiques afin qu'ils puissent se consacrer à leurs missions de service aux citoyens.

## AiDiDom

AiDiDom (Aide Digitale à Domicile) propose une solution d'assistance digitale à domicile pour aider les personnes en perte d'autonomie en raison de l'âge (à partir de 65 ans) ou d'un handicap, à rester le plus longtemps possible chez elles en toute sécurité.



## Liantis

Liantis est un compagnon de route pour les entrepreneurs et les employeurs. Nous sommes aux côtés du client, à chaque étape de son parcours d'entrepreneur: du démarrage en tant qu'indépendant jusqu'à sa pension. De l'engagement du premier membre du personnel à l'élaboration de sa politique RH et de bien-être.

## UCM

UCM, c'est quoi? UCM est l'organisation de représentation et d'accompagnement des indépendants et entrepreneurs francophones. Nos équipes ont pour rôle d'aider des milliers d'entrepreneurs et d'entreprises dans leur développement quotidien, avec pour objectif collectif d'œuvrer à la prospérité économique de notre pays.

## SD Worx Jobs

SD Worx Jobs a une mission claire: nous vous aidons à construire une carrière durable pour que vous puissiez briller au travail et dans la vie.

Avec SD Worx Jobs, nous voulons nous concentrer sur vous et sur votre monde, ainsi que sur les besoins et les attentes qui y sont associés. Nous voulons vraiment faire la différence, surtout pour vous!

SD Worx Jobs est LE partenaire dans votre recherche d'emploi.

## Abakus It-Solutions

Entreprise d'informatique dédiée à optimiser l'expérience informatique de ses partenaires.

Nous les accompagnons dans leurs projets, gérons leur infrastructure, sélectionnons des experts et créons un environnement de travail stimulant et confortable. Vivez et progressez en toute légèreté avec nous.

## Province de Namur

La Province de Namur? Au plus proche de sa population et de ses besoins sans cesse renouvelés. Son atout majeur? Une équipe d'experts dans des domaines variés. Des PROs toujours sur la balle, efficaces et dynamiques. Vous, peut-être demain? N'hésitez plus et rejoignez notre équipe!

## SPF Justice

Nous aidons à construire une société sûre, dans laquelle nous protégeons les citoyens. Une société où il fait bon vivre, jouer et travailler. Nous agissons pour tous, y compris pour les détenus.

« Nous », ce sont nos surveillants, nos assistants sociaux et nos prestataires de soins. Nos magistrats, greffiers et interprètes. Nos experts IT et collaborateurs RH, qui contribuent à ce que chacun puisse faire son travail du mieux possible.

## CHU UCL Namur

Depuis janvier 2016, Le CHU UCL Namur résulte de la fusion du CHU Dinant Godinne & de la Clinique et Maternité Sainte-Elisabeth de Namur et représente, grâce à ses 5.045 travailleurs dont 500 médecins, le premier employeur privé de la Province de Namur.



L'ambition de notre Institution est de former un ensemble hospitalier et de référence européenne offrant des soins intégrés et de dimension universitaire à un niveau de qualité qui garantit l'attractivité des patients, des résidents et des meilleurs professionnels.

### Daoust

Daoust, certifiée Top Employer durant 5 années consécutives (2020-2021-2022-2023-2024)

Si vous aspirez à travailler pour une entreprise familiale et conviviale qui pousse ses collaborateurs à se développer, vous êtes à la bonne adresse! Si pour vous, il n'y a pas de problèmes mais uniquement des solutions flexibles, innovantes et pragmatiques, Daoust est l'employeur qu'il vous faut! Nous recrutons nos candidats sur base de ces valeurs et tout au long de leur carrière au sein de Daoust, nous veillons à ce que ces valeurs soient incarnées au quotidien.



### Service public de Wallonie

Le Service public de Wallonie (SPW) est l'administration de la Wallonie. Il est composé d'entités qui exercent des compétences transversales (RH, communication, développement durable, stratégie transversale, ...) et des autres directions générales sont chargées de la gestion de matières et de compétences spécifiques wallonnes en lien

direct avec les besoins et les attentes des citoyens, des entreprises, des associations et des pouvoirs locaux.

### TRBA

TRBA une entreprise familiale de 3<sup>ème</sup> génération ayant débuté ses activités après la Seconde guerre mondiale par la vente de matériaux de construction.

Au fil des années, l'entreprise s'est spécialisée dans les travaux de construction routière et contribue depuis plusieurs décennies au développement des infrastructures et du réseau routier belge.

### Clinique Saint-Luc Bouge

La Clinique Saint-Luc Bouge est un hôpital de 302 lits agréés en médecine interne et chirurgie, auxquels s'ajoutent 24 lits d'hospitalisation de jour.

Elle offre de nombreuses consultations accessibles sur son site et dans ses Centres Médicaux (Andenne, Namur, Perwez).

Depuis de nombreuses années, elle s'affirme comme une institution de pointe dans le domaine de la santé privilégiant la qualité des soins et l'accueil des patients.

### Centre Hospitalier Régional Sambre & Meuse

Le Centre Hospitalier Régional Sambre et Meuse (CHRSM) est le groupement hospitalier du CHRSM - site Meuse à Namur et du CHRSM - site Sambre à Auvélais.

C'est un acteur majeur en Province de Namur. Avec près de 700 lits agréés, ce sont plus de 3.000 collaborateurs, dont 380 médecins, qui prennent en charge la plupart des pathologies, avec une qualité de soins toujours plus élevée en plaçant le patient au centre de leurs préoccupations.

### Croix - Rouge de Belgique

La Croix-Rouge de Belgique est un acteur de référence dans le domaine de l'action humanitaire, nous menons un combat de tous les instants pour soulager les souffrances humaines et prévenir les crises humanitaires.



### Enseignement de Promotion sociale-Fédération Wallonie-Bruxelles

Vous voulez vous réorienter professionnellement? Reprendre des études? Vous remettre à niveau? L'Enseignement de Promotion sociale-Fédération Wallonie-Bruxelles est fait pour vous. Spécialement conçu pour les adultes, il propose un large éventail de cours et de formations qui couvrent différents niveaux, allant du secondaire au supérieur.

Les cours sont organisés de manière flexible pour s'adapter aux besoins des adultes, souvent en parallèle avec leur vie professionnelle ou personnelle.

## TEC

Le TEC est une société de service au profit de la collectivité et des générations futures, avec un objectif commun: améliorer la mobilité des citoyens en s'engageant pour un transport en commun plus performant, plus convivial et plus durable.

## L'Ecole de Coaching Neuro-identitaire

L'Ecole de Coaching Neuro-identitaire forme des coachs et futurs coachs de manière professionnelle à des approches de libération des croyances profondes, basées sur les Neurosciences.

Tu souhaites devenir coach ou tu es déjà coach mais désires profondément apporter plus d'impact à tes clients?

Tu es au bon endroit!

## Youthstart Belgium ASBL

YouthStart est une ASBL belge qui existe depuis 1998.

YouthStart propose gratuitement, partout en Belgique, une formation intensive de 8 jours, basée sur les principes de la pédagogie entrepreneuriale. Elle cible les jeunes âgés entre 16 et 30 ans qui sont sans emploi, qui ne suivent ni formation ni enseignement scolaire, et qui ont au maximum un diplôme de l'enseignement secondaire. L'objectif est de réactiver ces jeunes pour qu'ils puissent retourner aux études, trouver un emploi ou devenir indépendants.



## Formation Continue UCLouvain

Un ensemble de programmes pour un public d'adultes déjà actifs dans la vie professionnelle. Vous souhaitez évoluer dans votre carrière ou vous réorienter professionnellement? Vous souhaitez acquérir de nouvelles compétences dans votre domaine d'activité? Découvrez notre offre de formations.

## Le Forem

Le Forem est le Service public wallon de l'Emploi et de la Formation professionnelle.

### Ses missions

Outils et guider les demandeurs d'emploi vers leur insertion professionnelle et les travailleurs dans la gestion de leur carrière;

Répondre aux besoins en recrutement et en compétences des entreprises;

Contribuer à l'employabilité de tout citoyen via l'orientation et la formation tout au long de la vie;

## Daniel Moquet

Notre groupe familial déploie depuis 45 ans le réseau de paysagistes franchisés, spécialisés dans l'aménagement extérieur pour tous les styles et tous les budgets des particuliers. Chez Daniel Moquet, nos équipes offrent des solutions innovantes et respectueuses de l'environnement.

## Fédération Wallonie- Bruxelles

La Fédération Wallonie-Bruxelles est une institution au service des francophones de Bruxelles et de Wallonie.

Ses compétences s'exercent en matière d'Enseignement, de Culture, de Sport, de l'Aide à la jeunesse, de Recherche scientifique et de Maisons de justice,

## Circus Casino Resort Namur

Le Casino Namur Resort est un établissement haut de gamme offrant une expérience de divertissement complète. Avec son casino animé, son hôtel 3 étoiles, son restaurant raffiné et ses espaces événementiels, il promet des moments inoubliables où luxe et divertissement se rencontrent.

## Pierard Consulting Group

Pierard Consulting Group est une société de services informatiques forte d'une expérience de plus de dix ans dans le domaine de l'installation, de l'assistance et de la maintenance de réseaux et de parcs informatiques.

Actuellement, nous avons plus d'une trentaine de consultants travaillant principalement dans le secteur de la région Wallonne ainsi que dans la région de Bruxelles Capitale.

## Ethias

En tant qu'assureur belge de premier plan et partenaire historique de nos collectivités locales, nous connaissons mieux que quiconque les incertitudes et les défis. Et nous nous devons d'offrir à chacun plus de certitudes, de sécurité et de perspectives.

C'est pourquoi nous sommes là, maillon solide entre la stabilité et le renouveau. Entre les chiffres et les émotions. Entre les citoyens (nos clients) et les collectivités locales, régionales et nationales (nos actionnaires et nos clients).

## Profora - Promotion de la formation pour adultes

Promotion sociale de Namur: La promotion sociale de la Province de Namur dispense tous types de formation organisée en journée et/ou en soirée visant un enseignement pour adultes.







**Centre Hospitalier Régional Sambre et Meuse**

Venez nous retrouver au **Talentum Namur le 4 avril à Namur Expo**

**Au CHRSM, nous proposons une multitude de postes sur nos 2 sites : Auvalais et Namur.**

Administratif | Technique | Informatique | Paramédical | Médical | Stages | Jobs d'étudiants |

Vous souhaitez travailler dans une institution **dynamique** et **professionnelle** où le côté familial, le développement des compétences et l'humanité priment ?

Vous avez envie d'intégrer des services qui peuvent vous offrir de **nouvelles connaissances** et des **challenges** intéressants !

Occuper une **fonction qui a du sens** vous anime ?

**Postulez par ici**



2001880242



**Ton prochain job? Via **sdworx.jobs!****

- Opérateurs logistiques
- Caristes
- Chauffeurs CE



Visitez notre stand au **Talentum à Namur Expo le 14 septembre** ou scannez le QR-code et consultez nos offres d'emploi.

**sdworx.jobs**

2001880272



**L'INFORMATIQUE, CA VOUS PLAÎT ?**

Nous recherchons des experts passionnés qui maîtrisent la langue anglaise. Que vous soyez un professionnel chevronné ou un débutant ambitieux, rejoignez-nous pour relever des défis passionnants, dans nos locaux ou chez nos clients, avec la possibilité de travailler à distance.

**Postes ouverts :**

- Business Analyst 
- IT Project Manager 
- Développeur 
- Administrateur Système 



**Postulez et rejoignez notre équipe !**

Envoyez votre CV à [jobs@abakusitsolutions.eu](mailto:jobs@abakusitsolutions.eu) | Retrouvez plus d'informations sur [www.abakusitsolutions.eu](http://www.abakusitsolutions.eu)

2001881070



**Envie de briller au sein d'une organisation dynamique ?**

**Ecrivons l'histoire ensemble et rejoignez des collègues qui partagent le même ADN entrepreneurial et les mêmes valeurs fortes.**

- ✓ **côte à côte**  
Avec les clients et entre collègues !
- ✓ **la main à la pâte**  
Un souci ? Nous le réglons. Voici notre esprit d'entreprise !
- ✓ **authentique et sincère**  
Grâce à une démarche respectueuse et une écoute active envers les besoins du client nous sommes en mesure de lui proposer la solution réellement adéquate.

Rendez-vous sur **liantis.jobs** pour découvrir nos offres d'emploi ou **visitez notre stand.**

**liantis**

2001881089



**UCM RECRUTE**

Rejoins notre **SUPER ÉQUIPE !**  
Et **BOOSTE** ton **AVENIR**

Découvre ton futur job sur [UCM.be/jobs](http://UCM.be/jobs)

**ucm** indépendants & unis

2001880747



**CPAS Namur**

Notre Centre Public d'Action Sociale de Namur dispose de **5 Maisons de Repos et de Soins** avec un **pôle HORECA**, d'un **département social** et de **départements supports.**

**A la recherche d'un nouveau défi, métier, d'une nouvelle opportunité ? Alors, Rejoins-nous !**



**CPAS de Namur**

Suis-nous sur les réseaux sociaux afin de découvrir nos offres d'emploi

2001881062

**COACH OU FUTUR COACH ?**

DÉCOUVRE NOS FORMATIONS CERTIFIANTES, BASÉES SUR LES NEUROSCIENCES



LE COLE DE *Coaching Neuro-développement*

2001881049



**David Magnet**  
AGENCE DE FRANCHISE

**DEVENEZ CHEF D'ENTREPRISE**

Le réseau de franchisés **LEADER** des **AMÉNAGEMENTS EXTÉRIEURS** chez les **PARTICULIERS**

Vous accompagnez dans votre **REUSSITE !**

2001881327

**PROVINCE de NAMUR**

Au cœur de votre quotidien

**ET SI C'ÉTAIT VOUS!**

**NOUS vous voulons dans NOTRE équipe**

On a plein d'offres d'emploi, il y en a sûrement une qui vous correspond.

2001880430

**Commencez à la Justice**

**C'est just.**

2001880642

**À la recherche d'un job qui a du sens ?**

En travaillant à la Croix-Rouge, vous rejoignez le plus grand mouvement humanitaire mondial et surtout, vous devenez un acteur clé du changement ! Quelles que soit vos compétences, nous avons certainement une offre d'emploi qui vous correspond.

Envie d'en savoir plus?

[jobs.croix-rouge.be](https://jobs.croix-rouge.be)

**CROIX-ROUGE** en Belgique

2001884810

**CASINO RESORT**

**LE CASINO RESORT DE NAMUR RECRUTE !**

Tu as envie de travailler dans notre CASINO, RESTAURANT, HOTEL ou WELLNESS ?

- Personnel de salle / cuisine
- Employé de jeux
- Braman / serveur
- Réceptionniste jour / nuit

**POSTULE MAINTENANT !**

Retrouve toutes nos offres d'emploi sur notre site web !

2001884938

**AutoSécurité.be**

**REJOINDRE AUTOSÉCURITÉ**

- ▶ C'EST TRAVAILLER POUR LE PREMIER OPÉRATEUR WALLON DE CONTRÔLE TECHNIQUE ET DU PERMIS DE CONDUIRE
- ▶ MAIS AUSSI CONTRIBUER À LA SÉCURITÉ ROUTIÈRE DES AUTOMOBILISTES.

[www.autosecurite.be](http://www.autosecurite.be)

RETROUVEZ NOS OFFRES D'EMPLOI SUR [WWW.AUTOSECURITE.BE](http://WWW.AUTOSECURITE.BE) OU SCANNEZ LE QR CODE

2001886851

**TecFloor** 9, Zone Industrielle L-8821 RIESENHOF

« Nous recherchons, pour engagement immédiat, un (e) Comptable à temps plein ou 4/5 pour notre société **TECFLOOR** basée à Soleuvre actuellement (prochainement à Rambrouch). »

**Compétences techniques et humaines recherchées :**

- Vous êtes détenteur d'un bachelier en comptabilité
- Bonne maîtrise du logiciel BOB et de la suite office
- Autonomie, travail en équipe, rigueur et organisation
- Vous maîtrisez le français et avez de bonnes connaissances en anglais

**Missions :**

- Maîtrise de A à Z de toutes les spécificités d'un poste de comptable.

**Nous offrons :**

- Cadre de travail agréable au sein d'un environnement international, jeune et dynamique

Si ce poste vous intéresse, merci de nous envoyer votre CV et votre lettre de motivation à : [mp.bertrand@tecfloor.lu](mailto:mp.bertrand@tecfloor.lu)

TecFloor S.A. - R.C.S. Luxembourg : B97783 - N° matricule : 1996 2203 623 - N° TVA : LU16666658  
Autorisation d'établissement : 00157719/1

2001875338d4

2001878383

# Talentum Namur

JE RECHERCHE EN ...

## Administration

- o Centre Hospitalier Régional Sambre & Meuse
- o Circus Casino Resort
- o Clinique Saint-Luc Bouge
- o CPAS de Namur
- o Croix-Rouge de Belgique
- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale-Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Formation Continue UCLouvain
- o Le Forem
- o Liantis
- o Province de Namur
- o Service public de Wallonie
- o SPF Justice
- o UCM

## Assurances

- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale-Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Formation Continue UCLouvain
- o Ethias
- o Le Forem
- o Liantis

## Communication

- o CPAS de Namur
- o Croix-Rouge de Belgique
- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale-Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Formation Continue UCLouvain
- o Le Forem
- o Province de Namur
- o Service public de Wallonie

## Conseiller en prévention

- o Croix-Rouge de Belgique
- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale-Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Formation Continue UCLouvain
- o Le Forem
- o Liantis
- o SD Worx Jobs

## Construction

- o CPAS de Namur
- o Daniel Moquet
- o Enseignement de Promotion sociale-Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Formation Continue UCLouvain

- o Le Forem
- o SD Worx Jobs
- o Service public de Wallonie
- o TRBA SA

## Finance

- o Centre Hospitalier Régional Sambre & Meuse
- o CPAS de Namur
- o Croix-Rouge de Belgique
- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale-Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Ethias
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Formation Continue UCLouvain
- o Le Forem
- o Le Tec

## Formation

- o CPAS de Namur
- o Croix-Rouge de Belgique
- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale-Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o L'école de coaching Neuro-identitaire
- o Le Forem
- o Le Tec
- o Proforma - Promotion de la formation pour adultes
- o YouthStart Belgium

## Horeca

- o Circus Casino Resort
- o CPAS de Namur
- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale-Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Le Forem

## Ingénierie

- o Province de Namur
- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale-Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Le Forem
- o TRBA SA

## IT

- o Abakus IT-Solutions
- o Centre Hospitalier Régional Sambre & Meuse
- o Civadis
- o CHU UCL Namur
- o Clinique Saint-Luc Bouge
- o CPAS de Namur

- o Croix-Rouge de Belgique
- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale-Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Formation Continue UCLouvain
- o Le Forem
- o Le Tec
- o Pierard Consulting Group
- o Province de Namur
- o Service public de Wallonie
- o SPF Justice
- o UCM

## Juridique

- o Centre Hospitalier Régional Sambre & Meuse
- o CPAS de Namur
- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale-Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Formation Continue UCLouvain
- o Le Forem
- o Liantis
- o Province de Namur
- o Service public de Wallonie
- o SPF Justice
- o UCM

## Logistique et transports

- o CPAS de Namur
- o Croix-Rouge de Belgique
- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale-Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Le Forem
- o Le Tec
- o SD Worx Jobs
- o TRBA SA

## Management

- o Centre Hospitalier Régional Sambre & Meuse
- o CPAS de Namur
- o Croix-Rouge de Belgique
- o Daniel Moquet
- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale-Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Formation Continue UCLouvain
- o Le Forem
- o Province de Namur
- o Service public de Wallonie





### Marketing

- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale- Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Formation Continue UCLouvain
- o Le Forem

### Nettoyage

- o Centre Hospitalier Régional Sambre & Meuse
- o CHU UCL Namur
- o CPAS de Namur
- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale- Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Le Forem
- o SD Worx Jobs
- o Province de Namur

### Recherche et Développement

- o CPAS de Namur
- o Croix-Rouge de Belgique
- o Daoust
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Le Forem

### Ressources Humaines

- o Centre Hospitalier Régional Sambre & Meuse
- o Circus Casino Resort
- o CPAS de Namur
- o Croix-Rouge de Belgique
- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale- Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Formation Continue UCLouvain
- o Le Forem
- o Liantis
- o Province de Namur
- o Service public de Wallonie
- o SPF Justice
- o UCM

### Production

- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale- Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Le Forem
- o SD Worx Jobs

### Santé

- o Aididom
- o Centre Hospitalier Régional Sambre & Meuse
- o CHU UCL Namur

- o Clinique Saint-Luc Bouge
- o CPAS de Namur
- o Croix-Rouge de Belgique
- o Enseignement de Promotion sociale- Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Formation Continue UCLouvain
- o Le Forem
- o Province de Namur
- o SPF Justice

### Stage

- o Circus Casino Resort
- o Croix-Rouge de Belgique
- o Ethias
- o Le Forem
- o Liantis

### Technique

- o Centre Hospitalier Régional Sambre & Meuse
- o CPAS de Namur
- o Croix-Rouge de Belgique
- o Daniel Moquet
- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale- Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Le Forem
- o Le Tec
- o Province de Namur
- o Service public de Wallonie
- o SD Worx Jobs

### Vente

- o Daniel Moquet
- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale
- o Ethias
- o Le Forem
- o Liantis
- o UCM
- o SD Worx Jobs

**+ DE 500 JOBS  
ET FORMATIONS**

**TALENTUM.BE**



4 AVRIL

# Focus Namur

- Vous recherchez un emploi ou une formation dans la province de Namur?
- Vous souhaitez inverser la tendance et aller à la rencontre de votre futur employeur?
- Vous vous posez des questions sur votre avenir professionnel?
- Faites la différence lors du Talentum Namur le 4 avril de 13h à 17h à Namur Expo! Vous y rencontrerez des coachs, des entreprises et des organismes de formations prêts à vous aider!
- Inscriptions gratuites sur [www.references.be/events](http://www.references.be/events)

Références  
RÉVÉLEZ-VOUS!Des questions ? Contactez-nous  
sur [hello@references.be](mailto:hello@references.be)