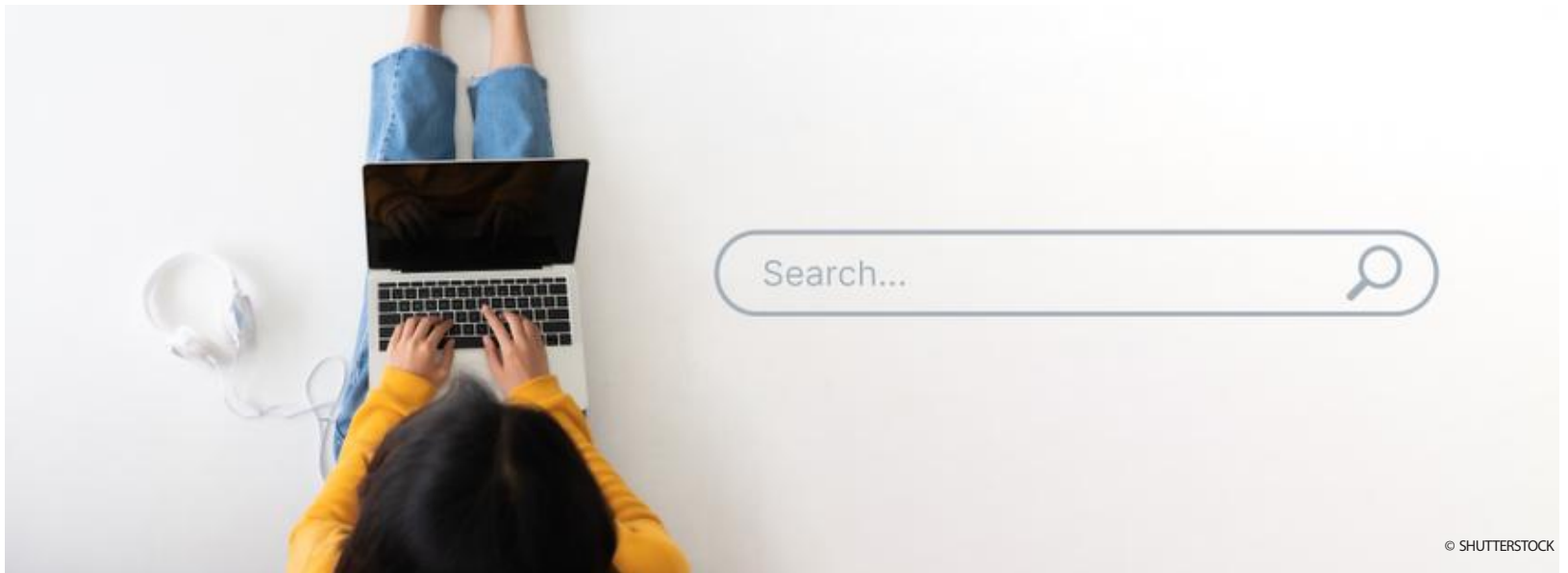


Les bonnes pratiques pour décrocher un job sur un Salon



© SHUTTERSTOCK

Talentum, Jobfair Brussels, ... Les salons organisés par Références se multiplient et rencontrent un franc succès. Et pour cause : les chercheurs et chercheuses d'emploi trouvent en un seul lieu de nombreuses entreprises en quête de personnel. Pour décrocher le précieux sésame, certaines pratiques sont pourtant à privilégier, d'autres à proscrire.

Ciblez le bon salon

Si vous désirez travailler uniquement à Charleroi, ne postulez pas à un salon bruxellois ! Vous pouvez avoir bien entendu d'autres critères de sélection. Les salons généralistes sont plutôt destinés à celles et ceux qui souhaitent rencontrer un grand nombre

d'entreprises en peu de temps et en un seul lieu.

Autre option : les salons à thème, qui s'adressent plutôt à ceux qui savent déjà ce qu'ils recherchent. Mais qu'on ne s'y trompe pas : quoique spécialisé, un salon consacré au secteur de la santé, par exemple, ne s'adresse pas qu'aux infirmiers et médecins ; un hôpital a aussi besoin de comptables, d'informaticiens et de spécialistes en communication.

Vous avez envie de changer de job mais aussi d'orientation ? Alors, misez sur les événements dédiés à la reconversion et profitez même de coaching et conférences inspirantes.

Préparez-vous en amont

Avant de vous rendre au salon de votre choix, une bonne préparation est indispensable. Dans un premier temps, une sélection s'impose parmi les entreprises participantes et les postes vacants. Vous n'aurez en effet ni le temps ni l'énergie de rencontrer tous les exposants en une demi-journée si l'événement rassemble une centaine d'entreprises.

Dans un second temps,

renseignez-vous plus en détail sur les entreprises et postes sélectionnés. Ceci vous permettra entre autres de dresser une liste de questions que vous voudriez poser lors du salon. Enfin, affûtez vos armes : préparez un petit discours pour vous présenter et mettez votre CV à jour, éventuellement déjà accompagné de vos lettres de motivation et cartes de visite.

Lors d'un salon, le premier contact ne dure en général que quelques minutes. Il faut donc être concis et efficace.

Pas d'espérances démesurées

Si vous vous rendez à un salon, c'est bien sûr car vous êtes motivé. Cependant, n'ayez pas d'attentes immédiates trop élevées : vous n'allez pas (forcément) signer un CDI sur place ! Même si rien n'est impos-

sible. L'objectif de ce type d'événement est d'abord de faire connaissance : vous

avec l'entreprise et l'entreprise avec vous. Ce premier contact permettra à chacun de se présenter et de poser des questions l'un sur l'autre.

Soyez également conscient que trouver un emploi est un processus avec différentes étapes et qu'il faut faire preuve de patience. Et de persévérance.

Établissez le contact

Un salon de l'emploi n'est pas une salle d'exposition avec de jolis stands où l'on ne fait que se balader. Gardez votre objectif en tête et allez au contact direct avec les professionnels ; ils sont là pour répondre à toutes vos questions. Vous communiquerez et glanerez ainsi des infos essentielles.

Lors de ce contact, n'inversez pas les rôles : c'est à vous de vous vendre en parlant de vos compétences, de votre motivation, de votre connaissance de l'entreprise... Vous êtes là pour apporter quelque chose à celle-ci et non pour exiger d'elle quoi que ce soit. C'est ainsi que vous vous démarquerez des autres candidats.

Soyez bref

Lors d'un salon, le premier contact ne dure en général

« Vous n'aurez jamais une deuxième chance de faire une bonne première impression. » disait très justement l'ingénieur américain David Swanson.

que quelques minutes. Il faut donc être concis et efficace. Ne commencez pas à raconter toute votre vie et tout votre parcours professionnel. Venez-en au fait en résumant celui-ci et surtout en mettant en évidence vos compétences réelles en fonction du poste que vous ciblez.

Dans le même temps, prenez des notes : toutes les infos récoltées – sur l'entreprise, coordonnées de votre interlocuteur, etc. – vous seront utiles plus tard pour le suivi de votre candidature.

Philippe Van Lil

Plus d'infos :
www.talentum.jobs

Un job à l'ISPPC / CHU de Charleroi-Chimay ?



- Des infirmiers (M/F/X) A1, avec ou sans spécialisation, pour les Soins Intensifs



- Des infirmiers (M/F/X) A1 - A2 et spécialisés en SIAMU, en soins périopératoires et autres



- Des infirmiers (M/F/X) A1 - A2 pour ses maisons de repos

- Des commis de cuisines / cuisiniers (M/F/X)



- Un magasinier (M/F/X) pour son département Restauration



- Un chef de partie (M/F/X)



L'un de ces postes vous intéresse ?

Faites-nous parvenir votre lettre de motivation et votre C.V. accompagnés d'une copie de votre diplôme via notre site internet : <https://www.isppc.be/jobs-et-stages> ou à défaut, par mail, à l'attention de Madame A. VANDERSANDE, Directrice des Ressources Humaines, I.S.P.P.C. - CHU de Charleroi : cellule.recrutement@chu-charleroi.be

2001622883

ORES, c'est une équipe d'environ 2.400 personnes agissant sur le territoire de près de 75% des communes wallonnes. Chargés de gérer les réseaux de distribution d'électricité et de gaz naturel dans ces communes, nos collaborateurs veillent quotidiennement à l'approvisionnement en énergie de quelque 1,4 million de foyers et d'entreprises sur le territoire wallon.

La mission principale d'ORES consiste à assurer l'entretien, le développement et la gestion des réseaux de distribution d'énergie.

Dans le contexte des défis de la transition énergétique, ORES recherche des techniciens réseaux - électriciens et électromécaniciens - pour renforcer ses équipes.

Pour ce faire, nous organisons un Techniday le samedi 30 septembre 2023



www.ores.be/offres-emploi

www.facebook.com/ores.be
www.facebook.com/oresrecrute

ORES



2001622898

Charleroi's got talent !

Vous cherchez le job de vos rêves ?

Talentum Hainaut réunit une trentaine de recruteurs qui ont des centaines de postes à vous proposer.

Un rendez-vous à ne pas manquer ce 14 septembre au Dôme de Charleroi. À votre CV, prêt.e, partez !

Postuler en présentiel dans un même lieu qui réunit petites et grandes entreprises à la recherche de candidats aux profils très variés...

Une aubaine, non ? Face à une automatisation grandissante et une digitalisation massive, Talentum se démarque.

En plus d'être un facilitateur à l'embauche, « il conserve son ancrage local en organisant des événements propres à chaque région. Une manière de garder l'humain au centre du processus. » appuie Derek d'Ursel, Directeur de Références.

On y va ?

Ce salon permet de croiser l'offre et la demande d'emplois, sous un même toit.

Une occasion unique de faire une bonne première impression et de sortir du lot !

« Un moment fort dans la stratégie de recrutement des entreprises locales. » ajoute l'organisateur. Et une opportunité unique de vous présenter sans devoir envoyer des dizaines de mails, attendre des réponses, passer par des entretiens téléphoniques, avant de

pouvoir enfin poser toutes vos questions au recruteur.

« En plus de permettre de remettre son CV en main propre, on en apprend plus sur la culture de l'entreprise. C'est un véritable moment d'échange. Une occasion unique de faire une bonne première impression et de sortir du lot ! » s'enthousiasme Mélanie, une jeune diplômée qui a signé son CDI après l'édition 2022.

Cette rentrée, Talentum se réinvente non seulement pour décrocher votre prochain job, mais aussi pour enrichir votre CV de nouvelles compétences prisées. Du microlearning à l'ap-



prentissage continu, Talentum vous offre les clés pour déverrouiller brillamment votre avenir.

Magali Duqué

TALENTUM HAINAUT Quand ?

Le 14 septembre de 13h à 17h

Où ?

Au Dôme de Charleroi
Inscrivez-vous gratuitement :
www.talentum.jobs

14 SEPTEMBRE | RECRUTEMENT & FORMATION

Talentum Hainaut

Vous recherchez **un emploi** ou **une formation** dans la province du Hainaut ?

Vous souhaitez inverser la tendance et aller à la rencontre de **votre futur employeur ?**

Faites la différence lors du salon de l'emploi et de la formation **Talentum Hainaut**



Inscription gratuite sur **talentum.jobs**



Rendez-vous le **14 septembre**, de **13h à 17h** au Dôme de Charleroi!


Références
 RÉVÉLEZ-VOUS!


14 SEPTEMBRE | DE 13H À 17H AU DÔME DE CHARLEROI

Talentum Hainaut



Trouvez le job ou la formation de vos rêves !
Découvrez les entreprises et centres de formation
qui vous aideront à donner du sens à votre carrière!



**+ DE 500 JOBS
ET FORMATIONS**

TALENTUM.BE

Talentum Hainaut

JE RECHERCHE EN ...

Administration

- o Accent
- o Asap.be
- o CHU Tivoli
- o Daoust
- o Forem
- o Groupe Morgan Services
- o Mignone S.A.
- o Service public de Wallonie
- o STEF Belgium
- o TRBA
- o Ville et CPAS de La Louvière

Assurances

- o Accent
- o Ethias S.A.
- o Groupe Morgan Services
- o Ville et CPAS de La Louvière

Communication

- o Accent
- o Asap.be
- o Daoust
- o Groupe Morgan Services
- o Service public de Wallonie
- o Ville et CPAS de La Louvière

Finance

- o Accent
- o Asap.be
- o CHU Tivoli
- o Daoust
- o Ethias S.A.
- o Groupe Morgan Services
- o Ores
- o Valeo
- o Ville et CPAS de La Louvière

Formation

- o Accent
- o Centre IFAPME de Charleroi
- o Forem
- o Technofutur TIC
- o Ville et CPAS de La Louvière

Horeca

- o Accent
- o CHU Tivoli
- o ISPPC
- o Daoust
- o Groupe Morgan Services
- o SD Worx Jobs

Ingénierie

- o Accent
- o Alstom

- o Arvesta
- o Asap.be
- o CEGELEC
- o Daoust
- o Equans
- o Google Data Center
- o Groupe Morgan Services
- o Industeel - Arcelor Mittal
- o Mignone S.A.
- o Ores
- o SD Worx Jobs
- o Service public de Wallonie
- o Thy-Marcinelle (Riva Group)
- o TRBA
- o Valeo
- o Verdon
- o Ville et CPAS de La Louvière

Industrie

- o Accent
- o Alstom
- o CHRSM
- o Daoust
- o Google Data Center
- o Groupe Morgan Services
- o Industeel - Arcelor Mittal
- o Mignone S.A.
- o TEC
- o Thy-Marcinelle (Riva Group)
- o Valeo
- o Verdon

IT

- o Accent
- o Alstom
- o Asap.be
- o CHRSM
- o CHU Tivoli
- o Daoust
- o Equans
- o Forem
- o ISPPC
- o Google Data Center
- o Groupe Morgan Services
- o Ores
- o Service public de Wallonie
- o TEC
- o Technofutur TIC
- o Ville et CPAS de La Louvière

Juridique

- o Accent
- o Asap.be
- o CHRSM
- o Daoust
- o Ethias S.A.
- o Equans
- o ISPPC

- o Service public de Wallonie
- o Ville et CPAS de La Louvière

Logistique

- o Accent
- o Arvesta
- o Asap.be
- o CHU Tivoli
- o Daoust
- o Groupe Morgan Services
- o SD Worx Jobs
- o STEF Belgium
- o Thy-Marcinelle (Riva Group)
- o TRBA
- o Verdon

Management

- o Accent
- o Arvesta
- o Asap.be
- o Daoust
- o Groupe Morgan Services
- o Industeel - Arcelor Mittal
- o TEC
- o Service public de Wallonie
- o Valeo
- o Ville et CPAS de La Louvière

Marketing

- o Accent
- o Asap.be
- o Daoust
- o Explort-Awex
- o Groupe Morgan Services
- o Thy-Marcinelle (Riva Group)
- o Valeo

Nettoyage

- o Accent
- o Asap.be
- o CHU Tivoli
- o Daoust
- o Groupe Morgan Services
- o ISPPC
- o Ville et CPAS de La Louvière

Recherche et Développement

- o Accent
- o Alstom
- o Arvesta
- o Asap.be
- o Daoust
- o Groupe Morgan Services
- o Service public de Wallonie



Ressources Humaines

- o Accent
- o Arvesta
- o Asap.be
- o Daoust
- o Groupe Morgan Services
- o Service public de Wallonie
- o STEF Belgium
- o Valeo
- o Ville et CPAS de La Louvière

Santé

- o Accent
- o CHRSM
- o CHU Tivoli
- o CHU UCL Namur
- o ISPPC
- o Service public de Wallonie
- o Ville et CPAS de La Louvière

Stage

- o Accent
- o Arvesta
- o Asap.be
- o CEGELEC
- o CHU Tivoli
- o Groupe Morgan Services
- o Service public de Wallonie
- o STEF Belgium
- o Ville et CPAS de La Louvière

Technique

- o Accent
- o Alstom
- o Arvesta

- o Asap.be
- o CEGELEC
- o CHU Tivoli
- o Daoust
- o Equans
- o Google Data Center
- o Groupe Morgan Services
- o Industeel - Arcelor Mittal
- o ISPPC
- o La régie des bâtiments
- o Mignone S.A.
- o SD Worx Jobs
- o Service public de Wallonie
- o TEC
- o Thy-Marcinelle (Riva Group)
- o TRBA
- o Valeo
- o Verdon
- o Ville et CPAS de La Louvière

Vente

- o Accent
- o Arvesta
- o Asap.be
- o Ethias S.A.
- o Explort - Awex
- o Groupe Morgan Services
- o SD Worx Jobs
- o STEF Belgium



**+ DE 500 JOBS
ET FORMATIONS**

TALENTUM.BE

PRÉSENTATION DES CONSEILLERS

Conseils et orientation au Talentum Hainaut**YouthStart Belgium**

Chaque jeune a un rêve. Mais le réaliser est plus facile à dire qu'à faire. Durant la formation gratuite de 8 jours, YouthStart Belgium t'accompagne pour réveiller ton avenir. Que ce soit pour trouver un job, renforcer ton profil sur le marché de l'Emploi, reprendre des études ou une formation, lancer ton activité ou même si tu n'as aucune idée de ce que tu veux faire... YouthStart est là pour t'aider!

FOREM

Vous avez besoin de conseils ou d'orientation en matière d'emploi? Le Forem met à votre disposition différents services pour vous aider au mieux. Nos conseiller.e.s du Service clientèle vous aident pour votre recherche d'emploi, l'information sur nos formations, l'utilisation des outils numériques, l'identification de vos compétences. En ligne, par téléphone ou directement dans nos bureaux, nous répondons à VOS questions!

Inquiry

EMMANUELLE DESMEDT



Inquiry offre du coaching professionnel individuel et/ou en équipe dans le secteur associatif, les hôpitaux, les écoles, les Hautes Ecoles et les Universités. Faire face avec sérénité, se repositionner, instaurer un cadre constructif, retrouver son équipe au complet, retrouver le plaisir de travailler avec l'Humain sont les clés qu'Emmanuelle Desmedt, docteur en gestion et coach professionnelle certifiée, propose. Elle accompagne les personnes à se sentir mieux au travail et à se recentrer sur leur mission.

AJ Coaching

JÉRÔME DEGRYSE



Coach en développement personnel spécialisé dans la réorientation professionnelle ainsi que la gestion du temps. Mon expérience dans le monde professionnel est riche et varié. Aujourd'hui je me consacre principalement à développer le potentiel humain.

“
INNOVATIVE
TIMES ARE
DRIVEN BY
INVENTIVE
PEOPLE.
”



Cegelec

Son expérience et son expertise approfondie des installations HVAC, électriques et sanitaires, font de Cegelec l'un des leaders de la construction en Belgique.

Nous recrutons les profils suivants:

- ÉLECTRICIENS INSTALLATEURS
- SOUDEURS-TUYAUTEURS
- INSTALLATEURS EN HVAC
- CHEFS D'ÉQUIPE EN ÉLECTRICITÉ/ HVAC / SANITAIRE
- CHEFS DE CHANTIER EN ÉLECTRICITÉ/ HVAC / SANITAIRE

Candidature à envoyer à :

ksenia.koroleva@cegelec.com

2001623794

Expert technique (HVAC/électricité) à Mons, Namur, Liège (m/f/x)



Régie des Bâtiments

Régie des Bâtiments

Les services opérationnels de la Régie des Bâtiments de **Liège**, de **Namur** et de **Mons** recherchent plusieurs experts techniques (HVAC/électricité) pour renforcer leurs effectifs. Ces services travaillent sur des chantiers d'ampleur diverse, comme sur le site du Palais des Princes-Evêques à Liège, le nouveau Palais de Justice à Namur ou encore les archives de l'Etat à Mons.

Cette fonction vous permettra de **suivre la réalisation de travaux** dans le domaine de **l'électricité et de l'HVAC (Heating - Ventilation and Air Conditioning)**, prévus dans les cahiers de charge afin de **livrer des bâtiments, des rénovations et des réparations** qui satisfont aux besoins de l'utilisateur.

Les conditions pour participer à cette sélection sont les suivantes :

- **Soit** vous détenez un bachelier dans le domaine de l'électronique, électromécanique, électricité **ou bien** vous êtes étudiant en dernière année d'étude dans cette option.
- **Soit** vous détenez un certificat de l'enseignement secondaire supérieur dans le domaine de l'électricité, électromécanique **et** vous avez au moins 2 ans d'expérience dans le domaine des installations électriques/HVAC.

Vous souhaitez postuler ? Rendez-vous sur le site Travaillerpour.be pour découvrir l'offre dans son entièreté et pour postuler.

Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au **25/09/2023** inclus.

201631963

2001631963



2001622368ant

Thy-Marcinelle (Groupe Riva)

Sise à **Charleroi** depuis 1971 et rachetée en 1989 par le groupe Riva, l'usine de Thy-Marcinelle représente aujourd'hui près de **500 collaborateurs** et plus de 700.000 tonnes d'acier produites chaque année. Elle fait partie du Groupement de la Sidérurgie et couvre plus de **32% du marché belge** de la production d'acier. Spécialisée dans le filière électrique, notre aciérie produit de l'acier de **recyclage**, c'est à dire fabriqué à partir de d'acier récupéré. Afin d'assurer tant la qualité de la sécurité et la démarche environnementale de notre aciérie, nous investissons tous les ans dans l'amélioration de nos processus de fabrication.

Travailler avec nous :
rivagroup.com | thy-marcinelle.com



2001622368

Les techniques spéciales au cœur de la transition énergétique des bâtiments

Spécialiste des installations HVAC, électriques, data, sanitaires et de la protection incendie, Cegelec est un acteur majeur de la construction en Belgique. En ce moment, la société recrute. Benoît Gouverneur, Business Development Manager, nous présente les spécificités de cette entreprise de plus de 600 collaborateurs.

En quoi consiste la mission de votre société ?

Benoît Gouverneur : « Nous faisons partie du groupe VINCI Energies et nous sommes plus spécifiquement actifs dans le secteur des techniques spéciales du bâtiment. Notre QG se trouve à Evere, en Région bruxelloise, et nos sites d'exploitation opérationnels principaux se trouvent l'un à Zwijndrecht, près d'Anvers, et l'autre près de l'aéroport de Gosselies. En Région wallonne, nous avons également un bureau satellite à Liège. Cette répartition géographique de nos équipes nous permet d'être présents sur des chantiers importants dans toute la Belgique. »

Qu'entendez-vous par « techniques spéciales » ?

B. G. : « Elles concernent quatre domaines d'activité principaux : la HVAC – pour « Heating, Ventilation and Air-Conditioning » – qui touche donc à la climatisation et à la ventilation ; l'élec-

tricité, en courants forts et courants faibles ; le sanitaire, qu'il s'agisse des appareils ou des systèmes d'alimentation et d'évacuation ; et également enfin, le Smart Building, qui relie les trois domaines précédents au sein d'une plateforme pilotant le bâtiment de manière intelligente. Nous prenons aussi en charge les équipements audiovisuels pour les projections et les visioconférences. À cette liste, on peut encore ajouter le sprinklage, c'est-à-dire les systèmes qui pulvérisent l'eau en cas d'incendie. En résumé, nous équipons l'intérieur des bâtiments, à l'exception des parachèvements, des ascenseurs et de tout ce qui est statique. Ce sont généralement des travaux de grande ampleur, notamment dans les immeubles de bureaux, l'industrie et le secteur de la santé. »

Des exemples de réalisations ?

B. G. : « Dans le domaine hos-



pitalier, à Bruxelles, nous avons réalisé le nouveau Boret et le Chirec Delta ; à Liège, nous avons travaillé sur le CHC ; à Tournai, nous entamons le Chwapi et nous sommes actuellement en phase de finalisation sur le GHdC, le plus grand hôpital de Wallonie, situé à Charleroi. Nous sommes également très actifs sur de grandes opérations immobilières à Bruxelles pour les institutions européennes (Europa Building), mais également plus récemment pour la Ville de Bruxelles (Brucity) ou encore pour des promoteurs tels qu'Immobel (Quatuor). Nous œuvrons en outre dans le secteur de la Défense. Il y a quelques temps, nous avons effectué les travaux pour le siège de l'OTAN à Haren ; nous réalisons actuellement de nouvelles casernes à Florennes et Kleine-Brogel ; et nous venons de recevoir la commande pour la réalisation du HQ Reine Elisabeth à Haren. Côté infrastructures, nous nous occupons de la rénovation de plusieurs stations de métro à Bruxelles. N'oublions pas le secteur industriel et pharma, dans lequel nous sommes historiquement actifs, pour le compte de GSK, UCB, Janssen

ou encore Takeda. »

Recherchez-vous du personnel en ce moment ?

B. G. : « Oui, effectivement. Nous avons une quarantaine de postes vacants. Nous sommes à la recherche de profils variés qui viendront rejoindre nos quelque 600 collaborateurs actuels. »

Chaque personne embauchée chez nous suit un trajet de formation, d'une part pour développer son expertise et, d'autre part, pour évoluer.

”

Pour nos travaux sur chantiers, nous recrutons tout spécialement des électriciens (A2 et A3, des monteurs), des soudeurs, des tuyauteurs et des plombiers. Nous embauchons aussi des ingénieurs de projet et ingénieurs d'études dans les domaines HVAC, sanitaire et électricité. Nous recherchons aussi activement des dessinateurs 3D ; ils doivent par exemple maîtriser 'Revit' et 'BIM', des outils permettant de coordonner

en temps réel l'ensemble des techniques et des opérateurs à distance au sein d'un bâtiment. Nous nous intéressons surtout aux profils expérimentés dans ces domaines. »

Que leur proposez-vous comme perspectives ?

B. G. : « Chaque personne embauchée chez nous suit un trajet de formation, d'une part pour développer son expertise et, d'autre part, pour évoluer au sein de notre société. En effet, notre carnet de commandes est bien rempli ; nous sommes en perpétuelle croissance. »

Et c'est au sein de nos collaborateurs actuels que se trouvent nos managers de demain.

Il est clair que les techniques spéciales prennent une importance grandissante au vu des enjeux liés à la transition énergétique des bâtiments. Autant dire qu'aujourd'hui, dans un monde en perpétuelle évolution, les possibilités qui s'offrent à nos équipes sont nombreuses et variées, avec un important potentiel de développement. »

Propos recueillis par
Philippe Van Lil

Plus d'infos :
www.cegelec.be/fr/homepage-fr



© B. VANDEN EYNDE/WHITEVISION

”



Rejoignez-nous !

Nous recherchons de nouveaux collègues soignants, techniques et administratifs. Consultez nos offres d'emploi et postulez directement sur notre site web.



www.chu-tivoli.be
PAGE JOBS

Centre Hospitalier Universitaire Tivoli
34, Avenue Max Buset - 7100 La Louvière
064/27.61.11



2001622942

UNSUCK WORK

Le travail c'est fantastique. Mais honnêtement il y a aussi des choses qui craignent ! C'est pour améliorer votre travail et l'ensemble du marché de l'emploi qu'Accent s'est donné une mission : Unsuck Work.



Découvrez tout sur notre campagne Unsuck Work et nos offres d'emploi sur : accentjobs.be

ACCENT

2001623744



Travailler chez Arvesta? C'est formidable !

- C'est travailler pour offrir un panel complet de services aux agriculteurs et horticulteurs.
- C'est un large choix d'opportunités de carrière.
- C'est oeuvrer durablement à l'agriculture de demain.

Découvrez nos offres d'emploi sur arvestajobs.eu ou prenez contact avec jobs@arvesta.eu pour discuter de votre futur comme #ExpertintheField !

Arvesta compte plus de 40 marques fortes.



2001634259

Nouvelles urgences et nouveaux collègues en 2024 au CHU Tivoli

Le CHU Tivoli renforce ses équipes en vue de l'emménagement du service des Urgences dans sa nouvelle aile « Cœur du Hainaut », ce qui en fera le plus spacieux de Wallonie.

Le CHU Tivoli est entré dans une phase de modernisation, visant le déploiement de nouveaux services et la rénovation des plus anciens.

L'hôpital de demain se construit aujourd'hui

C'est un nouveau CHU Tivoli qui est en train de voir le jour avec la nouvelle aile baptisée « Cœur du Hainaut ». Celle-ci abritera les nouvelles urgences de près de 4000 m² qui emménageront début 2024.

Cette réno-construction se veut éco-responsable, dans le sens économique et écologique.

Ensuite un nouveau quartier opératoire et des ailes d'hospitalisation viendront rejoindre ce bâtiment.

Progressivement, le

bâtiment historique actuel sera rénové afin de pouvoir opérer des rapprochements fonctionnels, améliorer l'accueil, ainsi que pérenniser la sécurité et la qualité des soins offerts aux patients. Cette réno-construction se veut éco-responsable, dans le sens économique et écologique.

Le patient au centre de nos préoccupations

Les nouvelles Urgences disposeront de trois box de réanimation au lieu de deux actuellement. « Treize fauteuils nous permettront d'effectuer les bilans médicaux de manière plus confortable pour les patients, explique le Dr Virginie Meurant – Cheffe de service. Une salle de soins sera dédiée aux anamnèses, aux examens physiques et aux diagnostics qui se feront dans une plus grande confidentialité. » Une quinzaine de lits sont aussi prévus pour les

prises en charge médicales longues.

Le service comprendra plusieurs secteurs ; tri, chirurgie, ambulatoire, hospitalisation provisoire et pédiatrie.

Les urgences pédiatriques accueilleront les enfants dans un environnement adapté, avec une salle d'attente spécifique.

Séparées du service pour adultes, les urgences pédiatriques accueilleront les enfants dans un environnement adapté, avec une salle d'attente spécifique. « Chaque patient restera dans sa zone, en fonction de son degré d'urgence, précise Ludivine Nelissen – Infirmière cheffe. Cette organisation valorisera le travail en binôme des médecins et des infirmiers. » De plus, une salle de radiographie sera disponible au sein de la nouvelle structure.

Une communication renforcée

Par ailleurs, la priorité sera accordée à la communication. « Plus on communique avec les patients, plus ils

sont rassurés et moins ils font preuve d'agressivité » constate la Cheffe de service.

Un tableau d'échange sera installé dans chaque chambre pour favoriser une communication claire et précise. Des informations essentielles y seront centralisées, comme les noms du médecin et de l'infirmier, les examens prévus, la durée d'attente...

Optimiser les flux

Des groupes de travail ont été mis en place pour analyser les flux médecins-infirmiers, afin d'optimiser l'ergonomie. « Vu la taille du bâtiment, tout a été conçu pour minimiser les trajets inutiles. C'est pourquoi, par exemple, les circuits courts et les circuits longs seront séparés. Une pharmacie sera également prévue dans plusieurs endroits » déclare l'Infirmière cheffe.

« Notre force, c'est vous ! »

Depuis le mois d'avril 2023, une campagne de recrutement de grande envergure est lancée afin de renforcer les équipes déjà en place.

Romain (infirmier urgentiste), Tuan (médecin

urgentiste), Amandine (infirmière pédiatrique), Séverine (secrétaire) et Monika (aide logistique) se sont prêtés au jeu de la caméra en invitant des futurs collègues à les rejoindre.

Nos collègues Romain, Tuan, Amandine, Séverine et Monika se sont prêtés au jeu de la caméra.

Ils nous font plonger dans leur quotidien aux Urgences au travers d'une série de capsules vidéos disponibles sur la chaîne Youtube du CHU Tivoli.

Ils nous font plonger dans leur quotidien aux Urgences au travers d'une série de capsules vidéos disponibles sur la chaîne Youtube du CHU Tivoli.

Pour postuler et obtenir tous les détails sur les ouvertures de poste du CHU Tivoli, rendez-vous sur le site web de l'hôpital : www.chu-tivoli.be (page JOBS)

NOTRE FORCE, C'EST VOUS.

Envie de renforcer notre équipe et de devenir notre future collègue ?

Postulez via la page «jobs» sur www.chu-tivoli.be



Une immersion dans le quotidien des Urgences du CHU Tivoli à La Louvière.

CHEZ NOUS, TOUT LE MONDE A SA CHANCE. MAIS PAS N'IMPORTE QUI.



Postule
via notre
Whatsapp



2001623879



PRÊT À FAÇONNER



VOTRE avenir professionnel ?

REJOIGNEZ-NOUS AU SALON TALENTUM



LE 14 SEPTEMBRE 2023

POUR DISCUTER DE VOS PERSPECTIVES DE CARRIÈRE

NOS AGENCES :

GROUPE MORGAN SERVICES CHARLEROI
RUE CHARLES DUPRET 1/001 - 6000 CHARLEROI
071 20 24 10
CHARLEROI@MORGANSERVICES.BE

GROUPE MORGAN SERVICES MONS
RUE D'HAVRE 23 - 7000 MONS
065 32 88 10
MONS@MORGANSERVICES.BE

WWW.GROUPE-MORGAN-SERVICES.FR/BELGIQUE

2001634050

A la recherche d'un
emploi stable dans une
structure familiale en
croissance constante?



- . Développements personnel & professionnel
- . Satisfaction client
- . Bien-être
- . Qualité du travail
- . Performance

→ Des termes qui résonnent en toi?



MIGNONE

engage divers profils tant pour
la partie « Entreprise générale de
construction » que pour la partie
« Electricité générale ».

Consultez nos offres d'emploi sur
www.mignone-sa.be

MIGNONE s.a. | Avenue de Landrecies 7, 7170 Manage | Tél: 064/28 56 46

2001634057

« L'expérience intergénérationnelle a été bénéfique pour tout le monde »

L'accueil extra-scolaire du CHU UCL Namur a démarré, il y a quelques mois, une collaboration intergénérationnelle avec une maison de repos de son réseau. Le moins que l'on puisse dire, c'est que l'initiative a été un succès, tant pour les aînés que pour les enfants et le personnel...

Le CHU UCL Namur dispose d'un département appelé DRISS (Réseau Intégré de Soins et de Services) qui réunit les 4 maisons de repos de l'institution ainsi que ses 2 crèches, son accueil extra-scolaire et ses policliniques.

Zoé Clarembeau, chef de service de l'accueil extra-scolaire, est en charge de l'encadrement (extra-scolaire). Au départ réservé uniquement aux enfants du personnel du CHU, il s'est progressivement ouvert à d'autres enfants.

« Nous avons le gros avantage d'être situés à l'entrée du site de Godinne et d'être très flexibles sur le plan de l'organisation », explique Zoé Clarembeau. « Nous ouvrons de 6h30 à 19h30 voire même 21h30 une semaine sur deux. Les parents des en-

fants que nous accueillons nous font part de leurs horaires au début de chaque mois et nous nous adaptons.

Pendant les congés scolaires, nous organisons également des stages. Et si, au départ, nous accueillions environ 90 % d'enfants des

Les enfants ont adoré et les aînés y ont également pris beaucoup de plaisir.

membres du personnel, nous sommes aujourd'hui à 60-70 %, avec une ouverture vers les autres enfants des écoles notamment de Mont-de-Godinne et même de Jambes », ajoute-t-elle.

L'accueil extra-scolaire du CHU UCL Namur inclut une prise en charge avant l'école

mais aussi une aide pour les devoirs ainsi que de nombreuses autres activités (jeux à l'extérieur, animations...).

Une nouvelle expérience à la croisée de l'enfance et de la maturité

Il y a quelques mois, l'accueil extra-scolaire a cherché à élargir ses horizons et a démarré une collaboration intergénérationnelle avec la résidence Les Lauriers du CHU UCL Namur, une maison de repos pour seniors valides et semi-valides qui compte une septantaine de résidents.

« L'accueil extra-scolaire cherchait une activité extérieure à entreprendre et l'idée d'une collaboration intergénérationnelle, une nouvelle expérience pour les enfants et les résidents, nous est venue », explique, de son côté, Anne-Laure Lovato, la directrice de la résidence Les Lauriers.

« Nous avons commencé avec la projection d'un film de Noël qui a réuni une vingtaine d'enfants et de seniors. Nous avons également préparé, à la maison de repos, des jeux qui étaient expliqués aux enfants et animés par les aînés. Ça a vraiment été un beau succès et fonctionné à merveille. Les enfants ont adoré et les aînés y ont également pris beaucoup de plaisir ».

Au carnaval, l'expérience a été réitérée. « Il y avait encore davantage de préparation en amont puisque les aînés ont préparé du matériel pour réaliser des masques de carnaval avec les enfants avant de faire un shooting-photos. Si, parfois, certaines personnes n'étaient pas très « manuelles », on s'est rendu compte que le fait de préparer la visite des enfants était un moyen de découvrir des activités nouvelles qui ont du sens puisqu'elles étaient à



© D.R.

destination des enfants », note Anne-Laure Lovato. « On remarque également que les enfants ont cette capacité de poser des questions de manière naturelle qui fait qu'on entend aussi

On se rend compte que des liens se créent et que ce contact avec l'enfance est, pour eux, comme une petite bulle hors du temps .

parfois l'aîné parler différemment avec un enfant. La conversation est différente du contact habituel. Bien souvent, on entend le résident retourner dans son passé, parler de son ancien travail ou de ses passions. On se rend compte que des liens se créent et que ce contact avec l'enfance est, pour eux, comme une petite bulle hors du temps qui

nous fait aussi parfois voir ces résidents différemment », ajoute-t-elle.

Recrutement en cours

L'accueil extra-scolaire est actuellement en phase de recrutement pour engager deux mi-temps éducateur. « Le personnel est fidèle et je trouve que le cadre donne envie de postuler. Le CHU reste attractif, le boulot est super et c'est une chouette structure, d'autant que l'accueil extra-scolaire est vraiment un « plus » », poursuit Zoé Clarembeau. La maison de repos Les Lauriers cherche, quant à elle, à engager un profil infirmier A1 ou A2. En recherche également d'une logopède

D'autres postes sont également à pourvoir au sein du CHU UCL Namur, notamment du côté des crèches et des maisons de repos.

Laurence BRIQUET

Plus d'infos sur les emplois à pourvoir sur : www.emploi.chuucnamur.be/nos-offres-demploi/



© D.R.



Des milliers de jobs au bout des doigts

C'est maintenant encore plus facile d'avoir accès à des milliers d'offres d'emploi où et quand vous le souhaitez!

Ergonomique et facile d'utilisation, cette App vous permet d'organiser vos recherches en filtrant par mot clé, par zone géographique, etc.

TÉLÉCHARGEZ L'APP GRATUITEMENT



SCANNEZ-MOI

leforem.be



forem.

2001622939

NOUS RECRUTONS DE NOUVEAUX TALENTS



Nous recherchons OUVRIERS h/f

- > Mécaniciens camions | Mouscron - Peruwelz
- > Mécaniciens voitures | Mouscron - Peruwelz
- > Mécaniciens machines | Mouscron - Peruwelz
- > Ouvriers signalisation | Charleroi - Namur
- > Centraliste | Namur
- > Chauffeurs C/CE | Namur
- > Chefs d'équipe | Wallonie
- > Ouvriers polyvalents | Wallonie
- > Machinistes Grue | Wallonie
- > Chauffeur Camion-grue | Mouscron - Peruwelz



Nous recherchons EMPLOYÉS h/f

- > Conducteurs de chantiers | Charleroi - Namur
- > Géomètres | Charleroi - Namur - Bruxelles

POSTULEZ SUR
jobs@trba.eu

WWW.TRBA.EU



2001623333

Ton prochain job? Via **sdworx.jobs!**

- Opérateurs logistiques
- Caristes
- Chauffeurs CE



Visitez notre stand au **Talentum à Charleroi le 14 septembre** ou scannez le QR-code et consultez nos offres d'emploi.

sdworx.jobs

2001623350

La caverne d'Ali Baba du chercheur d'emploi

Si vous recherchez un job, le site web du Forem met de nombreux outils à votre disposition. C'est ici une véritable mine d'or, où chacun – chercheur d'emploi comme travailleur – peut forcément trouver son bonheur. Pénétrons dans cette caverne d'Ali Baba en compagnie de Tristan Magerman, Conseiller au service clientèle de Charleroi.

Espace personnel

Les outils disponibles sur le site leforem.be sont accessibles via la page d'accueil. Au premier rang de ces outils figure l'Espace personnel. Il s'agit du tableau de bord du profil de l'utilisateur. Il peut y publier son CV, effectuer les recherches d'emplois classiques, accéder aux catalogues de formation, consulter son dossier et télécharger des documents.

Tristan Magerman souligne que « sur cet outil, l'utilisateur peut trouver en ligne les différents tests de compétences, notamment numériques et en langues, ainsi que les tests de screening métier. La partie liée à la recherche d'emploi permet de sauvegarder les critères de recherche de son choix – types de contrat, type d'horaires, etc. –, ce qui lui permet de recevoir par la suite des alertes e-mails si des offres correspondantes sont disponibles »



© D.R.

Dans l'Espace personnel, mentionnons aussi en particulier la rubrique « Mon profil professionnel ». Il s'agit d'un CV en ligne qui retrace les formations, les expériences professionnelles et le vécu de l'utilisateur. Celui-ci a également la possibilité d'y noter le ou les métiers qu'il recherche et d'y indiquer ses compétences en auto-évaluation. Une fois ce CV complété, il peut le publier sur le site du Forem afin d'être facilement repéré par des employeurs potentiels. « Selon les informations fournies dans le CV, le système va lui transmettre automatiquement des offres d'emplois correspondant à son profil. »

Agenda

Tout aussi bénéfique aux chercheurs d'emploi qu'aux travailleurs, l'Agenda mentionne les événements organisés par le Forem ou en partenariat avec lui : salons de l'emploi, Job Days,

L'utilisateur peut trouver en ligne les différents tests de compétences, notamment numériques et en langues, ainsi que les tests de screening métier.

Tristan Magerman,

Conseiller au service clientèle



© D.R.

séances d'informations sur les métiers en pénurie, séances d'infos Welcome pour les jeunes sortant de l'école, etc.

Infos Métiers

L'outil Infos Métiers permet de découvrir tous les métiers. Une recherche par mot-clé ou par arborescence génère par exemple une liste complète des professions qui nous intéressent. Chaque métier dispose d'une fiche d'identité, où sont stipulés les conditions d'exercice du poste, les formations et diplômes requis, les établissements de formation, les postes d'emploi disponibles et les métiers apparentés afin d'élargir notre horizon.

Métiers porteurs

Plus spécifique, cet outil-ci rassemble la liste des métiers en pénurie et les fonctions critiques. Son principe de fonctionnement est le même que pour l'outil Infos Métiers.

FORMAPass

C'est là un catalogue de formations. Une recherche par mot-clé aboutit à une fiche formation en lien avec le métier visé. Elle indique la liste complète des centres

de formation et établissements scolaires, leurs coordonnées, le public cible, les conditions financières et l'organisation horaire.

Il y a des personnes moins à l'aise avec l'informatique. Pour celles-ci, il existe des tutoriels sur la chaîne YouTube du Forem, mais surtout le module de formation Smart Job.



Emploi Box

Il s'agit ici d'une véritable plateforme en soi. Elle comporte cinq catégories : « Choisir un métier », « International », « Se former », « Chercher un emploi » et « Créer son activité ». Chacune comporte pléthore d'informations et d'astuces. « Choisir un métier » permet par exemple d'accéder à des sites et plateformes proposant des services d'orientation. « Créer son activité » redirige aussi vers plusieurs sites liés à la question et fournit des informations sur

les soutiens financiers, les chèques-formations et la gestion d'entreprise.

Smart Job

En plus de son propre site web, le Forem est également omniprésent sur Facebook et LinkedIn.

« Bien que l'objectif soit de partir petit à petit sur du tout numérique au niveau de l'offre de services du Forem, il y a des personnes moins à l'aise avec l'informatique », relève Tristan Magerman. Pour celles-ci, il existe des tutoriels sur la chaîne YouTube du Forem, mais surtout le module de formation Smart Job. Il permet de s'approprier certaines bases afin de devenir autonome : utiliser un PC, naviguer sur internet, effectuer des recherches basiques, gérer sa boîte mail, ouvrir un document Word pour rédiger son CV, etc. « Et bien entendu, nous restons évidemment présents en support physique dans différentes antennes locales, avec un service clientèle qui fonctionne sans rendez-vous. »

Philippe Van Lil

Plus d'infos : www.leforem.be/citoyens/creer-mon-espace-personnel.html

GOOGLE RECRUTE

Google étend ses activités en Belgique et est à la recherche de nouveaux talents pour renforcer ses équipes Data Center.



Des profils techniques qui vont bien au-delà de l'informatique

Les centres de données font partie de l'infrastructure critique de Google. Ils assurent l'ensemble des services et outils Google, partout de le monde, à chaque instant.

Pour répondre aux besoins croissants de nos utilisateurs, nous sommes actuellement à la recherche de différents profils, essentiellement des technicien(ne)s et ingénieur(e)s avec expérience en milieu industriel, notamment:

- Facility Manager
- Technical Program Manager, Construction
- Data Center Facilities Technician, Mechanical
- Data Center Security Manager
- Data Center Facilities Technician, Electrical
- Server Operations Technicians



Et sans doute d'autres postes à pourvoir prochainement

L'ensemble des différents postes vacants au sein de nos équipes sont disponibles sur notre page Google Careers:

careers.google.com/locations/saint-ghislain

Celle-ci est mise à jour régulièrement avec de nouvelles opportunités.



Si vous avez les compétences et l'expérience requises, et l'envie de toujours aller plus loin, envoyez-nous votre candidature en ligne via la page Google Careers.



2001623782



LE HAINAUT

RECRUTE

REJOIGNEZ-NOUS DÈS MAINTENANT ET PROPULSEZ VOTRE CARRIÈRE VERS DE NOUVEAUX SOMMETS AVEC VALEO

LEADER MONDIAL DE L'INNOVATION AUTOMOBILE

POSTULE SUR

WWW.VALEO.COM/FR/TROUVER-EMPLOI-STAGE/



2001642168



J'ai enfin trouvé ma voie.

Toutes les formations sont sur Références Academy
Le site qui rassemble toutes les formations : académiques, professionnelles et continues.
Trouvez votre formation sur ReferencesAcademy.be

Références Academy

2001643283

Google recherche du personnel en Belgique

Google Chrome, Google Maps, Google Drive, Google Cloud, Google Calendar, Google Ads, Google Translate, Google Earth, Gmail, YouTube... L'entreprise américaine est présente partout dans nos vies. Fondée en 1998 par Larry Page et Sergey Brin, la multinationale a aussi littéralement pris pied, entendez physiquement, un peu partout dans le monde, y compris en Belgique. Et elle y recherche du personnel.

Comme l'explique Frédéric Descamps, Data Center Operations Site Manager, « Google dispose de plusieurs bureaux à Bruxelles ainsi que d'un centre de données à Saint-Ghislain. Également appelé 'Google Data Center Belgium', il a été inauguré en 2010 et fut le premier centre de données de Google construit en dehors des Etats-Unis. Il est aujourd'hui l'un des plus grands centres de données d'Europe. »

Ce centre abrite bien évidemment un grand nombre de serveurs, répartis sur un campus d'une centaine d'hectares. Quelque 400 personnes y œuvrent au quotidien, dont une majorité est chargée de la maintenance et des opérations techniques : réparations des serveurs, distribution électrique, refroidissement, traitement de l'eau, etc. Une autre partie des travailleurs s'occupe de la logistique, du

gardiennage, du nettoyage, etc.

Des profils variés et pointus, mais pas seulement

La société compte actuellement une dizaine de postes ouverts, avec des profils variés : techniciens d'installation et de maintenance, techniciens informatiques, etc.

Comme le précise Freddy Bonhomme, Server Operations Site Manager, « dans mon département, en charge de la partie informatique, nous recherchons essentiellement des candidats qui ont de l'expérience, avec un niveau de connaissance et de pratique relativement élevé en matière de serveurs, de réseaux, de fibres et de connexion internet. »

Toutefois, insiste-t-il, « puisque nous travaillons dans un milieu complexe, nous primons leur envie

Nous formons nos collaborateurs à nos métiers spécifiques ; nous avons même initié la création d'un bachelier et d'un master en Data Center Engineering, en collaboration avec HELHA

Frédéric Descamps,
Data Center Operations Site Manager

”



Ces panneaux de distribution électrique sont l'un des nombreux éléments constitutifs de notre centre de données. © D.R.

d'apprendre et leur débrouillardise. Certes le département est stable, bien établi et bien documenté. Toutefois, il leur faut avoir la capacité de suivre les innovations, qui se font souvent en interne. Nous sommes toujours sur la 'pointe tranchante du couteau' en termes de technologie, avec des éléments non encore répandus dans l'industrie. Cet environnement de production n'est donc pas simple. »

Électricité et mécanique : des métiers de base essentiels

Pour sa part, Frédéric Descamps relève que « dans mon département, en charge de la distribution électrique au sens large et des échanges thermiques, nous avons un éventail beaucoup plus large de critères d'acceptation des candidats. Nous ne recherchons pas forcément des profils expérimentés, mais plutôt des personnes sachant parler l'anglais et disposant d'une bonne formation dans les métiers manuels. Nous avons par exemple des installations électriques nécessitant des modifications, des générateurs à entretenir et des

systèmes de refroidissement à contrôler. »

En clair, les candidats ne sont pas obligés de maîtriser les métiers du data center. « Personnellement, je suis ingénieur électricien de formation et je peux vous confirmer que l'électricité et la mécanique restent des métiers de base essentiels pour faire tourner une industrie de pointe », affirme-t-il avec conviction.

Nous disposons de machines extrêmement performantes ; elles consomment proportionnellement cinq fois moins d'électricité que celles des entreprises ayant leur propre data center.

« Pour le reste, nous formons nos collaborateurs à nos métiers spécifiques ; nous avons même initié la création d'un bachelier et d'un master en Data Center Engineering, en collaboration avec HELHA »

Développement durable et Cloud Computing

Nos deux interlocuteurs pointent aussi les défis rele-

vés par l'entreprise en Belgique, au premier rang desquels figurent les objectifs de développement durable. Frédéric Descamps : « Nos ordinateurs sont concentrés dans un espace consommant beaucoup d'énergie électrique. Vu le développement de l'internet, les data centers ne cessent d'augmenter d'année en année. Toutefois, nous disposons de machines extrêmement performantes ; elles consomment proportionnellement cinq fois moins d'électricité que celles des entreprises ayant leur propre data center. Ceci explique d'ailleurs que la plupart des sociétés préfèrent externaliser tout leur service informatique ainsi que les gestions de hardware, de ressources, de backups, etc., et les héberger chez nous dans le cloud. »

Freddy Bonhomme renchérit : « La demande de nouveaux services ne cesse de croître. Nous serons donc encore amenés à augmenter le nombre de serveurs dans les années à venir. La performance de nos machines reste dès lors notre priorité. »

Philippe Van Lil

Plus d'infos : <https://careers.google.com>



© D.R.

Transmettez votre savoir !

Devenez formatrice ou formateur au Centre IFAPME de Charleroi

Plusieurs postes disponibles pour des cours techniques ou des cours généraux. Consultez le détail sur www.ifapme.be/emplois

Pour postuler, envoyez votre CV à rh.charleroi@ifapme.be

2001633265



VOTRE TALENT AU SERVICE DE LA WALLONIE

LE SENS DE NOS MÉTIERS ?

C'est œuvrer chaque jour à l'amélioration de la qualité de vie en Wallonie, en participant aux missions d'intérêt public. Les collaborateurs du Service public de Wallonie sont au service des citoyens, entreprises et autres organismes wallons, avec autonomie et responsabilité.

Nos métiers sont variés : ingénierie, économie, métiers techniques et scientifiques, comptabilité, droit, gestion de projets, ressources humaines, IT, communication, support administratif...

NOTRE OFFRE ?

- Un travail valorisant et motivant au service du bien commun
- Des défis à relever et des perspectives de développement professionnel
- Des possibilités de formations et de carrière
- Un équilibre vie privée et vie professionnelle (horaires variables, télétravail ...)



REJOIGNEZ-NOUS
wallonie.be/jobs

2001622404

H tag by Références
COMMUNAUTÉ D'INSPIRATION SUR L'HUMAIN AU TRAVAIL

26 SEPTEMBRE 2023
9h30-17h
Silversquare North

BRING YOUR OWN IT ***

Séminaire

CONNECTER HR & IT

4 DOSSIERS CHAUDS POUR ALLER DE L'AVANT !

Dans la quasi totalité des organisations, RH et IT sont deux domaines d'activités bien distincts, et... c'est logique. Pour autant, leur capacité à travailler ensemble et à comprendre les défis et opportunités de chacun est crucial au succès de l'organisation.

Comment y parvenir ? C'est ce que nous explorerons de manière très concrète, au travers de quatre dossiers chauds :

- le recrutement de profils IT
- la cybersécurité
- le numérique responsable
- les développements de l'IA

LA JOURNÉE EST PLACÉE SOUS LA PRÉSIDENTIE DE



Patrick Devis
Head of HR et ancien CIO de Belfius



PROGRAMME ET INSCRIPTION :
htag.references.be/c/events/when-hr-meets-it

ORGANISÉ EN COLLABORATION AVEC



*** Vous êtes (D)RH et vous venez accompagné de votre IT (Director), vous bénéficiez d'un tarif avantageux. Visitez notre site ou contactez pascalle.lenaers@references.be - 0471 85 70 42

2001643285

La cybersécurité, un défi au cœur de nos institutions publiques



© D.R.

En matière de cybersécurité, nos institutions publiques font l'objet de menaces informatiques, au même titre que les entreprises privées. Au sud du pays, le SPW Digital du Service public de Wallonie (SPW) veille cependant au grain. Il en va du bon fonctionnement de ses services, comme de la protection des données des citoyens.

De multiples types de menaces

Les données des citoyens traitées par nos institutions publiques constituent un véritable trésor de guerre pour les hackers. Plus que jamais actifs, ceux-ci n'ont évidemment cure du RGPD – entendez le Règlement général sur la protection des données – ou de toute autre disposition légale. Que du contraire : ils se professionnalisent et ne voient dans les données volées qu'une valeur marchande qui peut rapporter gros. Un autre type de cyberattaque peut s'avérer tout aussi rentable pour ces cybercriminels : le ransomware. Il consiste à bloquer les accès aux systèmes d'informations ou aux données en échange du

paiement d'une rançon.

Émanant généralement de l'étranger mais pas seulement, les attaques peuvent encore prendre d'autres formes.

Au SPW, on cite « les attaques de déni de service », par lesquelles sont mis à plat un service ou une application. Cette dernière finit par ne plus arriver à absorber le flux d'informations envoyées par un hacker et le service devient inaccessible.

À la liste, il faut bien sûr ajouter le désormais tristement célèbre phishing ou hameçonnage, dont le but est de perpétrer l'usurpation d'identité, en clair le vol de renseignements personnels via l'envoi de mails où le fraudeur se fait passer pour un tiers de confiance. Et on

imagine aisément les dégâts si les identifiants de connexion d'un fonctionnaire public tombaient dans de mauvaises mains... Cela pourrait mener à des attaques de grande envergure.

Personne n'est à l'abri

Du côté du SPW, qui compte tout de même quelque 10.000 agents, on se veut cependant rassurant : « Même si certains de nos services ont parfois été les cibles d'attaques, nous n'avons jusqu'ici pas eu à déplorer de problème majeur. Il nous faut toutefois rester extrêmement vigilants. Une attaque de grande ampleur comme celle qui a touché le Centre hospitalier régional Sambre et Meuse à Namur pourrait très bien se produire dans nos services si nous baissions la garde. Personne n'est à l'abri ! »

Lorsqu'on sait que le SPW a, dans ses compétences, des matières aussi sensibles que la recherche, qui gère des brevets, parfois à fortes retombées économiques ; les infrastructures routières, avec notamment des systèmes d'automatisation de la

gestion de la signalisation ; ou encore les finances, qui traitent des informations sensibles concernant les citoyens et les entreprises, on imagine aisément les dégâts qui seraient induits par une cyberattaque.

En ce moment, plusieurs postes sont ouverts, dont des profils orientés sécurité de haut niveau (disposant de connaissances en gouvernance, en analyse de risques et dans diverses règles de conformité), ainsi que divers profils techniques.

Postes ouverts pour divers profils

Créé il y a un peu plus d'un an et demi, le Pôle Sécurité du SPW Digital est chargé de deux missions principales.

La première concerne la définition de la gouvernance, la gestion des risques et conformités, l'analyse de

la sécurité des solutions – sécurisation des applications mises au service des bénéficiaires du SPW –, et la promotion de la sécurité digitale au sein du SPW.

La seconde consiste à assurer le pilotage de la sécurité opérationnelle, autrement dit la protection maximum en temps réel contre les cyberattaques.

Pour faire fonctionner ces services, il faut évidemment du personnel qualifié. En ce moment, plusieurs postes sont ouverts, dont des profils orientés sécurité de haut niveau disposant de connaissances en gouvernance, en analyse de risques et dans diverses règles de conformité telles que la directive NIS2.

Le Pôle Sécurité recherche aussi activement des profils techniques : architectes de sécurité, spécialistes en sécurité opérationnelle, experts en sécurité des applications, etc.

Philippe Van Lil

Plus d'infos :
<https://talents.wallonie.be/emploisdisponibles>

1^{er} employeur de la région du Centre

Beaucoup de métiers et d'expertise

Des missions, projets et activités très larges et diversifiées

Être au service du citoyen

Plusieurs jobs sont à pourvoir ! Postulez également de manière spontanée. Plus d'infos :

Venez nous rencontrer au Salon Talentum ce 14/09 à Charleroi !



LA LOUVIÈRE

Au Dôme de Charleroi : Rue des Olympiades 2, 6000 Charleroi. De 13h à 17h00.

2001622539

Retrouvez-nous au **JobDay** du 14/09 au Dôme de Charleroi de 13h à 17h

Transformez votre passion en carrière

groupe-verdon.com

Rejoignez-nous **VERDON**

2001621445

top EMPLOYER BELGIË BELGIQUE BELGIUM 2023
CENTRE EXCELLENCE EN EMPLOIE CONCERNÉ

Pour ceux qui cherchent un **Top Employer...**



Nous sommes là pour vous. **ethias**


Retrouvez nos offres sur www.ethias.be/jobs

2001622781



LE TEC RECRUTE (H/F/X)

POUR LES RÉGIONS DE CHARLEROI, LA LOUVIÈRE ET MONS

-  Des **CONDUCTEURS**
-  Des **MÉCANICIENS, DIAGNOSTICIENS** et **ÉLECTRICIENS AUTOMOBILES**
-  Et bien d'autres profils !

ÇA VOUS INTÉRESSE ?
DÉCOUVREZ TOUTES NOS OFFRES
D'EMPLOI SUR LETEC.BE/JOBS



2001622874

We make mobility smarter and greener, worldwide

Our objective is to make rail systems:

more efficient for operators;
more attractive for passengers;
and more integrated with other modes of transport.

Want to be part of the innovative sustainable transport solutions of tomorrow?

Discover how we keep the world moving on www.alstom.com

and join us:
<https://jobsearch.alstom.com>



ALSTOM
- mobility by nature -



20016229484rt

technofutur **TIC**

centre de compétence

C'est la rentrée!

Développez de **nouvelles compétences**. Démarrez une nouvelle aventure en profitant de nos **formations gratuites*** dans le domaine du numérique.



www.technofuturtic.be
+32 (0)71 25 49 60
info@technofuturtic.be

Aéropole, Gosselies
Axis Parc, Mont-Saint-Guibert
E6K, Charleroi

Talentum

Nous serons présents au salon de l'emploi Talentum Hainaut 2023

forem

CNE

Letca

.AGORIA

digital wallonia

technofuturTIC

M&S

ULB

ULB

UCLouvain

ASBL

ASBL

ASBL

*pour les demandeurs d'emplois

2001622946



STEF
recrute !

- CONDUCTRICE / CONDUCTEUR
- PREPARATRICE / PREPARATEUR DE COMMANDES
- CARISTE
- TEAMLEADER QUAI - JOUR
- GRADUATE JUNIOR MANAGER

NOUS AVONS HATE DE VOUS RENCONTRER !



STEF_BELGIUM_HR@stef.com



WWW.STEF-BELGIUM.BE - WWW.STEF.JOBS



STEF BELGIUM

2001623309

2001621476

Industeel

ArcelorMittal

Des aciers meilleurs pour la planète et ses habitants

Avec près de 1 000 personnes actives sur son site de Marchienne-au-Pont, Industeel est l'un des plus gros employeurs de la région de Charleroi. Industeel est un producteur d'aciers spéciaux ayant l'empreinte CO2 la plus faible de l'industrie. Nous fournissons aussi les aciers nécessaires à la transition énergétique pour de nombreuses applications à travers le monde entier.

Venez découvrir le monde passionnant de l'industrie.

- ▶ Ouvrier de production (H/F/X)
- ▶ Technicien de maintenance (H/F/X)
- ▶ Ingénieur civil / industriel (H/F/X)
- ▶ Emplois dans les domaines techniques, administratifs, financiers mais aussi dans la sécurité, l'environnement, la logistique, la qualité, ... (H/F/X)



SCANNEZ MOI

Contactez-nous via industeel.charleroi@arcelormittal.com



2001621455



Centre Hospitalier Régional Sambre et Meuse
Rejoins nos équipes !



Nous recherchons pour nos 2 sites à Auvellais (Sambre) et à Namur (Meuse) des (H/F/X) :

- Infirmiers bacheliers ou brevetés - spécialisés ou non
- Biotechniciens
- Profils spécialisés en IT (gestionnaire d'infrastructure IT, Responsable projets IT, Agent gestionnaire projets IT)
- Profils juridiques
- Infirmier en chef pour la stérilisation (Meuse)
- Conducteur de chantier (Sambre)
- Psychologue en oncologie (Sambre)

Tu souhaites travailler dans une institution dynamique et professionnelle où le côté familial, le développement des compétences et l'humanité priment ?

Viens nous retrouver au **Talentum Hainaut** le 14 septembre au **Dôme de Charleroi**

Prêt à postuler ?

N'hésite plus et découvre les profils détaillés sur notre site.



2001623298



ET SI VOUS POUVIEZ TRAVAILLER AVEC DES SUPER COLLÈGUES ?

ENVIE DE PARTICIPER AUX DÉFIS MULTI-TECHNIQUES D'AUJOURD'HUI ET DE DEMAIN ?

Collaborer sur de grands projets, apprendre sans cesse des meilleurs et faire partie d'équipes qui s'entraident : rejoignez-nous dès à présent !

Commencez votre carrière chez Equans en tant que :

- Electricien
- Site Supervisor
- Machiniste
- Chauffeur C/CE



Consultez toutes nos offres d'emploi sur jobs.equans.be



2001643270aaf



VIS UNE EXPÉRIENCE UNIQUE À L'ÉTRANGER

Avec Explort, développe tes compétences et lance-toi dans une aventure professionnelle à l'international



explort.be

explort
International Business Training

Wallonia.be
EXPORT INVESTMENT

Centre de compétence business
forem

2001623874

AutoSécurité.be

REJOINDRE AUTOSÉCURITÉ

► C'EST TRAVAILLER POUR LE PREMIER OPÉRATEUR WALLON DE CONTRÔLE TECHNIQUE ET DU PERMIS DE CONDUIRE
► MAIS AUSSI CONTRIBUER À LA SÉCURITÉ ROUTIÈRE DES AUTOMOBILISTES.

www.autosecurite.be



RETROUVEZ NOS OFFRES D'EMPLOI SUR WWW.AUTOSECURITE.BE OU SCANNEZ LE QR CODE



2001635336

C'est la rentrée!
 Les vrais cours de langues
AUTHENTIQUES!

BTS
 LANGUAGE SOLUTIONS

ADULTES
 ENFANTS
 ENTREPRISES

www.bts.be
 071/44 00 21

2001218084

**Votre solution
 recrutement
 360°**
 Rencontrez vos futurs talents
 grâce à notre expertise
 en recrutement


 Employer Branding


 Presse


 Salons & Events


 Web

Toutes les carrières
 sont sur Références.
Références
 Un conseil?
 Contactez-nous!
 +32 2 225 56 45
 hello@referencs.be

FRANÇOIS - 33 ANS
 Électro-mécanicien
 Grâce à Références,
 il a trouvé un job
 hyper branché.

Toi aussi tu veux
 trouver un job?
 Retrouve plus
 de 2.500 emplois
 qui n'attendent que
 toi sur Références.be!

Toutes les carrières sont sur
Références

2001644403

**Syndic d'immeubles
 région du centre**
 (Binche et environs)

engage **GESTIONNAIRE avec
 connaissances comptable**

Ecrire avec CV complet au bureau journal
 qui transmettra : Vlan - Rue Paul Verlaine 2
 à 6000 Charleroi (réf. 225)

2001643391


mmi asbl

Recherche
 pour la Résidence Saint-François
 à Soignies (m/f)

AÎNÉS
 PETITE ENFANCE
 HANDICAP
 SERVICES À DOMICILE

Infirmiers de jour et de nuit
 Postes libres • Temps plein/partiel

Retrouvez les détails de l'offre et postulez maintenant sur
 notre site www.asbl-mmi.be/fr/emplois

2001629381 adt

**J'ose changer
 de cap.**

Toutes les formations sont sur **Références Academy**.
 Le site qui rassemble toutes les formations
 académiques, professionnelles et continues.
 Trouvez votre formation sur ReferencsAcademy.be

**Références
 Academy**

2001644416

H tag by Références
 COMMUNAUTÉ D'INSPIRATION
 SUR L'HUMAIN AU TRAVAIL

9 OCTOBRE 2023
 11h-16h30
 Liège

Séminaire
AGIR SUR LE BIEN-ÊTRE

(D)RH, DEVEZ-
MULTI-INSTRUMENTISTE
 DE LA QUALITÉ DE VIE
 AU TRAVAIL DE
 VOS COLLABORATEURS!

Comment, tout comme le musicien capable de jouer
 plusieurs instruments, devenir multi-instrumentiste
 et assumer vos responsabilités à l'égard de la santé
 physique et mentale de vos collaborateurs, mais
 aussi de leur bien-être financier ? C'est ce que
 nous explorerons avec plusieurs experts lors de ce
 séminaire organisé à la Clinique CHC MontLégia.



**PROGRAMME
 ET INSCRIPTION :**
[htag.references.be/c/events/
 bien-etre-liege](http://htag.references.be/c/events/bien-etre-liege)

LA PARTICIPATION EST
 RÉSERVÉE AUX DRH,
 MANAGERS RH ET
 PROFESSIONNELS DES
 RESSOURCES HUMAINES
 TRAVAILLANT DANS
 UNE ENTREPRISE PRIVÉE
 OU UNE ORGANISATION
 DES SECTEURS PUBLIC
 OU NON-MARCHAND.

ORGANISÉ EN PARTENARIAT AVEC



2001643292

Références

A man with a beard and short dark hair, wearing a white button-down shirt and blue jeans, is standing at a dark, reflective table in a factory or industrial setting. He is looking down at a silver laptop, with his hands on the keyboard. The background is filled with industrial equipment, including metal structures and blue lighting, creating a modern and professional atmosphere.

Envie de **donner du sens** à votre carrière ?

D'un **nouveau défi professionnel** ?

Découvrez toutes entreprises qui recrutent dans votre région sur [References.be](https://www.references.be)!