

Le salon de l'emploi, un canal de recherche toujours pertinent

Vous participez à un salon d'emploi ? Pourquoi est-ce avantageux et surtout, comment mettre toutes les chances de son côté et décrocher un emploi à la fin de la journée ? On analyse tout cela avec Romain Adam, porte-parole d'Actiris, l'agence pour l'emploi à Bruxelles.

Vous vous rendez à un salon de l'emploi comme celui du Jobfair Brussels ? « Participer à un salon de l'emploi, c'est l'opportunité de rencontrer au même endroit beaucoup d'employeurs différents en peu de temps », confie Romain Adam, porte-parole d'Actiris. « Et il est important de transformer toutes ces opportunités dans un deuxième temps ».

Le côté humain et la rencontre physique

La première question que l'on peut se poser, c'est pourquoi continuer à participer à des salons de l'emploi et autres jobday ou job speed dating à l'heure d'internet, des réseaux sociaux et des CV en vidéo sur TikTok ou Instagram ? « Car il y a ce côté humain que l'on ne retrouve pas quand on postule en ligne, on n'a pas de contact tant qu'il n'y a pas d'invitation à un entretien », continue le porte-parole. « Un salon de l'emploi, c'est de la proximité, c'est un contact direct et la possibilité de faire bonne impression, alors qu'un CV est très factuel, presque superficiel. Ce contact, il est encore plus important dans certains secteurs, comme la vente par exemple ». Ainsi, à l'ère du tout numérique,



© SHUTTERSTOCK

le face à face reste quelque chose d'essentiel. Difficile, en effet, de faire transparaître ses traits de personnalité dans une lettre de motivation ou une liste de compétences.

Se renseigner, préparer un itinéraire et des questions

Si la spontanéité sur place peut être de mise, le travail en amont de l'évènement est aussi essentiel comme le précise Romain Adam : « Il est important de connaître à l'avance ce que l'on cherche (emploi, stage, formation...) et de savoir quelles sont les entreprises qui seront présentes, noter celles qui nous intéressent et où elles se trouvent afin de se préparer un petit itinéraire dans le salon même, pour gagner du temps ». Il est utile aussi de préparer quelques questions sur la société ou les emplois pour montrer notre intérêt et notre compréhension du secteur. « Prenez

aussi des notes, cela donne une image positive et montre son sérieux et sa motivation ». Tout comme le fait d'avoir une tenue professionnelle : ne venez pas peut-être pas en costume, mais pas trop décontracté non plus. Mieux vaut être trop habillé que pas assez.

« Prenez des notes, cela donne toute suite une image positive et un sérieux »

Romain Adam



Quelques détails auxquels on ne pense pas forcément...

Il est aussi essentiel d'arriver tôt le jour-même : « Il y a un horaire et forcément des pics de fréquentation. Mieux vaut arriver tôt quand les recruteurs ne sont pas submergés, ni fatigués en fin de journée ». Quid des CV imprimés à

distribuer ? « Il faut toujours avoir quelques copies avec soi, le CV physique reste important, malgré les réseaux sociaux ou les e-cartes de visites ». Et les jours suivants ? « Rien ne change par rapport à une candidature normale : on prépare le début et on prépare la fin. On envoie un mail de remerciement, on ajoute la relation sur LinkedIn selon le secteur et on garde contact ». Il ne faut pas hésiter à relancer la personne dans les semaines qui suivent. Le porte-parole d'Actiris ajoute encore une dernière chose : « dans tous les cas, il faut être proactif et ne pas avoir peur d'y aller, même quand c'est difficile personnellement, car le retour sur investissement est tellement élevé. Il faut oser et se lancer ! N'hésitez d'ailleurs pas à y aller avec un ami, pour pouvoir vous pousser et vous motiver l'un l'autre », conclut Romain Adam.

Georges Xouras

L'EMPLOI À BRUXELLES EN CHIFFRES

- 1.239.583 offres ont été reçues par Actiris entre le 01/10/23 et le 01/09/24
- Ce chiffre était de près de 113.682 rien qu'en septembre dernier
- On compte +13,8 % d'offres en plus sur un an de temps
- Parmi ces offres récentes, il y avait notamment 23.378 CDI, 8.721 CDD et 8.717 postes en intérim
- 24.105 jobs étaient proposés par de grandes entreprises de plus de 200 travailleurs
- 12.220 offres concernaient des services administratifs et de soutien



Sophie Longueville

Coordinatrice Projet
MyTalent Performance
Direction Experience Design



Travailler pour la Région, c'est contribuer à l'avenir de Bruxelles et au bien-être de ses habitants !

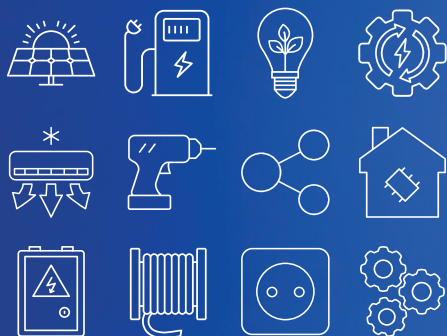


Envie d'être son/sa collègue ?
Rendez-vous sur www.talent.brussels

2002060

TOUS ENSEMBLE N°1

LE N°1 DANS LA VENTE DE
MATÉRIEL ET SOLUTIONS
ÉLECTROTECHNIQUES



JOIN US
jobs.cebeo.be



cebeo
A Sonepar Company

2002060

Travailler pour les citoyens : une mission qui fait sens

talent.brussels, l'administration en charge du recrutement de collaborateurs statutaires et des cadres dirigeants pour les organismes publics de la Région de Bruxelles-Capitale, sera présente à Job Fair Brussels. L'objectif ? Accroître la visibilité de la diversité des métiers proposés et convaincre les candidats de rejoindre la fonction publique en s'engageant dans un projet porteur de sens et avec de nombreux avantages.

Créée il y a six ans, talent.brussels a pour mission d'être le point de référence pour le recrutement au sein de la fonction publique régionale bruxelloise. Son rôle inclut le recrutement de profils variés, allant des collaborateurs statutaires aux top managers pour des institutions telles que Bruxelles Environnement, Bruxelles Fiscalité, Actiris, les Pompiers de Bruxelles ou encore le Port de Bruxelles. En outre, talent.brussels agit en tant que centre d'expertise en ressources humaines pour ses partenaires régionaux, offrant des services en recrutement, développement de carrière, bien-être et diversité.

« Nous recrutons pour la fonction publique de la Région bruxelloise des profils diversifiés, pour tous niveaux de diplômes, tant francophones que néerlandophones. Les opportunités s'étendent de gestion-



© DR

naires de dossiers à développeurs IT, en passant par des agents d'entretien », explique Sophie Longueville, coordinatrice de projet chez talent.brussels.

Le 17 octobre prochain, talent.brussels participera à Job Fair Brussels. « Participer à cet événement permet de mettre en lumière la variété de nos offres d'emploi. Il est enrichissant de pouvoir présenter ces perspectives directement au public et de partager notre expérience dans la fonction publique. »

Stabilité de l'emploi et équilibre privé/professionnel

« L'un des principaux avantages d'une carrière dans la fonction publique », poursuit Sophie Longueville, « est de participer activement aux projets de la Région bruxelloise, tout en bénéficiant d'un équilibre vie professionnelle/vie privée. Nous attachons une grande importance à cet équilibre, avec la possibilité de télétravailler jusqu'à 14 jours par mois. En plus de la sécurité de l'emploi, les

opportunités de mobilité entre les divers services et organismes partenaires sont nombreuses, ce qui répond aux attentes des nouvelles générations qui cherchent à diversifier leurs expériences professionnelles. »

La fonction publique bruxelloise met également l'accent sur le développement des compétences avec des formations accessibles via la plateforme « My Talent Learning » et d'autres formations ex-

ternes. Les parcours de promotion sont nombreux et les critères pour y accéder sont clairs et transparents.

Avantages extra-légaux et inclusion

En matière de rémunération, la fonction publique bruxelloise valorise l'expérience antérieure en prenant en compte l'ancienneté acquise dans le secteur privé en lien avec la fonction exercée. Des primes de bilinguisme attrayantes

sont également offertes. De plus, des avantages liés au transport domicile-travail, que ce soit pour les déplacements à vélo (avec une indemnité kilométrique) ou en transports en commun (gratuité), sont proposés.

La diversité et l'inclusion sont des piliers fondamentaux du recrutement à la Région. « Nous nous engageons à traiter tous les candidats de manière équitable », explique encore Sophie Longueville qui insiste sur la nécessité de briser le stéréotype d'une fonction publique lente, en soulignant que la Région est en pleine modernisation et que les nouveaux talents jouent un rôle clé dans cette dynamique.

Les candidats intéressés peuvent consulter et postuler aux offres d'emploi via le site de talent.brussels, où sont détaillées les différentes étapes du processus de recrutement. Même si les tests de sélection se déroulent en ligne, il est également possible pour les candidats de les passer dans les locaux de talent.brussels.



© DR

« Nous nous engageons à traiter tous les candidats de manière équitable »
Sophie Longueville,
coordinatrice de projet chez
talent.brussels

”

cenexi
creating innovative partnerships

**NOTRE SITE A
BRAINE-L'ALLEUD**



A PROPOS

Cette usine de 8 000 m², dont les bâtiments se répartissent sur un site de près de sept hectares, est située à 34 km au Sud de Bruxelles et compte 340 collaborateurs. Elle est spécialisée dans la production de produits stériles injectables hautement actifs, principalement contre le cancer.

L'usine est un fabricant majeur de produits stériles hautement actifs et offre différentes formes galéniques stériles à visée oncologique.

Le site produit ainsi des flacons stériles, liquides et lyophilisés et des seringues préremplies au profit de clients aux profils variés : «Big Pharmas», startups, jeunes biotechs innovantes ou génériques, présents partout dans le monde.

Le site abrite également 40 des 110 experts que compte Cenexi services, l'entité indépendante supportant les activités de formulation, développements analytique et galénique, transfert industriel et support réglementaire pour des produits expérimentaux ou déjà commercialisés, et qui seront fabriqués au sein des sites Cenexi.

Pour ce site, nous recrutons les postes suivants :

- Administrateur Réseaux et Systèmes ;
- Filling Foreman ;
- Filling Operator ;
- Formulation Technician ;
- Maintenance Technician ;
- Packing Operator ;
- Project Engineer QC ;
- QA Compliance Manager ;
- QA Operations Manager ;
- Visual Inspection Operator.



Pour en savoir plus sur Cenexi WWW.CENEXI.COM

2002060471

ONE
OFFICE DE LA NAISSANCE
ET DE L'ENFANCE

**TRAVAILLEZ AU PLUS
PROCHE DES FAMILLES**

REJOIGNEZ-NOUS !

ONE.be

2002052

**SIEMENS
energy**

**Make your next
career step
the first of many**

Tackling the energy transition
is the next best step

Devenez un Collaborateur de Siemens Energy et Transformez l'Avenir de l'Énergie !

Rejoignez Siemens Energy et prenez un rôle actif dans la création des systèmes énergétiques du futur : durables, fiables et abordables. Avec plus de 150 ans d'innovation, nous sommes à l'avant-garde de la révolution énergétique.

Découvrez des opportunités passionnantes en Belgique où votre expertise sera le moteur d'un véritable changement. Nous favorisons une culture de créativité et d'innovation, offrant un apprentissage continu à travers l'Académie Siemens Energy et divers programmes de formation. Notre lieu de travail inclusif valorise les perspectives, et nous plaçons le développement durable au cœur de chaque projet pour le rendre réel. Bénéficiez d'avantages compétitifs, y compris une rémunération attractive, des arrangements de travail flexibles et un soutien continu au bien-être.

Nous recherchons des professionnels passionnés pour fonctions variées : Chefs de Chantier, Techniciens, Experts EHS mais aussi Chefs de Projets, Gestionnaires Financiers, Assistants de Projets ainsi que pour des rôles de Vente Techniques et Commerciaux. Vous travaillerez sur des projets innovants, collaborerez avec des esprits brillants et aurez un impact positif sur la société et l'environnement.

Prêt à faire la différence ?
Postulez maintenant et devenez l'énergie derrière le changement.



LET'S MAKE TOMORROW DIFFERENT TODAY

siemens-energy.com/jobs

2002065634

**Choisissez le job
qui vous convient**

**et venez faire
la différence.**

nmbs.be/jobs

B

2002065

Le HR Business Partner : la courroie de transmission entre les managers et les services experts

Depuis un peu plus de 2 ans, l'Office de la Naissance et de l'Enfance (ONE) a intégré à son organigramme des fonctions de HR Business Partner qui apportent une dimension davantage transversale aux ressources humaines et un accompagnement de proximité aux managers.



© D.R.

L'Office de la Naissance et de l'Enfance – l'organisme de référence en Fédération Wallonie-Bruxelles pour toutes les questions relatives à l'enfance, qui œuvre au bien-être et pour la santé de la population et des enfants – a mis en place, il y a un peu plus de 2 ans, de nouveaux profils au sein de la Direction des Ressources Humaines : les HR Business Partners ou « HR BP ». Lara Mahy, 36 ans, fait partie de cette équipe actuellement constituée de 3 personnes qui comptent, pour chacune, plus de 10 ans d'expérience dans différents domaines de la gestion des ressources humaines.

« Du côté des études, j'ai fait un baccalauréat en droit, suivi d'un master en coopération internationale », explique la jeune HR Business Partner. « Après cela, j'ai travaillé 3 ans comme assistante à l'université ». Lara est ensuite entrée à l'ONE, au sein de la Direction des Ressources Humaines, d'abord en tant que conseillère en formation

puis comme responsable du service formation. « Après dix ans dans la formation, où j'ai eu l'occasion de collaborer avec d'autres services RH et d'être impliquée dans des groupes de travail plus transversaux, j'ai décidé de postuler comme HR Business Partner. J'ai tout de suite apprécié cette dimension transversale et c'est un accompagnement que j'aurais aimé avoir en tant que manager », poursuit Lara qui est alors devenue HR BP.

Que fait le HR BP ? « Il est un interlocuteur de proximité pour les managers en ce qui concerne les problématiques RH transversales, ce qui signifie que quand un manager rencontre une situation plus complexe (individuelle, d'équipe, de stratégie ou autre), nous travaillons avec les autres services experts RH pour proposer des pistes de solutions. Il y a une étape d'analyse multi-enjeux RH.

On constate que le manager est souvent seul dans sa fonction pour trouver les bonnes pratiques managériales et notre job est vraiment de l'accompagner dans une auto-réflexion. C'est, quelque part, un espace de confiance dans lequel il peut livrer ses doutes mais aussi ses questionnements et nous l'aidons à voir ce qu'il convient de mettre en place ». Concrètement, comment est-ce que ça se passait avant l'arrivée des HR Business Partners ? « Avant, en tant que manager, on allait voir le service expert concerné par une problématique, on y recevait des informations techniques, sans cet accompagnement de proximité plus global qui met tous les éléments ensemble. Le HR BP est un peu le maillon intermédiaire, la courroie de transmission transversale entre les managers et les services experts. C'est véritable-

ment un relais, un accompagnement dans les bonnes pratiques ».

Une approche multi-enjeux

Dépendant directement de la Direction des Ressources Humaines, les HR BP de l'ONE collaborent avec quelque 150 managers. Leur plus-value ? « Grâce à notre métier, les managers disposent d'un interlocuteur de proximité et d'un espace pour parler des problématiques qu'ils rencontrent, dans une approche multi-enjeux. On l'a dit, le manager est souvent seul. Nous apportons un accompagnement dans la gestion quotidienne des équipes », note encore Lara Mahy.

Enfin, rappelons que l'ONE recrute régulièrement des profils très divers, parfois éloignés des secteurs de la santé et de la petite enfance. « Quand on pense ONE, on pense souvent à la

santé publique, à la prévention, à l'accompagnement des familles et des enfants, aux milieux d'accueil et aux crèches mais ce n'est pas que ça. Pour que ce service de proximité puisse être proposé, l'ONE a besoin de métiers de supports et transversaux, en lien avec l'informatique, par exemple, ou avec les ressources humaines, la recherche sur des thématiques en lien avec l'enfance... Il y a des fonctions en gestion de projet, en comptabilité, en finances, des référents santé ou maltraitance ainsi que des conseillers psycho-pédagogiques... C'est tout cela qui permet aux missions de se développer sur le territoire de la Fédération Wallonie-Bruxelles », conclut Lara Mahy, ajoutant que les nouveaux venus sont accueillis avec un trajet d'onboarding pour bien démarrer leur carrière au sein de l'organisme public.

**ENSEMBLE CONSTRUISONS
UN MEILLEUR AVENIR
POUR LES BRUXELLOIS !**

Le secteur de la santé et de l'aide à la personne vous intéresse ? Vous avez envie d'améliorer le quotidien des citoyens et des professionnels de la protection sociale ? Vous souhaitez intégrer une organisation dynamique aux missions variées ?

IRISCARE cherche constamment différents profils, qu'ils soient francophones ou néerlandophones.

N'ATTENDEZ PLUS ET REJOIGNEZ-NOUS !

Intéressé(e) ? jobs@iriscare.brussels



#BE IRISCARE #BEJOBS



2002060

Rejoignez la FW-B à la Job Fair Brussels !

Tours et Taxis

**17 octobre
13h00 - 18h00**

Consultez nos offres d'emploi
www.recrutement.cfwb.be



**FÉDÉRATION
WALLONIE-BRUXELLES**

**RDV sur notre
stand !**

2002060



COMMENT LAURENCE A SAISI À DEUX MAINS SA NOUVELLE CHANCE

La faillite de son ancien employeur a été un coup dur pour Laurence. Mais elle a su tirer son épingle du jeu : elle a fait confiance à ses talents et suivi la formation « Collaborateur administratif » de Cefora. Aujourd'hui, Laurence se sent comme un poisson dans l'eau chez Regus.

DES ADIEUX DIFFICILES

Laurence travaillait depuis 18 ans pour son ancien employeur lorsque celui-ci a fait faillite. « Soudain, je me suis retrouvée sans emploi », raconte-t-elle. « Mes collègues étaient devenus comme une famille. Ça rendait les choses encore plus dures. J'ai décidé de chercher quelque chose de différent qui me permettrait de mettre mes qualités à profit – je parle trois langues et j'ai un bon sens de la communication. »

C'est ainsi que Laurence s'est inscrite à la formation 'Collaborateur administratif' de Cefora. « Les cours sur les compétences numériques et le contact professionnel ont été une remise à niveau bien utile », déclare Laurence. « L'encadrement de Pascale, notre Career Coach, a également été très précieux. Elle nous a donné la certitude que nous allions réussir la formation. »

LE RENFORT IDÉAL

Chaque formation de Cefora comprend un stage. Laurence a fait le sien chez Regus. « J'ai tout de suite vu qu'elle avait l'habitude d'interagir avec les clients », explique Alexandru, son manager. « Un facteur déterminant, car le contact avec les clients par téléphone et par mail constitue le cœur de sa fonction. Le fait que Laurence a perfectionné ses compétences administratives lors de sa formation a fait d'elle le renfort idéal pour notre équipe. »

Après un stage réussi, Laurence a décroché un emploi permanent chez Regus. « Tout se passe à merveille ici », déclare-t-elle. « Les jours se suivent mais ne se ressemblent pas et j'apprends chaque jour quelque chose. J'apprécie énormément mon nouveau travail. »

CEFORA >>>

**VOUS CHERCHEZ VOUS AUSSI UN EMPLOI ?
DEVENEZ JOBTIMAL ET RENDEZ-VOUS SUR UNJOBDEMPLOYE.BE**



Envie de nouvelles perspectives ? Venez **travailler pour**



Avec les multiples organisations qui la composent, l'administration fédérale représente le plus grand employeur de Belgique et endosse des missions aussi variées qu'essentielles qui ont un impact important sur notre vie au quotidien.

Visitez notre stand et découvrez les nombreuses possibilités de carrière.



Travailler dans l'administration fédérale passe par **travaillerpour.be**

2002052



explort
International
Business Training

VIS UNE EXPÉRIENCE UNIQUE À L'ÉTRANGER

Avec Explort, développe tes compétences et lance-toi dans une aventure professionnelle à l'international



explort.be

2002060



INFRABEL

CHEZ INFRABEL ON EST À FOND! TU NOUS REJOINS ?

CHECK [ONESTÀFOND.BE](https://onestafond.be) OU VIENS NOUS VOIR SUR NOTRE STAND AU JOB FAIR À TOUR & TAXIS LE 17/10

2002065590



On recrute !
Rejoins-nous sur
sibelga.be/jobs



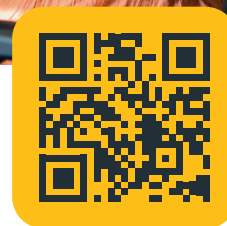
2002065631



ORES assure l'entretien, le développement et la gestion des réseaux de distribution d'électricité et de gaz sur la majeure partie du territoire wallon. Au quotidien, cela représente près de 2 millions de foyers et d'entreprises en Wallonie.

Dans le contexte des défis de la transition énergétique, ORES recherche près de 500 profils d'ici fin 2025, pour renforcer ses équipes.

Comme les 2.700 collaborateurs d'ORES, vous aussi, prenez part à la transition énergétique.



ores.be/jobs

 facebook.com/ORES.be

2002065



LA JOURNÉE DE VICKY, CHAUFFEURE DE BUS



.brussels 

De la médecine esthétique à la conduite de bus. Vicky a opéré un changement de carrière à 360 degrés. Ce sont des amies chauffeuses de bus qui l'ont convaincue de faire le grand saut il y a quatre ans.

En tant que chauffeuse de bus à la STIB, ma journée débute par la vérification de mon horaire et la préparation de mon bus. Tout est en ordre ? C'est parti !

Chaque journée est différente, mais mon objectif reste toujours le même : transporter nos clients en toute sécurité.

Grâce aux formations de la STIB, j'ai rapidement acquis la confiance pour conduire un bus de 18 mètres !



Bougeons ensemble. jobs.stib.be

2002065

17 OCTOBRE 2024 | DE 13H À 18H | TOUR & TAXIS – SHED 2

Job Fair Brussels



INSCRIVEZ-VOUS GRATUITEMENT SUR [REFERENCES.BE](https://referenc.be)

Job Fair Brussels

JE RECHERCHE EN ...

Administration

- o Agentschap integratie & inburgering
- o Bright Plus
- o CACEIS
- o Colruyt
- o Duo for a Job/ Team4Job
- o Europ Assistance
- o Fluvius
- o Iriscare
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o ORES
- o Partenamut
- o Police Fédérale
- o Siemens Energy
- o SPF Finances
- o SPF Justice
- o Talent.brussels
- o Travaillerpour.be
- o TUI
- o Urban.brussels
- o U.S. Embassy in Belgium
- o Ville de Bruxelles

Assurance

- o Duo for a Job/ Team4Job
- o Travaillerpour.be

Communication

- o Bright Plus
- o Colruyt
- o Duo for a Job/ Team4Job
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Partenamut
- o Police Fédérale
- o SPF Finances
- o SPF Justice
- o Talent.brussels
- o Travaillerpour.be
- o TUI
- o U.S. Embassy in Belgium

Conseiller en prévention

- o Colruyt
- o Duo for a Job/ Team4Job
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Securitas
- o Siemens Energy
- o SPF Finances
- o SPF Justice
- o Talent.brussels
- o Travaillerpour.be
- o Ville de Bruxelles

Construction

- o Colruyt
- o Duo for a Job/ Team4Job
- o Infrabel

- o STIB
- o Travaillerpour.be
- o U.S. Embassy in Belgium
- o Ville de Bruxelles

Finance

- o CACEIS
- o Colruyt
- o Duo for a Job/ Team4Job
- o Europ Assistance
- o Fluvius
- o Iriscare
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Partenamut
- o Police Fédérale
- o Siemens Energy
- o SPF Finances
- o SPF Justice
- o Travaillerpour.be
- o TUI
- o Urban.brussels
- o U.S. Embassy in Belgium
- o Ville de Bruxelles

Formation

- o Duo for a Job/ Team4Job
- o Fluvius
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Talent.brussels
- o Travaillerpour.be
- o Urban.brussels
- o YouthStart Belgium

Horeca

- o Duo for a Job/ Team4Job
- o Police Fédérale

Ingénierie

- o Cenexi
- o Colruyt
- o Duo for a Job/ Team4Job
- o Fluvius
- o Infrabel
- o ORES
- o Police Fédérale
- o Sibelga
- o Siemens Energy
- o SNCB
- o STIB
- o Travaillerpour.be
- o TUI
- o Ville de Bruxelles

IT

- o Agentschap integratie & inburgering
- o ABAKUS-IT-SOLUTIONS
- o Cenexi

- o Colruyt
- o Duo for a Job/ Team4Job
- o Europ Assistance
- o Fluvius
- o Infrabel
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o ORES
- o Partenamut
- o Police Fédérale
- o Sibelga
- o SPF Finances
- o SPF Justice
- o STIB
- o Talent.brussels
- o Travaillerpour.be
- o U.S. Embassy in Belgium

Juridique

- o Duo for a Job/ Team4Job
- o Fluvius
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Partena Professional
- o Partenamut
- o SPF Finances
- o SPF Justice
- o Talent.brussels
- o Travaillerpour.be
- o TUI
- o Urban.brussels
- o Ville de Bruxelles

Logistique et Transports

- o Bright Plus
- o Colruyt
- o Duo for a Job/ Team4Job
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Police Fédérale
- o SNCB
- o SPF Finances
- o Stef Belgium
- o STIB
- o Travaillerpour.be
- o U.S. Embassy in Belgium

Management

- o Cenexi
- o Colruyt
- o Duo for a Job/ Team4Job
- o explort-AWEX
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Police Fédérale
- o Siemens Energy
- o SPF Finances
- o SPF Justice
- o STIB
- o Talent.brussels
- o Travaillerpour.be

- o TUI
- o YouthStart Belgium

Marketing

- o Bright Plus
- o Colruyt
- o Duo for a Job/ Team4Job
- o explort-AWEX
- o Partenamut
- o Talent.brussels
- o Travaillerpour.be
- o TUI
- o YouthStart Belgium

Nettoyage

- o Duo for a Job/ Team4Job
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Police Fédérale

Production

- o Cenexi
- o Colruyt
- o Duo for a Job/ Team4Job
- o Travaillerpour.be

Recherche et Développement

- o Cenexi
- o Colruyt
- o Duo for a Job/ Team4Job
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Travaillerpour.be
- o TUI

Ressources Humaines

- o Bright Plus
- o Colruyt
- o Duo for a Job/ Team4Job
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Partena Professional
- o SPF Finances
- o SPF Justice
- o Stef Belgium
- o Talent.brussels
- o Travaillerpour.be
- o TUI
- o Urban.brussels
- o U.S. Embassy in Belgium
- o Ville de Bruxelles

Santé

- o Agentschap integratie & inburgering
- o Cenexi
- o Duo for a Job/ Team4Job
- o Europ Assistance
- o Iriscare
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o SPF Justice
- o Travaillerpour.be

- o U.S. Embassy in Belgium
- o Ville de Bruxelles

Stage

- o Duo for a Job/ Team4Job
- o explort-AWEX
- o Fluvius
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Partenamut
- o SPF Finances
- o TUI
- o U.S. Embassy in Belgium
- o Ville de Bruxelles
- o YouthStart Belgium

Technique

- o Cebeo
- o Colruyt
- o Duo for a Job/ Team4Job
- o Fluvius
- o Infrabel
- o Louyet Group
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o ORES
- o Securitas
- o Siemens Energy
- o SNCB
- o SPF Finances
- o Travaillerpour.be

+ DE 500 JOBS
ET FORMATIONS

REFERENCES.BE/EVENT

- o TUI
- o Urban.brussels
- o U.S. Embassy in Belgium
- o Ville de Bruxelles

Vente

- o Bright Plus
- o Cebeo
- o Colruyt
- o Duo for a Job/ Team4Job
- o explort-AWEX
- o Louyet Group
- o Partenamut
- o Travaillerpour.be
- o TUI
- o YouthStart Belgium





We're hiring cabin crew
😊 and hotel reps

For more information and how to apply
➔ careers.tuigroup.com



2002065



top BELGIË BELGIQUE BELGIUM
EMPLOYER 2024
CERTIFIED EXCELLENCE IN EMPLOYEE CONDITIONS

Travailler chez Partenamut pour de meilleurs lundis

Devenez l'un de nos collaborateurs et faites du lundi votre nouveau jour préféré. Travailler chez Partenamut, c'est intégrer une équipe enthousiaste au sein d'une entreprise tournée vers l'humain. Et ça change tout !

Nos offres d'emploi

www.partenamut.be/offres-emploi

part&namut
Cultivons votre santé



2002065



Rejoignez une équipe qui valorise l'innovation et l'humain !



Vous êtes un professionnel de l'IT à la recherche d'un nouveau défi ?

Nous offrons bien plus que des emplois : nous créons des carrières.

Rencontrez nos recruteurs

- Projets stimulants
- Environnement collaboratif
- Opportunités internationales

🕒 De 13h à 18h

Jeudi 17 octobre 2024
Tour & Taxis, Bruxelles

Profils recherchés

- Architecte Réseau/Infrastructure
- DevOps
- Business Analystes
- Développeur Java/Fullstack
- Administrateur Système/Support
- Chef de projet IT

Pour postuler



www.abakusitsolutions.eu
jobs@abakusitsolutions.eu

2002060420
Votre avenir commence ici. Rejoignez ABAKUS IT-SOLUTIONS dès aujourd'hui !



POUR UNE SUPPLY CHAIN ALIMENTAIRE
FIABLE ET DURABLE

STEF BELGIQUE RECRUTE !

NOS POSTES VACANTS :

- Préparatrice/préparateur de commandes
- Conductrice / Conducteur CE
- Assistant(e) Ressources Humaines
- Assistant(e) Technique véhicules
- Employé(e) Key Account
- Adjoint responsable transport

Postulez sans plus attendre sur notre site carrière

STEF.JOBS



2002060548

Come join our dynamic, diverse and multicultural team today!

The U.S. Embassy in Brussels is hiring!

We offer full-time positions with extra-legal benefits such as;

- Life insurance
- Hospitalization insurance (family included)
- Meal tickets
- Transportation reimbursements
- Seniority leave
- Special holidays
- Training
- EAP (Employee Assistance Program)
- and so much more!



Apply today via our website!
<https://be.usembassy.gov/jobs/#jobs>

2002052625



Travail à mi-temps, libre pour la mi-temps !

Faire du monde un endroit plus sûr, c'est ce qui nous motive chez Securitas. Postulez pour un emploi à temps partiel et découvrez un job varié et des supers collègues.

Passez nous voir au Jobfair à Bruxelles !

Curieux de savoir ce que les collègues de Securitas pensent de leur travail ? Découvrez-le ici >>

Ou visitez
[JOBS.SECURITAS.BE](https://jobs.securitas.be)
pour plus d'infos



2002065619

LOUYET GROUP RECRUTE !

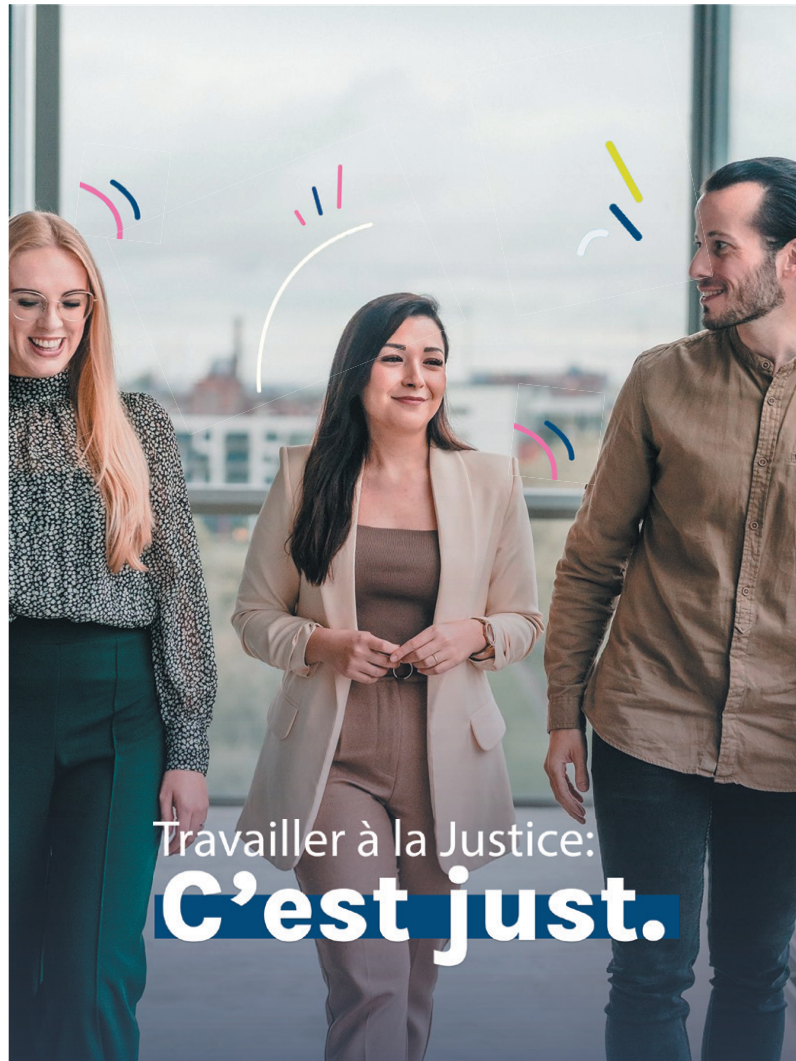


RENDEZ-VOUS SUR
JOBS.LOUYET.BE

OU SCANNE LE QR CODE POUR CONSULTER NOS OFFRES.



2002060294



2002065

Partena
PROFESSIONAL

Guichet d'Entreprises
Assurances pour indépendants
Secrétariat Social
HR Consultancy



Venez découvrir les opportunités
d'emploi chez Partena Professional.

Rejoignez-nous
le 17 octobre
au Jobfair à Tour
& Taxis !



Plus d'infos sur jobs.partena-professional.be

2002052612



2002052

Jeune talent ou professionnel expérimenté ?



Contribuons ensemble à la croissance durable de demain

Chaque année, plus de 200 jeunes talents rejoignent Colruyt Group avec enthousiasme. Et pour cause ! Participer à divers **projets durables** et innovants, prendre des initiatives et avoir un **impact** dès le départ ? C'est véritablement le cas !

Vous avez déjà de l'expérience ? Dans ce cas aussi, nous vous offrons toutes les possibilités de **marquer votre empreinte** et de **faire une réelle différence**. Que ce soit en tant qu'analyste, chef d'équipe, marketeer, collaborateur en magasin, acheteur ou chef de projet... Chez Colruyt Group, vous trouvez à coup sûr la fonction qui vous convient.

Vous nous rejoignez ?
jobs.colruytgroup.com



2002065570



Trouver un job? Ou **LE job de vos rêves?**

Bright Plus vous aide à trouver votre nouvel emploi **en administration, logistique, marketing, vente ou en ressources humaines.**

Contactez-nous au 02 289 06 90 ou brussels@brightplus.be



2002065569

AUJOURD'HUI
de l'ambition

DEMAIN
la réalité

Travailler pour demain.
Postulez sur jobpol.be

2002065586



Recherchés à Bruxelles :

Agents de gardiennage trilingues



Découvrez toutes nos offres d'emploi sur serisjobs.be

- ✓ Accueil / vidéosurveillance
- ✓ Pour des entreprises renommées
- ✓ Bonne rémunération
- ✓ Opportunités d'évolution



SERIS Security sa (BE.0404.770.607) est une entreprise licenciée pour la surveillance, les systèmes d'alarme, les systèmes de caméras et les formations.

Plus d'infos ou postuler ?
Mail : recruitment@seris.be
Tél. : +32 (0)2 745 37 11
www.serisjobs.be

2002065628



A la recherche d'un emploi dans une entreprise dynamique ?

Venez nous rendre visite au Job Fair Brussels le 17 octobre 2024 !

Tour & Taxis - Shed 2



2002065583



Service Public
Fédéral
FINANCES



**YES, CHEZ NOUS, TU TROUVERAS
DES CENTAINES D'OPPORTUNITÉS
ET DE CHOUETTES COLLÈGUES.**

Cette année encore, nous sommes à la recherche de plus de 1.000 nouveaux collègues. Feras-tu partie de l'aventure ? Viens nous rendre visite et discuter avec nos collègues lors du « Job Fair Brussels » à Tour & Taxis, le 17 octobre à partir de 13h.



Plus d'infos sur nos jobs : www.jobfin.be

**YES, C'EST ÇA AUSSI
LE SPF FINANCES.**

WWW.JOBFIN.BE

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL FINANCES

.be

2002065



Fund Accounting

CACEIS est la filiale d'asset servicing des groupes Crédit Agricole et Santander, dédiée aux sociétés de gestion, compagnies d'assurance, fonds de pension, banques, fonds de private equity et real estate, brokers et grandes entreprises. Présent en Europe, en Amérique du Nord, en Amérique du Sud et en Asie, CACEIS propose une gamme complète de produits et services: exécution, compensation, change, prêt-emprunt de titres, conservation d'actifs, banque dépositaire et administration de fonds, agent de transfert, support à la distribution des fonds, solutions de Middle-Office et services aux émetteurs. Avec 7 000 collaborateurs et un large portefeuille de clients, CACEIS est un leader européen de l'Asset Servicing et compte parmi les principaux acteurs mondiaux. En agissant chaque jour dans l'intérêt de la société, nous sommes un groupe engagé en faveur des diversités et de l'inclusion. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Description du poste

Lieu de travail : Bruxelles • Type de métier - Gestion des opérations - Analyse financière et économique • Type de contrat CDD • Durée (en mois) : 9 • Date prévue de prise de fonction 16/09/2024 • Poste avec management : Non

Missions

1. Calculer les valeurs nettes d'inventaire de fonds d'investissement • comptabiliser les mouvements cash • comptabiliser les souscriptions et rachats • comptabiliser les transactions sur titres et autres produits financiers • valoriser le portefeuille et vérifier les variations de cours
2. Gérer l'interaction avec les autres départements
3. Contrôler avec précision le résultat des règles de contrôle
4. Contrôler avec exactitude les rapports sur base des procédures t
5. Mettre à jour les différents documents opérationnels Word, Excel et autres
6. Remettre les dossiers au Team Manager ou à l'Assistant Team Manager pour validation
7. Communiquer correctement et ponctuellement les prix par part et autres informations aux clients et intervenants
8. Classer et archiver des documents selon la procédure
9. Contrôler l'adéquation des positions cash comptabilité / banque dépositaire et régler les éventuels suspens.
10. Fournir les contributions nécessaires à l'élaboration des dossiers auditeurs externes ou clients
11. Analyser les anomalies détectées par les outils lors du traitement des différentes tâches et propose les solutions correctives adaptées

Critères

Niveau d'études minimum Bac + 3 / L3 • Formation / Spécialisation : Comptabilité, Finance, Marchés financiers • Niveau d'expérience minimum 0 - 2 ans • Une première expérience dans le secteur des fonds d'investissement, en comptabilité ou une fonction similaire est un plus.

Compétences recherchées :

• Rigueur / fiabilité • Respect des consignes et procédures • Respect des délais • Orientation Clients • Orientation résultats • Esprit d'analyse • Gestion des priorités • Connaître et utiliser les fonctionnalités de base des logiciels de bureautique Word, Outlook, Powerpoint et Excel
Langues : Français, l'Anglais et le Néerlandais sont un plus

2002065



Révéléateur de choix de vie



Inspirez votre vie professionnelle sur references.be Infos, Conseils, Jobs et Formations



Références
RÉVÉLEZ-VOUS!

2002070765

Découvrez les entreprises participantes

Agentschap Inburgering & Integratie

AGENTSCHAP
INTEGRATIE &
INBURGERING

L'Agence d'intégration et d'intégration civique met en œuvre le décret d'intégration en Flandre et à Bruxelles. A Bruxelles, nous proposons des programmes d'intégration sous la marque Bon. Un tel programme comprend un accompagnement personnel, des cours d'orientation sociale, du néerlandais comme deuxième langue (NT2 - via nos partenaires), un parcours vers l'emploi et une série de séances d'information et d'activités. Nous soutenons également les organisations, par exemple en leur proposant des formations sur la manière d'agir face aux témoins et sur la gestion de la diversité.

ABAKUS IT Solutions

ABAKUS
IT-SOLUTIONS

An IT services company aiming to give our customers and colleagues the most comfortable IT experience. We support their projects and help them to progress in an ideal IT space. We manage their IT infrastructure, select experts to provide support and create a stimulating work environment.

Bright Plus

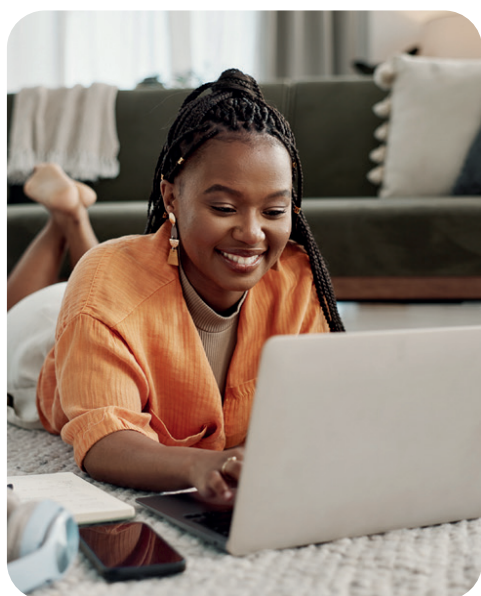
Bright Plus

Chez Bright Plus, cela fait plus de 30 ans que nous réalisons le meilleur match entre les entreprises et les talents. Nous le faisons à chaque fois en votre nom, en utilisant une approche personnelle et professionnelle.

CACEIS

caceis
INVESTOR SERVICES

CACEIS est un établissement bancaire, filiale des groupes Crédit Agricole et Santander, spécialisé dans les services financiers aux



sociétés de gestion, compagnies d'assurance, fonds de pension, banques, fonds de private equity et real estate, brokers et grandes entreprises.

Cebeo

cebeo
A Sonepar Company

Cebeo est une entreprise, leader du marché belge, spécialisée dans la distribution de matériel électrique, solutions et services associés aux installateurs professionnels et aux entreprises. Nous accompagnons nos clients sur différents marchés dans tout le pays.

Cenexi

cenexi
creating innovative partnerships

Cenexi est un sous-traitant de l'industrie pharma spécialisé dans la formulation, le développement, la fabrication et le remplissage de produits pharmaceutiques. Le site de Braine-l'Alleud est spécialisé dans la fabrication de produits stériles injectables hautement actifs, contre le cancer.

Colruyt Group

COLRUYT
GROUP

33.000 personnes qui font bouger les choses ensemble ! En tant que grand détaillant belge durable, nous voulons avoir un impact pour nos collaborateurs, clients et partenaires. Nous sommes constamment à la recherche d'opportunités et de collaborations durables. Toujours tournés vers l'avenir et centrés sur les besoins du client. Vous nous rejoignez ?

DUO for a JOB

DUO FOR A JOB
intergenerational coaching

DUO for a JOB, c'est un programme de mentorat intergénérationnel qui permet à des jeunes en recherche d'emploi d'être accompagnés par des mentors bénévoles 50+, et de booster leurs chances de décrocher un travail. Un coaching gratuit, professionnel et personnalisé dans plusieurs villes en Belgique!

Europ Assistance

europ
assistance

Une organisation internationale qui fournit une assistance mondiale aux individus et aux entreprises en situation d'urgence, telles que les urgences médicales, l'assistance aux voyages, l'assistance aux véhicules et l'assistance au logement. Nous offrons un soutien et des services 24/7 dans le monde entier pour aider les gens dans des situations inattendues et difficiles.

explort - AWEX

explort
International
Business Training

Le programme explort de l'AWEX forme les jobseekers à l'internationalisation des entreprises. Il propose des missions à l'étran-



ger avec une bourse pouvant atteindre 4.400 €, offrant une expérience pratique dans le commerce international.

Fédération Wallonie-Bruxelles

FÉDÉRATION
WALLONIE-BRUXELLES

La Fédération Wallonie-Bruxelles est une institution au service des francophones de Bruxelles et de Wallonie. Ses compétences s'exercent en matière d'Enseignement, de Culture, de Sport, de l'Aide à la jeunesse, de Recherche scientifique et de Maisons de justice. La Fédération Wallonie-Bruxelles a, au fil du temps, renforcé ses liens et ses collaborations avec l'Europe, la Francophonie et possède des représentations à travers le monde.

Fluvius

fluvius.

Fluvius contribue à rendre la transition énergétique possible. Nous sommes l'entreprise flamande multi-utilités qui construit les réseaux de demain.

Infrabel

INFR/ABEL

Infrabel, c'est plein de progrès! Nous sommes le moteur de la mobilité durable et travaillons 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 à un réseau ferroviaire sûr et performant. Chaque jour, 10 000 collègues contribuent à la construction d'un réseau ferroviaire fiable qui répond aux défis de la mobilité durable. Vous êtes à la recherche d'un emploi unique au sein d'une entreprise innovante offrant d'excellentes opportunités de carrière? Nous sommes Infrabel!

Iriscare

irisclare

Iriscare, la protection sociale pour tous les Bruxellois. Iriscare est un organisme d'intérêt public (OIP) bicommunautaire deve-



nu le point de contact privilégié pour les citoyens et les professionnels pour tout ce qui concerne la protection sociale en Région bruxelloise.

Louyet Group



Chez Louyet Group, acteur majeur de l'automobile belge avec 27 points de vente et 850 collaborateurs, nous façonnons l'avenir en nous engageant pour la mobilité durable avec des solutions innovantes. La satisfaction de nos clients et le bien-être de nos employés sont au cœur de notre mission.

Office de la Naissance et de l'Enfance



L'ONE est l'organisme de référence de la Fédération Wallonie Bruxelles pour toutes les questions relatives à l'enfance (politiques en la matière, protection et accompagnement mère/enfant, accueil de l'enfant et soutien à la parentalité). L'ONE c'est aujourd'hui plus de 1850 collaborateurs.

ORES



ORES, c'est 2.700 collaborateurs et collaboratrices répartis aux 4 coins de la Wallonie pour vous faciliter l'accès à l'énergie. Nous gérons le réseau de distribution d'électricité, de gaz et d'éclairage public communal dans près de 200 villes et communes.

Partena Professional



Partena Professional, entreprise experte en matières socio-juridiques et en solutions RH de A à Z, vous invite à travailler selon un modèle unique d'organisation : une structure collaborative où vous pouvez révéler vos talents dans votre fonction de référence et, parallèlement, dans un ou plusieurs rôles.

Partenamut



Rejoignez Partenamut, la première mutualité libre et francophone de Belgique et engagez-vous dans un parcours professionnel et personnel où l'humain est au cœur de tout. Ici, nous sommes prêts à construire la mutualité de demain, encore plus à l'écoute et innovante. Chaque jour, nous accompagnons plus d'1,3 million de clients dans la gestion proactive de leur santé, mais surtout, nous formons une équipe collaborative et solidaire. Vos talents et votre singularité s'expriment librement pour atteindre nos objectifs communs.

Police Fédérale



La police, ensemble pour tous et toutes. Aujourd'hui et demain.

Securitas



Securitas est un partenaire mondial de premier plan en matière de solutions de sécurité qui s'efforce chaque jour de rendre le monde plus sûr. En associant des collaborateurs fiables et les dernières technologies de sécurité intelligente, nous offrons à nos clients des solutions innovantes pour répondre à leurs besoins en matière de



sécurité. Avec 358.000 employés dans 45 pays, nous protégeons ce qui compte le plus pour nos clients: les personnes, les biens et les propriétés.

Seris Security



SERIS apparaît comme l'entreprise de sécurité la plus attractive de Belgique dans l'Employer Brand Research 2024 de Randstad. Avec une 14ème place tous secteurs confondus, nous sommes la seule entreprise de sécurité à figurer dans le top 20. Un résultat particulier dont nous pouvons être fiers!

Sibelga



Sibelga est le gestionnaire du réseau de distribution d'électricité et de gaz naturel pour les 19 communes de la Région de Bruxelles-Capitale.

Siemens Energy



Siemens Energy is a global leader in the energy sector, driving the transition towards a more sustainable and efficient energy future. With a comprehensive portfolio that spans the entire energy value chain, we provide innovative solutions for power generation, transmission, and industrial applications.

SNCB



La SNCB est synonyme de mobilité durable par le rail. Chaque jour, nous transportons des milliers de voyageurs en toute sécurité et confortablement d'une destination à l'autre. Nous plaçons nos clients au centre de tout ce que nous faisons. D'excellents collègues, des carrières passionnantes, un bon sentiment, c'est ce que nous représentons.

SPF Justice



En tant que Justice, nous construisons une société sûre. Un endroit où il fait bon vivre, jouer et travailler. Nous, ce sont nos informaticiens, nos juristes et notre personnel administratif, nos gardiens, mais aussi nos prestataires de soins. Nous nous entraînons pour aider les autres. Dans des équipes soudées. Avec un bon équilibre entre vie privée et vie professionnelle.

SPF Finances



Chaque jour, nous travaillons à améliorer la Belgique en collectant les impôts correctement, en luttant contre la fraude et en finan-



Découvrez les entreprises participantes



çant notre société de manière optimale. Nous le faisons en collaboration avec tous nos employés. Nous les faisons progresser chaque jour en leur offrant des formations d'experts (dans notre propre académie) et en maintenant ouvert notre marché interne de l'emploi.

STEF Belgium

STEF est spécialisé dans les services de transport et de logistique pour les produits alimentaires frais et surgelés en Belgique. STEF Belgique compte 750 collaborateurs et 400 véhicules. STEF Belgique s'appuie sur un dispositif comprenant 7 sites dont 4 en Wallonie et 3 en Flandre.

STIB

La STIB, c'est plus de 10.000 collègues et 300 métiers. Digitalisation, modernisation, nouveaux dépôts... des projets passionnants vous attendent! Vous êtes ingénieur, talent technique, IT, conducteur? Rejoignez-nous pour contribuer à l'avenir de la mobilité bruxelloise!

Talent.brussels

Créée en 2018, talent.brussels est l'administration publique régionale de la Région de Bruxelles-Capitale chargée de recruter les collaborateur-trices statutaires et les top managers des organismes publics régionaux bruxellois. Elle sert de lien entre les candidat-e.s et les employeurs publics de la Région de Bruxelles-Capitale tels que Bruxelles Environnement, Urban.brussels, Bruxelles Fiscalité, le CIRB, le port de Bruxelles, Actiris, le SPRB, les pompiers de Bruxelles, la SLRB, Innoviris, Perspective.brussels. En plus du recrutement de nouveaux talents, talent.

brussels est le centre d'expertise RH pour ses partenaires régionaux. Il fournit des services aux entités au niveau des RH, recrutement, carrière, bien-être et diversité. Il soutient ses partenaires dans les défis concernant le développement des organisations.

Team4Job

Team4Job offre un programme de mentorat de 6 mois qui met en relation un chercheur d'emploi (mentee) avec une personne professionnellement active (mentor) pour booster sa recherche d'emploi. Le but étant de partager l'expérience, la connaissance du marché du travail et le réseau du mentor au mentee.

Travaillerpour.be

Avec les multiples organisations qui la composent, l'administration fédérale représente le plus grand employeur de Belgique. Vous pouvez y retrouver de nombreuses opportunités d'emploi ayant un impact sur la société, tout en profitant d'un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

TUI

We are one of the world's leading tourism groups counting 1200 travel agencies and online portals, five airlines with around 130 aircraft, over 400 hotels, 16 cruise liners, digital platforms for tours and activities and most importantly over 65 000 colleagues around the world.

U.S. Embassy in Belgium

We are regularly recruiting for the U.S. Embassy in Brussels, U.S. Mission to the Euro-

pean Union, U.S. Mission to NATO, European Logistical Support Office in Antwerp and our warehouse facility in Zaventem. We are looking forward for you to apply and join our dynamic and multi-cultural team.

urban.brussels

urban.brussels est une administration de la Région de Bruxelles-Capitale. urban.brussels met en œuvre la politique régionale en matière d'urbanisme, de patrimoine culturel et de gestion des programmes opérationnels de revitalisation urbaine.

Ville de Bruxelles

La Ville de Bruxelles emploie environ 4 000 personnes. La Ville est ainsi l'un des plus grands employeurs de la Région bruxelloise. Ensemble, nous nous engageons pour les milliers d'habitants, de visiteurs et d'usagers de la capitale!

YouthStart Belgium YouStart

YouthStart est une ASBL belge qui existe depuis 1998. YouthStart propose gratuitement, partout en Belgique, une formation intensive de 8 jours, basée sur les principes de la pédagogie entrepreneuriale. Elle cible les jeunes âgés entre 16 et 30 ans qui sont sans emploi, qui ne suivent ni formation ni enseignement scolaire, et qui ont au maximum un diplôme de l'enseignement secondaire. L'objectif est de réactiver ces jeunes pour qu'ils puissent retourner aux études, trouver un emploi ou devenir indépendants.



ROSSEL
ADVERTISING

Le 1^{er} groupe Média francophone recrute

un(e) commercial(e)

ZONE MARCHE-EN FAMENNE

Mission:

- Vous habitez la région de Marche ou de Rochefort
- Vous prospectez quotidiennement les annonceurs régionaux afin de les amener à communiquer sur nos supports
- Vous reprenez et développez un portefeuille clients
- Vous participez au développement du C.A. de nos supports
- Vous maîtrisez et vendez des produits digitaux, papier et audio-visuel

Votre profil:

- Vous possédez un très bon sens commercial
- Vous êtes passionné par les contacts humains
- Vous développez un sens créatif

Nous offrons:

- Rejoindre Rossel, le premier groupe Média francophone et une équipe jeune et dynamique
- Une voiture
- Une enveloppe salariale attrayante complétée de divers avantages extralégaux
- Un cadre de travail agréable dans un secteur en pleine (r) évolution

Intéressé(e) par ces challenges ?

Envoyez vos CV et lettre de motivation à l'adresse suivante: recrutement@sudinfo.be avec en objet «Rossel - Commercial Marche-en-famenne»

2002071007

ROSSEL
ADVERTISING

Le 1^{er} groupe Média francophone recrute

Un(e) commercial(e)

ZONE NAMUR

Mission:

- Vous habitez la région de Namur
- Vous prospectez quotidiennement les annonceurs régionaux afin de les amener à communiquer sur nos supports
- Vous reprenez et développez un portefeuille clients
- Vous participez au développement du C.A. de nos supports
- Vous maîtrisez et vendez des produits digitaux, papier et audio-visuel

Votre profil:

- Vous possédez un très bon sens commercial
- Vous êtes passionné par les contacts humains
- Vous développez un sens créatif

Nous offrons:

- Rejoindre Rossel, le premier groupe Média francophone et une équipe jeune et dynamique
- Une voiture
- Une enveloppe salariale attrayante complétée de divers avantages extralégaux
- Un cadre de travail agréable dans un secteur en pleine (r) évolution

Intéressé(e) par ces challenges ?

Envoyez vos CV et lettre de motivation à l'adresse suivante: recrutement@sudinfo.be avec en objet «Rossel - Commercial Namur»

2002071



INDIVIDUALISER LE CYCLE DE VIE DU COLLABORATEUR: JUSQU'OU ET COMMENT ?

CHAQUE COLLABORATEUR PASSE PAR DIFFÉRENTES ÉTAPES DANS UNE ORGANISATION, DEPUIS LE JOUR OÙ IL DÉCOUVRE L'ENTREPRISE ET POSE SA CANDIDATURES JUSQU'À CELUI OÙ IL QUITTE SA FONCTION ET PART VERS D'AUTRES HORIZONS. CETTE CONCEPTION

DU «CYCLE DE VIE» DU TRAVAILLEUR A VU SE DÉVELOPPER L'APPROCHE D'EXPÉRIENCE COLLABORATEUR. ELLE S'INSCRIT PLUS LARGEMENT DANS UNE INDIVIDUALISATION DE LA GRH REPOSANT SUR LA PERSONNALISATION DE LA RELATION QU'ENTRETIENT L'ORGANISATION AVEC CHACUN DE SES SALARIÉS. MAIS JUSQU'OU ALLER ET COMMENT PROCÉDER POUR NE PAS ALLER TROP LOIN ET PRÉSERVER LE COLLECTIF DE TRAVAIL ?

C'est ce que nous explorerons lors de ce séminaire avec des focus spécifiques sur le recrutement, les rémunérations, la formation et le développement et le bien-être au travail.



PROGRAMME ET INSCRIPTION:

<https://htag.references.be/c/events/individualisation>

CE SÉMINAIRE EST ORGANISÉ EN CO-CRÉATION AVEC

acerta

ICHEC
formation continue

idewe
OPTIMISING WORK ENVIRONMENTS

ELAW
YOUR EMPLOYMENT LAWYERS

2002070



19 NOVEMBRE 2024
14h-17h
Bruxelles Environnement

Masterclass POUR GAGNER LA GUERRE DES TALENTS, MISEZ SUR LES (NEURO-)ATYPIQUES

**COMPRENDRE ET LIBÉRER
LA PUISSANCE DE LA
NEURO-INCLUSION AU TRAVAIL**

PLUS D'UN MILLIARD DE PERSONNES DANS LE MONDE ONT UN CERVEAU QUI FONCTIONNE DIFFÉREMMENT DE LA NORME. ET SI, AU LIEU DE LE VOIR COMME UN « HANDICAP », ON CHERCHAIT À LE VALORISER POUR EN FAIRE UN VÉRITABLE ATOUT POUR L'ENTREPRISE, LES ÉQUIPES ET LA PERSONNE.

KEYNOTE SPEAKER

PIERRE ESCHAICH
NEURODIVERSITY TALENT PROGRAM DIRECTOR,
UBISOFT

CHEZ UBISOFT, AU SEIN DE L'ÉQUIPE MONDIALE EN CHARGE DE LA GESTION DES TALENTS, PIERRE ESCHAICH SUPERVISE UN PROGRAMME VISANT À DONNER AUX TRAVAILLEURS NEURO-ATYPIQUES ACTUELS ET FUTURS LE SOUTIEN DONT ILS ONT BESOIN POUR RÉALISER LEUR PLEIN POTENTIEL AU TRAVAIL.



Aurelia Takacs
Cisco



Greg Renders
Syensqo



Isabelle Deliège
Let's Change



Benjamin Renaville
Bruxelles Environnement



**PROGRAMME
ET INSCRIPTION:**
[https://htag.references.be/c/
events/masterclass-neurodiversity](https://htag.references.be/c/events/masterclass-neurodiversity)

CETTE MASTERCLASS EST ORGANISÉE
AVEC LE SOUTIEN DE



2002070784



Révéléateur de virage professionnel



Inspirez votre vie
professionnelle sur references.be
Infos, Conseils, Jobs et Formations



Références
RÉVÉLEZ-VOUS!

2002070785

INFOS, CONSEILS, JOBS ET FORMATIONS

Références
RÉVÉLEZ-VOUS!

Job Fair Brussels

- Vous cherchez un **job** ou une **formation** ?
- Vous vous questionnez sur votre **carrière** et vous souhaitez lui **donner du sens** ?
- Nos coachs, de nombreuses entreprises et organismes de formations de la région vous attendent **gratuitement** afin de vous accompagner dans votre carrière!

Rendez-vous le 17 octobre, de 13h à 18h à Tour et Taxis!



Inscription gratuite sur jobfair.brussels

