

Des centaines d'emplois à pourvoir au salon Talentum Namur

Le marché de l'emploi demeure, contre vents et marées, porteur en Wallonie. Notamment en région namuroise où les recruteurs profiteront du salon de l'emploi Talentum pour tenter de mettre en exergue leurs atouts. Car recruter reste, pour la plupart d'entre eux, un véritable défi.

Parmi les provinces wallonnes, celle de Namur n'est assurément pas la moins dynamique. Les participants au prochain salon de l'emploi Talentum, qui se déroulera à Namur-Expo le 13 avril, pourront s'en rendre compte à la découverte des entreprises et organisations qui s'y sont inscrites pour tenter de pourvoir à leurs recrutements.

Des entreprises ou organisations de tous types d'horizons, d'ailleurs, puisqu'on y retrouvera des hôpitaux, des industries, des organismes publics, dans des secteurs aussi divers que les soins de santé, le transport, l'alimentation, la construction ou l'énergie, entre autres.

« La province affiche effectivement un taux d'emploi supérieur à la moyenne wallonne et une demande d'emploi légèrement inférieure, avec 27.000 personnes qui y sont en recherche », commente Thierry Ney, porte-parole du Forem. « Quelque 135.000 personnes y sont salariées, un peu de 46.000 y exercent leur activité à titre d'indépendants, entre autres indicateurs relatifs à une province qui n'est pas non plus épargnée par les pénuries structurelles de main



Des dizaines de fonctions seront à pourvoir lors du salon Talentum, ce 13 avril à Namur-Expo. © D.R.

d'œuvre. »

Sans surprise, les chauffeurs de poids lourds figurent parmi ces profils les plus recherchés, au même titre que les électromécaniciens, les aides-soignants, entre autres, de même que de nombreux profils liés à la construction, notamment...

« Nous disposons de 5 centres de formation dans la province, qui sont en mesure de proposer des cursus à celles et ceux qui ont envie de compléter leurs compétences pour répondre à ces pénuries », souligne Thierry Ney.

Si les offres d'emploi sont donc bel et bien présentes, encore faudra-t-il, pour les employeurs, se montrer convaincant afin d'attirer les talents. En misant, en sus

« L'agilité, la volonté de continuer à apprendre est une qualité que vous avez intérêt à mettre en exergue car elle est activement recherchée par tous les recruteurs. »

”

de leurs qualités propres, sur l'attractivité du territoire namurois notamment, dont témoigne par exemple le fait que, selon les statistiques du Forem, seuls 17.000 habitants de la province se déplacent pour aller travailler à Bruxelles.

High-tech et ruralité

« Nous bénéficions à la fois du charme de la ruralité et de l'attractivité de la ville de Namur », estime Isabelle Sadin, directrice des ressources humaines du BEP, cet organisme public chargé, notamment, du développement économique et territorial de la province et des communes qui la composent. « C'est une province qui combine à la fois le high-tech et la verdure, ces deux exemples n'étant pas cités au hasard car le télétravail permet effectivement de combiner le meilleur des deux mondes. »

Au confluent des demandes des entreprises et des entités publiques, le BEP est assez représentatif de la multiplicité des profils recherchés et des arguments à mettre en exergue pour les attirer. « Les enjeux

en termes de développement économique et territorial sont très importants », poursuit Isabelle Sadin. « Il s'agit non seulement d'accompagner les entrepreneurs, d'aider les entreprises à se développer, mais aussi d'aider les communes à concrétiser des projets dans l'énergie (éolien, photovoltaïque...), les infrastructures (construction d'un hall sportif, rénovation de bâtiments publics...), sachant que nous sommes aussi actifs dans la collecte et le recyclage des déchets, entre autres. Nous recherchons donc des profils très variés, qui vont du gestionnaire de projet au spécialiste du data management, en passant des chauffeurs ou des mécaniciens, entre autres. »

Comme tant d'autres recruteurs, le BEP est convaincu que c'est la question du sens au travail qui désormais est déterminante. « Les candidats qui souhaitent nous rejoindre mettent souvent en exergue leur volonté de travailler concrètement au développement du territoire, de contribuer à relever les défis qui s'imposent à nous tout en recherchant l'intérêt

général davantage que privé », affirme la DRH qui souligne aussi l'importance des valeurs de l'employeur. « De notre côté, nous leur demandons de l'agilité, la volonté de continuer à apprendre pour développer leurs compétences » : une qualité que, si vous vous rendez au salon Talentum, vous avez effectivement intérêt à mettre en exergue car elle est activement recherchée par tous les recruteurs...

En ce qui concerne votre préparation à l'événement, veillez, avant tout, à bien vous renseigner sur l'entreprise ou l'organisation pour laquelle vous allez postuler : il n'y a rien de plus mal perçu que d'arriver les mains dans les poches, sans avoir préalablement montré qu'on a fait l'effort d'une recherche minimale sur l'entreprise ou la fonction convoitée. Préparez-vous aussi mentalement à vous « vendre » dans le bon sens du terme afin de bien mettre en exergue vos compétences, vos qualités, et ce que vous êtes susceptible d'apporter à votre éventuel recruteur...

BENOÎT JULY

Le numérique responsable s'invite à l'hôpital

Les outils numériques sont devenus indispensables. Toutefois, leur impact environnemental est loin d'être neutre. Au CHU UCL Namur, on l'a bien compris : c'est le premier hôpital belge à s'engager dans une démarche de numérique responsable.

A l'initiative de sa direction, l'établissement a signé la Charte élaborée par l'Institut du numérique responsable. L'objectif est d'optimiser les outils numériques pour limiter leurs impacts environne-



Pauline Modrie, Conseillère en développement durable © D.R.

mentaux et leurs consommations. Comme l'explique Pauline Modrie, Conseillère en développement durable à la Direction générale du CHU UCL Namur, « dans le cadre de la médecine actuelle, le numérique représente un outil indispensable, mais aussi un pan très lourd en termes de fabrication de hardware ou de consommation énergétique. »

Néanmoins, poursuit-elle, une écoconception des soins est possible : « Le déploiement de services numériques permet par exemple de partager des données d'examen et des résultats de laboratoires. On évite



© SHUTTERSTOCK

ainsi des doublons en termes d'examen et donc une surconsommation de soins. » Le personnel de l'hôpital est évidemment associé à la démarche : « Nous avons dédié une journée complète avec toutes nos équipes IT pour définir des actions visant à sensibiliser, à s'approprier la démarche et à préciser les moyens de la mener en l'intégrant au fonctionnement de l'infrastructure

hospitalière. »

En pratique, ces actions portent notamment sur la rationalisation de l'utilisation du matériel, la détection des doublons et le nettoyage des données. Autres axes : travailler avec les acteurs du secteur du réemploi et intégrer des clauses environnementales dans les appels d'offres.

« Pour notre département IT, nous recherchons aussi du personnel sensibilisé à

ces aspects du numérique responsable. Celui-ci constitue un enjeu majeur pour des questions d'éthique, d'impact général sur la société et de gestion du risque environnemental à long terme », conclut notre interlocutrice.

Philippe Van Lil

Consultez les dernières offres d'emploi au CHU UCL de Namur via <https://emploi.chuucnamur.be/nos-offres-emploi/>

**CHEZ NOUS,
TOUT LE MONDE
A SA CHANCE.
MAIS PAS
N'IMPORTE QUI.**



**Postule
via notre
Whatsapp**


CHU
— UCL —
NAMUR

#plustardjeserai : à la rencontre des métiers et des études supérieures

Ils étaient près de 1.000 élèves de 5^e secondaire venus à Charleroi à l'initiative du Pôle Hainuyer pour rencontrer plus de 100 professionnels et sept entreprises locales. Objectif : y découvrir, peut-être, une future carrière.

Après avoir assisté en matinée à la présentation de l'enseignement supérieur et de l'organisation des études en Fédération Wallonie-Bruxelles, puis à celle d'entreprises et d'organisations de la région de Charleroi, les quelque 1000 élèves de 5^e secondaire se sont répartis dans les divers lieux où se tenaient les « speed meetings » avec les professionnels.

Et ce, en fonction du domaine sur lequel ils souhaitent en apprendre plus : les métiers des arts et de la culture, de l'enseignement et de l'éducation et ceux du social dans le bâtiment de Charleroi-Danse, les métiers médicaux, paramédicaux et juridiques au Palais des Beaux-Arts, ceux de l'économie et de la gestion dans les locaux de l'intercommunale Igretec et, enfin, les métiers des sciences, des sciences appliquées et de l'informatique, à l'Université ouverte.

Dans la classe du deuxième étage de l'ensemble de formations supérieures de proximité, 15 élèves venus d'écoles de Charleroi, Fleurus, Goselies, La Louvière ou encore Binche, sont assis en cercle pour accueillir les différents professionnels du secteur des sciences : une laborantine, des chercheuses en biologie ou en biopharmaceutique, un directeur de laboratoire, une ingénieure en neuro-



Plusieurs élèves ont vu leur choix intuitif renforcé par l'évocation des parcours des différents témoins, rencontrés au cours d'ateliers interactifs. © D.R.

ciences...

« Aimez ce que vous faites »

Ce sont les témoins qui circulent de cercle en cercle, pour détailler leur parcours académique et professionnel avant de répondre aux questions des jeunes. Et si ceux-ci, par timidité ou en manque d'inspiration, n'en ont aucune à poser, il y a la « boîte à questions » préparée par l'équipe de gestionnaires de projets du Pôle hainuyer.

« Organisée en 2018, la première édition de #plustardjeserai a mis en évidence la nécessité de prévoir des techniques d'animation pour susciter l'interaction au sein des ateliers, confie Lydie Lejuste, coordinatrice du projet. Les boîtes sont identiques pour chaque atelier. » Assez générales, elles permettent aux témoins de souligner les aspects passionnants et variés de leur métier.

Quand on lui demande de décrire une journée de travail type, Anne-Marie Clarinval, ingénieure en neurosciences qui a fondé Human Waves, spin-off de l'ULB, en profite pour glis-

ser que si elle consacre ses matinées à recevoir les patients sur lesquels elle doit effectuer divers tests et à analyser les données récoltées, elle n'échappe pas à l'obligation de remplir des tâches administratives et financières beaucoup moins passionnantes.

Karim Zouaoui Boudjeltia, directeur du laboratoire de médecine expérimentale au CHU de Charleroi, souligne que « la seule manière d'être bons est d'aimer faire ce que vous faites ». Inversant le processus de speed-meeting élaboré par les organisateurs, il enchaîne en posant des questions et demande aux six garçons et neuf filles ce qu'ils et elles souhaitent faire plus tard. Si quelques-uns l'ignorent encore, d'autres semblent avoir une idée bien précise. Plusieurs seront laborantins. Une jeune fille veut devenir chimiste à l'armée, une autre s'orientera vers la biochimie, tandis qu'un jeune homme deviendra astrophysicien.

Pour le directeur de labo, « chacun a sa place dans un laboratoire. À mes yeux, un laborantin est aussi important qu'un senior. En termes de voix,

de paroles, il y a égalité de toutes et tous, seuls les niveaux de responsabilité varient. Le technicien qui a de l'expérience vaut de l'or dans un laboratoire. Ce qui est génial dans notre métier, c'est la variété. C'est enrichissant sur le plan personnel. Ce qui est plus embêtant, c'est de courir après les moyens financiers. »

Quand un des élèves présents lui demande s'il est libre de choisir les membres de son équipe ou si on les lui impose, il répond qu'il les choisit, bien sûr, et il insiste sur l'importance des qualités humaines, avant les compétences techniques. « Si vous avez un psychopathe ou une personnalité toxique au sein de l'équipe, c'est catastrophique. »

De son côté, Sophie Bonnot Uzureau, chercheuse en biologie, insiste sur le fait que « rien n'est impossible, si vous avez la motivation ». Comme Karim Zouaoui Boudjeltia, elle a eu un parcours académique étrange avec un départ compliqué, mais elle a finalement acquis un doctorat.

En conclusion de ces

« Organisée en 2018, la première édition de #plustardjeserai a mis en évidence la nécessité de prévoir des techniques d'animation pour susciter l'interaction au sein des ateliers, confie Lydie Lejuste, coordinatrice du projet. »

»

deux heures d'échange, à tour de rôle, les élèves font le point sur ce qu'ils en retiennent. Une jeune fille qui regrettait de n'avoir pas pris l'option sciences 6 a réalisé qu'elle ne s'épanouirait finalement pas dans le domaine scientifique, tandis que la future militaire semblait plus décidée que jamais. Comme elle, plusieurs élèves ont vu leur choix intuitif renforcé par l'évocation des parcours des différents témoins. D'évidence, la polyvalence et l'importance de chaque fonction au sein d'une équipe dans le domaine scientifique ont fini de les convaincre.

CAROLINE DUNSKI

4 Références

chrsm Centre Hospitalier Régional Sambre et Meuse



Venez nous retrouver au **Talentum Namur** le 13 avril à **Namur Expo**

Rejoins nos équipes infirmières du Centre Hospitalier Régional Sambre et Meuse.

Nous recherchons pour nos 2 sites à Auvélais (Sambre) et à Namur (Meuse) des (H/F/X) :

- infirmiers bacheliers/brevetés,
- infirmiers pour nos blocs opératoires,
- infirmiers SIAMU,
- sages-femmes...

Tu souhaites travailler dans une institution dynamique et professionnelle où le côté familial, le développement des compétences et l'humanité priment ?

Prêt à postuler ?

N'hésite plus et découvre les profils détaillés sur notre site.



2001483651



prologe RECRUTEMENT

Nous recherchons de nouveaux talents

- Architectes
- Gestionnaires chantiers
- Conducteurs chantiers
- Comptables
- Développeur immobilier



Plus d'infos

Infos et candidatures
job@prologe.be

085/25 34 93

2001483542



TRBA

RECRUTE DE NOUVEAUX TALENTS



Nous recherchons OUVRIERS h/f

- > Mécaniciens camions | Mouscron - Peruwelz
- > Mécaniciens voitures | Mouscron - Peruwelz
- > Mécaniciens machines | Mouscron - Peruwelz
- > Ouvriers signalisation | Charleroi - Namur
- > Centraliste | Namur
- > Chauffeurs C/CE | Namur
- > Chefs d'équipe | Wallonie
- > Ouvriers polyvalents | Wallonie
- > Machinistes Grue | Wallonie
- > Chauffeur. Camion-grue | Mouscron - Peruwelz

Nous recherchons EMPLOYÉS h/f

- > Conducteurs de chantiers | Charleroi - Namur
- > Géomètres | Charleroi - Namur - Bruxelles

Nous recherchons URGEMENT h/f

- > Électromécaniciens | Namur
 - > Centrale d'enrobés
 - > Centrale à béton

POSTULEZ SUR
jobs@trba.eu

" CONSTRUISONS ENSEMBLE LES ROUTES DU FUTUR "

WWW.TRBA.EU




2001483672



liantis

Envie de briller au sein d'une organisation dynamique ?

Ecrivons l'histoire ensemble et rejoignez des collègues qui partagent le même ADN entrepreneurial et les mêmes valeurs fortes.

la main à la pâte
Un souci ? Nous le réglons.
Voici notre esprit d'entreprise !

côte à côte
Avec les clients et entre collègues !

authentique et sincère
Grâce à une démarche respectueuse et une écoute active envers les besoins du client nous sommes en mesure de lui proposer la solution réellement adéquate.

Rendez-vous sur **liantis.be/jobs** pour découvrir nos offres d'emploi ou **visitez notre stand**.

liantis

2001483620

Les nouvelles technologies au service de l'emploi

Au fil des ans, ordinateurs, tablettes et smartphones ont pris une importance croissante dans notre vie quotidienne. Nul mystère dès lors à ce que le phénomène s'applique aussi en matière de recherche d'emploi. Le Forem s'adapte à cette évolution.

Le Forem met de nombreux outils à la disposition des chercheurs d'emploi et des recruteurs. À commencer par la plateforme « Mon Profil ». Dimitri David, Conseiller au Service clientèle du Forem, précise que « c'est un peu l'équivalent de Tinder



Dimitri David, Conseiller au Service clientèle © D.R.

pour le marché de l'emploi. Les demandeurs d'emploi y créent leur profil et y encodent leurs infos dans les différentes rubriques. De leur côté, les recruteurs définissent leurs critères de recherche en matière de personnel. Ils n'ont plus alors qu'à cliquer sur le bouton de matching pour que le système leur propose une liste de candidats potentiels répondant à ces critères. »

L'organisme public wallon dispose aussi d'une présence quotidienne sur les réseaux sociaux – Facebook, LinkedIn, Instagram, YouTube, Twitter –, d'une App adaptée aux smartphones et de

« Smartcorners ». Ces espaces permettent aux demandeurs d'emploi de réaliser et monter eux-mêmes des CV vidéo : « Fort développée dans les pays anglo-saxons, cette tendance arrive tout doucement en Belgique francophone. Particulièrement indiqué dans des secteurs comme la communication ou le marketing, cet outil original permet de se démarquer », estime-t-il.

Désireux d'en savoir plus ? Ce jeudi 13 avril, de 13h30 à 14h00, le Forem organise une conférence sur le thème « L'utilité des nouvelles technologies pour activer sa recherche d'emploi », dans le cadre du salon Talentum de



Grâce à l'application du Forem, vous pouvez suivre votre recherche d'emploi activement, partout et tout le temps.

© STOCK.ADOBE.COM

Namur-Expo. « Nous y aborderons, dans les grandes lignes, toutes les possibilités offertes par ces outils indispensables sur le marché de l'emploi. Nous disposerons bien sûr

aussi d'un stand sur le salon, avec des agents prêts à répondre à toutes les questions des visiteurs », conclut Dimitri David.

Philippe Van Lil



**TÉLÉCHARGEZ L'APP
GRATUITEMENT**

Des milliers de jobs au bout des doigts

C'est maintenant encore plus facile d'avoir accès à des milliers d'offres d'emploi où et quand vous le souhaitez ! Ergonomique et facile d'utilisation, cette App vous permet d'organiser vos recherches en filtrant par mot clé, par zone géographique, etc.



SCANNEZ-MOI

leforem.be



forem



Trouvez votre job dans le **secteur industriel et logistique** chez SD Worx !



Rejoignez-nous au **Talentum de Namur** le 12 avril ou consultez nos offres d'emploi en scannant le code QR.

www.sdworxstaffing.be

2001483786



UCM RECRUTE

Tes **COMPÉTENCES**,
notre **FLEXIBILITÉ**,
rejoins notre équipe
et relève le défi de réussir
un **PROJET DE SOCIÉTÉ**

Rencontrons-nous au salon Talentum le 13 avril à Namur Expo ou découvre ton futur job sur UCM.be/jobs.

UCM indépendants & unis

2001483727

itzu

Tu as des compétences dans les secteurs suivants :

- Industry / Technics
- Sales / Retail
- Construct
- Office

REJOINS-NOUS

Salon Talentum – Namur Expo

13 Avril

namur@itzujobs.eu



2001486024



Travailler chez Arvesta ? C'est formidable !

- Travailler pour le plus grand partenaire de services complets des agriculteurs & horticulteurs
- Bénéficier d'opportunités de carrière dans la vente, la production, le marketing, l'ingénierie, l'informatique, la finance, le R&D...
- Œuvrer durablement à l'agriculture de demain

Découvrez nos offres d'emploi sur arvestajobs.eu ou prenez contact avec jobs@arvesta.eu pour discuter de votre éventuelle future carrière comme #ExpertintheField !



Arvesta, un groupe qui compte plus de 40 marques fortes.

2001483946

Soins de santé : de stagiaire à employée dans un secteur qui a du sens

Avec 3.800 employés répartis entre ses diverses implantations – hôpitaux, maisons de repos, crèches, etc. –, l’intercommunale de soins de santé Vivalia est le plus grand employeur en Province de Luxembourg. Elle offre de nombreuses opportunités d’emploi.

Après un bachelier en gestion des ressources humaines, Ophélie Davreux est aujourd’hui recruteuse en poste au sein de Vivalia. Elle avait déjà découvert l’établisse-



Ophélie Davreux

ment lors d’un stage en 2018 dans le cadre de ses études : « J’ai alors intégré une équipe de terrain, celle des cuisines ici à Bertrix, en tant qu’ouvrière non spécialisée. Ce stage a été suivi d’un autre en 2020, lors de ma 3e année d’études, cette fois au sein de la cellule de recrutement, toujours à Bertrix. J’ai pu ainsi accompagner dans leur travail quotidien deux personnes qui sont aujourd’hui mes collègues. »

À titre personnel, Ophélie se réjouit que son stage ait abouti à un job passionnant : « Même si ma fonction

est de type administratif, le fait d’évoluer dans une structure de soins de santé a beaucoup de sens. Si je me suis orientée vers les ressources humaines au sein de Vivalia, c’est parce que j’apprécie les contacts humains et la découverte de la personnalité des candidats afin de les orienter vers une fonction qui leur convient. En plus d’avoir trouvé mon premier emploi, travailler dans le secteur public offre d’autres avantages en termes de jours de congé et de valorisation salariale de la carrière au fil des années. » Comme la plupart des



© STOCKADOB.COM

entreprises du secteur, l’insertion est à la recherche de personnel infirmier, paramédical, technique et administratif. Et si y décrocher un

emploi commençait par un stage ?

Philippe Van Lil

Plus d’infos : www.vivalia.be/jobs



www.vivalia.be



#VivaliaRecrute

(M/F)

- Infirmiers
- Informaticiens
- Secrétaires médicales / de Direction
- Techniciens PC & réseaux
- Ouvrier non qualifié / qualifié en cuisine
- Assistants en pharmacie
- Technicienne de surface
- Pharmacien hospitalier
- Electriciens / plombiers
- Technologue de laboratoire
- Aides-soignants
- Technologue en imagerie médicale
- Gestionnaire des Ressources Humaines

RETROUVEZ-NOUS AU SALON
TALENTUM NAMUR LE 13/04!

Besoin de plus d’informations ?
www.vivalia.be/jobs ou candidature@vivalia.be



13.04

Talentum Namur

De 13h à 17h à Namur Expo



Références



**+ De 500 jobs
et formations**



talentum.jobs

Conseils et orientation au Talentum Namur Références

Présentation des conseillers —



INQUIRY

Inquiry offre du coaching professionnel individuel et/ou en équipe dans le secteur associatif, les hôpitaux, les écoles, les Hautes Ecoles et les Universités. Faire face avec sérénité, se repositionner, instaurer un cadre constructif, retrouver son équipe au complet, retrouver le plaisir de travailler avec l'Humain sont les clés qu'Emmanuelle Desmedt, docteur en gestion et coach professionnelle certifiée, propose. Elle accompagne les personnes à se sentir mieux au travail et à se recentrer sur leur mission.

YouStart

YOU START BELGIUM

Chaque jeune a un rêve. Mais le réaliser est plus facile à dire qu'à faire. Durant la formation gratuite de 8 jours, Youth Start Belgium t'accompagne pour réveiller ton avenir. Que ce soit pour trouver un job, renforcer ton profil sur le marché de

l'Emploi, reprendre des études ou une formation, lancer ton activité ou même si tu n'as aucune idée de ce que tu veux faire... Youth Start est là pour t'aider !



LA RÊVOISERIE

Coach et formateur dans le burn-out. Une grande partie de mon travail est la reconversion professionnelle. Très souvent, les personnes savent ce qu'elles ne veulent plus. La question se pose de ce qu'elle veut faire. Je les accompagne au travers d'outils afin que la personne démarre un nouveau chemin professionnel.

forem

FOREM

«Vous avez besoin de conseils ou d'orientation en matière d'emploi ?

Le Forem met à votre disposition différents services pour vous aider au mieux. Nos conseillers du Service clientèle vous aident pour votre recherche d'emploi, l'information sur nos

formations, l'utilisation des outils numériques, l'identification de vos compétences.. En ligne, par téléphone ou directement dans nos bureaux, nous répondons à VOS questions !»



OTBC

Coaching et Formations au service de votre épanouissement professionnel.



AGILE STANCE

YouthStart propose gratuitement, partout en Belgique, une formation intensive de 8 jours, basée sur les principes de la pédagogie entrepreneuriale. Elle cible les jeunes âgés entre 16 et 30 ans qui sont sans emploi, qui ne suivent ni formation ni enseignement scolaire, et qui ont au maximum un diplôme de l'enseignement secondaire. L'objectif est de réactiver ces jeunes pour qu'ils puissent retourner aux études, trouver un emploi ou devenir indépendants.




Vous êtes expérimenté, dynamique et passionné de **projets informatiques**?
Vous recherchez un nouveau challenge proche de **Namur**?

NOUS CHERCHONS DE NOUVEAUX COLLÈGUES !

Si vous souhaitez nous rencontrer avant de postuler, rendez-vous le

JEUDI 13 AVRIL

à Namur EXPO

Vous êtes intéressé mais n'êtes pas disponible ce jour-là ?
Retrouvez nos postes ouverts directement sur notre site web !

www.abakusitsolutions.eu



STEPHANIE MAGER
Recruitment & Business Development Executive



MARIE PIRE
Recruitment & Business Development Executive

jobs@abakusitsolutions.eu

2001481692



Située à Floreffe, Materne-Confilux, est une référence européenne dans le secteur de la transformation de fruits. Animée par la passion du fruit, de la nature, et de la gourmandise, ses produits sont des repères pour les papilles des Belges depuis plus d'un siècle.

Sa mission : Satisfaire les consommateurs ; exceller dans la fabrication et commercialisation des produits dont le fruit est l'ingrédient principal, le tout en alliant qualité et plaisir.

Materne, exporte la grande majorité de ses produits et fait partie du groupe Andros, groupe familial multi-local implanté sur les 5 continents. Grâce à cette expansion, l'âme de l'entreprise est restée fidèle à ses valeurs humaines tout en portant des objectifs stratégiques ambitieux.

Sur le site de Floreffe, ce sont plus de 500 collaborateurs qui s'associent quotidiennement autour de valeurs fortes afin de servir les consommateurs tout en ayant une politique sociale et environnementale importante.

Voulez-vous faire partie de cette aventure ?

Nous recherchons pour notre site de Floreffe les profils suivants :

- **Chef d'équipe** (H/F/X)
- **Sales representative** (H/F/X)
- **Technicien automatique** (H/F/X)
- **Technicien de maintenance** (H/F/X)
- **Référent électrique** (H/F/X)



Retrouvez-nous le 13 avril au salon **Talentum de Namur**

2001483708



ET SI ON MISAIT SUR VOUS ?!

NOUS RECRUTONS, FAITES VOS JEUX !

Circus CASINO RESORT NAMUR

JOUEZ AVEC MODÉRATION

Venez rencontrer nos recruteurs ce **jeudi 13 avril** au salon **Talentum de Namur** !
De nombreuses surprises vous y attendent !

MERCURE
HOTELS

Circus CASINO RESORT
NAMUR

2001488879

UNSUCK WORK



Le travail c'est fantastique. Mais honnêtement il y a aussi des choses qui craignent ! C'est pour améliorer votre travail et l'ensemble du marché de l'emploi qu'Accent s'est donné une mission : Unsuck Work.



Découvrez tout sur notre campagne Unsuck Work et nos offres d'emploi sur : accentjobs.be

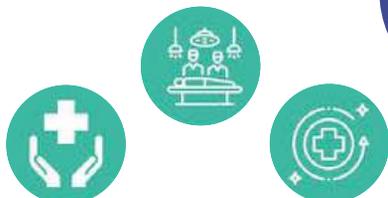
ACCENT

2001483805



Nous sommes à la recherche de nouveaux talents infirmiers (F/H/X) :

Unités d'hospitalisation de médecine et de chirurgie



Bloc opératoire

Venez nous retrouver au **Talentum Namur le 13 avril** à Namur Expo

SIAMU pour le service des soins intensifs et pour le service des urgences



Équipe mobile

Intéressé ? Partageons nos talents !
emplois.slbo.be



2001483682

2001483563

Pour ceux qui veulent...

top BELGE EMPLOYER BELGIUM 2023

tout donner,
au travail comme à la maison

avancer
et cultiver leurs talents

contribuer à
un impact positif
pour eux, nous et la société.

Nous sommes là pour vous. ethias
Découvrez nos offres d'emploi sur ethias.be/jobs



Postuler via jobs.ores.be

TECHNIDAY - Technicien Electricien (Namur) H/F/X Contrat: Durée indéterminée | Service: Exploitation Réseaux

ORES, c'est une équipe d'environ 2.400 personnes agissant sur le territoire de près de 75% des communes wallonnes. Chargés de gérer les réseaux de distribution d'électricité et de gaz naturel dans ces communes, nos collaborateurs veillent quotidiennement à l'approvisionnement en énergie de quelque 1,4 million de foyers et d'entreprises sur le territoire wallon. La mission principale d'ORES consiste à assurer l'entretien, le développement et l'exploitation des réseaux de distribution d'énergie. Dans le contexte des défis de la transition énergétique, ORES recherche des techniciens réseaux – électriciens et électromécaniciens – pour renforcer ses équipes de la Région de Namur.

Pour ce faire, nous organisons un Techniday le Samedi 22 avril 2023.

Votre mission

La fonction d'entrée est celle de raccordeur électricité dont la mission principale consiste à exécuter tous les travaux permettant de raccorder la clientèle à la basse tension (raccordement de compteurs et appareillages divers ainsi que mise en service des installations basse tension).

Par la suite, le collaborateur a la possibilité d'évoluer vers la fonction d'agent d'exploitation du réseau électrique et de remplir les tâches suivantes:

- réalisation de travaux de maintenance et d'exploitation sur le réseau;
- participation à la mise en service de nouvelles installations;
- entretien du réseau d'éclairage public;
- collecte de données techniques sur le réseau;
- dépannage du réseau, impliquant d'assurer un service de permanence (1 semaine sur 5).
Compétences/Conditions requises
- Vous êtes titulaire d'un diplôme technique en électricité ou électromécanique (baccalauréat, humanités techniques et professionnelles, formation en alternance) ou vous pouvez justifier d'une formation en électricité via un organisme agréé.
- Vous êtes particulièrement sensibilisé à l'aspect sécurité.

•Le travail de terrain vous intéresse (et le travail en hauteur vous est familier).

•Vous appréciez les contacts clients et le travail en équipe.

•Vous êtes détenteur d'un permis de conduire de type B et vous avez au minimum 1 an de conduite.

•Vous habitez idéalement à proximité de Namur.

Ce que ORES vous offre

•Des possibilités de mobilité et d'évolution en interne.

•Un plan de formations adapté à votre métier.

•Un cadre de travail stable, avec des valeurs vécues au quotidien : professionnalisme, sens du service, audace, respect et convivialité, sens des responsabilités.

•Une rémunération attractive assortie d'avantages extra-légaux (chèques-repas, assurance groupe, assurance hospitalisation, etc.).

Localisation : Europe, Belgique, Namur

2001484002



VOTRE **TALENT** AU SERVICE DE LA WALLONIE

LE SENS DE NOS MÉTIERS ?

C'est œuvrer chaque jour à l'amélioration de la qualité de vie en Wallonie, en participant aux missions d'intérêt public. Les collaborateurs du Service public de Wallonie sont au service des citoyens, entreprises et autres organismes wallons, avec autonomie et responsabilité.

Nos métiers sont variés : ingénierie, économie, métiers techniques et scientifiques, comptabilité, droit, gestion de projets, ressources humaines, IT, communication, support administratif...

NOTRE OFFRE ?

- Un travail valorisant et motivant au service du bien commun
- Des défis à relever et des perspectives de développement professionnel
- Des possibilités de formations et de carrières
- Un équilibre vie privée et vie professionnelle (horaires variables, télétravail ...)



REJOIGNEZ-NOUS
wallonie.be/jobs

2001490417

LES PATIENTS DE DEMAIN N'ATTENDENT QUE VOUS !

Nous aussi !



À la **Clinique Saint-Pierre Ottignies**, nous engageons des profils soignants (H/F/X) mais pas que !

Vous cherchez un nouvel emploi dans l'un des secteurs suivants ?

- L'Informatique : Chef de Projets, Administrateur Réseaux ou Système, ...
- Le Paramédical : Technologues, Intervenant Psycho-Social, Assistant Social, ...
- Le Médical : Pédiopsychiatre, Pharmacien, Dermatologue, ...
- L'Administratif : Secrétaire Médical, Employé Administratif, Juriste, ...
- Le Technique : Électricien, Garde-Urgence, Assistant Logistique, ...

Venez nous retrouver au **Talentum** Namur le 13 avril à Namur Expo

Ne cherchez plus et venez découvrir nos offres en détail sur notre site www.cspo.be :

REJOIGNEZ-NOUS !



Membre du réseau
Lid van het netwerk
Huni



2001483747

Salon de l'emploi et de la formation

Talentum



Venez découvrir notre entreprise spécialisée en consultance IT et recrutement général !

Le 13 avril 2023 à Namur Expo

Av. Sergent Vriethoff 2, 5000 Namur

Infrastructure

- System Engineer
- Helpdesk
- ...

Développement

- Analyst Dev
- Project Manager
- ...

Général

- Assistant
- Payroll
- Chef de projet
- ...

Retrouvez-nous sur nos différents réseaux sociaux



2001483605



LE TEC RECRUTE (H/F/X)



Des **CONDUCTEURS** pour les dépôts de Baucé (Malonne) et Arlon



Des **ÉLECTRICIENS AUTOMOBILES** et **MÉCANICIENS AUTOMOBILES** et **POIDS LOURDS** pour les ateliers d'Andenne et Salzinnes



Et bien d'autres profils !



ÇA VOUS INTÉRESSE ?
DÉCOUVREZ TOUTES NOS OFFRES D'EMPLOI SUR LETEC.BE/JOBS

2001485993

JE RECHERCHE EN:



Formations Jobs

Administration



- Accent
- Arvesta
- Clinique Saint-Pierre Ottignies
- Daoust
- Forem
- Itzujobs
- Liantis
- Service public de Wallonie
- TRBA
- UCM
- Vivalia

Assurance



- Accent
- Ethias
- Itzujobs
- Liantis
- Vivalia

Communication



- Accent
- Clinique Saint-Pierre Ottignies
- Daoust
- Itzujobs
- Le TEC
- Service public de Wallonie
- Vivalia

Finance



- Accent
- Clinique Saint-Pierre Ottignies
- Daoust
- Itzujobs
- Le TEC
- Liantis
- Prologe
- Service public de Wallonie
- UCM

Formation



- Accent
- Forem
- Vivalia

Horeca



- Accent
- Circus Casino Namur
- Clinique Saint-Pierre Ottignies
- Daoust

Ingénierie



- Accent
- Clinique Saint-Pierre Ottignies
- Daoust
- Itzujobs
- Le TEC
- Liantis
- Ores
- Prologe
- Service public de Wallonie
- TRBA

Industrie



- Accent
- Daoust
- Itzujobs
- Materne - Confilux
- Ores
- TRBA

IT



- ABAKUS IT-SOLUTIONS
- Accent
- CHU UCL Namur
- Clinique Saint-Pierre Ottignies
- Connect People
- Daoust
- Itzujobs
- Forem
- Le TEC
- Ores
- Service public de Wallonie
- UCM
- Vivalia
- Win

Juridique



- Accent
- Clinique Saint-Pierre Ottignies
- Daoust
- Itzujobs
- Liantis
- Service public de Wallonie
- UCM
- Vivalia

Logistique



- Accent
- Arvesta
- Clinique Saint-Pierre Ottignies
- Daoust

- Itzujobs
- Materne - Confilux
- SD Worx Staffing Solutions
- Service public de Wallonie
- TRBA
- Vivalia

Management



- Accent
- Daoust
- Clinique Saint-Pierre Ottignies
- Forem
- Itzujobs
- Le TEC
- Liantis
- Materne - Confilux
- Service public de Wallonie
- Vivalia

Marketing



- Accent
- Arvesta
- Circus Casino Namur
- Daoust
- Materne - Confilux
- Itzujobs
- UCM
- Vivalia

Nettoyage



- Accent
- Clinique Saint-Pierre Ottignies
- Daoust
- Itzujobs
- Vivalia

Recherche et Développement



- Accent
- Daoust
- Itzujobs
- Prologe
- Service public de Wallonie

Ressources Humaines



- Accent
- Circus Casino Namur
- Clinique Saint-Pierre Ottignies
- Daoust

Santé



- CHR Sambre et Meuse
- CHU UCL Namur
- Clinique Saint-Luc de Bouge
- Clinique Saint-Pierre Ottignies
- Itzujobs
- Service public de Wallonie
- Vivalia

Stage



- Accent
- Circus Casino Namur
- Clinique Saint-Pierre Ottignies
- Connect People
- Liantis
- Service public de Wallonie
- Vivalia

Technique



- Accent
- Arvesta
- Clinique Saint-Pierre Ottignies
- Daoust
- Itzujobs
- Le TEC
- Liantis
- Materne - Confilux
- Ores
- Prologe
- SD Worx Staffing Solutions
- Service public de Wallonie
- TRBA

Vente



- Accent
- Arvesta
- Itzujobs
- Liantis



- Vous recherchez **un emploi** ou **une formation** dans la province de Namur ?
- Vous souhaitez inverser la tendance et aller à la rencontre de **votre futur employeur ?**
- Faites la différence lors du **Talentum Namur** !

Rendez-vous le **13 avril, de 13h à 17h** à Namur Expo! Inscriptions gratuites sur www.talentum.jobs



2001496874



REJOINDRE AUTOSÉCURITÉ

- C'EST TRAVAILLER POUR LE PREMIER OPÉRATEUR WALLON DE CONTRÔLE TECHNIQUE ET DU PERMIS DE CONDUIRE
- MAIS AUSSI CONTRIBUER À LA SÉCURITÉ ROUTIÈRE DES AUTOMOBILISTES.

www.autosecurite.be



RETROUVEZ NOS OFFRES D'EMPLOI SUR WWW.AUTOSECURITE.BE OU SCANNEZ LE QR CODE

2001483819



Centre Public d'Action Sociale de Grez-Doiceau

Le CPAS de Grez-Doiceau recrute **un Responsable du Service Social (m/f/x)**
Emploi statutaire à temps plein.

Candidatures à envoyer par mail à cpas@grez-doiceau.be (cv, lm, copie du diplôme) pour le 14 mai 2023 au plus tard.

Conditions de recrutement disponibles sur www.cpas.grez-doiceau.be.
Renseignements complémentaires : 010 84 80 81

2001496759

FRANÇOIS - 33 ANS
Électro-mécanicien
Grâce à Références, il a trouvé un job hyper branché.

Toi aussi tu veux trouver un job? Retrouve plus de **2.500 emplois** qui n'attendent que toi sur Referances.be!

Toutes les carrières sont sur **Références**

2001496878

Relais St Christophe
Restaurant à Longlier Neufchâteau

RECRUTE CUISINIER/ÈRE & SERVEUR/EUSE
- TEMPS PLEIN
- TEMPS PARTIEL
- FLEXI JOB

Prendre contact au 0474 40 33 39 - 061 27 92 41 ou se présenter à Chaussée de Bastogne 303 - 6840 LONGLIER

FERMÉ DIMANCHE LUNDI MIDI ET JOURS FÉRIÉS!
www.relais-saintchristophe.be

2001489033



COMMUNAUTÉ D'INSPIRATION
SUR L'HUMAIN AU TRAVAIL

30 MAI 2023
14h-17h
TheMerode
Bruxelles

Masterclass

MÉTAVERS, IA & RH

COMMENT LES INNOVATIONS DIGITALES AMÈNENT À REPENSER LE FUTUR DU TRAVAIL

Internet et les technologies digitales ont profondément modifié le fonctionnement des organisations. Les innovations récentes et à venir vont aller encore plus loin. Une fois de plus, la fonction RH va se trouver en première ligne. Métavers, blockchain, ChatGPT... Comment distinguer les innovations porteuses de sens des gadgets éphémères ? À quoi ressemblera le futur du travail une fois le Web 3.0 adopté par le plus grand nombre ? Peut-on encore parler de progrès ? C'est ce qu'éclaire Jérémy Lamri dans le livre *Métavers et RH*. Htag l'a invité à présenter sa perspective et à la mettre en débat avec les DRH.

KEYNOTE SPEAKER

Jérémy Lamri est un entrepreneur et chercheur français, cofondateur de plusieurs initiatives (Monkey Tie Le Lab RH, le Hub France IA...). CEO et cofondateur de Tomorrow Theory, agence en valorisation du capital humain par la science et la technologie, il est auteur de plusieurs livres sur les soft skills et le futur du travail.



PROGRAMME ET INSCRIPTION:
htag.references.be/c/events/masterclasslamri

CETTE MASTERCLASS EST ORGANISÉE AVEC LE SOUTIEN DE




2001496885

12.05.2023 | **Infirmier(e)s & soins**
Jobs, formations, tendances

Références



- **15.000 candidats** ciblés en recherche active dans un secteur pénurique et essentiel!
- Partagez vos **valeurs** et inspirez **70% du marché de l'emploi** francophone.

Rendez-vous le **12 mai** pour découvrir ce dossier spécial qui vous informera sur les **dernières actualités** du secteur !



2001496898

Références

Envie de **donner du sens** à votre carrière ?

D'un **nouveau défi professionnel** ?



Découvrez toutes entreprises qui recrutent dans votre région sur [References.be](https://www.references.be)!