

Acier, biotech, aéronautique et aérospatial... Les secteurs les plus performants de Charleroi

Quels sont les secteurs économiques les plus porteurs à Charleroi et dans sa région ? Et quelles sont leurs perspectives à court terme ? Analyse avec Benoit Moons, directeur de l'AKT-CCIH, qui pointe aussi les incertitudes liées au contexte géopolitique.



© SHUTTERSTOCK

Parler de Charleroi, de sa région, et de secteurs économiques, et le premier mot qui viendra peut-être à votre esprit, c'est l'acier. A tort ou à raison ? « Ce secteur reste l'un des plus importants de la région », explique Benoit Moons, directeur de l'AKT-CCIH, la Chambre de Commerce et d'Industrie du Hainaut. Mais c'est loin d'être le seul, la biotech, l'aérospatial et l'aéronautique étant également devenus des fleurons.

L'acier : pénurie de talents et coûts énergétiques

Si on doit parler de sidérurgie aujourd'hui, le nom de Riva vient en tête. L'usine Thy-Marcinelle du groupe italien est en grande difficulté et le chômage économique est devenu la norme pour les travailleurs. « Cela se passe difficilement pour l'instant pour eux »,

constate Benoit Moons. « Le ralentissement est général, même si on aura toujours besoin d'acier. Avec Aperam et Industeel, la région se positionne en tant que fournisseur d'acier très particulier, de l'inox, des aciers spéciaux pour de la tôle forte... C'est un positionnement concurrentiel original et avantageux ». Hormis la pénurie de main d'œuvre, ce sont aussi les coûts énergétiques qui font mal. « Les besoins sont énormes. Après le Port d'Anvers, c'est notre région qui a la consommation et la demande les plus importantes ». Des pics qui justifient la réalisation de la Boucle du Hainaut, l'installation d'une ligne de

380.000 volts sur plus de 80km pour répondre à la demande importante. L'incertitude liée aux taxes douanières initiée par Donald Trump fait aussi partie de l'équation.

Le biotech en force

Et le secteur biotech ? « Il se porte bien, même s'il y a eu des dégraissages et des faillites. Mais cela fait partie de la vie d'une entreprise. 60 sociétés attendent une place au BioPark et un nouveau bâtiment est en construction », note Benoit Moons. Il y a en ce moment des avancées technologiques significatives et le savoir-faire wallon est reconnu. « AstraZeneca a, par exemple, racheté EsoBiotec, une biotech wallonne de Mont-Saint-Guibert, pour un milliard de dollars ». La force de la biotech wallonne devrait continuer sur sa lancée : « Il n'y a pas de soucis de ce côté-là, le positionnement régional ne va faire que se renforcer. Il y a aussi une volonté en Europe de réinternaliser ce qu'on a laissé filer en dehors ». Tout bénéfique pour ce secteur... qui est

confronté au même contexte que les autres : « Le cadre douanier mis en place aux Etats-Unis peut engendrer des surprises, bonnes comme mauvaises. On n'en sait encore rien ».

Une carte à jouer pour l'aérospatial et l'aéronautique Le contexte géopolitique peut être une opportunité pour l'aérospatial et l'aéronautique. L'Union européenne a ainsi dévoilé un plan de 800 milliards pour réarmer l'Europe. « Combien pour la Belgique, combien pour la Wallonie ? », se demande le directeur d'AKT-CCIH. « Il est encore trop tôt pour le dire, mais nos industriels écoutent les demandes et réagissent au marché. L'aérospatial et l'aéronautique se portent bien, et une partie concerne la défense et le domaine militaire, on ne va pas se voiler la face ». Que ce soit dans les satellites ou les produits et services militaires, les opportunités existent bel et bien.

Le point commun ? L'incertitude géopolitique
Le dénominateur commun entre ces trois secteurs est

facile à deviner : l'incertitude géopolitique. « Il y a des questionnements sérieux depuis l'élection de Donald Trump. Quid des taxes douanières ? On voit qu'il en impose, puis les retire. On ne sait pas encore ce qu'il va faire avec l'Europe. Tout cela est flou et incertain pour tous les acteurs ». Pour l'instant, cela n'a pas d'impact sur les perspectives d'emploi. « On cherche du personnel partout, dans tous les métiers. Dans mon conseil d'administration, tout le monde cherche de la main d'œuvre. On recherche des ouvriers, des comptables, des chercheurs, des ingénieurs... Il n'y a peut-être qu'un directeur de chambre de commerce qu'on ne cherche pas », plaisante-t-il. Il reste en tout cas optimiste pour l'avenir, tant pour les secteurs que pour les emplois. « Avec cette réserve déjà formulée, liée à l'incertitude politique. Est-ce une vraie opportunité ? L'Europe la saisit en tout cas. Pour les conséquences locales, il est encore trop tôt pour le dire ».

Georges Xouras



© SHUTTERSTOCK

À la recherche d'un emploi ?

Révéléz votre potentiel !

**VOTRE
PROFIL**

Mon Profil, c'est quoi ?

"Mon profil" est l'outil en ligne du Forem qui vous permet de faire connaître vos compétences et vos expériences professionnelles auprès des employeurs mais aussi de recevoir des offres personnalisées.

Le compléter, pourquoi ?

- Identifiez vos compétences et vos critères de recherche d'emploi
- Recevez des offres d'emploi qui correspondent à votre profil
- Générez un CV de qualité et publiez-le pour être contacté.e en direct par les entreprises.

Comment faire ?

Rendez-vous
maintenant sur
leforem.be



forem

L'intelligence artificielle : un allié incontournable dans la recherche d'emploi

L'essor de l'intelligence artificielle (IA) a bouleversé de nombreux domaines et la recherche d'emploi ne fait pas exception. Grâce aux avancées de l'IA générative, les candidats disposent aujourd'hui d'outils performants pour optimiser leur CV, rédiger des lettres de motivation personnalisées et se préparer efficacement aux entretiens...



© DR.

Avec le développement de l'intelligence artificielle, le Forem a mis en place des ateliers sur le thème « IA et recherche d'emploi » pour aider les demandeurs d'emploi à mieux exploiter tout le potentiel de l'IA dans la recherche du job de leurs rêves.

« L'un des usages les plus courants de l'IA dans la recherche d'emploi est l'aide à la rédaction de CV et de lettres de motivation », explique Nadir Mouchtahi, conseiller emploi au Service Clientèle au Forem. « Contrairement à l'idée reçue, il ne suffit pas de demander à une IA de générer un CV standard pour un métier donné. L'efficacité réside dans la personnalisation : en fournissant à l'IA des informations précises sur son parcours et en téléchargeant l'offre d'emploi ciblée, elle peut adapter le CV en fonction des exigences du poste », ajoute-t-il.

Un autre atout majeur réside dans la possibilité de prendre en compte des éléments spécifiques à l'entreprise. En renseignant

un lien vers son site internet, l'IA peut adapter la candidature en intégrant des références aux valeurs et missions de celle-ci. Toutefois, elle ne réalise pas automatiquement la mise en page, ce qui laisse au candidat le soin de rendre son document attractif, notamment via des outils comme Canva.

Ajuster le contenu

« En ce qui concerne la lettre de motivation, l'IA peut fournir des pistes et des structures adaptées, mais il est essentiel d'ajuster le contenu pour refléter sa personnalité et son authenticité. L'usage de l'IA ne doit pas se substituer à une réflexion personnelle mais servir d'appui pour formuler un message percutant », poursuit Nadir Mouchtahi.

« L'IA joue également un rôle clé dans la préparation des entretiens d'embauche. En s'appuyant sur les informations fournies (CV, offre d'emploi, entreprise.), elle peut générer des listes de questions probables posées par les recruteurs. Cette simulation permet au candidat d'anticiper ses

réponses et de mieux structurer son discours ».

La reconnaissance vocale et la numérisation de texte offrent aussi des avantages non négligeables. Un candidat peut enregistrer une simulation d'entretien et demander à l'IA d'analyser ses réponses, d'identifier des axes d'amélioration et même d'en faire un compte rendu détaillé. De plus, la conversion de notes manuscrites en texte numérique permet un gain de temps considérable dans l'organisation de sa recherche d'emploi.

Présence numérique renforcée

Dans un monde où le recrutement passe de plus en plus par le digital, avoir une présence en ligne soignée est essentiel. L'IA peut aider à optimiser son profil LinkedIn en proposant des descriptions attractives et en générant du contenu adapté pour mettre en avant ses compétences. Elle peut même créer des visuels pour accompagner une présentation professionnelle sur les réseaux sociaux.

Et qu'en est-il du proces-

sus de recrutement ? « Les recruteurs utilisent également l'IA pour faciliter leur travail. L'un des outils les plus courants est l'Applicant Tracking System (ATS) qui analyse les candidatures et sélectionne celles qui correspondent le mieux aux critères définis. Pour maximiser ses chances, il est crucial de reprendre dans son CV les mots-clés utilisés dans l'offre d'emploi, car ces systèmes effectuent un premier tri basé sur ces éléments ».

Un outil d'orientation

« L'IA peut aussi être un outil d'orientation dans la recherche d'emploi, par exemple, un chercheur d'emploi qui voudrait élargir son champs de recherche en terme de secteur et de métier pourrait demander à l'IA des idées de secteurs et de métiers envisageables par rapport à ses compétences et pas spécialement par rapport à son parcours ou ses études comme on le fait habituellement », ajoute-t-il, précisant que l'intelligence artificielle est également un outil de recherche d'emploi « tout-en-un », une

interface polyvalente, puisqu'il intègre maintenant une fonctionnalité moteur de recherche sur internet avec des réponses plus structurées que certains moteurs de recherche ».

« L'intelligence artificielle est aujourd'hui un allié incontournable dans la recherche d'emploi. Elle permet de gagner du temps, d'améliorer la qualité des candidatures et d'optimiser sa préparation aux entretiens. Cependant, elle ne doit pas être perçue comme une solution miracle, mais plutôt comme un assistant qui vient compléter l'expertise et la réflexion des candidats. Ceux qui sauront tirer parti de ces outils tout en valorisant leurs compétences humaines auront un avantage certain sur le marché du travail », conclut Nadir Mouchtahi.

L.B.

Envie d'en savoir plus ? Le Forem organise des ateliers sur le sujet

forem



FAITES VOS PREMIERS PAS VERS UN NOUVEL AVENIR

VOTRE FUTUR MÉTIER AVEC LES FORMATIONS DE TECHNOCITÉ

En quête d'une carrière qui a du sens ou d'une nouvelle passion professionnelle ? Nos **formations** vous plongeront au cœur des métiers de **l'informatique, des médias numériques et des nouvelles technologies.**

Testez-vous en conditions réelles, manipulez des outils professionnels et développez vos compétences.

Rencontrez l'équipe de Technocité au salon Talentum et **trouvez la formation qui vous ouvrira les portes vers de nouvelles perspectives !**



**RETROUVEZ TOUTES LES FORMATIONS & ACTIVITÉS
SUR WWW.TECHNOCITE.BE**



TECHNOCITÉ /// MONS • HORNU • TOURNAI • CHARLEROI /// WWW.TECHNOCITE.BE

Technofutur TIC et Technocité : l'intelligence artificielle, désormais incontournable dans le secteur de la formation

Dans un monde où l'intelligence artificielle révolutionne les pratiques professionnelles, les entreprises wallonnes se trouvent à un carrefour décisif où la formation continue a un rôle clé à jouer, notamment pour combler le fossé des compétences, mais aussi pour stimuler l'innovation et la croissance. Dans la région de Charleroi et Mons, Technofutur TIC et Technocité ont réussi à s'imposer en tant qu'acteurs majeurs de cette transformation, en fournissant des programmes de formation adaptés aux besoins évolutifs du marché et en s'alignant avec les objectifs stratégiques des entreprises.

Dans le monde de l'entreprise, l'adoption de l'intelligence artificielle (IA) n'est plus une option, mais une nécessité pour rester compétitif. « En investissant dans la formation continue, les entreprises wallonnes peuvent non seulement combler le fossé des compétences, mais aussi stimuler l'innovation et la croissance », explique Joyce Proot, directrice générale de Technofutur TIC et Technocité, deux centres de compétences, qui ont su devenir, au fil du temps, des acteurs cruciaux de cette transformation, en fournissant des programmes de formation

adaptés aux besoins évolutifs du marché et en s'alignant avec les objectifs stratégiques des entreprises « Nous envisageons de former 3.000 personnes dans le domaine de l'IA en 2025, que ce soit des enseignants, des demandeurs d'emploi, des entreprises ou encore des travailleurs du public », poursuit la directrice générale.

Comprendre les processus Divers secteurs de la formation sont davantage mis en avant cette année comme celui du développement pour lequel l'IA permet, entre autres, l'automatisation des tâches, l'optimisa-



© LAETIZIA BAZZONI

tion des processus et le développement de solutions intelligentes. « Le développeur ne fait pas que du codage. Il devient assembleur. La manière de travailler a changé et il est crucial de comprendre les processus », note encore Joyce Proot, précisant que des modules IA ont été intégrés dans toutes les formations en développement tandis qu'ont été créées des formations qualifiantes spécifiques de développeurs et intégrateurs orientés intelligence artificielle.

Et la cybersécurité ? « Avec l'augmentation des menaces numériques, la sécurité des systèmes d'information est primordiale. L'IA joue un rôle crucial dans la détection proactive des vulnérabilités et la réponse aux incidents. Nos programmes en cybersécurité intègrent les dernières avancées en matière de sécurité applicative et de conformité réglementaire, assurant une protection

robuste des infrastructures numériques », note encore la directrice générale.

L'IA en cybersécurité, c'est notamment la détection des intrusions (les systèmes d'IA sont capables d'identifier des comportements anormaux et de prévenir les attaques), l'analyse de la sécurité et des vulnérabilités des systèmes ou même la réponse aux incidents (avec une automatisation des réponses aux cyberattaques et une réduction du temps de réaction).

Dans la création artistique

Enfin, sans être exhaustif, l'IA a également impacté les ICC (Industries Culturelles et Créative). « Elle les transforme profondément en particulier dans la création artistique, le cinéma, la publicité, le son et l'image. Les applications de l'IA dans ce domaine sont multiples et variées. On pense à l'utilisation de l'IA pour générer des œuvres d'art numériques, mélanger des styles artistiques ou créer des compositions musicales

inédites. Sans oublier les technologies immersives, des leviers majeurs du développement économique en Wallonie. Notre offre couvre un large spectre d'applications : de l'intégration de l'IA dans les processus industriels à l'optimisation des expériences immersives (XR, VR, AR) pour la formation, la santé, l'industrie 4.0 ou encore la culture. Grâce à une approche qui allie expertise technologique et vision appliquée, nous préparons non seulement les chercheurs d'emploi, mais aussi les professionnels et les entreprises à exploiter pleinement le potentiel de ces technologies pour innover et gagner en compétitivité », conclut-elle

Voici donc comment Technofutur TIC et Technocité sont devenus un hub d'excellence dans la montée en compétences sur ces thématiques clés, contribuant ainsi activement à la transformation digitale de la Wallonie.

« En investissant dans la formation continue, les entreprises wallonnes peuvent non seulement combler le fossé des compétences, mais aussi stimuler l'innovation et la croissance »

Joyce Proot,
directrice générale de
Technofutur TIC et Technocité



© LAETIZIA BAZZONI


FÉDÉRATION
WALLONIE-BRUXELLES


Enseignement


Culture


Adeps






Aide à la Jeunesse


Recherche


Maisons de Justice





Consultez toutes nos offres d'emploi
www.recrutement.cfwb.be



2002261338

Envie d'un job au sein d'une association solide et dynamique?




-  Administratif
-  Soins & Paramédical
-  Social
-  Informatique
-  Technique
-  Hôtellerie




Nos offres d'emploi





ACIS ASBL
Au rythme de votre vie
Bien grandir. Bien vivre. Bien vieillir.

2002262



Former, c'est aussi apprendre !

Vous cherchez un.e stagiaire ?
Scannez ce code QR



Centre IFAPME de Charleroi
071.28.10.00
info.charleroi@ifapme.be

2002252139




OFFRES D'EMPLOI

HUmani recrute

- ▶ Du personnel infirmier pour ses hôpitaux et polycliniques
- ▶ Des commis de cuisine et chefs de partie pour son Département Restauration
- ▶ Des spécialistes IT
- ▶ Du personnel technique (HVAC, électricien, électromécanicien, plombier)
- ▶ Des spécialistes de l'audit interne
- ▶ Des spécialistes du contrôle de gestion
- ▶ Des pharmaciens hospitaliers





POSTULEZ EN LIGNE
sur www.humani.be !

2002252

AGIR POUR LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE



DÉVELOPPER CE QUI COMPTE POUR VOUS

ORES 

VOTRE TALENT AU SERVICE DE LA WALLONIE

LE SENS DE NOS MÉTIERS ?

C'est œuvrer chaque jour à l'amélioration de la qualité de vie en Wallonie, en participant aux missions d'intérêt public. Les collaborateurs du Service public de Wallonie sont au service des citoyens, entreprises et autres organismes wallons, avec autonomie et responsabilité.

Nos métiers sont variés : ingénierie, économie, métiers techniques et scientifiques, comptabilité, droit, gestion de projets, ressources humaines, IT, communication, support administratif...

NOTRE OFFRE ?

- Un travail valorisant et motivant au service du bien commun
- Des défis à relever et des perspectives de développement professionnel
- Des possibilités de formations et de carrières
- Un équilibre vie privée et vie professionnelle (horaires variables, télétravail ...)



REJOIGNEZ-NOUS
wallonie.be/jobs

2002258496



Votre carrière chez Google, au cœur de l'innovation technologique

Nous étendons nos activités en Belgique et recherchons activement de nouveaux talents pour nos **Data Centers de Saint-Ghislain et de Farciennes**. Ces infrastructures de pointe assurent le fonctionnement d'internet et de nos outils, du moteur de recherche à YouTube, en passant par nos services Cloud, 24h/24 et partout dans le monde.

Nous recherchons activement des **profils de managers expérimentés**, pour les équipes **Server Operations**, en charge de la gestion des serveurs et autres équipements IT, et **Data Center Operations**, en charge de la maintenance et des projets relatifs aux équipements électriques et mécaniques.

Nous recherchons également des **techniciens en informatique** ainsi que des **bacheliers en électricité** et en **mécanique**, pour la maintenance de notre infrastructure informatique et technique.



Prêt à relever le défi ?
Scannez pour postuler dès maintenant et rejoindre l'aventure Google !

Retrouvez toutes nos offres sur notre page Google Careers :
careers.google.com/locations/saint-ghislain



2002258611

NOUS RECRUTONS DE NOUVEAUX TALENTS



Nous recherchons OUVRIERS h/f

- > Mécaniciens camions | Mouscron - Peruwelz
- > Mécaniciens voitures | Mouscron - Peruwelz
- > Mécaniciens machines | Mouscron - Peruwelz
- > Ouvriers signalisation | Charleroi - Namur
- > Centraliste | Namur
- > Chauffeurs C/CE | Namur
- > Chefs d'équipe | Wallonie
- > Ouvriers polyvalents | Wallonie
- > Machinistes Grue | Wallonie
- > Chauffeur Camion-grue | Mouscron - Peruwelz



Nous recherchons EMPLOYÉS h/f

- > Conducteurs de chantiers | Charleroi - Namur
- > Géomètres | Charleroi - Namur - Bruxelles

POSTULEZ SUR
jobs@trba.eu



WWW.TRBA.EU



2002258



Révéléateur de changement



Inspirez votre vie professionnelle sur **references.be** Infos, Conseils, Jobs et Formations



Références
RÉVÉLEZ-VOUS!

2002267

JEUDI 3 AVRIL 2025 | DE 13H À 17H | GRAND PALAIS DE CHARLEROI

Talentum Charleroi



INSCRIVEZ-VOUS GRATUITEMENT SUR REFERENCES.BE/EVENTS

Découvrez les entreprises participantes

ACIS ASBL



L'ACIS est une association privée au service de l'humain. Au quotidien, près de 7500 personnes, en Wallonie et à Bruxelles, bénéficient de l'accompagnement des collaborateurs et collaboratrices de l'ACIS. Active dans le secteur médico-social, l'ACIS gère aujourd'hui 51 institutions.

Belgian Industrial Group



BIG est une holding qui regroupe des PME issues du secteur industriel en Wallonie. Actuellement, le groupe est composé de 3 sociétés : Sparx Industries (tuyauterie industrielle), Automix (béton et automation) et Daxi (ferroviaire).

Castingpar



Groupe industriel proposant des moulages à la cire perdue et des moulages au sable en titane et des moulages d'alliages d'acier/acier inoxydable à travers ses 2 usines de production : PRECIMETAL & SETTAS.

Centre IFAPME de Charleroi



Le Centre IFAPME de Charleroi propose des formations pour jeunes et adultes, des formations continues et intra-entreprise ainsi que de la validation de compétences.

CEVA Logistics



CEVA provides world-class supply chain solutions for large and medium-size national and multinational companies across the globe. As an industry leader, CEVA offers customers complete supply chain design and implementation in contract logistics and freight management, alone or in combination.

Daoust



Travailler te rend fier ? Daoust est l'entreprise qu'il te faut ! Une aventure fondée sur nos valeurs, notre vision d'avenir et notre engagement écologique. Top Employer depuis 5 ans et label CO2 Neutral en 2023, Daoust te soutient tout au long de ta carrière. Welcome to the Family !

DUO for a JOB



DUO for a JOB est un programme gratuit de mentorat qui permet à des jeunes d'origine



étrangère âgés de 33 ans max d'être accompagnés par des mentors bénévoles de + de 50 ans dans leur recherche d'emploi, stage ou formation.

EAFC MORLANWELZ



Etablissement d'enseignement pour adultes et de formation continue à Morlanwelz.

Equip' by job&talent



Equip', membre du groupe job&talent, allie la force d'un grand groupe à une approche humaine. Depuis 30 ans, nous vous accompagnons dans votre recherche d'emploi, que vous soyez ouvrier, employé, étudiant ou flexi. Actifs dans tous les secteurs, nous proposons des offres variées en Wallonie et à Bruxelles.

Eumédica Pharmaceuticals



Eumédica SA est actif au niveau international dans le secteur pharmaceutique. Nous maintenons sur le marché des médicaments servant à lutter contre des pathologies rares. Nous offrons des services logistiques personnalisés de distribution et de packaging de produits commerciaux et en développement.

Fédération Wallonie Bruxelles



La Fédération Wallonie-Bruxelles est une institution au service des francophones de Bruxelles et de Wallonie. Ses compétences s'exercent en matière d'Enseignement, de Culture, de Sport, de l'Aide à la jeunesse, de Recherche scientifique et de Maisons de justice.

Google Data Center



Google Data Center - Centres de données présents à Saint-Ghislain et à Farciennes.

Groupe Wanty



Le groupe Wanty, acteur majeur dans les secteurs de la construction et des infrastructures, se distingue par son expertise et son engagement en faveur de la durabilité et de l'innovation. Il réalise des projets ambitieux en respectant les normes les plus élevées de qualité et d'efficacité.

Hainaut Enseignement : IETC PS, Institut Lise Thiry & ISI PS



Enseignement Supérieur pour Adultes organisé par la Province de Hainaut: Comptabilité, Droit, Graphisme, Informatique, Langues, Marketing, Pédagogique, Santé publique, Sciences, Sciences de l'ingénieur et technologie, Tourisme, etc.

Hainaut Enseignement : UT-IETS PS & IPETP PS



Enseignement Secondaire pour Adultes organisé par la Province de Hainaut.

HELHa - Haute Ecole Louvain en Hainaut



La Haute Ecole Louvain en Hainaut propose des études supérieures professionnalisantes (du Bachelier au Master) ainsi que des formations continues pour professionnels.



HUmani CHU Charleroi-Chimay

Humani est l'intercommunale qui gère les 6 hôpitaux du CHU Charleroi-Chimay et plusieurs polycliniques, ainsi que 7 crèches, 3 maisons de repos et un vaste pôle enfance et adolescence. Il s'agit du plus grand employeur public de Charleroi Métropole.

Industeel Belgium

Industeel Belgium, filiale d'ArcelorMittal, est spécialisée dans la production d'acier. Présente depuis plus de 160 ans, Industeel emploie et forme aujourd'hui près de 1000 personnes sur son site de Charleroi.

Institut de Pathologie et de Génétique

L'IPG c'est :

- Un des huit Centre de Génétique Humaine belge agréé proposant un service de prise en charge multidisciplinaire aux patients.
- Un laboratoire d'anatomopathologie : macroscopie-découpe, histologie, cytologie, immunohistochimie.
- Un laboratoire de biologie moléculaire et cellulaire.

Le Forem

Le Forem est le service public de l'emploi et de la formation professionnelle en Wallonie. Nous vous outillons et guidons pour faciliter votre insertion professionnelle (coaching, orientation, formation).

ORES

ORES est le principal gestionnaire de réseaux de distribution d'électricité et de gaz en Wallonie.

Q Jobs

Q Jobs est plus qu'une agence de travail temporaire ; nous sommes votre partenaire RH fiable en matière de travail temporaire, de recrutement et de sélection, et de conseils RH.

Randstad

Que vous souhaitiez travailler davantage ou profiter de plus de temps avec vos proches, nous apprenons à mieux vous connaître pour vous aider à trouver l'emploi qui vous offrira le meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

Service public de Wallonie

Le Service public de Wallonie a pour mission de mettre en œuvre la politique décidée par le Gouvernement wallon, dans les compétences et matières qui lui sont dévolues. Il constitue également la première interface entre les institutions régionales et le citoyen.

SPF Justice

Nous construisons une société sûre. Nos équipes, composées d'experts IT, juristes, personnel administratif, surveillants et prestataires de soins, collaborent pour aider autrui. Nous offrons des emplois passionnants, équilibrés et évolutifs, impactant positivement la société.

Technocité

Technocité est un centre de compétence qui met l'accent sur la formation et l'inclusion digitale. Spécialisé en Technologies de l'Information et de la Communication (TIC) et en Technologies des Industries Culturelles et Créatives (ICC), nous offrons une immersion complète dans les métiers de la Tech.

Technofutur TIC

Face à la pénurie de profils qualifiés, Technofutur TIC propose à Charleroi des formations en technologies du numérique adaptées au marché de l'emploi. En phase avec les besoins des entreprises, nous vous guidons vers le parcours idéal pour acquérir les compétences recherchées.

TRBA SA

TRBA est une entreprise de construction au sens large du terme. Constituée de 12

divisions interconnectées elle intervient à toutes les étapes d'un chantier. Elle fait désormais partie des acteurs majeurs de l'aménagement du territoire en Wallonie.

Vivaldis SA

Chez Vivaldis, nous disons toujours : «Le travail, c'est ce que nous en faisons ensemble.» Et nous le pensons vraiment. Dans nos agences conviviales avec des équipes soudées, tout le monde se sent chez lui. C'est ce que nous rend si forts.

VMA

VMA est un leader de l'installation multi-technique dans le bâtiment et l'industrie, avec plus de 50 ans d'expérience. Nous avons réalisé des projets emblématiques comme le Grand Hôpital de Charleroi, ING, Pairi Daiza, ... Nous faisons partie du groupe CFE où chacun contribue au succès collectif.

Wallonie Aerotraining Network

Centre de Formation en aéronautique, Formations techniques et aéroportuaires.

Youthstart Belgium

YouthStart est une asbl qui accompagne des jeunes de 16 à 30 ans en situation de vulnérabilité dans leur insertion professionnelle. Durant notre formation gratuite qui se donne partout en Belgique, nos coachs les invitent à exploiter leurs rêves et leurs talents. Suite à notre programme basé sur la pédagogie entrepreneuriale, les participants prennent davantage confiance en eux et élaborent un plan concret pour leur avenir.



Talentum Charleroi

JE RECHERCHE EN ...

Administration

- o ACIS ASBL
- o Daoust
- o DUO for a JOB
- o Equip' by job&talent
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Groupe Wanty
- o Le Forem
- o Ores
- o Q Jobs
- o Randstad
- o Service public de Wallonie
- o SPF Justice
- o Vivaldis SA

Assurance

- o Daoust
- o DUO for a JOB
- o Randstad
- o Vivaldis SA

Communication

- o Daoust
- o DUO for a JOB
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Service public de Wallonie
- o SPF Justice
- o Vivaldis SA

Conseiller en prévention

- o Daoust
- o DUO for a JOB
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o job&talent
- o Service public de Wallonie
- o Vivaldis SA

Construction

- o Belgian Industrial Group
- o DUO for a JOB
- o Equip' by job&talent
- o Groupe Wanty

- o Le Forem
- o Q Jobs
- o Randstad
- o Service public de Wallonie
- o TRBA SA
- o Vivaldis SA
- o VMA

Finance

- o ACIS ASBL
- o Daoust
- o DUO for a JOB
- o Equip' by job&talent
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Groupe Wanty
- o Le Forem
- o Randstad
- o SPF Justice
- o Vivaldis SA

Horeca

- o ACIS ASBL
- o DUO for a JOB
- o Equip' by job&talent
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Randstad
- o Vivaldis SA

Ingénierie

- o Belgian Industrial Group
- o Castingpar
- o Daoust
- o DUO for a JOB
- o Equip' by job&talent
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Google Data Center
- o Groupe Wanty
- o Industeel Belgium
- o Ores
- o Randstad
- o Service public de Wallonie

- o TRBA SA
- o Vivaldis SA

IT

- o ACIS ASBL
- o DUO for a JOB
- o Equip' by job&talent
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Google Data Center
- o HUmani CHU Charleroi-Chimay
- o Le Forem
- o Ores
- o Randstad
- o Service public de Wallonie
- o SPF Justice
- o Vivaldis SA

Juridique

- o Daoust
- o DUO for a JOB
- o Equip' by job&talent
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Service public de Wallonie
- o SPF Justice
- o Vivaldis SA

Logistique et Transports

- o CEVA Logistics
- o Daoust
- o DUO for a JOB
- o Equip' by job&talent
- o Eumedica Pharmaceuticals
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o HUmani CHU Charleroi-Chimay
- o Industeel Belgium
- o Q Jobs
- o Randstad
- o Service public de Wallonie
- o TRBA SA

- o Vivaldis SA

Management

- o Daoust
- o DUO for a JOB
- o Equip' by job&talent
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Industeel Belgium
- o Randstad
- o Service public de Wallonie
- o Vivaldis SA

Marketing

- o Daoust
- o DUO for a JOB
- o Fédération Wallonie-Bruxelles
- o Le Forem
- o Randstad
- o Vivaldis SA

Nettoyage

- o ACIS ASBL
- o DUO for a JOB
- o HUmani CHU Charleroi-Chimay
- o job&talent
- o Randstad
- o Vivaldis SA

Production

- o Castingpar
- o Daoust
- o DUO for a JOB
- o Equip' by job&talent
- o Groupe Wanty
- o Industeel Belgium
- o Q Jobs
- o Randstad
- o Vivaldis SA

Recherche et Développement

- o Castingpar
- o Daoust



o DUO for a JOB

o Vivaldis SA

Ressources Humaines

o ACIS ASBL

o Daoust

o DUO for a JOB

o Equip' by job&talent

o Fédération
Wallonie-Bruxelles

o Industeel Belgium

o Randstad

o Service public de Wallonie

o SPF Justice

o Vivaldis SA

Santé

o ACIS ASBL

o DUO for a JOB

o HUmani CHU Charleroi-
Chimay

o Institut de Pathologie et de
Génétique

o Randstad

o SPF Justice

o Vivaldis SA

Stage

o ACIS ASBL

o Belgian Industrial Group

o Daoust

o DUO for a JOB

o Equip' by job&talent

o Ores

o Randstad

o Service public de Wallonie

o Vivaldis SA

Technique

o Belgian Industrial Group

o Daoust

o DUO for a JOB

o Equip' by job&talent

o Google Data Center

o Groupe Wanty

o HUmani CHU
Charleroi-Chimay

o Le Forem

o Ores

o Q Jobs

o Randstad

o Service public
de Wallonie

o SPF Justice

o Vivaldis SA

Vente

o Castingpar

o DUO for a JOB

o Equip' by job&talent

o Randstad

o Vivaldis SA



**+ DE 500 JOBS
ET FORMATIONS**

REFERENCES.BE/EVENTS

JE ME FORME EN ...

Agriculture

- o Hainaut Enseignement : UT-IETS PS & IPETP PS

Animaux - Elevage

- o HELHa - Haute Ecole de Louvain en Hainaut

Architecture

- o Centre IFAPME de Charleroi

Artisanat - Patrimoine

- o Hainaut Enseignement : UT-IETS PS & IPETP PS

Commercial et gestion

- o Centre IFAPME de Charleroi
- o EAFC MORLANWELZ
- o Hainaut Enseignement : UT-IETS PS & IPETP PS
- o HELHa - Haute Ecole de Louvain en Hainaut
- o Youthstart Belgium

Communication

- o Centre IFAPME de Charleroi
- o EAFC MORLANWELZ
- o HELHa - Haute Ecole de Louvain en Hainaut
- o Technocité
- o Technofutur TIC
- o Youthstart Belgium

Construction - Travaux

- o Centre IFAPME de Charleroi
- o EAFC MORLANWELZ
- o Hainaut Enseignement : IETC PS, Institut Lise Thiry & ISI PS
- o Hainaut Enseignement : UT-IETS PS & IPETP PS
- o HELHa - Haute Ecole de Louvain en Hainaut

Comptabilité - Fiscalité - Assurance - Finance

- o Centre IFAPME de Charleroi
- o EAFC MORLANWELZ
- o Hainaut Enseignement : IETC PS, Institut Lise Thiry & ISI PS
- o HELHa - Haute Ecole de Louvain en Hainaut

Community management

- o Centre IFAPME de Charleroi

Culture - Arts - Design

- o Centre IFAPME de Charleroi
- o HELHa - Haute Ecole de Louvain en Hainaut

- o Technocité

Développement personnel

- o HELHa - Haute Ecole de Louvain en Hainaut
- o Youthstart Belgium

Droit

- o Hainaut Enseignement : IETC PS, Institut Lise Thiry & ISI PS

Electrotechnique - Chauffage

- o Centre IFAPME de Charleroi
- o Hainaut Enseignement : UT-IETS PS & IPETP PS
- o HELHa - Haute Ecole de Louvain en Hainaut

Enseignement - Pédagogie

- o Centre IFAPME de Charleroi
- o EAFC MORLANWELZ
- o HELHa - Haute Ecole de Louvain en Hainaut

Technocité

- o Technofutur TIC

Entrepreneuriat - Management

- o Centre IFAPME de Charleroi
- o HELHa - Haute Ecole de Louvain en Hainaut
- o Youthstart Belgium

Événementiel

- o Centre IFAPME de Charleroi
- o HELHa - Haute Ecole de Louvain en Hainaut

Graphisme

- o Centre IFAPME de Charleroi
- o Hainaut Enseignement : IETC PS, Institut Lise Thiry & ISI PS
- o Hainaut Enseignement : UT-IETS PS & IPETP PS
- o HELHa - Haute Ecole de Louvain en Hainaut
- o Technocité

Horeca - Hôtellerie - Restauration

- o Centre IFAPME de Charleroi
- o Hainaut Enseignement : UT-IETS PS & IPETP PS
- o HELHa - Haute Ecole de Louvain en Hainaut

Ingénierie

- o Hainaut Enseignement : IETC PS, Institut Lise Thiry & ISI PS

- o Hainaut Enseignement : UT-IETS PS & IPETP PS

- o HELHa - Haute Ecole de Louvain en Hainaut

Informatique - Numérique

- o Centre IFAPME de Charleroi
- o EAFC MORLANWELZ
- o Hainaut Enseignement : IETC PS, Institut Lise Thiry & ISI PS

- o Hainaut Enseignement : UT-IETS PS & IPETP PS

- o HELHa - Haute Ecole de Louvain en Hainaut

- o Technocité
- o Technofutur TIC

Langues

- o EAFC MORLANWELZ
- o Hainaut Enseignement : UT-IETS PS & IPETP PS

Logistique - Transport

- o Centre IFAPME de Charleroi
- o Hainaut Enseignement : UT-IETS PS & IPETP PS

Marketing

- o Centre IFAPME de Charleroi
- o Hainaut Enseignement : IETC PS, Institut Lise Thiry & ISI PS
- o Technocité
- o Technofutur TIC

Métiers pharma - labo

- o Hainaut Enseignement : UT-IETS PS & IPETP PS
- o HELHa - Haute Ecole de Louvain en Hainaut

Métiers verts (Energie - Environnement)

- o Centre IFAPME de Charleroi
- o HELHa - Haute Ecole de Louvain en Hainaut

Mobilité - Mécanique

- o Centre IFAPME de Charleroi
- o Hainaut Enseignement : UT-IETS PS & IPETP PS
- o HELHa - Haute Ecole de Louvain en Hainaut
- o Wallonie Aerotraining Network

Mode - Décoration

- o Centre IFAPME de Charleroi

- o Hainaut Enseignement : UT-IETS PS & IPETP PS

Nature - Jardin

- o Centre IFAPME de Charleroi
- o HELHa - Haute Ecole de Louvain en Hainaut

Ressources humaines

- o Centre IFAPME de Charleroi
- o HELHa - Haute Ecole de Louvain en Hainaut

Santé

- o Centre IFAPME de Charleroi
- o Hainaut Enseignement : UT-IETS PS & IPETP PS
- o HELHa - Haute Ecole de Louvain en Hainaut

Sciences - Biologie - Chimie - Physique

- o Hainaut Enseignement : IETC PS, Institut Lise Thiry & ISI PS
- o Hainaut Enseignement : UT-IETS PS & IPETP PS

Secrétariat et administratif

- o Centre IFAPME de Charleroi
- o EAFC MORLANWELZ
- o Hainaut Enseignement : UT-IETS PS & IPETP PS
- o HELHa - Haute Ecole de Louvain en Hainaut

Sécurité - Secourisme

- o Centre IFAPME de Charleroi

Sciences - Biologie - Chimie - Physique

- o HELHa - Haute Ecole de Louvain en Hainaut

Social

- o Hainaut Enseignement : UT-IETS PS & IPETP PS
- o Youthstart Belgium

Soins - Bien-être

- o Centre IFAPME de Charleroi
- o Hainaut Enseignement : UT-IETS PS & IPETP PS

Tourisme - Loisirs

- o Hainaut Enseignement : IETC PS, Institut Lise Thiry & ISI PS
- o HELHa - Haute Ecole de Louvain en Hainaut

Vente

- o Centre IFAPME de Charleroi



Découvrez les coachs présents

Vous avez besoin de conseils concernant votre carrière? Vous sortez des études? Vous êtes en perte de sens dans votre carrière? Vous avez besoin d'outils/clés pour comprendre une situation professionnelle? Notre espace coaching se compose de différents conseillers spécialisés en

Bien-être

Sandrine Dauwe
Farima Diakite
Asli Dramais - Çoker
Robby Riga
Geoffrey Tonnoir

Bilan de compétences

Catherine Charles
Sandrine Dauwe
Héloïse Fardeau
Bernard Gatez
Pierre Massin

Burnout

Bernard Gatez
Pascale Opdebeek
Geoffrey Tonnoir



Développement professionnel

Géraldine Bourgeois
Asli Dramais - Çoker
Héloïse Fardeau
Bernard Gatez
Adeline Michaux
Pascale Opdebeek
Laurent Viseur

Développer son réseau professionnel

Kevin Biren
Asli Dramais - Çoker
Adeline Michaux

Leadership

Bernard Gatez
Adeline Michaux
Robby Riga
Laurent Viseur

Orientation professionnelle

Géraldine Bourgeois
Catherine Charles
Asli Dramais - Çoker
Héloïse Fardeau
Bernard Gatez
Adeline Michaux
Pascale Opdebeek
Laurent Viseur



Préparation entretien et/ou CV

Kevin Biren
Farima Diakite
Héloïse Fardeau
Adeline Michaux

Recherche d'emploi

Kevin Biren
Pierre Massin
Adeline Michaux

Reconversion professionnelle

Géraldine Bourgeois
Catherine Charles
Sandrine Dauwe
Farima Diakite
Asli Dramais - Çoker
Pierre Massin
Adeline Michaux
Robby Riga

P
H
O
T
O
G
R
A
P
H
E

**BOOSTEZ VOTRE
CV AVEC UN
PORTRAIT
PROFESSIONNEL**

WWW.MVNEXPRESSION.COM

2002264474



COLORS&YOU
Image Personnelle et Professionnelle

Prenez soin de
votre image

Couleurs - Style - Maquillage - Soins de la peau
Personal Shopping - Ateliers - Formations - Communication visuelle



2002264


 COMMUNAUTÉ D'INSPIRATION
SUR L'HUMAIN AU TRAVAIL

14 MAI 2025

14h-17h

**Le Bouche à Oreille
Etterbeek**

MASTERCLASS

OLIVIER HAMANT: ET SI NOUS OPTIONS POUR LA ROBUSTESSE ?

**EFFICACITÉ, EFFICIENCE, PERFOR-
MANCE: POURQUOI ET COMMENT
CHANGER NOS RECETTES**

 Compétitivité débridée, flux tendus, smart cities...
Paradoxalement, l'âge de l'optimisation, de la
performance et du contrôle rend notre monde

 toujours plus fluctuant... Nous inspirer des êtres
vivants pourrait nous apprendre une autre façon
d'habiter la Terre. Les sociétés humaines modernes ont
mis l'accent sur l'efficacité et l'efficacité au service
du confort individuel, mais la vie se construit plutôt
sur les vulnérabilités, les lenteurs, les incohérences...
C'est-à-dire des contre-performances au service de la
robustesse du groupe. Un contre-programme?

KEYNOTE SPEAKER

 Directeur de recherche à l'INRAE (École normale supérieure de Lyon), **Olivier Hamant** est biologiste et auteur d'articles scientifiques sur la biophysique et le développement des plantes. Ce sujet de recherche pose notamment la question de la robustesse du Vivant sous un angle nouveau. Dans sa fonction de directeur de l'Institut Michel Serres, il contribue à plusieurs projets alimentant la réflexion sur les nouvelles relations de l'humanité avec la Nature. Il a écrit La Troisième Voie du Vivant et Antidote au culte de la performance.

**PROGRAMME
ET INSCRIPTION:**
[https://htag.references.be/c/
events/masterclass-hamant](https://htag.references.be/c/events/masterclass-hamant)

 CETTE MASTERCLASS
EST ORGANISÉE AVEC
LE SOUTIEN DE

bao
INSTITUTE
élan vital
LEARN-GROW-COACH

2002267

Ajoutez le maillon manquant à votre parcours professionnel

- MANAGEMENT - STRATÉGIE
- FINANCE - CONTRÔLE
- MARKETING - COMMUNICATION
- IT - DATA MANAGEMENT
- RH - PEOPLE MANAGEMENT
- SECTEUR PUBLIC
- ENTREPRENEURIAT

www.ichecformationcontinue.be

ICHEC

formation
continue



2002245298

12 JUIN | INFOS, CONSEILS, JOBS ET FORMATIONS

Le rendez-vous local de la vie professionnelle, Talentum Tournai

Bénéficiez d'une large visibilité et renforcez votre notoriété dans votre région.

Rencontrez des centaines de talents en une après-midi et trouvez le candidat idéal.

Partagez vos valeurs lors du salon de l'emploi et de la formation Talentum Tournai, le 12/06 à la Halle aux Draps.

Intéressé? Contactez-nous au
02 225 56 45 ou hello@referenc.es.be

Références
RÉVÉLEZ-VOUS!



2002267616

VOUS CHERCHEZ UN JOB PORTEUR DE SENS ?



POSTULEZ À L'ONE !

Nous recrutons
des profils allant du
psycho médico-social
à l'administratif.



La moitié de nos collègues sont présents sur le terrain au plus proche des enfants et de leur famille.

Travailler à l'ONE c'est accroître ses compétences et évoluer dans un environnement convivial et multiculturel aussi bien à Bruxelles qu'en Wallonie.

ONE.be

SUIVEZ-NOUS SUR NOS RÉSEAUX



 **FÉDÉRATION**
WALLONIE-BRUXELLES

Consultez nos offres d'emploi



L'ONE : « Le développement de nos professionnels est une priorité »

L'Office de la Naissance et de l'Enfance (ONE) est, depuis plus d'un siècle, le service public belge francophone chargé de toutes les questions relatives à l'enfance, à sa santé et à son bien-être.

Pour permettre à ses quelques 1.800 professionnels (pour plus de 100 métiers) d'apporter les réponses les plus adaptées aux besoins de leurs usagers, l'ONE mise notamment sur la formation en cours de carrière. Objectif : développer, à tous les niveaux, le savoir, le savoir-faire et le savoir-être pour leur permettre d'accroître leurs compétences. Il existe donc, au sein de l'ONE, un service de formation qui met à leur disposition un large catalogue interne.

« Il faut distinguer, d'une part, ce qui est formation continue et, d'autre part, ce qui est trajet d'intégration », explique Caroline Delesvaux, responsable du Service Formation. « Pour ce qui est de la formation continue, certains métiers bénéficient de mises à niveau obligatoires. On pense, par exemple, aux chauffeurs de consultations mobiles ou aux



© D.R.

conseillers en formation. Même si ce sont généralement des formations dispensées à l'extérieur de l'ONE, le service de formation les suit évidemment de près ».

Trajet d'intégration

L'autre catégorie de formation, c'est tout ce qui concerne les trajets d'intégration pour trois publics-cibles : les managers, les PEP's et les autres collaborateurs de l'ONE, non-PEP's. Le PEP's, Partenaire Enfants-Parents, est un mé-

tier-phare à l'ONE. Il accompagne notamment les familles dans leur projet d'avoir un enfant et les soutient dans la découverte et le vécu de leur rôle de parents. « Les PEP's – qui ont une formation de base d'infirmier, d'assistant social, de bachelier en psychologie ou de sage-femme, ont un trajet d'intégration qui est relativement conséquent, unique et propre à l'ONE », poursuit Caroline Delesvaux.

« Globalement, tout nouveau PEP's bénéficie d'un tutorat durant environ un mois qui lui explique le métier. Et puis, il y a toute une série de formations relatives à des matières liées à la famille et à l'enfance. Par exemple, l'allaitement, la vaccination... La majorité de ces formations sont dispensées en interne, par des formateurs ONE ».

« Pour nous, la formation est également un levier de motivation qui participe à renforcer le sentiment d'appartenance de nos professionnels à l'ONE.

C'est aussi pour cela que nous soignons tout particulièrement l'onboarding », ajoute la responsable du service formation.

Formation continue

Dans le catalogue de formation continue ouvert à l'ensemble des professionnels ONE, on trouve également tout ce qui touche, par exemple, aux soft skills, à la communication non-violente, au relationnel et au feedback, à la diversité et l'inclusion, à la préparation à la pension ou encore aux questions juridiques...

« Si nécessaire, on peut évidemment orienter nos professionnels vers des formations plus spécifiques. Il a notamment un accès au catalogue de formation de l'école d'administration publique (EAP). »

Lorsque le catalogue ne propose pas de formation permettant de développer une compétence transversale nécessaire à la mission de l'ONE, il est possible de

suivre une formation auprès d'organismes de formation externes.

Le service propose aussi des accompagnements sur mesure visant l'amélioration de la collaboration en équipe.

Découvrir d'autres pratiques

Enfin, rappelons que se former constitue une démarche importante pour chaque professionnel, l'occasion de rencontrer d'autres personnes qui participent aux mêmes missions, de découvrir d'autres pratiques, d'enrichir son réseau. Le service formation de l'ONE reste donc attentif aux demandes et suggestions des collaborateurs pour que ces derniers continuent de s'épanouir dans leur travail...



© D.R.

« Il y a toute une série de formations relatives à des matières liées à la famille et à l'enfance.

Par exemple, l'allaitement, la vaccination... »

Caroline Delesvaux,
responsable du Service
Formation ONE

»

ONE
OFFICE DE LA NAISSANCE
ET DE L'ENFANCE

04 AVRIL

Talentum Charleroi

Vous recherchez un emploi
ou une formation dans la
région de Charleroi ?

Découvrez plus de
500 jobs et formations
au Talentum Charleroi !

Faites la différence lors du
Talentum Charleroi le 4 avril
de 13h à 17h Au Grand Palais de
Charleroi! Vous y rencontrerez
des coachs, des entreprises et
des organismes de formations
prêts à vous aider!



Références
RÉVÉLEZ-VOUS!

Inscriptions gratuites sur
www.references.be/events

Découvrez notre
focus Charleroi!

