

« Travailler à Charleroi, c'est contribuer à son renouvellement »

Poumon industriel du temps de l'âge d'or de la sidérurgie belge, Charleroi et ses environs ont opéré une impressionnante mue ces dernières années. En pleine reconversion, la ville recherche en ce moment de nombreux talents, dans tout métier et dans tout secteur.

Important nœud ferroviaire, aérien et routier, Charleroi possède une situation géographique de choix à l'Est de la province du Hainaut. Souvent renvoyée à son glorieux passé industriel, puis à la reconversion de ses friches, la ville s'est depuis positionnée sur différents secteurs technologiques de pointe dont l'aéronautique ou les « cleans tech ». « On peut trouver un job et qui plus est un job intéressant à Charleroi. On cherche de tout et dans tout secteur. S'il y a une dizaine d'années les jeunes diplômés avaient tendance à s'exiler à Bruxelles pour trouver un job, ce n'est plus le cas. On peut s'y bâtir un futur », affirme d'emblée Benoît Moons, directeur de la Chambre de Commerce du Hainaut, qui a lui-même fait ce mouvement il y a quarante ans. « On y fabrique de tout, des aspirines, des barres en acier ou des plaques de verre. La ville a toujours attiré des profils de l'extérieur et ce mouvement n'est pas prêt de diminuer ». AGC, Aperam, Infrabel, l'Aéroport de Charleroi, Sabena, Alstom, le Grand Hôpital de Charleroi ou encore Holcim et Equans font partie des grands employeurs locaux.

Toutes les pièces du puzzle
Au Forem, on compte envi-



© SHUTTERSTOCK

ron 36.000 demandeurs d'emploi (dont des jeunes en stage d'insertion, des personnes au CPAS et des demandeurs inscrits librement) dans le grand Charleroi. « Le défi, comme dans d'autres villes wallonnes, est d'activer et de connecter ces profils, pas toujours bien formés, aux besoins des entreprises. Certains n'ont pas leur certificat de fin d'études secondaires, ni leur permis de conduire. Il est urgent de faire monter en compétence ces personnes et cela passe par des formations ciblées et une mobilité accrue », explique Thierry Ney, directeur communication corporate au Forem. Et Benoît Moons de résumer : « Pour stabiliser l'offre et la demande de profils sur le marché de l'emploi carolo, il faut former les chômeurs rapidement, tout en attirant des talents d'ailleurs pour répondre aux besoins ici et maintenant ». Le Campus de Charleroi et la Cité des Métiers font partie de ceux qui apportent une partie de la réponse. « Les acteurs académiques, les entreprises, les zonings spécialisés et les infrastructures sont là. C'est la main-d'œuvre qui fait encore défaut aujourd'hui. C'est là où on doit

donner un coup d'accélérateur ».

Biotechnologie, santé et décarbonisation

Sur son site, l'office wallon de la formation répertorie en ce moment 1648 postes ouverts. Parmi ceux-ci, de nombreux infirmiers et enseignants, des métiers toujours recherchés, des magasiniers, soudeurs et mécaniciens en nombre. « A Charleroi, comme dans le restant dans la région, la construction et l'industrie sont les deux secteurs les plus impactés par ces pénuries, rejoints par le transport, ajoute Thierry Ney. Dans le top dix des profils les plus recherchés, on trouve une bonne partie de métiers techniques, de mécanicien à conducteur de poids-lourds en passant par maçon ». « Les industries qui ont fait le passé de la ville se réinventent. Leurs métiers aussi se sont transformés. L'acier qu'on fait aujourd'hui, n'est plus celui des années 50. Si on prend les biotechnologies, un autre exemple, Charleroi se spécialise avec succès dans les « clean techs » et la « décarbonisation », des secteurs de pointe », complète Benoît Moons.

Et Thierry Ney de pour-

suivre : « Certains métiers techniques souffrent encore de préjugés qui n'ont plus lieu d'être. Prenons le métier de chauffeur. Avec un seul document, le permis D, on a accès à différents métiers dans le transport de personnes. On peut mener une vie de famille classique et travailler dans le ramassage scolaire, par exemple. Tout le monde ne travaille pas à l'international, ni dans des conditions difficiles ou avec des contrats compliqués ». Parmi les autres clichés à démonter, certains métiers techniques ont encore une image très masculine. « Prenons à nouveau un exemple, celui de chauffeur poids-lourds. Si avant, il n'y avait pas de direction assistée et la conduite était très dure physiquement, ce n'est plus le cas. Les clarks électriques facilitent également les chargements et déchargements. Dans beaucoup de métiers, on n'a plus besoin de gros muscles », soutient encore l'expert du Forem.

Convivialité, proximité et qualité de vie

Commune wallonne la plus peuplée avec 204.322 habitants installés sur son territoire, Charleroi ne manque

pas d'atouts en matière de qualité de vie. Capitale sociale de la Wallonie, c'est une ville de culture. Des institutions reconnues comme le centre Charleroi Danse et le Musée de la photographie y sont établies. « Ces acteurs contribuent à l'attractivité de la ville. Charleroi est un très grand village, c'est ce qui fait son charme. Il y a une convivialité et une proximité rare avec les dirigeants politiques et économiques, souligne Benoît Moons. Il y a de beaux projets ici. On voit de nouveaux modèles émerger comme le coliving qui a explosé, notamment grâce aux fondateurs d'Ikoab.

Quand les copains bruxellois de ma fille viennent ici, ils sont plutôt impressionnés. »

L'ancien pays noir a vu la nature reprendre ses droits par endroits. On peut s'y promener dans 17 parcs et jardins. « Contrairement à ce qu'on pourrait croire de l'extérieur, Charleroi est une belle ville. Elle est engagée dans une vraie dynamique de transition, qu'on ressent au quotidien, partage Thierry Ney. Des sociétés d'envergure s'y installent régulièrement et on peut vite y trouver un job. On y a peu d'embouteillages, une bonne offre de transports en commun et un accès routier facile au restant du pays J'y travaille depuis sept ans. J'ai vu Charleroi se transformer, notamment le long des quais. C'est une ville qui vit et qui bouge ».

Florence Thibaut

QUELQUES CHIFFRES CLÉS

- 204.322 habitants (chiffres de janvier 2024)
- 1648 jobs à prendre sur le site du Forem
- 12 communes étendues sur 472 km² (arrondissement administratif)
- 30 communes et 600.000 habitants sur 2000 km² visés par Charleroi Métropole



Des milliers de jobs au bout des doigts

Avec cette App, vous avez accès à des milliers d'offres d'emploi où et quand vous le souhaitez.

Facile d'utilisation, elle vous permet d'organiser vos recherches et de postuler directement.

**TÉLÉCHARGEZ L'APP
GRATUITEMENT**



SCANNEZ-MOI

leforem.be



forem.

« Nos formations se veulent proches des réalités du marché de l'emploi »

Les pratiques professionnelles évoluent, tout comme le monde du travail. Raisons pour lesquelles il est nécessaire de continuer à se former, que l'on soit chercheur d'emploi ou même travailleur. Le Forem propose pas moins de 377 formations pour développer ses compétences et envisager son futur professionnel...

Que l'on soit chercheur d'emploi, jeune étudiant fraîchement diplômé, employé dans une entreprise ou encore en recherche d'une réorientation professionnelle, les raisons de se former sont nombreuses : envie de trouver un emploi, envie de développer ses compétences, de redynamiser sa posture professionnelle, de se mettre à jour pour être plus efficace ou encore d'augmenter son employabilité. Dans ce contexte, le Forem a développé un catalogue de formations qui évolue chaque année. « Il est clair qu'à l'heure actuelle, on se forme tout au long de la vie », explique Vincent Lattanzi, responsable du service clientèle au Forem. « Que l'on soit peu ou pas qualifié, chercheur d'emploi inoccupé, indemnisé ou pas, ou encore travailleur, le Forem propose de se former, en quelques semaines, pour développer ses compétences ». Notons que ces formations sont gratuites (pour les chercheurs d'emploi), réalisées en partenariat avec les Centres de com-



© DR.

pétences Forem ou en asbl. On y forme notamment aux métiers en pénurie. « La liste des métiers en pénurie est régulièrement mise à jour, comme ce fut le cas cette année. On y dénombre 162 fonctions critiques (NDLR : pour lesquelles le recrutement est compliqué pour trouver des candidats) et 112 métiers en pénurie. Sur ces 112 métiers, par exemple, 44 touchent le secteur de la construction », ajoute Vincent Lattanzi. Dans ce cadre, le Forem collabore avec les Centres de compétences et les entreprises pour coller au mieux aux besoins de ces dernières. A ce titre, le Centre de compétence Constriform, spécialisé dans les métiers de la construction, sera présent sur le salon Talentum avec le Forem. Le Forem collabore aussi avec

le monde de l'entreprise pour organiser des « Coups de poing pénurie » afin d'aider les entreprises à former et recruter du personnel bien spécifique.

De nouvelles possibilités professionnelles

« C'est important pour nous, dans un événement comme Talentum, d'aller à la rencontre des chercheurs d'emploi et de leur montrer, à la fois, les formations que nous proposons mais aussi les possibilités professionnelles. Nous sommes également là pour répondre aux questions, notamment sur l'inscription au Forem, l'administratif ou même sur les droits et devoirs des chercheurs d'emploi. Par ailleurs, nous aurons également, sur le salon, du personnel spécialisé dans l'approche de la recherche d'un emploi

pour aider celles et ceux qui le souhaitent à mieux se présenter pour un emploi. On les aide, par exemple, à rédiger un CV ou une lettre de motivation. Et, comme on l'a dit, c'est important qu'un partenaire comme Constriform puisse également nous accompagner pour montrer comment travailler et recrute le secteur de la construction », poursuit le responsable.

Sur le terrain, si les formations se donnent en présentiel, à distance ou de manière mixte, elles ont de plus en plus tendance à privilégier le stage en entreprise, gage de meilleures perspectives d'embauche. « Les essais-métiers nous aident également à mieux orienter les chercheurs d'emploi qui peuvent donc tester un métier durant quelques semaines avec, depuis septembre dernier, la

possibilité d'un essai plus généraliste pour lequel on compte des entrées toutes les semaines ».

Quant à ceux qui souhaitent réorienter leur carrière, ils ne sont pas en reste puisque, via le service clientèle du Forem, ils peuvent également bénéficier d'essais-métiers et d'une aide (via les Carrefours et Cités des Métiers) sur base d'entretiens, de simulations et de tests pour trouver la meilleure alternative en vue d'une nouvelle carrière », conclut-il.

L.B.

Les informations relatives au catalogue de formations du Forem sont disponibles sur l'agenda des activités emploi/formation sur le site www.leforem.be.

forem



**FAITES VOS PREMIERS PAS
VERS UN NOUVEL AVENIR**

VOTRE FUTUR MÉTIER AVEC LES FORMATIONS DE TECHNOCITÉ

Vous avez toujours rêvé de changer de carrière, de découvrir une nouvelle passion professionnelle ? Nos formations « découverte métier » vous plongeront au cœur de différents métiers de l'informatique, des médias numériques et de leurs nouvelles technologies. Venez manipuler des logiciels, des outils professionnels et vous tester dans un environnement réel.

Rencontrez l'équipe de Technocité au salon Talentum pour en savoir plus et trouver la formation qui vous ouvrira de nouvelles portes !



**RETROUVEZ TOUTES LES FORMATIONS & ACTIVITÉS
SUR WWW.TECHNOCITE.BE**



TECHNOCITÉ /// MONS • HORNU • TOURNAI • CHARLEROI /// WWW.TECHNOCITE.BE

200202388



Inscription gratuite



Le Centre IFAPME de Charleroi
s'invite au **Talentum**

19 / 09 / 24

De 13h à 17h

Charleroi Espace Meeting Européen :

Rue des Français, 147 à 6020 Charleroi
(GPS : Rue de Gohyssart, 1
à 6020 Charleroi - Dampremy)



2002029491

**DÉJÀ PLUS DE 300
COLLABORATEURS...**



**SEREZ-VOUS
LE PROCHAIN?**

Depuis 115 ans, Bruyère s'impose comme un acteur incontournable dans l'univers de la boulangerie, pâtisserie & HoReCa en Belgique. Rejoindre Bruyère, c'est intégrer une entreprise dynamique et innovante, profondément attachée à ses valeurs d'excellence et de tradition.

NOUS RECRUTONS

- **Chauffeur-livreur permis C** - Gosselies
- **Frigoriste** - Gosselies
- **Electromécanicien** - Gosselies
- **Vendeur (FR/NL)** - Zaventem

NOUS OFFRONS

- Un **poste stable** au sein d'une **entreprise renommée**
- Des opportunités de croissance et d'**évolution**
- Un **environnement convivial**, respectueux et familial
- Une **rémunération attractive** et des **avantages complémentaires** intéressants

Envoyez tout simplement votre CV sur l'adresse mail suivante:
emploi@bruyere.be

2002036923

**NOUS RECRUTONS
DE NOUVEAUX TALENTS**



**Nous recherchons
OUVRIERS h/f**

- > Mécaniciens camions | Mouscron - Peruwelz
- > Mécaniciens voitures | Mouscron - Peruwelz
- > Mécaniciens machines | Mouscron - Peruwelz
- > Ouvriers signalisation | Charleroi - Namur
- > Centraliste | Namur
- > Chauffeurs C/CE | Namur
- > Chefs d'équipe | Wallonie
- > Ouvriers polyvalents | Wallonie
- > Machinistes Grue | Wallonie
- > Chauffeur Camion-grue | Mouscron - Peruwelz



**Nous recherchons
EMPLOYÉS h/f**

- > Conducteurs de chantiers | Charleroi - Namur
- > Géomètres | Charleroi - Namur - Bruxelles

POSTULEZ SUR

jobs@trba.eu

WWW.TRBA.EU



200207928

« Renforcer notre ancrage local et affirmer notre rôle clé dans le développement économique et numérique de la région »

En participant à Talentum, Technofutur TIC confirme son ancrage local et son implication dans le développement de sa région.

Le centre de compétence Technofutur TIC est bien connu dans la région pour son travail de formations aux métiers liés aux TIC (technologies de l'information et de la communication), à destination des demandeurs d'emploi mais pas que.

L'année passée, Technofutur TIC, ce sont pas moins de 476.351 heures de formations et 16.307 personnes qui ont été touchées, tout public confondu. Quelque 422 demandeurs d'emploi ont été formés à un métier du numérique, avec un taux de 80 % de mise à l'emploi. Le centre a également formé 1.512 travailleurs et 2.673 enseignants. « Nous offrons une formation en présentiel augmenté, avec une approche de pédagogie active et même un Bootcamp de remédiation pour combler des lacunes ou de perfectionnement. Ajoutons un encadrement fort (des stagiaires formés par des professionnels de terrain et encadrés par des coaches carrière) ainsi qu'un projet individuel ou de groupe puisqu'à la fin de chaque formation qualifiante, l'apprenant présente une étude de cas devant un jury de professionnels pour démontrer son savoir faire auprès de potentiels recruteurs », explique Joyce Proot, sa directrice générale.

L'enseignement est devenu, cette année, une priorité pour le centre de compé-



© LAETIZIA BAZZONI

tence, avec l'eduLAB qui a inauguré un parcours spécialisé « référent Enseignement I.A » pour permettre à tous ceux qui gravitent dans le milieu scolaire de développer des compétences en lien avec l'Intelligence Artificielle générative (IAg). Objectifs ? Consolider les pratiques pédagogiques, enrichir l'expérience d'apprentissage des élèves et intégrer efficacement les technologies numériques dans l'enseignement.

Mission régionale

Pour davantage se faire connaître et renforcer son travail local, Technofutur TIC sera présent à Talentum « Participer à Talentum nous permet de renforcer notre ancrage local en Charleroi, en affirmant notre rôle clé dans le développement économique et numérique de la région. C'est une manière de renforcer notre mission régionale », ajoute la directrice générale.

C'est également l'occa-

sion d'aller à la rencontre de son public. « Le salon offre une opportunité unique de rencontrer des demandeurs d'emploi et des entreprises locales, alignant directement les formations proposées avec les besoins du marché. C'est aussi, pour nous, quelque part, une tribune pour promouvoir les initiatives de Technofutur TIC en matière d'inclusion, notamment pour accroître la participation des femmes dans les métiers du numérique », ajoute-t-elle.

L'inclusion se vit d'ailleurs au quotidien chez Technofutur TIC. « Cette année, nous avons mis le focus sur l'inclusion. Nous avons désormais une parité 50-50 dans nos cursus alors qu'il y a à peine quelques années, les femmes représentaient moins de 20 % des emplois dans nos métiers », précise Joyce Proot qui est, elle-même, directrice de deux centres de compétence.

Croissance économique

« Ce salon, c'est aussi, pour

Technofutur TIC, une façon de contribuer activement à la croissance économique de la Wallonie, en aidant à combler le fossé entre les compétences disponibles et les besoins du marché du travail, dans un contexte de transition digitale ». L'année 2024 marque d'ailleurs un gros focus du centre sur les entreprises, avec notamment la cybersécurité et l'I.A. au travers d'une offre en digital learning, en workshop ou sur mesure. En 2023, 223 entreprises ont été accompagnées.

Enfin, toujours dans un souci d'être un acteur de terrain, proche de la population et des entreprises, le centre devrait déménager, en 2026, dans le bâtiment de A6K. « Dans cet ancien bâtiment du Tri-Postal, les entreprises côtoient les centres de recherche et sont en lien direct avec les universités. L'idée est construite à côté, sur 20.000 mètres carrés, une école du numérique qui permettra de faire le tri-

« Ce salon, c'est aussi, pour Technofutur TIC, une façon de contribuer activement à la croissance économique de la Wallonie »

Joyce Proot,
directrice générale

”



© LAETIZIA BAZZONI

angle entre recherche et développement, entreprises et enseignement », conclut-elle.

SPRINTE VERS TA NOUVELLE VICTOIRE

Nous engageons pour nos 5 divisions

- Infrastructure
- Démolition
- Bâtiment
- Electricité
- Recycling

Maillot vert le Tour de France 2024

www.wanty.eu

2002022972

**FÉDÉRATION
WALLONIE-BRUXELLES**

- Enseignement
- Culture
- Adeptes
- Aide à la Jeunesse
- Recherche
- Maisons de Justice

Consultez toutes nos offres d'emploi
www.recrutement.cfwb.be

2002011948

VOTRE TALENT AU SERVICE DE LA WALLONIE

LE SENS DE NOS MÉTIERS ?

C'est œuvrer chaque jour à l'amélioration de la qualité de vie en Wallonie, en participant aux missions d'intérêt public. Les collaborateurs du Service public de Wallonie sont au service des citoyens, entreprises et autres organismes wallons, avec autonomie et responsabilité.

Nos métiers sont variés : ingénierie, économie, métiers techniques et scientifiques, comptabilité, droit, gestion de projets, ressources humaines, IT, communication, support administratif...

NOTRE OFFRE ?

- Un travail valorisant et motivant au service du bien commun
- Des défis à relever et des perspectives de développement professionnel
- Des possibilités de formations et de carrières
- Un équilibre vie privée et vie professionnelle (horaires variables, télétravail ...)



Wallonie
 service public
 SPW

REJOIGNEZ-NOUS
wallonie.be/jobs

2002011994

L'IT au cœur des processus de recrutement et de la gestion des talents

Au sein du groupe Wanty (Binche), la gestion des talents passe par un rapprochement entre IT et ressources humaines mais aussi par une évaluation continue des ouvriers, un élément utile à la rétention du personnel...

Installé en région binochoise, le groupe Wanty est une entreprise familiale de 1.600 personnes environ, active dans l'infrastructure, la déconstruction, la construction de bâtiments industriels, l'électricité, l'industrie et la circularité. Elle dispose de plusieurs filiales (dont Ronveaux et ICM) et est présente également à l'international.

Comme d'autres entreprises de son secteur d'activités, elle doit faire face à des pénuries de personnel. « Depuis 2 ans maintenant, le groupe a investi dans le développement de sa structure « Soft RH » via la création du service Wanty Academy », explique Nicolas Frydrak, responsable Soft RH Groupe chez Wanty. « Aujourd'hui, nous centralisons le recrutement, la sélection, la formation et le développement des talents. Nous proposons des services transversaux aux filiales en surfant sur la notion de Groupe et tout en gardant l'ADN de chacune d'entre-elle », ajoute-t-il.

Le rapprochement entre le secteur IT et celui des ressources humaines n'est pas étranger à cette transversalité. « Les deux secteurs ont souvent été opposés par le passé. À l'heure actuelle, je dirais que sur 80 à 90 % des projets en res-



© VANVID

sources humaines, l'IT est essentiel, notamment pour l'optimisation des outils », note encore le responsable Soft RH. « Nous avons, par exemple, mené un projet de base de données de tous les CV. Ce n'est pas un outil que nous avons acheté sur le marché mais bien un outil de gestion de base de données créé pour répondre à nos besoins et pour faciliter le suivi des candidats. La digitalisation permet aussi une meilleure identification des besoins. L'IT fait gagner en productivité quand je vois qu'auparavant, il fallait encoder les fichiers d'un programme à l'autre. Ce n'est plus le cas ». L'IT constituant donc une plus-value bien utile pour optimiser les procédures de recrutement et la gestion des talents.

Rétention du personnel

Dans un secteur où la pénurie de main-d'œuvre est cruciale, la rétention du personnel doit être un

élément auquel les entreprises se doivent d'être attentives. C'est évidemment le cas chez Wanty où un outil d'évaluation permanent du personnel ouvrier (environ 70 % du personnel) a été mis en place. « D'une évaluation une fois l'an, comme dans bon nombre d'entreprises, nous sommes passés à une évaluation continue où les compétences sont continuellement mises à jour, ce qui aide pour la rétention des talents. Chacun se voit avancer », confirme Nicolas Frydrak.

« C'est vrai que, par le passé, l'entretien d'évaluation pouvait être perçu négativement. Aujourd'hui, dans les recrutements employés, par exemple, on remarque que les gens ont envie de savoir comment ils peuvent évoluer. Ils sont demandeurs de feedbacks et de croissance personnelle. L'input de l'employé est de plus en plus important et le collaborateur est

davantage impliqué dans son évaluation. C'est la même chose pour un ouvrier. La nouvelle génération a des attentes différentes. Elle souhaite des feedbacks, des commentaires et de la discussion. Ces nouveaux collaborateurs ont envie de savoir où ils seront dans 5 ans, comment ils peuvent devenir chef d'équipe... ». Sans oublier les soft skills qui sont mises en avant pour l'évolution d'une personne. « Ce ne sont pas tant les qualités techniques qui vont grandir mais les soft skills comme la communication adaptative, la flexibilité, l'autonomie... ».

Une philosophie traduite au quotidien

Pour soutenir son personnel dans son évolution, le groupe Wanty a créé son académie de formation, la Wanty Académie. « Nous avons des formateurs internes mais aussi externes. Je pense, par exemple, à

Michel, un ancien chef d'équipe qui forme de jeunes voiristes ou encore à Philippe, conducteur de chantiers, qui forme des opérateurs machine ».

Quant à la formation continue, elle est en net progrès, passant de 1.300 heures à 5.000 pour le premier semestre 2024. « Notre politique en la matière n'est, en tout cas, pas de dire « Voilà le catalogue de formations, servez-vous ». Nous préférons discuter avec le collaborateur pour voir ce qui est possible ou pas. Notre slogan, « Wanty, c'est vous », ce ne sont pas que des mots. C'est une philosophie que nous traduisons au quotidien. Nos filiales sont une succession d'entreprises familiales. Nous sommes un grand groupe mais nous continuons à cultiver le côté familial tout en ayant assez de modernité pour des défis des prochaines années », conclut Nicolas Frydrak.



NOUS RECRUTONS!

Tôlier ?
Mécanicien ?
Electricien ?

Intéressé.e par l'industrie aérospatiale ?

Postulez maintenant et rejoignez nos équipes !

SABCA ORIZIO **sabena** ENGINEERING

www.sabena-engineering.com/job/

2002036947



L'ONE, C'EST PLUS DE 100 MÉTIERS !

REJOIGNEZ-NOUS !

ONE
OFFICE DE LA NAISSANCE ET DE L'ENFANCE

2002028195



Fédasil cherche des collaborateurs

2002023074



De nombreuses possibilités de reconversion à la HELHa

Cours en horaires décalés, formations en alternance, formations continues, cursus adaptés à la vie de famille, etc.

REJOIGNEZ-NOUS SUR helha.be

HELHa
Haute École Louvain en Hainaut

2002028125



2002023074

LE TEC RECRUTE (H/F/X)

 Des **CONDUCTEURS** pour les régions de Charleroi, La Louvière et Mons-Borinage

 Des **ÉLECTRICIENS** et **MÉCANICIENS** pour les régions de Charleroi, La Louvière et Mons-Borinage

 Des **ÉLECTROMÉCANICIENS TRAM** pour la région de Charleroi

ÇA VOUS INTÉRESSE ?
DÉCOUVREZ TOUTES NOS OFFRES
D'EMPLOI SUR LETEC.BE/OBS




BE PART OF A TEAM THAT VALUES PERSONAL GROWTH, ENCOURAGES BOLDNESS AND INNOVATION, AND IS COMMITTED TO EXCELLENCE IN EVERYTHING WE DO

DARE TO GROW

CEVA
LOGISTICS

2002022991

« On ne peut plus se contenter de s'appuyer sur une attractivité naturelle »

Créé au lendemain de la première guerre mondiale, l'Office de la Naissance et de l'Enfance fait partie du patrimoine institutionnel belge. Mais s'il est connu et reconnu pour ses missions, y pense-t-on nécessairement quand on cherche un travail ou quand on souhaite changer d'employeur ?

La réponse est oui... et non. Oui pour celles et ceux qui côtoient ses professionnel.le.s. Oui, quand on décroche un diplôme en lien avec le soin, avec l'enfance, avec la famille et la parentalité. Mais sans doute pas assez quand on vient d'autres secteurs... Pourtant, en matière de diversité (de métiers), l'ONE a bien des atouts à faire valoir.

Si l'ONE a longtemps pu compter sur son seul objet social – l'enfance et la famille – et sur sa spécificité de service public né de l'initiative citoyenne pour attirer les talents, il n'en va plus de même aujourd'hui. A côté de cette « attractivité naturelle » – qu'il y a lieu de valoriser puisque le sens du travail est fondamental pour une majorité de professionnel.le.s –, il faut mieux donner à voir les différentes facettes que recouvre la structure professionnelle.



© D.R.

L'ONE, c'est plus de 100 métiers. Il y bien sûr les profils psycho-médico-sociaux au contact des familles (assistant.e.s sociaux.ales, infirmier.e.s, assistant.e.s en psychologie, sage-femmes), ainsi que les fonctions en support à cette première ligne, qui activent des expertises dans le domaine ou des aptitudes de management et de coordination des personnes. Mais on trouve aussi à l'ONE une grande diversité de fonctions généralistes ou spécialisées dans les ressources humaines, la communication, la logistique, les finances et la comptabilité, le droit, l'informatique, le

support administratif... Il y en a (presque) pour toutes les aspirations.

La diversité, sous plusieurs dimensions

Diversité des fonctions, donc. Diversité sociale et culturelle, également. L'ONE véhicule des valeurs institutionnelles fortes qui percolent dans le travail, les collaborations et le management. Parmi elles, la bienveillance, que les professionnel.le.s de l'ONE ont définie comme l'ouverture à l'autre et à ses représentations, que cet autre soit un parent à qui l'ONE adresse ses services ou un.e collaborateur.trice interne. Julie Schoboboda, Responsable Recrutement & Sélection, rappelait lors d'une interview accordée à Références avant l'été qu'« il y a, ici, une vraie mixité sociale au sein du personnel : de nombreux niveaux de diplômes se côtoient et collaborent. Le catalogue de formation est ouvert à l'ensemble du personnel et est de plus en plus orienté soft skills. Une

politique RH de développement des carrières est constamment enrichie de nouvelles initiatives. »

Entre confiance et responsabilisation

Le management ne vise dès lors pas à standardiser les manières de faire, à corseter les personnalités ou les initiatives, mais à les orchestrer. La politique RH appuie un management humain – par la formation, la réflexion, la coconstruction – à la recherche du meilleur équilibre entre confiance et responsabilisation.

Cet investissement dans le management humain est rendu d'autant plus nécessaire que l'ONE est occupé à redéfinir le travail en son sein. Un nouveau schéma organisationnel sera progressivement mis en œuvre dans les prochains mois pour une meilleure orientation de l'action, à tous les niveaux, vers les 3 types d'utilisateurs de l'ONE : l'enfant et sa famille, le réseau des partenaires (milieu d'accueil, experts externes...) et les collaborateur.trice.s internes.

Le bien-être et le collectif

On sait qu'une modification des manières de faire peut déstabiliser. Le changement est donc accompagné à l'ONE, avec une attention toute particulière au bien-être des professionnel.le.s. En la matière, les initiatives sont nombreuses. Elles ne visent pas seulement les individus pris isolément mais aussi les collectifs de travail. « Nous travaillons à renforcer les liens entre personnes. Cela passe par l'organisation d'événements internes, l'ouverture à des groupes de travail et de réflexion transversale pour l'ensemble du personnel, un soin particulier à l'intégration des nouveaux venus sur base de dispositifs participatifs... », illustre Julie Schoboboda.

Pour l'ONE, il ne s'agit pas, en matière de politique RH, de reproduire à l'identique ce qui se fait ailleurs mais de s'inspirer des meilleurs pratiques et de les adapter à son ADN. En visant à ne jamais oublier que la chaîne qui le compose est humaine.



© D.R.

ORES, c'est une équipe d'environ 2.400 personnes agissant sur le territoire de près de 75% des communes wallonnes. Chargés de gérer les réseaux de distribution d'électricité et de gaz naturel dans ces communes, nos collaborateurs veillent quotidiennement à l'approvisionnement en énergie de quelque 1,4 million de foyers et d'entreprises sur le territoire wallon.

La mission principale d'ORES consiste à assurer l'entretien, le développement et la gestion des réseaux de distribution d'énergie.

Dans le contexte des défis de la transition énergétique, ORES recherche des techniciens réseaux – électriciens et électromécaniciens – pour renforcer ses équipes.



www.ores.be/offres-emploi



www.facebook.com/ores.be
www.facebook.com/oresrecrute



ORES

2002028018



Centre Hospitalier Régional Sambre et Meuse



Venez nous retrouver au **Talentum Hainaut** le 19 septembre au **Charleroi Espace**

Au CHRSM, nous proposons une **multitude de postes** sur nos 2 sites : **Auvelais** et **Namur**.

Administratif | Technique | Informatique | Paramédical | Médical | Stages |

Vous souhaitez travailler dans une institution **dynamique** et **professionnelle** où le côté familial, le développement des compétences et l'humanité priment ?

Vous avez envie d'intégrer des services qui peuvent vous offrir de **nouvelles connaissances** et des **challenges** intéressants !

Occuper une **fonction qui a du sens** vous anime ?

Postulez par ici



2002028294

Industeel

ArcelorMittal

Des aciers meilleurs pour la planète et ses habitants

Avec près de 1 000 personnes actives sur son site de Marchienne-au-Pont, Industeel est l'un des plus gros employeurs de la région de Charleroi. Industeel est un producteur d'aciers spéciaux ayant l'empreinte CO2 la plus faible de l'industrie. Nous fournissons aussi les aciers nécessaires à la transition énergétique pour de nombreuses applications à travers le monde entier.

Venez découvrir le monde passionnant de l'industrie.

Découvrez nos opportunités professionnelles en :

- ▶ Production (opérateurs/opératrices, contremaîtres, managers de division, ...)
- ▶ Maintenance (technicien(ne)s opérationnels, fiabilistes, ...)
- ▶ Sécurité
- ▶ Gestion de projets / Progrès
- ▶ Supply Chain
- ▶ Et bien d'autres domaines !



SCANNEZ-MOI

Contactez-nous via recrutement.industeel.be@arcelormittal.com



2002023870

Comment Kader a trouvé son premier emploi en Belgique

Kader Ouedraogo s'est installé en Belgique il y a plusieurs années. Grâce à une formation Cefora et un stage réussi, il a obtenu un emploi permanent dans l'entreprise de construction CIT Blaton. Manon Vanbrabant, Career Coach, qui a encadré Kader pendant son parcours de formation, et Katrien Lescauwat, HR Director chez CIT Blaton, évoquent leurs expériences avec lui.

UN CHOIX LOGIQUE

Comment commencer sa recherche d'emploi quand on arrive en Belgique ? En suivant une formation, s'est dit Kader. « Dès que mes documents de séjour ont été en ordre, j'ai commencé à chercher sur internet », explique-t-il. « J'ai eu plusieurs emplois dans le secteur de la construction dans mon pays d'origine, le Burkina Faso. Il était donc logique que je cible aussi ce secteur en Belgique. »

Kader a remarqué que Cefora proposait une formation de « Métreur Deviseur ». « Oui, j'avais déjà beaucoup d'expérience dans la construction, mais la formation a été incroyablement utile. Ce que Manon m'a appris en matière de soft skills m'a vraiment bien servi. Par exemple, j'ai appris comment rédiger un CV en Belgique et comment interagir ici avec des collègues et des fournisseurs. »

LE COURANT EST BIEN PASSÉ

« Kader était extrêmement motivé », explique Manon, Career Coach. « J'étais donc certaine qu'il trouverait un bon job. Lors du Jobday que j'ai organisé pour les participants au parcours, Kader a eu contact avec un collaborateur RH de l'entreprise de construction CIT Blaton. Le courant est immédiatement bien passé. Je suis très heureuse qu'il ait décroché un emploi permanent dans cette entreprise pendant son stage. »

« Nous sommes constamment à la recherche de collaborateurs motivés et désireux d'exploiter pleinement leurs compétences », a déclaré Katrien de CIT Blaton. « Kader compte parmi eux. Son parcours de formation, son attitude enthousiaste et l'encadrement dont il a bénéficié en matière de soft skills se sont révélés être des valeurs ajoutées absolues. Nous sommes très satisfaits de la collaboration avec Cefora. »

CEFORA >>



Vous cherchez vous aussi un emploi ? Trouvez une formation sur unjobdemploye.be et devenez jobtimal !




Votre carrière chez Google, au cœur de l'innovation technologique

Nous étendons nos activités en Belgique et recherchons activement de nouveaux talents pour nos **Data Centers à Saint-Ghislain**. Ces infrastructures de pointe assurent le fonctionnement d'internet et de nos outils, du moteur de recherche à YouTube, 24h/24 et partout dans le monde.

Nous recherchons activement des **spécialistes en informatique** ainsi que des **Bacheliers en électricité** et **en mécanique** pour la maintenance de notre infrastructure informatique et technique.

Exemples de postes à pourvoir dans notre Data Center à Saint-Ghislain:

- Data Center Operations Manager, Global Server Operations
- Data Center Operations and Maintenance Manager
- Program Managers in Construction, Logistics or Environmental Health and Safety
- Facilities Technicians in Electrical, Mechanical or Controls
- Server Operations Technician
- Etc.



Prêt à relever le défi ?

Scannez pour postuler dès maintenant et rejoindre l'aventure Google !

Retrouvez toutes nos offres sur notre page Google Careers :
careers.google.com/locations/saint-ghislain



2002028151



Son expérience et son expertise approfondie des installations HVAC, électriques et sanitaires, font de Cegelec l'un des leaders de la construction en Belgique.

Innovative times are driven by inventive people

Nous recrutons les profils suivants:

- Electriciens Installateurs
- Soudeurs-Tuyauteurs
- Installateurs en HVAC
- Chefs d'équipe en électricité/ HVAC/ sanitaire
- Chefs de chantier en électricité/ HVAC/ sanitaire

Candidature à envoyer à
kсения.koroleva@cegelec.com

2002023105

LOUYET GROUP RECRUTE !



SURFE SUR
JOBS.LOUYET.BE
 ou scanne le QR-code pour consulter nos offres.



2002011987


HUmani CHU Charleroi-Chimay recrute en permanence pour :

- SON SERVICE TECHNIQUE
- SON DÉPARTEMENT RESTAURATION
- LES DIFFÉRENTS MÉTIERS DES SOINS DE SANTÉ
- SON SERVICE D'ENTRETIEN MÉNAGER
- SES DÉPARTEMENTS IT
- SON DÉPARTEMENT JURIDIQUE
- LA LOGISTIQUE ET TRANSPORT

Les candidatures spontanées (CV + Lettre de motivation) sont à envoyer par mail à cellule.recrutement@humani.be



RETROUVEZ TOUTES
 NOS OFFRES ET
 POSTULEZ EN LIGNE



2002023962

Rejoignez-nous !
 Postulez sur :
C'estjust.be



Travailler à la Justice:
C'est just.

2002011937



Un parcours d'apprentissage tout au long de la vie



Découvrez notre offre
 de formation et nos activités ici



2002023033

FORMATION
CONTINUE

Vous souhaitez vous réorienter
mais vous ne savez pas par où
commencer ?

Vous cherchez une formation
pour augmenter votre expertise
dans un domaine ou acquérir
de nouvelles compétences ?

Pensez UCLouvain pour votre formation continue

Découvrez notre offre de formations
de plus de 200 programmes

> www.uclouvain.be/formation-continue



Cofinancé par
l'Union européenne

A la recherche d'un emploi stable dans une structure familiale en croissance constante?

- . Développements personnel & professionnel
- . Satisfaction client
- . Bien-être
- . Qualité du travail
- . Performance

→ Des termes qui résonnent en toi?



MIGNONE
engage divers profils tant pour la partie « Entreprise générale de construction » que pour la partie « Electricité générale ».

Consultez nos offres d'emploi sur www.mignone-sa.be

MIGNONE s.a. | Avenue de Landrecies 7, 7170 Manage | Tél: 064/28 56 46

2002023020



POUR UNE SUPPLY CHAIN ALIMENTAIRE FIABLE ET DURABLE

STEF BELGIQUE RECRUTE !

NOS POSTES VACANTS :

- Préparatrice/préparateur de commandes
- Conductrice / Conducteur CE
- Assistant(e) Ressources Humaines
- Assistant(e) Technique véhicules
- Employé(e) Key Account
- Adjoint responsable transport

Postulez sans plus attendre sur notre site carrière

STEF.JOBS



2002007945

Révéléateur de virage professionnel

Inspirez votre vie professionnelle sur references.be



Infos, Conseils, Jobs et Formations



2002043599



LES RENDEZ-VOUS DE LA CHAIRE

Le Forum du Management Responsable

- QUELLE(S) CROISSANCE(S)?
- QUELLE(S) PERFORMANCE(S)?
- QUELLE(S) GOUVERNANCE(S)?



Mardi 24 septembre
Infrabel Academy



Plus d'informations et inscription



2002043218

JEUDI 19 SEPTEMBRE 2024 | DE 13H À 17H | CEME (CHARLEROI)

Talentum Charleroi



INSCRIVEZ-VOUS GRATUITEMENT SUR REFERENCES.BE



Découvrez les entreprises participantes

Bruyère



Depuis 115ans, Bruyère fournit le matériel et les ingrédients pour tous les métiers de bouche. Nous avons 3 activités principales:

- la livraison d'ingrédients via nos camions
- la fourniture du matériel et le SAV
- 3 magasins ouverts à tous en libre service.

Cegelec



Cegelec est l'un des leaders de la construction en Belgique dans le domaine des installations HVAC, électriques et sanitaires. En étroite collaboration avec nos clients, nous optimisons chaque installation en tenant compte de facteurs tels que la consommation énergétique, les coûts et la fiabilité.

Centre IFAPME de Charleroi



Le Centre IFAPME de Charleroi est un centre de formation professionnelle. Nos valeurs sont la bienveillance, la rigueur, l'ambition, la tolérance et l'excellence. Chaque année, plus de 3.000 personnes nous font confiance pour apprendre de nouvelles compétences liées à plus de 80 métiers.

CEVA LOGISTICS



CEVA provides world-class supply chain solutions for large and medium-size national and multinational companies across the globe. As an industry leader, CEVA offers customers complete supply chain design and implementation in contract logistics and freight management, alone or in combination.

CHRSM



Le Centre Hospitalier Régional Sambre et Meuse (CHRSM) est le groupement hospitalier du CHRSM - site Meuse à Namur et du CHRSM - site Sambre à Auvélais. Il est un acteur majeur en Province de Namur avec une qualité de soins toujours plus élevée en plaçant le patient au centre de leurs préoccupations.

Google Data Center Saint-Ghislain



Google renforce sa présence en Belgique et recrute pour son Data Center hyper-scale à Saint-Ghislain. Ses infrastructures de pointe assurent le fonctionnement des services Google 24h/24. Technicien(ne)s et ingénieur(e)s, rejoignez une équipe dynamique et contribuez à l'innovation technologique!

Daoust



Avec une expérience depuis 1954, des valeurs fortes et certifiée Top Employer chaque année depuis 2020, Daoust est le partenaire idéal pour vous trouver l'emploi qu'il vous faut.

E AFC Morlanwelz



Etablissement scolaire de formation pour adultes.

Enseignement de Promotion sociale - Fédération Wallonie-Bruxelles



Vous voulez vous réorienter professionnellement? Reprendre des études? Vous remettre à niveau? L'enseignement de promotion sociale est fait pour vous. Spécialement conçu pour les adultes, il propose un large éventail de cours et de formations qui couvrent différents niveaux, allant du secondaire au supérieur. Les cours sont organisés de manière flexible pour s'adapter aux besoins des adultes, souvent en parallèle avec leur vie professionnelle ou personnelle. Les professeurs ou experts qui enseignent dans ces cours utilisent des méthodes adaptées à ce public, en se concentrant sur la pratique et l'expérience de vie de chacun pour rendre l'apprentissage plus pertinent et intéressant.

Fedasil



Fedasil est une organisation publique fédérale. Notre mission est d'accueillir les demandeurs d'asile en Belgique et de garantir la qualité et la conformité des dif-

férentes structures d'accueil. Plus d'infos sur www.fedasil.be

Fédération Wallonie-Bruxelles



La Fédération Wallonie-Bruxelles est une institution au service des francophones de Bruxelles et de Wallonie. Ses compétences s'exercent en matière d'Enseignement, de Culture, de Sport, de l'Aide à la jeunesse, de Recherche scientifique et de Maisons de justice.

Groupe Wanty



Le groupe Wanty est une entreprise familiale de 1.600 personnes, active dans l'infrastructure, la déconstruction, la construction de bâtiments, l'électricité, l'industrie et la circularité. Elle dispose de plusieurs filiales (dont Ronveaux et ICM) et est présente également à l'international.

HELHa - Haute Ecole Louvain en Hainaut



La Haute Ecole Louvain en Hainaut propose des études supérieures professionnalisantes (du Bachelier au Master) ainsi que des formations continues pour professionnels.

HUmani CHU Charleroi-Chimay



L'intercommunale HUmani regroupe les 5 hôpitaux du CHU Charleroi-Chimay, 7 crèches, 3 maisons de repos et un vaste Pôle Enfance et Adolescence. C'est le plus grand employeur public du Hainaut.

Industeel Belgium Industeel

Industeel Belgium, groupe ArcelorMittal, est une entreprise sidérurgique belge qui fabrique des plaques d'aciers spéciaux pour le monde entier. Vous découvrirez ici tout ce qui anime nos engagements RSE!

Le Forem



Le Forem est le Service public wallon de l'Emploi et de la Formation professionnelle.

Ses missions:

- outiller et guider les demandeurs d'emploi vers leur insertion professionnelle et les travailleurs dans la gestion de leur carrière;
- répondre aux besoins en recrutement et en compétences des entreprises;
- contribuer à l'employabilité de tout citoyen via l'orientation et la formation tout au long de la vie.

Louyet Group



Chez Louyet Group, acteur majeur de l'automobile belge, nous représentons 27 points



de vente en Wallonie, Bruxelles et Brabant, avec plus de 650 collaborateurs. Nous mettons la satisfaction de nos clients et employés au cœur de notre démarche. Engagés dans la mobilité durable avec notre enseigne Black & Bike, nous valorisons le bien-être de nos équipes. Partagez nos valeurs et rejoignez-nous pour façonner l'avenir de l'automobile.

Mignone sa



La société MIGNONE est avant tout une entreprise familiale, fondée en 1987 par Donato Mignone et son épouse Ida Gargano. Vincenzo, leur fils, les a rejoints en 2005 favorisant ainsi le développement et le caractère jeune de l'entreprise. Depuis mars 2020, il en est l'administrateur délégué.

Office de la Naissance et de l'Enfance



L'Office de la Naissance et de l'Enfance est l'organisme de référence de la FWB pour toutes les questions relatives à l'enfance (politiques, protection, accompagnement, accueil, soutien à la parentalité). L'ONE c'est aujourd'hui plus de 1850 collaborateurs dont la moitié présente sur le terrain.

ORES



ORES, c'est 2.700 collaborateurs et collaboratrices répartis aux 4 coins de la Wallonie pour vous faciliter l'accès à l'énergie. Nous gérons le réseau de distribution d'électricité, de gaz et d'éclairage public communal dans près de 200 villes et communes.

Sabena Engineering



Sabena Engineering est un fournisseur international de services de maintenance et d'entretien (MRO) offrant des solutions durables de maintenance et d'engineering aux marchés de l'aviation commerciale et de la défense, ainsi qu'aux gouvernements. Site web: www.sabena-engineering.com

Skill BuildersS



Faisons grandir les talents de chacun! Aujourd'hui, celui qui découvre, développe et déploie ses talents est mieux armé pour l'avenir. Nous aidons les personnes et les organisations à atteindre cet objectif de manière durable.

Service public de Wallonie



Le Service public de Wallonie a pour mission de mettre en œuvre la politique décidée par le Gouvernement wallon, dans les compétences et matières qui lui sont dévolues. Il constitue également la première

interface entre les institutions régionales et le citoyen.

SPF Justice



Nous bâtissons une société sûre et agréable. Nos experts IT, juristes, surveillants, soignants et administratifs protègent les citoyens. Ensemble, nous créons des emplois passionnants avec des opportunités d'évolution, contribuant à une justice moderne qui impacte individus et société.

Stef Logistics Saintes



STEF est le spécialiste européen de la logistique et du transport alimentaire à température contrôlée. Notre mission est de connecter tous les acteurs de l'industrie alimentaire, de la grande distribution et de la restauration grâce à notre expérience, notre réseau et notre savoir-faire.

TEC



Assurer un service de transport public fiable et responsable en Wallonie telle est la mission du TEC. Faire le choix du TEC et y travailler c'est se construire une carrière dans un secteur qui a du sens et de l'avenir!

Technocité



Technocité est un centre de compétence qui met l'accent sur la formation et l'inclusion digitale. Spécialisé en Technologies de l'Information et de la Communication (TIC) et en Technologies des Industries Culturelles et Créatives (ICC), nous offrons une immersion complète dans les métiers de la Tech.

Technofutur TIC



Technofutur TIC, centre de formation innovant, vise l'excellence et la créativité. Il va au-delà de la formation classique par des actions de veille, de sensibilisation, de validation des compétences, et d'amélioration des filières d'insertion. Accessibilité pour tous.

TRBA SA



TRBA SA est une entreprise de construction au sens large du terme. Elle fait partie des partenaires majeurs de l'aménagement du territoire en Wallonie et dans les Hauts-de-France.

Triangle Solutions RH/ Triangle Talent



Triangle Solutions RH Belgique et Triangle Talent sont des entreprises locales spécialisées dans le secteur des ressources humaines depuis 1996, présentes en Wallonie et à Bruxelles. Nous souhaitons être proches

de nos candidat-e-s et de nos clients et ce afin de créer des liens de confiance.

UCLouvain



L'UCLouvain vous propose un ensemble de programmes pour un public d'adultes déjà actifs dans la vie professionnelle. Vous souhaitez évoluer dans votre carrière ou vous réorienter professionnellement? Vous souhaitez acquérir de nouvelles compétences dans votre domaine d'activité? Découvrez notre offre de formations. Votre projet n'est pas encore défini? L'UCLouvain dispose aussi de services d'information et de conseil en orientation afin de vous aider à faire les meilleurs choix pour votre avenir.

Université Ouverte



L'UO est le partenaire de la formation continue sur le territoire de Charleroi Métropole. Notre rôle consiste à donner la possibilité de se former tout au long de la vie. Nous proposons, un large éventail de formations continues et d'activités d'apprentissage sur le Campus de Charleroi.

Vestas



Notre vision est de devenir le leader mondial des solutions énergétiques durables. Tout ce que nous faisons tourne autour du développement et du déploiement de solutions énergétiques durables. Chaque jour, nos 29 000 employés contribuent à créer un monde meilleur en concevant, fabriquant, installant, développant et entretenant des projets d'énergie éolienne et hybride dans le monde entier. Avec plus de 177 GW d'éoliennes installées dans 88 pays, nos solutions énergétiques durables ont déjà permis d'éviter l'émission de 1,9 milliard de tonnes de CO² dans l'atmosphère et de contribuer à un système énergétique plus durable.

Vivaldis



Appelez-nous une agence intérimaire, un cabinet de recrutement ou un site d'emploi avec de vraies personnes... C'est ce que nous en faisons. Et dans le meilleur des cas, c'est un match parfait. Vivaldis ne vise que le meilleur.

YouthStart



YouthStart est une ASBL belge qui propose gratuitement, partout en Belgique, une formation intensive de 8 jours, basée sur les principes de la pédagogie entrepreneuriale. Elle cible les jeunes âgés entre 16 et 30 ans qui sont sans emploi, qui ne suivent ni formation ni enseignement scolaire, et qui ont au maximum un diplôme de l'enseignement secondaire. L'objectif est de réactiver ces jeunes pour qu'ils puissent retourner aux études, trouver un emploi ou devenir indépendants.

Talentum Charleroi

JE RECHERCHE EN ...

Administration

- o CHRSM
- o Daoust
- o EAFC Morlanwelz
- o Enseignement de Promotion sociale - Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Fedasil
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o HELHa - Haute Ecole Louvain en Hainaut
- o Industeel Belgium
- o Le Forem
- o Mignone sa
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o ORES
- o Service public de Wallonie
- o SPF Justice
- o Stef Logistics Saintes
- o Triangle Solutions RH / Triangle Talent
- o UCLouvain
- o Université Ouverte
- o Vivaldis

Assurance

- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale - Fédération Wallonie-Bruxelles
- o UCLouvain
- o Vivaldis

Communication

- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale - Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Fedasil
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Industeel Belgium
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Service public de Wallonie
- o TEC
- o Technofutur TIC
- o Triangle Solutions RH / Triangle Talent
- o UCLouvain
- o Université Ouverte
- o Vivaldis

Conseiller en prévention

- o Cegelec
- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale - Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Google Data Center Saint-Ghislain
- o Industeel Belgium
- o Mignone sa
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Service public de Wallonie
- o Technofutur TIC
- o UCLouvain
- o Vivaldis

Construction

- o Cegelec
- o Centre Ifapme de Charleroi

- o Enseignement de Promotion sociale - Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Groupe Wanty
- o Mignone sa
- o Service public de Wallonie
- o TRBA SA
- o Triangle Solutions RH / Triangle Talent
- o UCLouvain
- o Vivaldis

Finance

- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale - Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Fedasil
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Industeel Belgium
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Service public de Wallonie
- o Triangle Solutions RH / Triangle Talent
- o UCLouvain
- o Vivaldis

Formation

- o Centre Ifapme de Charleroi
- o Daoust
- o EAFC Morlanwelz
- o Enseignement de Promotion sociale - Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o HELHa - Haute Ecole Louvain en Hainaut
- o Industeel Belgium
- o Le Forem
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Service public de Wallonie
- o Technocité
- o Technofutur TIC
- o Université Ouverte
- o Vivaldis
- o YouthStart

Horeca

- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale - Fédération Wallonie-Bruxelles
- o HUmani CHU Charleroi-Chimay
- o Triangle Solutions RH / Triangle Talent
- o Vivaldis

Ingénierie

- o Cegelec
- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale - Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Google Data Center Saint-Ghislain
- o Groupe Wanty
- o HUmani CHU Charleroi-Chimay
- o Industeel Belgium
- o ORES
- o Sabena Engineering
- o Service public de Wallonie

- o TEC
- o TRBA SA
- o Triangle Solutions RH / Triangle Talent
- o Vivaldis

IT

- o Centre Ifapme de Charleroi
- o CHRSM
- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale - Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Fedasil
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Google Data Center Saint-Ghislain
- o HUmani CHU Charleroi-Chimay
- o Industeel Belgium
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o ORES
- o Service public de Wallonie
- o TEC
- o Technofutur TIC
- o UCLouvain
- o Vivaldis

Juridique

- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale - Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o HUmani CHU Charleroi-Chimay
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Service public de Wallonie
- o SPF Justice
- o Triangle Solutions RH / Triangle Talent
- o UCLouvain
- o Vivaldis

Logistique et transports

- o Bruyère
- o CEVA LOGISTICS
- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale - Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o HUmani CHU Charleroi-Chimay
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Service public de Wallonie
- o Stef Logistics Saintes
- o TEC
- o TRBA SA
- o Triangle Solutions RH / Triangle Talent
- o Vivaldis

Management

- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale - Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Fedasil
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Google Data Center Saint-Ghislain
- o HUmani CHU Charleroi-Chimay
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Sabena Engineering
- o Service public de Wallonie
- o TEC
- o Triangle Solutions RH / Triangle Talent
- o UCLouvain

o Vivaldis

Marketing

- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale - Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Service public de Wallonie
- o TEC
- o Technofutur TIC
- o Triangle Solutions RH / Triangle Talent
- o UCLouvain
- o Vivaldis

Nettoyage

- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale - Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o HUmani CHU Charleroi-Chimay
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Service public de Wallonie
- o Triangle Solutions RH / Triangle Talent
- o Vivaldis

Recherche et Développement

- o Daoust
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Groupe Wanty
- o HUmani CHU Charleroi-Chimay
- o Industeel Belgium
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Service public de Wallonie
- o Vivaldis

Ressources humaines

- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale - Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Fedasil
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Industeel Belgium
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Service public de Wallonie
- o Triangle Solutions RH / Triangle Talent
- o UCLouvain
- o Vivaldis

Production

- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale - Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Groupe Wanty
- o Industeel Belgium
- o Sabena Engineering
- o Triangle Solutions RH / Triangle Talent
- o Vivaldis

Santé

- o CHRSM
- o Enseignement de Promotion sociale - Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Fedasil
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o HUmani CHU Charleroi-Chimay
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Service public de Wallonie
- o UCLouvain

Stage

- o Cegelec
- o CHRSM
- o Fedasil
- o HUmani CHU Charleroi-Chimay
- o HELHa - Haute Ecole Louvain en Hainaut
- o Mignone sa
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Sabena Engineering
- o Service public de Wallonie
- o Technofutur TIC
- o Vivaldis

Technique

- o Bruyere
- o Cegelec
- o CHRSM
- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale - Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Fedasil
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Louyet Group
- o Google Data Center Saint-Ghislain
- o Groupe Wanty
- o HUmani CHU Charleroi-Chimay
- o Industeel Belgium
- o Mignone sa
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o ORES
- o Sabena Engineering
- o Service public de Wallonie
- o TEC
- o TRBA SA
- o Triangle Solutions RH / Triangle Talent
- o Vivaldis

Vente

- o Bruyere
- o Daoust
- o Enseignement de Promotion sociale - Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Triangle Solutions RH / Triangle Talent
- o Vivaldis



**+ DE 500 JOBS
ET FORMATIONS**

REFERENCES.BE/EVENTS

INFOS, CONSEILS, JOBS ET FORMATIONS

Références
RÉVÉLEZ-VOUS!

Focus Talentum Hainaut

- À la recherche d'un **emploi** ou d'une **formation** dans la région?
- Vous vous questionnez sur votre **carrière** et vous souhaitez lui **donner du sens**?
- Faites la différence et venez y rencontrer des **coachs** et des **entreprises** spécialement présents pour vous orienter dans votre démarche.

Rendez-vous le 19 septembre de 13h à 17h au CEME de Charleroi.



Inscription gratuite sur references.be/events

