

Record absolu pour le Talentum Liège : 2.500 candidats et 47 exposants

Plus de 2.500 visiteurs se sont donné rendez-vous dans le sud de Liège ce mardi 04 novembre pour un salon de l'emploi et de la formation d'anthologie. 47 exposants s'y étaient donné rendez-vous pour proposer toute sorte de jobs et formations, de la santé à la logistique.



Le Talentum Liège confirme son statut de rendez-vous incontournable de l'emploi dans le sud du pays. © D.R.

Liège Airport, Ethias, NRB ou encore le CHU Liège, plusieurs employeurs du Grand Liège avaient répondu présent au dernier Talentum, le salon carrière labellisé Références, ce mardi au Palais des Congrès. Parmi les 47 exposants venus présenter jobs dans la région et possibilités de formations locales, il y avait différents types d'organisations, de poids-lourds comme Coca-Cola à des plus petites structures comme le service subsidié par l'ONE l'Accueil des tout-petits, en passant par des acteurs publics comme l'Enseignant pour adulte de la FWB. Côté candidats, 3900 intéressés s'étaient déjà inscrits avant le Jour J. « C'est la diversité d'employeurs potentiels qui m'intéresse dans un salon de ce type. Je viens pour prendre des informations sur les entreprises du coin qui ont des besoins dans mon domaine », témoigne Sandra, fraîchement sortie d'un graduat en communication, l'une des 2.500 visiteurs venus fréquenter les allées du salon. « J'ai entendu que Coca-Cola recherchait plusieurs postes pour travailler sur le site de production de Chaudfontaine. J'aimerais

avoir plus de précisions sur les postes ouverts en ce moment », embraye Mathias, qui a déjà occupé plusieurs fonctions logistiques et aimerait changer d'employeur et de secteur.

Se faire connaître des talents

Plusieurs exposants locaux sont venus découvrir la formule du Talentum pour la première fois dans son édition liégeoise. Automation & Robotics fait partie de ces petits nouveaux. Le spécialiste de l'optique ophthalmique installé à Verviers était notamment en recherche d'un électromécanicien, d'un technicien de réparation et d'un responsable de conception électrique et électronique. « Nous recherchons six collaborateurs pour l'instant, mais nous sommes aussi ouverts à établir une petite réserve de profils dans certains postes pour couvrir nos besoins l'année prochaine », explique Florence Remion, recruteuse pour l'entreprise. Le fait de venir dans un salon comme celui-ci nous permet de gagner en visibilité auprès des candidats, en particulier auprès de profils techniques qui sont très

recherchés sur le marché. Si nous sommes très actifs à l'étranger dans notre domaine, nous sommes un peu moins connus en Belgique ». Même souhait de visibilité du côté de la campagne de communication Blé, Farine, Levure venue présenter toute la richesse des métiers autour du pain et de la farine, de chef de silo à boulanger. « Certains de nos métiers sont méconnus du public. Ce sont tous des jobs avec du sens et l'objectif fort de nourrir les gens. Dans notre filière, on a tant des profils techniques à haute valeur ajoutée que des fonctions avec peu de qualifications, et un vrai besoin de main-d'œuvre. Je viens sur le salon pour défendre tous ces métiers. Et si je peux allumer une petite étincelle chez quelqu'un, alors je suis heureux », affirme Aloys Tack, responsable communication chez Intercéréales, la fédération française derrière la campagne.

Pouvoir se serrer la main
Chez Ethias, on est venus recruter à plusieurs avec NRB et IMA Benelux Assistance, trois sociétés du même groupe. « Nous

sommes toujours à l'affût de profils intéressants. L'avantage d'un salon carrière est de pouvoir être en contact direct avec les personnes, de voir leurs ambitions pour pouvoir les orienter au mieux. On a tous été candidats un jour. Pour moi, l'essentiel est de rester soi-même, naturel et authentique », conseille Amine Aoulad, recruteur chez NRB. « On veut simplement avoir une discussion ouverte, connaître la personne et ses envies », embraye Herman Arkens, son collègue chez NRB. « Le fait de venir se présenter sur un stand, c'est déjà un signe de motivation pour moi. En se voyant en vrai, on peut aller plus loin dans la description du poste, surtout si la personne s'est renseignée avant de venir », ajoute Mee Ra Lepage, talent acquisition manager chez Ethias. « Et puis, on est à la maison ici. Être présent dans un salon à Liège est important pour nous ».

Chercher des infos et des conseils ciblés

Dans l'espace coaching, une dizaine d'experts était présents pour aiguiller, conseiller et informer les

visiteurs. « J'ai vu beaucoup de personnes en cours de reconversion, certaines en fin de droits pour l'Onem, d'autres qui veulent faire totalement autre chose. Je les aide à y voir un peu plus clair », partage Bernard Gatez, coach fondateur de la Révoise. « Le plus important, c'est d'être ouvert et curieux. On vient parfois avec un plan précis et on en ressort parfois avec d'autres idées. Se renseigner à un maximum de stands peut apporter quelque chose d'inattendu ». Même logique derrière les trois conférences du jour : partager des trucs et astuces et aider les candidats à cibler leur recherche. « ChatGPT présente de multiples intérêts comme demandeur d'emploi, de la recherche d'informations sur les sociétés qu'on vise à la simulation d'entretiens. C'est un assistant personnalisé à mobiliser absolument », expliquait Nadir Mouchtahi, expert du Forem lors de sa présentation sur l'intelligence artificielle. Le prochain rendez-vous « salon » de Références, ce sera en 2026, le 12 février à Namur. Le rendez-vous est pris !

Florence Thibaut

L'impact d'un informaticien chez Smals : « Votre client, c'est toute la population »

Chez Smals, en tant qu'informaticien, vous travaillez à des projets qui ont un impact direct sur la vie quotidienne de millions de Belges. En sa qualité de chef d'équipe chargé de la sécurité de l'information, Kurt Maekelberghe (57 ans) continue à relever de nouveaux défis. Qu'est-ce qui le motive ? Participer à des projets dont la visibilité va bien au-delà de l'entreprise, dans un environnement où la collaboration et un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée occupent une place centrale. « Votre créativité reçoit un coup de pouce. »

Smals développe des solutions numériques pour les services publics et les institutions belges opérant dans le domaine de la sécurité sociale et des soins de santé. « Cela peut paraître étrange, mais j'exerce toujours la même fonction que lorsque j'ai commencé à travailler ici en 2018 », explique Kurt. « Pourtant, je n'ai pas cette impression, car beaucoup de choses ont changé depuis lors. Dans le cadre de mes fonctions, j'ai toujours eu l'opportunité d'explorer de nouveaux domaines. Cette diversité rend mon travail passionnant. »

Kurt dirige l'équipe res-



Kurt Maekelberghe. © D.R.

pensible de la sécurité de l'information. « Nous prenons en compte différents points de vue lorsque nous conseillons les institutions publiques : la structure de l'organisation, le cadre juridique, les aspects techniques et les intérêts des utilisateurs finaux. Qui sont ces utilisateurs finaux ? Il s'agit en fait de tous les Belges, car Smals développe des applications qui permettent, par exemple, aux étudiants jobistes d'accéder plus facilement à leurs données. »

La sécurité aujourd'hui et demain

Kurt travaille actuellement sur une application qui permettra aux citoyens d'autoriser plus facilement des tiers à accéder à leurs données. C'est utile, par exemple, lorsque l'on postule à un flexi-job. « Parallèlement, nous étendons ce système de mandat pour les personnes qui maîtrisent moins bien l'outil numérique et souhaitent demander l'aide d'une autre personne. La limitation des risques de sécurité reste toujours au cœur de cette démarche. » La colla-

boration avec l'équipe de recherche de Smals est un atout majeur à cet égard. « Cette équipe étudie les menaces émergentes, telles que certaines applications d'IA ou les nouvelles technologies capables de déchiffrer les algorithmes de cryptage. Cela nous permet de nous préparer de manière ciblée. »

Continuer à apprendre au quotidien

Kurt estime qu'il est important de continuer à apprendre. « La participation à différents projets peut bousculer votre emploi du temps, mais cela vous permet également d'explorer de nouveaux domaines. Dans le même temps, vous prenez connaissance assez tôt des nouvelles réglementations, puisqu'elles impliquent souvent une mise en œuvre informatique. Vous bénéficiez ainsi d'un aperçu en avant-première. »

Smals Academy offre encore plus d'opportunités d'apprentissage. « Elle aide les informaticiens à se préparer pour l'avenir, avec des formations sur les

nouvelles technologies et les nouveaux principes. De plus, grâce à Smals Academy, mon équipe peut facilement atteindre un grand nombre de collègues lorsqu'il s'agit d'appliquer de nouvelles directives, telles que la NIS2. C'est un soutien très utile. »

Fournir ensemble un travail de qualité

« Chez Smals, tout le monde veut offrir un travail de qualité », explique Kurt. « Cela transparait dans l'ensemble de l'organisation. Parfois, nous tentons l'impossible. Mais même dans ces cas-là, nous avons la volonté d'y parvenir et nous trouvons des compromis qui conviennent à tout le monde. C'est ce qui caractérise notre culture d'entreprise : 'Nous devons trouver ensemble une solution.' Une fois que vous avez compris cela, tout devient plus simple et votre créativité s'en trouve stimulée. »

En équilibre

Kurt peut travailler trois à quatre jours depuis son domicile, mais il apprécie

également le budget de mobilité, les horaires flexibles et les installations que Smals offre à ceux qui utilisent le vélo pour se rendre au bureau. « À mon arrivée, je peux ranger mes affaires en toute sécurité et prendre une douche. Cela représente une différence considérable pour mon équilibre entre vie professionnelle et vie privée, car les trajets à vélo entre mon domicile et mon lieu de travail sont pour moi de véritables moments de détente quotidiens. »

Kurt donne trois arguments à toute personne qui hésiterait à rejoindre Smals. « Premièrement, votre travail a un impact sur la société, et cela est clairement visible. Deuxièmement, vous bénéficiez de nombreuses opportunités d'apprentissage. Et troisièmement, Smals est une organisation flexible et opère dans de nombreux domaines d'activité : chez Smals, vous élargissez considérablement votre horizon. »

À noter : Vous aimeriez travailler chez Smals ? Découvrez les offres d'emploi !



**NOUS ENGAGEONS
COLPORTEUR/COLPORTEUSE
DE PRESSE QUOTIDIENNE
& MAGAZINES**

**Vous êtes à la
recherche d'un **revenu
complémentaire**
ou d'un **emploi** ?**

VOUS HABITEZ :

Jodoigne - Orp Jauche - Jauche
Linsmeau - Beauvechain - Ramillies et environs.

Vous avez un véhicule.

VOUS ÊTES :

- indépendant ou indépendant complémentaire,
- étudiant • demandeur d'emploi
- pensionné,...

REJOIGNEZ NOTRE ÉQUIPE !

INTERESSÉ(E) ?

Envoyer votre candidature à :
produitsmcj@gmail.com

**Temps partiel
de 4h à 8h du
matin en semaine
Et de 7h à 10h le samedi
Travail au choix : 3-4-5
ou 6 jours semaine**





Révélateur de changement



Inspirez votre vie professionnelle
sur **references.be** Infos,
Conseils, Jobs et Formations



Références
RÉVÉLEZ-VOUS!



Du contenu de qualité, le pouvoir de rassembler !

**Découvrez nos solutions
de recrutement, formation
& marque employeur**



Intéressé.e ? Contactez-nous
+32 2 225 56 66 ou hello@references.be



Infos carrière & branding



Job/courseboard



Events

PROPULSÉ PAR

SUDINFO

LE SOIR