

Plus de 851 visiteurs dans les allées du Talentum à Tournai

Le salon de la carrière organisé par Références a fait salle comble ce jeudi 12 juin dans le centre de Tournai. 851 candidats sont venus y rencontrer 25 employeurs issus de différents secteurs, de la santé à l'industrie. Gros plus, ils ont également pu se faire coacher, relooker et photographier sur place.

C'est pour la deuxième année consécutive que Références installait avec succès son salon Talentum dans la magnifique Halle aux draps en plein centre-ville. Près de 25 entreprises, institutions publiques et organismes de formation actives dans la province s'y sont donné rendez-vous pour aller à la rencontre de candidats locaux. Parmi celles-ci, Ecofrost, le Service public de Wallonie, la HELHa (Haute Ecole Louvain en Hainaut) et l'EAFc Tournai Euro-métropole ou encore Technord. « Nous sommes ici aujourd'hui pour guider les chercheurs d'emploi, en leur montrant tout ce qu'on propose comme formations et accès aux métiers en interne, mais aussi en les ren-

voyant vers d'autres acteurs si besoin », introduit James Marquereucq, éducateur et secrétaire de l'EAFc Tournai, la plus grande école pour adultes des environs.

Mettre un visage sur un CV
Du côté des candidats, 1492 visiteurs s'étaient inscrits à l'avance. Au total, 851 personnes sont venues tenter leur chance, s'informer sur les employeurs de leur province et les possibilités de formation locales. « Je cherche un job depuis deux ou trois mois. Je suis venue ici pour m'aider dans mes recherches et m'améliorer dans certaines choses », partage Eloïse, qui préfère rester anonyme et recherche un emploi administratif, de préférence proche de Tournai

dont elle est originaire. « En rencontrant les recruteurs en vrai, j'espère que mon CV ira en haut de la pile ». « Je suis venu par curiosité, sans idée précise, lors de ma pause déjeuner. C'est toujours intéressant de voir qui recrute et quels sont les profils les plus recherchés », la rejoint Sébastien qui ne souhaite pas non plus dévoiler son nom de famille. Déjà en poste comme technicien, il souhaite évaluer ses options chez un autre employeur et/ou dans un autre secteur.

Métiers du soin et de la santé
Parmi les secteurs forts à Tournai et ses environs, le monde de la santé était bien représenté ce jeudi avec le CHwapi et le CRP les Marronniers, dont les stands ne désemplissaient pas. Plusieurs types de métiers étaient proposés, les classiques postes d'infirmier et d'aide-soignant, mais aussi du personnel administratif et des profils logistiques. Et Elise Brennet, spécialiste RH au sein de l'hôpital de partager : « Avec 2700 collaborateurs, nous sommes l'un des plus grands recruteurs de Wallonie picarde, c'était une évidence pour nous d'être présents. Nous sommes toujours à la recherche de nouvelles recrues et pas forcément uniquement dans les métiers médicaux, comme on pourrait le penser. Un hôpital, c'est une petite ville en miniature. On a besoin d'informaticiens, d'opérateurs logistiques, de magasiniers... Chacun à son



Les candidats sont venus nombreux à la Halle aux draps ce jeudi 12 juin. © FREDERIC DETHOOR



L'équipe de l'EAFc Tournai, bien implantée localement.

© FREDERIC DETHOOR

échelle contribue au bien-être du patient, cela donne beaucoup de sens à nos métiers ».

Production, logistique, vente et industrie

Au sein du groupe Vandeputte, une société familiale notamment spécialisée dans les savons et les détergents établie à Mouscron, on recherche également des talents tous azimuts. « Notre groupe est en pleine croissance. Nous avons besoin de renforts dans presque tous les départements. L'an passé, rien que sur notre site de Mouscron, 50 personnes nous ont rejoint », mentionne Allison Maertens. « Nous recherchons des personnalités qui aiment le travail en équipe, qui sont volontaires en enthousiaste, pour coller à notre culture familiale conviviale. D'où l'importance d'avoir un premier contact en face à face. Mon

conseils aux candidats est de rester soi-même, authentique et sans jouer de rôle ». L'envie d'être visible fait aussi partie de l'intérêt d'être présent sur salon. « Un salon de l'emploi, ce n'est pas uniquement du recrutement pur. On vient se présenter, montrer ce qu'on fait et expliquer ses valeurs, sa culture d'entreprise », Arnaud Demanghon, HR Officer chez Extra Shop, un réseau de 47 magasins présents dans toute la Wallonie.

Offrir une expérience aux candidats

En marge des stands « entreprises » où découvrir les jobs du jour, plusieurs expériences étaient proposées aux candidats. MVN Expression, studio de photographie, venait offrir une photo professionnelle aux futures recrues parfaitement adaptée à un CV, quand la relook-

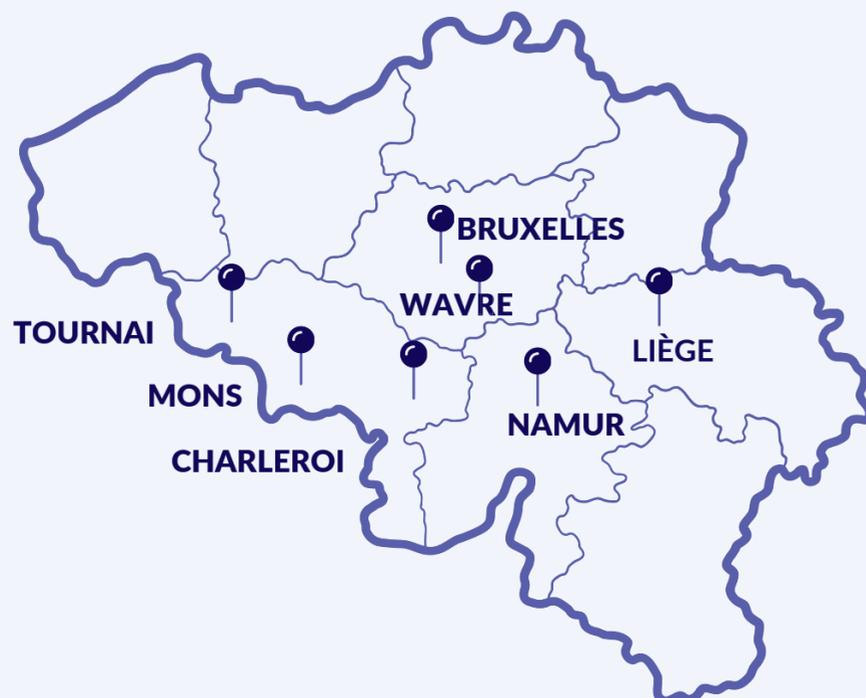
keuse de Colors for You apportait ses conseils sur la meilleure manière de s'habiller pour un entretien d'embauche. Sept coachs sont également venus apporter leur expertise et répondre aux questions des visiteurs, parfois sur leur CV, parfois sur la manière d'entamer leur reconversion, parfois simplement sur le poste ou secteur qu'ils visent. « Mon rôle est d'aider les visiteurs à retrouver des repères et à débloquer certaines situations. Certains sont perdus et ce à n'importe quel âge et avec n'importe quel bagage », explique Farima Diakité, coach fondatrice de Cap vers Soi, établie à Monceau-sur-Sambre. En tant que coach, on donne beaucoup, mais on reçoit aussi beaucoup. A chaque conseil donné, on se sent utile. C'est très gratifiant ».

Florence Thibaut

20023393

TALENTUM

SALONS DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION



+ 500 jobs et formations

près de chez vous



INSCRIPTION GRATUITE
www.referencess.be/events

Références
RÉVÉLEZ-VOUS!