

3 raisons de venir travailler à Wavre

Terre d'accueil de plusieurs gros recruteurs du Brabant wallon, Walibi et GSK en tête, Wavre attire de plus en plus d'entreprises, notamment en raison de ses quatre zonings très bien situés. Références ne s'est pas trompée en y organisant son premier Talentum le 22 mai. On y retrouvera notamment Ores, Randstad ou encore l'One.

Capitale du Brabant wallon, Wavre s'est imposée comme un centre économique de poids ces dernières années. Proche des hubs académiques et scientifiques de Louvain-la-Neuve et de Leuven, mais aussi de Bruxelles, elle attire des grandes entreprises qui fuient l'agitation de la capitale, mais aussi des start-up innovantes et des PME en croissance. Le Forem liste en ce moment 505 offres associées au code postal 1300. Parmi les postes et profils recherchés, on trouve des jobs de techniciens, des aides ménagers, des ingénieurs, des vendeurs et de nombreux infirmiers. « Le territoire de Wavre est un pôle urbain à vocation économique. Il attire les entreprises et les entrepreneurs de longue date », introduit Luciana Delhez, directrice du pôle Stratégie et attractivité à la Ville de Wavre. « Son ratio d'emploi intérieur, soit le rapport entre le nombre d'emplois proposés localement et le nombre de travailleurs actifs, grimpe à 130 %. A titre de comparaison, il est de 61 % à l'échelle européenne ». Voici trois raisons



© SHUTTERSTOCK

principales de venir travailler dans le coin.

1) Une belle diversité de secteurs économiques

Quatre zonings situés non loin du carrefour d'accès à la E411 (Namur-Bruxelles) et à la N25 reliant Louvain et Nivelles témoignent de son attractivité : le parc de Wavre Sud, le site de Basse-Wavre, la zone de la chaussée de Namur ou encore le site de Wavre Nord, qui lui est géré par la commune. Rien que ce dernier, le plus grand du Brabant wallon au niveau du nombre de travailleurs, abrite 338 entreprises qui génèrent 11.354 emplois. Pour attirer entreprises et commerces, il faut savoir que la ville n'applique de taxes ni sur les enseignes, ni sur la force motrice. Son taux de la taxe foncière est également parmi les plus bas de Belgique. « Les entreprises ne s'en rendent pas forcément compte, sauf celles qui ont plusieurs implantations ou qui viennent d'arriver. Cela fait

vraiment la différence », affirme Luciana Delhez. Parmi les entreprises installées sur place, citons le géant GSK avec ses plus de 6200 collaborateurs ; les bougies de luxe Baobab Collection, Picking Graphic, un imprimeur ou encore Fesial, une entreprise familiale spécialisée dans l'acoustique. « On trouve tout type d'entreprise, de secteurs et de postes recherchés, cela fait la richesse de notre tissu économique. Cela nous permet également de créer des synergies entre les acteurs présents ».

2) Une situation géographique inédite

Localisée au centre du pays et à l'orée de la Wallonie, Wavre dispose d'une situation géographique ultra-avantageuse. Située à une trentaine de km de la capitale et à 66 km d'Anvers, elle est aussi à 5 km du hub académique de Leuven et des spin-off de Louvain-la-Neuve. « Cela signifie qu'on y est proche

des universités, mais aussi des institutions européennes et internationales ». Étendue sur 42 km² depuis la fusion en 1977 des communes de Wavre, Bierges et Limal, la ville est le chef-lieu de la province du Brabant wallon. « Le réseau routier et le transport public y sont bien développés, ce qui fait qu'il est aisé de venir y travailler. Le réseau ferroviaire, notamment, la connecte à toutes les provinces. On peut gagner Bruxelles en moins de 40 minutes. Avec les travaux de la cyclostrade en cours, il sera également bientôt plus aisé et agréable de venir travailler en vélo ». 13 % de ceux qui travaillent à Wavre viennent de Wavre. Au total, ils sont 49 % à venir du Brabant wallon.

3) Une qualité de vie incontestable

A côté de son dynamisme économique et de son emplacement que beaucoup de villes lui envient, Wavre a aussi un centre

qui accueille toutes sortes de commerces et services. « Et n'oublions pas ses parcs d'attraction qui contribuent à son rayonnement et à sa réputation. Ainsi, Walibi est le deuxième site wallon le plus visité après Pairi Daza », poursuit Luciana Delhez. Sa population augmente de manière continue. Ainsi, entre 2014 et 2024, elle a progressé de 6,14 %. Ils sont aujourd'hui 35.558 habitants à avoir choisi Wavre (chiffres de Stabel). « C'est une ville à taille humaine, mais avec toutes les infrastructures, commerces et services nécessaires à la vie en ville, ainsi qu'une vie culturelle et associative soutenue. Il s'y passe toujours quelque chose, qu'on commémore la naissance du poète Maurice Carême, célèbre natif de la ville, la libération de la ville lors de la seconde guerre mondiale ou encore qu'on fête le droit des femmes avec Women Wavre ».

Florence Thibaut

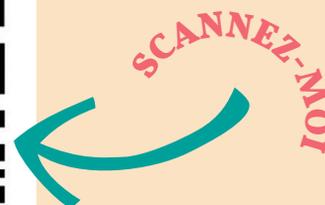


Des milliers de jobs au bout des doigts

Avec cette App, vous avez accès à des milliers d'offres d'emploi où et quand vous le souhaitez.

Facile d'utilisation, elle vous permet d'organiser vos recherches et de postuler directement.

**TÉLÉCHARGEZ L'APP
GRATUITEMENT**



leforem.be



forem.

« Mon Profil » : un outil simple, efficace et personnalisé pour les chercheurs d'emploi

Quand on est chercheur d'emploi et que l'on est inscrit au Forem, compléter l'espace « Mon Profil » sur le site internet peut s'avérer très utile. S'il ne s'agit pas d'une obligation, cet outil numérique s'avère pourtant essentiel dans une recherche d'emploi efficace et ciblée.

Véritable vitrine professionnelle, « Mon Profil » permet à tout chercheur d'emploi de mettre en avant son parcours, ses compétences, ses formations, ses expériences, ainsi que ses aspirations professionnelles. Grâce à cet espace, les utilisateurs peuvent non seulement mieux se valoriser, mais aussi augmenter significativement leur visibilité auprès des employeurs.

« L'une des grandes forces de cet outil réside dans sa capacité à faciliter le matching entre offres et profils. En renseignant ses compétences, ses souhaits professionnels et sa mobilité, l'utilisateur permet au Forem de lui proposer des offres d'emploi ciblées,



Régis Derison, conseiller au service clientèle du Forem.

© D.R.



© D.R.

mieux adaptées à son profil. L'outil devient ainsi un atout stratégique dans une recherche active, avec une interface ergonomique disponible aussi bien sur PC que sur smartphone », explique Régis Derison, conseiller au service clientèle du Forem.

Un matching plus efficace

« Si une partie du profil est automatiquement remplie lors de l'inscription, c'est évidemment utile de l'alimenter pour avoir un dossier complet, qui inclut à la fois les études, le parcours mais aussi les formations et les expériences professionnelles, sans oublier les compétences métiers. Il est également possible de s'évaluer par rapport à ces compétences-là pour rendre l'outil de matching plus efficace. Plus le profil est précis, plus les offres d'emploi seront adaptées au profil. L'outil « Mon Profil » du Forem vous permet de documenter son parcours scolaire et professionnel ainsi que ses com-

pétences acquises tout au long de la vie. Il s'agit en quelque sorte d'un portefeuille de compétences. Il est donc important de bien le documenter et de le tenir à jour à chaque fois que le chercheur d'emploi a une nouvelle expérience professionnelle ou acquis de nouvelles compétences », ajoute le conseiller. C'est aussi une manière d'être présent dans une base de données qui est consultable par des employeurs qui recrutent et de trouver, en un seul endroit, toutes les offres.

Autre fonctionnalité récente : la possibilité de postuler directement en ligne via l'onglet « Postuler en ligne ». Un gain de temps considérable qui simplifie les démarches administratives.

Un CV en un clic

Pour ceux qui ne disposent pas encore de CV, « Mon Profil » offre également la possibilité de générer un curriculum vitae au format PDF à partir des informations encodées. Une solu-

tion pratique pour débiter sa recherche d'emploi avec un dossier déjà structuré.

Une fois complété, le profil devient visible (avec respect de la vie privée) pour les recruteurs qui utilisent la base de données du Forem. Une manière d'être repéré, sans même avoir postulé, par des entreprises en quête de nouveaux talents mais aussi une façon de trouver, en un seul endroit, toutes les offres.

Impact positif

Aujourd'hui, 95 % des demandeurs d'emploi wallons disposent d'un profil sur le site du Forem, et à peine 40 % de ces profils sont entièrement complétés. Un chiffre que le Forem espère voir grimper rapidement, tant les avantages de l'outil sont évidents.

« L'impact est assurément positif en offrant une visibilité qu'on n'avait pas avant, en simplifiant les démarches et en apportant un meilleur ciblage des offres d'emplois proposées

aux chercheurs d'emploi », conclut Régis Derison.

En résumé, compléter son profil permettra également au conseiller de mieux connaître le chercheur d'emploi et de mieux l'accompagner dans ses démarches de recherche d'emploi. Pour le chercheur d'emploi, c'est la facilité qui prime : il peut accéder à toutes les offres d'emploi qui lui correspondent le mieux (il n'y a plus qu'à postuler), bénéficier de recommandations personnalisées basées sur son profil pour l'aider à maximiser sa recherche d'emploi mais aussi accéder à des tests en ligne qui lui permettront de vérifier ses compétences (linguistiques, numériques, professionnelles...) et adapter son profil en fonction des résultats à ces tests.

« Mon Profil », c'est donc un véritable levier pour l'emploi, conçu pour valoriser les compétences, gagner en visibilité et faciliter les démarches. Un outil gratuit, accessible et à portée de clic...

AGIR POUR LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE



**DÉVELOPPER CE
QUI COMPTE
POUR VOUS**

ORES 

Le Partenaire Enfants-Parents, un métier-clé de l'ONE

Avec près de 1.900 agents répartis sur l'ensemble de la Fédération Wallonie-Bruxelles, l'Office de la Naissance et de l'Enfance (ONE) est l'Institution de référence en matière d'enfance et de parentalité en Belgique francophone. Parmi ses métiers-phares, celui de Partenaire Enfants-Parents (PEP's) occupe une place centrale, au cœur de l'accompagnement des familles, dès le projet de parentalité jusqu'aux premières années de vie de l'enfant.

La moitié environ des professionnels de l'ONE sont des PEP's, des Partenaires Enfants-Parents, un métier d'écoute, de soutien et d'expertise qui accompagne les familles dans leur projet d'avoir un enfant et les soutient dans la découverte et le vécu de leur rôle de parents.

A l'occasion des consultations prénatales, par



Charlotte d'Oultremont, support au management à la Direction de la Coordination Accompagnement. © D.R.



© D.R.

exemple, le Partenaire Enfants-Parents est chargé de l'accompagnement médico-social de la femme enceinte. Il veille au bon déroulement de la grossesse et collabore avec le médecin qui dépiste et prévient les risques de prématurité ou de petit poids à la naissance. Cet accompagnement peut se poursuivre, après la naissance et jusqu'aux 6 ans de l'enfant, dans les consultations pour enfants.

Guider avec bienveillance

Parallèlement au travail effectué en consultation, la visite au domicile des parents est un moyen d'action spécifique à l'activité professionnelle des PEP's. Les questions auxquelles le PEP's est confronté sont variées et touchent à la fois aux domaines médical et social. Selon la thématique abordée, le PEP's est en mesure de répondre ou orientera la famille vers le partenaire compétent (CPAS, centre d'accueil ou de réfugiés, planning familial...).

Concrètement, les PEP's soutiennent les familles dans la découverte du rôle de parent et les guident avec bienveillance dans les premiers pas de la parentalité. Leur mission : accompagner, informer, prévenir, mais aussi rassurer. Ce rôle exige une grande capacité d'écoute, une posture adaptée, de l'analyse, de l'empathie et une solide formation de base.

Point de départ

« Quatre profils peuvent accéder à ce métier : infirmier, sage-femme, assistant social ou assistant en psychologie. Mais ces diplômes ne sont qu'un point de départ. L'ONE prévoit pour chaque nouveau PEP's un accompagnement durant la première année en fonction. Cet accompagnement prend la forme d'un tutorat d'un mois, complété par des formations mêlant théorie et pratique », explique Charlotte d'Oultremont, support au management à la Direction de la Coordination Accompagnement.

Le tutorat est un pilier fondamental de cette intégration : les nouveaux partenaires apprennent à observer puis à expérimenter le métier sur le terrain. Ils reçoivent également une formation complète : santé infantile, allaitement, vaccination, droit de la famille ainsi que des formations en lien avec leur posture professionnelle (comment se présenter aux familles ? Comment créer une alliance avec les familles ?...). « Le tutorat permet de se former aux bases du métier avant un volet de formations, à distance et en présentiel, sur toute une série de matières qui vont de la santé de l'enfant à la grossesse en passant par le droit familial et social. Une fois en formation, le PEP's s'intègre dans une équipe au sein de laquelle il ou elle se voit attribuer un parrain ou une marraine qui lui servira de référent », poursuit Charlotte d'Oultremont.

Une fois autonomes, les PEP's peuvent également compter sur un réseau de

référents internes spécialisés (maltraitance, allaitement, éducation à la santé, droit, etc.) ainsi que sur des outils concrets, comme un guide de médecine préventive et des formations continues, par exemple.

Une écoute active

Le métier fait l'objet d'un recrutement permanent. L'ONE entend donner plus de visibilité à ses professionnels de terrain, véritables maillons essentiels du bien-être des familles. « Je pense qu'un bon PEP's se doit d'être dans une écoute active, avoir des capacités d'observation et d'analyse mais aussi être orienté famille. Avoir également une faculté d'adaptation, encourager les parents, construire avec eux. Bref, être un partenaire... », conclut-elle.

Devenir Partenaire Enfants-Parents, c'est s'engager dans une relation de confiance avec les familles, encourager les parents et contribuer activement à bâtir une société plus solidaire dès la naissance.

NOUS RECRUTONS DE NOUVEAUX TALENTS



-  **Nous recherchons OUVRIERS h/f**
- > Mécaniciens camions | Mouscron - Peruwelz
- > Mécaniciens voitures | Mouscron - Peruwelz
- > Mécaniciens machines | Mouscron - Peruwelz
- > Ouvriers signalisation | Charleroi - Namur
- > Centraliste | Namur
- > Chauffeurs C/CE | Namur
- > Chefs d'équipe | Wallonie
- > Ouvriers polyvalents | Wallonie
- > Machinistes Grue | Wallonie
- > Chauffeur Camion-grue | Mouscron - Peruwelz

-  **Nous recherchons EMPLOYÉS h/f**
- > Conducteurs de chantiers | Charleroi - Namur
- > Géomètres | Charleroi - Namur - Bruxelles

POSTULEZ SUR
jobs@trba.eu

WWW.TRBA.EU




www.autosecurite.be/jobs





Plus qu'un métier, une mission

Nous cherchons des inspecteurs adjoints pour renforcer les équipes de nos stations en Wallonie



Rejoignez le **premier opérateur Wallon de Contrôle Technique et de Permis de Conduire**

JOBS



COLORS&YOU

Image Personnelle et Professionnelle



Prenez soin de votre image

Couleurs - Style - Maquillage - Soins de la peau
Personal Shopping - Ateliers - Formations - Communication visuelle



P H O T O G R A P H E



BOOSTEZ VOTRE CV AVEC UN PORTRAIT PROFESSIONNEL



WWW.MVNEXPRESSION.COM

Découvrez les entreprises participantes

ASAP



Asap est un spécialiste international du monde du travail. Si vous pouvez être pleinement vous-même, vous êtes le meilleur dans votre job. Chaque jour, nous donnons le meilleur de nous pour procurer un sentiment «Enjoy» maximal à nos collaborateurs, nos clients intérimaires et nos clients.

Clinique Saint-Pierre Ottignies



La Clinique St-Pierre Ottignies est un centre hospitalier régional de référence dont la mission est de prendre en charge la santé des patients qui s'y rendent. Ils sont au centre de toute notre attention et à la base de tous investissements et recrutements.

Daoust



Fier de ton travail ? Rejoins Daoust, Top Employer et CO2 Neutral ! Une entreprise engagée, humaine et tournée vers l'avenir, qui t'accompagne à chaque étape de ta carrière en Belgique. Welcome to the Family !

Eafc Rixensart



Établissement de formation pour adultes en vue d'une réinsertion professionnelle. Partenariat entre tous les établissements de formation pour adultes du Brabant Wallon.

Equip' by job&talent



Equip', membre du groupe job&talent, allie la force d'un grand groupe à une approche humaine. Depuis 30 ans, nous vous accompagnons dans votre recherche d'emploi, que vous soyez ouvrier, employé, étudiant ou flexi. Actifs dans tous les secteurs, nous proposons des offres variées en Wallonie et à Bruxelles.

IFOSUP



Une école pour tous à Wavre. Envie de poursuivre ou de reprendre des études? L'IFOSUP est fait pour toi! Nous y proposons de nombreuses formations, modulaires dans différents domaines tels que l'informatique, la comptabilité, le marketing, la communication et les langues.

LC Ambulances



Notre société est active dans les secteurs du transport principalement MÉDICAL. Nous sommes surtout axés sur le confort, le bien-être des patients, la disponibilité et un encadrement professionnel. Nous actualisons en permanence nos services afin de garantir des solutions de transport adaptées.

LE FOREM



Le Forem est le service public de l'emploi et de la formation professionnelle en Wallonie. Nous vous outillons et guidons pour faciliter votre insertion professionnelle (coaching, orientation, formation).

MIRE BW



Asbl d'insertion professionnelle, la Mire-Bw a pour objectif la mise à l'emploi des personnes ayant des difficultés d'insertion sur le marché de l'emploi.

En parallèle, nous offrons un service d'aide au recrutement pour les employeurs désireux de trouver du personnel adapté à leur entreprise..

Office de la Naissance et de l'Enfance



L'Office de la Naissance et de l'Enfance (ONE) est l'organisme de référence de la Fédération Wallonie-Bruxelles pour toutes les questions relatives à l'enfance. Aujourd'hui, l'ONE compte plus de 1 850 collaborateurs, dont la moitié sont présents sur le terrain.

ORES



ORES (Opérateur des Réseaux Gaz & Électricité) est le principal gestionnaire de réseaux de distribution d'électricité et de gaz naturel en Wallonie, couvrant environ 75 % du territoire régional.

Randstad



Le spécialiste des ressources humaines Randstad (recrutement et sélection, outplacement, formations, agences in-house, projets en ressources humaines, secrétariat social, détachement, consultation, titres-services) est le plus grand employeur de Belgique.

Références



Nous sommes la régie de «référence» en Belgique francophone dans le domaine du recrutement, de l'attractivité employeur et de la marque RH.

Avec le soutien de Sudinfo et Le Soir, nous accompagnons les entreprises dans leurs actions de visibilité concernant la carrière à 360°. Révéléz-vous!

Sotraplant Travaux Routiers



Sotraplant est une entreprise familiale de 200 personnes, active partout en Wallonie. Spécialistes de la voirie de A à Z, nous réa-

lisons des chantiers publics et privés avec passion, en plaçant l'humain, la sécurité et l'innovation au cœur de nos projets.

Synergie



Synergie Belgique, c'est 500 collaborateurs dans plus de 70 bureaux. Interim, Careers, Construct et S&you, tous unis autour d'un même objectif : la bonne personne au bon endroit. Nous vous aidons à grandir, ensemble nous faisons de votre travail notre priorité.

Technobel



Technobel est un Centre de compétence spécialisé dans la formation aux métiers du numérique. Nos formations s'adressent aux chercheurs d'emploi, aux entreprises et aux écoles dans des domaines tels que le développement, l'administration des systèmes, la cybersécurité, la business et data analyse.

TRBA SA



TRBA, leader en construction routière, façonne les infrastructures de demain en Wallonie et en France. Rejoins une entreprise dynamique, innovante et fière de ses équipes, où ton talent construit l'avenir !

UCLouvain (emploi)



L'UCLouvain est un des plus grands employeurs de Wallonie et de Bruxelles.

Plus de 6900 collaborateurs et collaboratrices exercent près de 250 métiers différents en support aux activités de recherche, d'enseignement et de service à la société.

UCLouvain (formation)



L'UCLouvain est votre partenaire de formation tout au long de votre vie. Nous proposons différents types de formations adaptées à un public adulte engagé dans la vie socio-professionnelle et organisées en horaire décalé ou adapté.

Youthstart Belgium



YouthStart est une asbl qui accompagne des jeunes de 16 à 30 ans en situation de vulnérabilité dans leur insertion professionnelle. Durant notre formation gratuite qui se donne partout en Belgique, nos coachs les invitent à exploiter leurs rêves et leurs talents. Suite à notre programme basé sur la pédagogie entrepreneuriale, les participants prennent davantage confiance en eux et élaborent un plan concret pour leur avenir.

Talentum Wavre

JE RECHERCHE EN ...

Administration

- o Asap
- o Clinique Saint-Pierre Ottignies
- o Daoust
- o Equip' by job&talent
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Ores
- o Randstad
- o Synergie
- o UCLouvain

Assurance

- o Daoust
- o Equip' by job&talent
- o Randstad

Communication

- o Asap
- o Daoust
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Randstad
- o UCLouvain

Conseiller en prévention

- o Daoust
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Sotraplant Travaux Routiers

Construction

- o Equip' by job&talent
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Randstad
- o Sotraplant Travaux Routiers
- o TRBA SA
- o UCLouvain

Finance

- o Daoust
- o Equip' by job&talent

- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Randstad
- o UCLouvain

Horeca

- o Daoust
- o Equip' by job&talent
- o Randstad

Ingénierie

- o Daoust
- o Equip' by job&talent
- o Randstad
- o TRBA SA
- o UCLouvain

IT

- o Clinique Saint-Pierre Ottignies
- o Daoust
- o Equip' by job&talent
- o Le Forem
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Randstad
- o UCLouvain

Juridique

- o Daoust
- o Equip' by job&talent
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o UCLouvain

Logistique et Transports

- o Asap
- o Clinique Saint-Pierre Ottignies
- o Daoust
- o Equip' by job&talent
- o LC Ambulances
- o Office de la Naissance et de l'Enfance

- o Randstad
- o Synergie
- o TRBA SA

Management

- o Clinique Saint-Pierre Ottignies
- o Daoust
- o Equip' by job&talent
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Randstad
- o UCLouvain

Marketing

- o Daoust
- o Randstad
- o Références

Nettoyage

- o Clinique Saint-Pierre Ottignies
- o Daoust
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Randstad
- o Synergie

Production

- o Asap
- o Daoust
- o Equip' by job&talent
- o Randstad
- o Synergie

Recherche et Développement

- o Daoust
- o Office de la Naissance et de l'Enfance

Ressources Humaines

- o Asap
- o Daoust

- o Equip' by job&talent
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Randstad
- o UCLouvain

Santé

- o Clinique Saint-Pierre Ottignies
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Randstad
- o UCLouvain

Stage

- o Daoust
- o Equip' by job&talent
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Randstad
- o Références
- o Sotraplant Travaux Routiers

Technique

- o Asap
- o Clinique Saint-Pierre Ottignies
- o Daoust
- o Equip' by job&talent
- o Office de la Naissance et de l'Enfance
- o Ores
- o Randstad
- o Synergie
- o UCLouvain

Vente

- o Asap
- o Daoust
- o Equip' by job&talent
- o Randstad
- o Références



JE ME FORME EN ...

Architecture

o UCLouvain

Artisanat - Patrimoine

o Eafc Rixensart

Commercial et gestion

o IFOSUP

o YouthStart Belgium

Communication

o IFOSUP

o UCLouvain

o YouthStart Belgium

Comptabilité - Fiscalité - Assurance - Finance

o IFOSUP

Community management

o IFOSUP

Culture - Arts - Design

o Eafc Rixensart

Développement personnel

o Eafc Rixensart

o YouthStart Belgium

Droit

o UCLouvain

Enseignement - Pédagogie

o UCLouvain

Entreprenariat - Management

o UCLouvain

o YouthStart Belgium

Graphisme

o IFOSUP

Horeca - Hôtellerie - Restauration

o Eafc Rixensart

o MIRE BW

Informatique - Numérique

o Eafc Rixensart

o IFOSUP

o Technobel

o UCLouvain

Ingénierie

o UCLouvain

Langues

o Eafc Rixensart

o IFOSUP

o UCLouvain

Leadership - Management

o UCLouvain

Logistique - Transport

o MIRE BW

Marketing

o IFOSUP

o UCLouvain

Nature - Jardin

o Eafc Rixensart

Nettoyage

o Eafc Rixensart

o MIRE BW

Ressources humaines

o UCLouvain

Santé

o MIRE BW

o UCLouvain

Sciences - Biologie - Chimie - Physique

o UCLouvain

Secrétariat et administratif

o MIRE BW

Sécurité - Secourisme

o Eafc Rixensart

o MIRE BW

Social

o MIRE BW

o YouthStart Belgium

Soins - Bien-être

o Eafc Rixensart

o IFOSUP

o MIRE BW

Vente

o MIRE BW



Découvrez les coachs présents

Vous avez besoin de conseils concernant votre carrière? Vous sortez des études? Vous êtes en perte de sens dans votre carrière? Vous avez besoin d'outils/clés pour comprendre une situation professionnelle? Notre espace coaching se compose de différents conseillers spécialisés en

Bien-être

Asli Dramais - Çoker
Farima Diakite
Helena Almeida
Laurence Chauvier
Mari Fresu
Murielle de Potesta
Ophélie Comeliau
Patricia Vincent
Robby Riga
Sandrine Dauwe

Bilan de compétences

Anne Neven
Bernard Gatez
Eléonore Snyers
Murielle de Potesta
Pierre-Boris Kalitventzeff
Sandrine Dauwe

Burn Out

Bénédicte de Neckere
Bernard Gatez
Murielle de Potesta
Pascale Opdebeek
Patricia Vincent
Pierre-Boris Kalitventzeff

Développement professionnel

Anne Neven
Bénédicte de Neckere
Bernard Gatez
Eléonore Snyers
Géraldine Bourgeois
Mari Fresu
Murielle de Potesta
Pascale Opdebeek
Patricia Vincent
Vincent Legast

Développer son réseau professionnel

Asli Dramais - Çoker
Kevin Biren
Murielle de Potesta
Vincent Legast

Leadership

Anne Neven
Bernard Gatez
Murielle de Potesta
Patricia Vincent
Robby Riga

Orientation professionnelle

Anne Neven
Asli Dramais - Çoker
Bernard Gatez
Eléonore Snyers
Géraldine Bourgeois
Laurence Chauvier
Murielle de Potesta
Ophélie Comeliau
Pascale Opdebeek
Vincent Legast
Virginie Carlier

Préparation entretien et/ou CV

Anne Neven
Bénédicte de Neckere

Farima Diakite
Helena Almeida
Helene Nenquin
Kevin Biren
Mari Fresu
Murielle de Potesta
Vincent Legast

Recherche d'emploi

Anne Neven
Kevin Biren
Murielle de Potesta
Vincent Legast

Reconversion professionnelle

Anne Neven
Asli Dramais - Çoker
Bernard Gatez
Eléonore Snyers
Farima Diakite
Géraldine Bourgeois
Laurence Chauvier
Murielle de Potesta
Ophélie Comeliau
Patricia Vincent
Pierre-Boris Kalitventzeff
Robby Riga
Sandrine Dauwe
Vincent Legast
Virginie Carlier



technobel

OSEZ LES MÉTIERS DE L'INFORMATIQUE

Formez-vous à un métier d'avenir!

Développement
Cybersécurité
Administration systèmes
Data & Business analyse

Louvain-La-Neuve
Namur
Ciney
Arlon

technobel.be
0800/188.22



2002301781



Révélateur de talents

Inspirez votre vie professionnelle sur referencess.be Infos, Conseils, Jobs et Formations



Références
RÉVÉLEZ-VOUS!

2002314485

CONTACT
AUTOECOLE CONTACT PLUS



NOUVEAU JOB?

DEVENEZ MONITEUR AUTO-ECOLE

Prochaines sessions :

13 septembre 2025 à 1348 Louvain-la-Neuve
Pour plus d'informations :
TEL.: 010 244 744
GSM: 0489 068 068
Email: lin@autoecolecontactplus.be

29 novembre 2025 à 1030 Bruxelles
Pour plus d'informations :
TEL.: 02 241 36 00
GSM: 0488 657 10
Email: rogier@autoecolecontactplus.be

www.moniteurautoecole.be

2002290858

Htag by Références
COMMUNAUTÉ D'INSPIRATION SUR L'HUMAIN AU TRAVAIL



MASTERCLASS TRAVAILLER ET COLLABORER À L'ÈRE HYBRIDE

Voici quelques années encore, le télétravail était plébiscité pour échapper aux réunions, se détacher des courriels et avoir plus de temps pour se concentrer et avancer sur ses projets. Aujourd'hui, le travail hybride ne ressemble en rien au paradis espéré. Pourtant, les collaborateurs le voient comme non-négociable... là où les employeurs sont tentés par la marche arrière afin de stimuler le collectif.

avec **Emmanuelle Léon** lors de cette masterclass qui sera également l'occasion d'un dialogue avec quatre DRH d'horizons différents.

KEYNOTE SPEAKER

Emmanuelle Léon est professeure de management à ESCP Business School, spécialiste des transformations du travail (télétravail, mode hybride), du management à distance et des (nouveaux) espaces de travail. Depuis 2019, elle dirige la Chaire Reinventing Work qui analyse comment le numérique et l'intelligence artificielle nous conduisent à questionner ce que nous appelons 'travail', 'entreprise', 'management' ou encore 'collaboration'.

Comment remettre de l'ordre dans cet hybride débridé? Quelles formes d'hybride envisager? Comment nourrir la collaboration et l'engagement en étant (partiellement) à distance? Comment aider les managers à se positionner dans ce nouveau monde du travail? C'est ce que nous allons explorer

2002314489

3 JUIN 2025
14h-17h
TheMerode
Bruxelles



PROGRAMME ET INSCRIPTION:
<https://htag.references.be/c/events/masterclass-leon>

CETTE MASTERCLASS EST ORGANISÉE AVEC LE SOUTIEN DE



sdworx For life. For work.
MOTI it's your time
Claeys & Engels lus Laboris Belgium Global HR Lawyers

JEUDI 22 MAI 2025 | DE 13H À 17H | À LA SUCRERIE

Talentum Wavre



INSCRIVEZ-VOUS GRATUITEMENT SUR [REFERENCES.BE/EVENTS](https://references.be/events)



2002312

INFOS, CONSEILS, JOBS ET FORMATIONS

Focus Wavre

- Vous recherchez un **emploi** ou une **formation** dans la province du Brabant wallon ?
- Vous souhaitez inverser la tendance et aller à la rencontre de votre futur employeur ?
- Vous vous posez des questions sur votre avenir professionnel ?
- Faites la différence lors du **Talentum Wavre** le **22 mai** de 13h à 17h à **la Sucrerie** !
Vous y rencontrerez des coaches, des entreprises et des organismes de formations prêts à vous aider !

 Inscrivez-vous sur references.be/events

 Références
RÉVÉLEZ-VOUS!



2002314