

Le niveau d'anglais des jeunes est-il en train de baisser ?

L'organisme EF (Education First) a sorti récemment ce qu'il présente comme « la plus grande étude mondiale sur les compétences en anglais. » On y apprend entre autres que le niveau des 18-20 ans serait en baisse. Tentative d'éclairage avec l'aide de deux professeurs d'anglais de HEC Liège.

Commençons par une bonne nouvelle : même si elle a reculé d'une place par rapport à l'an dernier, la Belgique occupe la 7ème place parmi 113 pays (et la 6ème place à l'échelle européenne), juste après les Pays-Bas (n°1), Singapour, l'Autriche, le Danemark, la Norvège et la Suède. C'est ce qu'on peut découvrir dans l'étude publiée par EF (téléchargeable sur son site). Celle-ci établit un classement mondial de la maîtrise de l'anglais, avec une vue détaillée par région du monde, et même par ville. EF y fait également des corrélations intéressantes entre la maîtrise de l'anglais et la productivité, la richesse, le commerce, l'innovation... et même l'environnement et la liberté. Mais alors, pourquoi le niveau de maîtrise de

l'anglais est-il en baisse, en particulier chez les 18-20 ans ?

Impact du covid

L'explication la plus plausible est à trouver dans l'interruption des systèmes éducatifs et des occasions de partir en immersion durant le covid. Faut-il pour autant s'en inquiéter ? On peut en effet s'attendre à un rattrapage dans le temps.

C'est d'ailleurs ce qu'ont observé David Homburg et Jonathan Solheid à HEC Liège. Tous deux y enseignent l'anglais. « Nous avons pu observer une chute dans les résultats à la sortie du covid, mais depuis l'année passée, nous sommes revenus à des taux de réussite tout à fait normaux. » L'étude indique néanmoins que certains pays connaissent un déclin plus long et peut-être plus préoccupant, qui serait dû à « des systèmes éducatifs qui enseignent moins bien l'anglais qu'auparavant. » En ce qui concerne la Belgique, Adèle Agache, chargée de Relations Publiques au sein d'EF Belgique, évoque un problème de fond : « En Belgique, l'enseignement des langues à l'école se fait souvent dans des classes nombreuses, où les niveaux sont différents et les interactions et la pratique forcément limitées, et avec des professeurs qui ne sont pas 'English natives'. »

On n'apprend pas l'anglais dans sa chambre

Sur le terrain, les deux professeurs ont observé une série d'autres tendances de fond. Jonathan Solheid, chargé d'enseignement

principal en anglais : « Selon nous, une des choses qui peut expliquer cette tendance à la baisse est que comme les réseaux sociaux ont pris une place énorme dans la vie des jeunes, certains ont l'impression qu'il suffit de suivre deux ou trois influenceurs anglophones pour devenir bilingue. Or s'il y a bien une matière qui nécessite d'être pratiquée, encadrée et supervisée, ce sont les langues ! » David Homburg, chef de travaux dans l'UER langues et enseignant en anglais des affaires, poursuit : « Nous voyons aussi un changement dans le rapport à l'apprentissage. Suite à l'évolution technologique énorme vers les cours en ligne, podcasts, etc., on voit que beaucoup d'étudiants se passent les cours en fond sonore pendant qu'ils font autre chose, ce qui crée des résultats très variables. »

L'international n'a plus le vent en poupe ?

Par ailleurs, il constate, parmi ses étudiants, un attrait en baisse de l'international. « Notre département Relations Internationales re-



© SHUTTERSTOCK

marque un certain désintérêt par rapport à l'Erasmus, par exemple », souligne David Homburg. « Nous supposons, mais ce n'est qu'une partie de l'explication, que les projets avortés durant le covid ont refroidi certains jeunes. Le manque de fiabilité croissant du secteur du transport, le coût, la question climatique, et aussi les différentes crises que nous traversons, ont certainement un impact aussi. La baisse de niveau peut donc s'expliquer non pas par manque d'intérêt pour la langue, mais parce qu'on a moins d'occasions de l'utiliser. »

Par Liliane Fanello



David Homburg. © D.R.

L'ÉCART SE CREUSE ENTRE FLAMANDS ET FRANCOPHONES

Si la Belgique occupe cette place de choix dans le top mondial, c'est surtout grâce aux Flamands, qui, sans surprise, tirent clairement les scores de notre pays vers le haut. « L'écart entre les régions linguistiques s'est même accru, avec une nette amélioration en Flandre », indique l'étude. Plusieurs raisons expliquent cela, selon nos différents interlocuteurs. Tout d'abord, comme le français est aussi une langue internationale, les Francophones ressentent peut-être moins la nécessité de développer d'autres langues. Ensuite,

les jeunes flamands commencent à apprendre et sont baignés dans l'anglais beaucoup plus tôt, ne fut-ce que parce que peu de films sont doublés en néerlandais. L'anglais et le néerlandais font aussi partie du même groupe linguistique, ce qui facilite l'apprentissage à la base.

Dans la partie francophone, Bruxelles obtient les meilleurs scores, suivie de la Province de Liège, du Hainaut, de la Province du Luxembourg, et du Brabant wallon, et enfin de celle de Namur.



Jonathan Solheid. © D.R.

De jeunes diplômés pleins d'espoir et de réalisme

Olivier, Shanna et Antoine sont de jeunes adultes fraîchement diplômés. Quels sont leurs attentes, leurs espoirs, leurs appréhensions ? Nous sommes allés leur poser ces questions. Témoignages de la jeune génération qui envisage son avenir professionnel avec passion et réalisme. Et des pistes souvent très variées...

Un bioingénieur passionné de DJing

En ce moment, Olivier Crespin, 23 ans, termine un master de bioingénieur, spécialisé en sciences et technologies de l'environnement. Par la suite, il souhaite travailler sur un projet lié au contexte climatique et à la transition écologique : « Ce ne sera pas forcément dans la recherche, mais plutôt dans un projet ayant une dimension politique. Cette cause me motive à me lever chaque matin. »

S'il déclare n'avoir aucune crainte quant à la sécurité de l'emploi dans son secteur d'activité, Olivier redoute toutefois de devoir dédier trop de temps à son travail. « Si mon futur job me passionne, je risque de devoir y consacrer beaucoup de temps. Si, à l'inverse, il ne me plaît que moyennement, ce sera aussi un investissement de temps trop important à mes yeux. »

Il reconnaît aussi qu'il a une autre passion : « Depuis plusieurs années, j'ai développé un projet artistique avec beaucoup d'assiduité : je produis de la musique électronique, je fais du DJing, c'est-à-dire de la production de sons de musique électronique servant aux DJ, et je preste comme DJ dans des boîtes de nuit le week-end. Si j'avais vraiment le choix, je préférerais m'orienter dans cette voie. Toutefois il faut être réaliste : le métier de bioingénieur permettra de me procurer un salaire stable, en plus d'être particulièrement utile à la société. »

Olivier ne cache pas être quelque peu tiraillé entre ses deux passions. « Je suis conscient de certaines formes de contradictions qui pourraient survenir. Si mon premier choix de devenir DJ professionnel venait à se concrétiser, il m'amènerait forcément à voyager. Quand on désire avoir un impact positif sur la transition énergétique, il y a sans doute mieux à faire en termes d'empreinte carbone. »

Une infirmière marketeuse

Shanna Badot, 23 ans, est détentrice d'un bachelor d'infirmière. Diplômée depuis juin 2022, elle exerce à présent son métier à mi-temps dans le service des urgences d'un hôpital bruxellois. Par ailleurs, elle est élève libre à l'université, où elle suit des cours en marketing et communication. Car, oui, « à côté de mes études, avec des amis, on a lancé notre propre marque de vêtements. J'apprécie mes deux activités et l'équilibre qu'elles me procurent. D'un côté, le métier d'infirmière me donne l'occasion d'aider les gens, avec de beaux contacts humains à la clé. De l'autre, la marque de vêtements me permet d'exer-

cer une activité plus artistique. »

Revenant sur sa phase estudiantine, Shanna souligne à quel point le cadre de travail est aujourd'hui beaucoup plus serein au sein des institutions hospitalières : « Lorsque j'ai effectué mes stages, nous étions en pleine crise du Covid. Cette période fut particulièrement éreintante : les soins à prodiguer étaient plus compliqués ; la charge travail, la charge mentale et la pression sur le personnel étaient fortes ; on rentrait à la maison après le boulot avec la peur de contaminer nos proches. Il est évident qu'aujourd'hui, même si nous devons continuer à faire attention, les contraintes ont diminué et l'ambiance de travail est bien plus agréable. »

Du fait de sa seconde occupation professionnelle, Shanna n'a cependant pas totalement fait baisser la pression : « À l'hôpital, tout le matériel



© SHUTTERSTOCK

est à ma disposition et je n'ai pas à gérer des stocks. Dans mon projet de marque de vêtements, je suis obligée de me débrouiller moi-même sur tous les fronts : prendre des décisions stratégiques, faire ma publicité, gérer les stocks, organiser des événements, établir des devis et factures, etc. »

Ingénieur du son, DJ et jobiste

Antoine Marotte, 24 ans, a terminé un bachelor en ingénieur du son en janvier 2023. Aujourd'hui, il exerce son métier à temps partiel en travaillant en postproduction dans le cinéma. « Mon job consiste à faire du montage son, du doublage et des bruitages pour des courts métrages. À côté de cette activité qui me procure du travail un ou deux jours par semaine, j'exerce deux autres boulots : je suis DJ le week-end et j'ai gardé un job étudiant trois jours par semaine dans le domaine de l'agroalimentaire pour le compte d'un restaurant. »

À moyen terme, Antoine aimerait évidemment trouver un CDI comme ingénieur du son : « Ceci me permettrait de contracter un prêt à la banque et de commencer à investir dans l'achat d'un appartement. » À plus long terme, son ambition est de lancer sa propre société de production, voire son label : « D'un côté, je suis un passionné de cinéma et de toute la postproduction qui tourne autour. De l'autre, j'adore la musique et j'en produis moi-même. En ayant ma propre boîte, je pourrais fusionner les aspects audiovisuels et musi-

caux. »

Pour l'heure, même s'il doit mener trois jobs de front, il ne perd pas espoir de décrocher un contrat plus conséquent dans son métier de base : « Jusqu'à présent, le seul CDI que j'ai trouvé se situait en Flandre, à une heure et demie de transport de chez moi. Si j'avais accepté une telle offre, j'aurais passé ma vie à uniquement travailler et à être dans les transports en commun. Or, je n'ai pas envie de baser toute ma vie sur le travail. Vu que j'habite Bruxelles, je reste toutefois optimiste ; c'est l'endroit idéal pour trouver un travail dans mon secteur, car la plupart des entreprises sont implantées ici. »

Philippe Van Lil



Olivier Crespin. © JUDITH FELDRUGGE



Shanna Badot. © D.R.



Antoine Marotte. © D.R.



2001711997



Nous recherchons un quality vendor officer, un process engineer et des opérateurs de production !

Découvrez nos offres sur jobs.puratos.com



2001709972

2001709972



Avez-vous ce qu'il faut ?

AUTONOME, FLEXIBLE, RÉSISTANT AU STRESS, COMMUNICATIF, DIPLOMATE.

Chez G4S, vous choisissez bien plus qu'un simple emploi.

Curieux de découvrir les postes vacants chez G4S ?

Surfez sur www.travaillchezg4s.be ou scannez le code QR pour en savoir plus.



À bientôt ?

G4S Secur Solutions SA sous le numéro d'entreprise 041 13 15 631 a été autorisée par le SPF Intérieur à exploiter une entreprise de gardiennage.

201709846

2001709946

Brico BricoPlanit



Envie de relever un nouveau défi avec votre équipe ?

Pour permettre à ses clients de concrétiser leurs projets de construction, de rénovation, de décoration et de jardinage, Brico et BricoPlanit s'appuient sur le professionnalisme et sur le dynamisme de chacun de ses collaborateurs. Au-delà de l'aspect purement commercial de leur mission, ces professionnels font preuve d'un sens inné du service et des responsabilités. Dans le cadre de notre expansion constante, nous sommes à la recherche de plusieurs managers d'équipe à différents endroits en Belgique.

Pour plus d'information sur notre entreprise, consultez notre www.jobs.brico.be

Vous êtes à la recherche d'un emploi varié dans lequel vous pouvez grandir ? Alors rejoignez les enseignes du groupe Brico. Vous y trouverez une variété de fonctions en magasin et au sein des services centraux qui vous permettront d'évoluer au sein de notre organisation

Fonctions:

- Chefs de rayon – Brico
- Manager de magasin - Brico
- Managers d'équipe – BricoPlanit
- Responsables de Rayon -BricoPlanit

Plus de fonctions sur notre site www.jobs.brico.be

20017010841

2001710109

La fonction publique bruxelloise pour attirer les talents

Bien loin de certains clichés encore parfois véhiculés, la fonction publique offre une palette de jobs passionnants et dynamiques. Dans le même temps, tout comme le secteur privé, elle est confrontée aux pénuries de main-d'œuvre. À Bruxelles notamment, elle dispose toutefois de plus d'un levier d'action pour attirer les bons profils. Les explications de Jessica Delbecq, Directrice Experience Design, et Sophie Longueville, Coordinatrice du secrétariat transversal chez talent.brussels.

Quelles sont les missions de talent.brussels ?

Jessica Delbecq : « Ses missions principales sont de recruter des agents pour différents organismes de la Région bruxelloise, ainsi que d'évaluer et de sélectionner les tops managers. Nous menons aussi d'autres activités : sélectionner les mandataires, nommés pour cinq ans ; fournir un soutien juridique transversal en matière de fonction publique ; favoriser le développement de carrière des agents, en mettant l'accent sur la formation ; promouvoir 'l'employeur branding'

de la Région, autrement dit promouvoir la Région en tant qu'employeur attractif ; développer une vision stratégique de la gestion des ressources humaines au niveau régional ; proposer des projets innovants et digitaliser nos processus ; etc. »

Sophie Longueville : « En matière de recrutement, nous nous chargeons de l'engagement d'agents statutaires pour pas mal d'institutions bruxelloises : Bruxelles Environnement, urban.brussels, Bruxelles Fiscalité, le Port de Bruxelles, Actiris, le Service public régional de Bruxelles, les pompiers, la

Société du logement de la Région de Bruxelles-Capitale, Innoviris, perspective.brussels, paradigm.brussels qui soutient les projets IT, etc. De fait, tous les secteurs d'activité sont concernés : le logement, la mobilité, la santé, le tourisme, la finance, la sécurité, etc. »

Quel est le profil des agents bruxellois ?

J. D. : « Parmi les quelque 11.140 collaborateurs de tous nos organismes, on dénombre 37 % de femmes et 63 % d'hommes. Par ailleurs, 53 % de nos agents sont domiciliés à Bruxelles, 20 % en Wallonie et 27,3 % en Flandre. »

S. L. : « En termes de qualification, on relève que la toute grande majorité des agents des services publics régionaux (SPR) sont titulaires d'un master, tandis que la majorité des agents des organismes d'intérêt public (OIP) détiennent un diplôme d'études primaires ou du secondaire inférieur. En réalité, l'accès à la fonction publique est ouvert à tous les profils : aux personnes hautement diplômées, aux bacheliers... et même aux personnes qui n'ont pas de diplômes. Signalons encore que l'âge moyen des agents se situe autour de 42 ans, ce qui est relativement jeune ; la structure d'âge du personnel de la fonction publique bruxelloise ne diffère pas beaucoup de celle de la population active de



Sophie Longueville. © D.R.

Bruxelles. »

À vos yeux, quels sont les avantages de travailler dans la fonction publique bruxelloise ?

S. L. : « Personnellement, après avoir travaillé sept ans dans le secteur privé, mon premier sentiment est d'être ici pour pouvoir servir le citoyen, ce qui est la mission première de la fonction publique. Ensuite, pour les agents, celle-ci est synonyme de sécurité de l'emploi, de perspectives de carrière grâce à notre offre de formation et à notre culture de la mobilité interne, de diversité et d'inclusion, et d'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Désormais, 44 % de nos agents pratiquent le télétravail de façon régulière. Un nouvel arrêté permet d'ailleurs à ceux qui le souhaitent de télétravailler jusqu'à 14 jours par mois. »

J. D. : « À ce propos, il est intéressant de souligner que depuis 2017 déjà, le télétravail est déjà largement promu au sein de

nos organismes ; depuis lors, on avait déjà droit jusqu'à 3 jours de télétravail. La crise sanitaire a bien entendu accentué la digitalisation et le télétravail, ce qui fait qu'aujourd'hui environ 60 % du travail se fait à distance, contre moins de 50 % avant la période du Covid. En termes d'équilibre vie professionnelle - vie privée, c'est une réelle avancée, qui permet aux personnes d'avoir plus de temps pour leur famille, leurs hobbies, etc. Tout ceci est encore renforcé par le droit à la déconnexion. »

S. L. : « L'aspect digitalisation est effectivement très important. En arrivant chez talent.brussels, j'ai été surprise de voir à quel point la fonction publique progressait en la matière. Des gens considèrent parfois encore ce secteur comme un vieux dinosaure très lent ; la réalité est tout autre, notamment dans les processus de recrutement, où le numérique a permis le raccourcissement des procédures. Dans le cadre



Jessica Delbecq. © D.R.

a bien des atouts

de notre mission de veille du marché de l'emploi, la digitalisation nous permet aussi d'examiner son évolution et celle des métiers et de mener des actions et projets, par exemple de formation, pour répondre aux défis des années à venir. Tout ceci fait de la fonction publique un secteur dynamique, plein de projets et soucieux du sort des générations futures.»

De quels autres leviers d'action disposez-vous pour attirer les profils ?

J. D.: «On peut notamment citer le fait que depuis 2018, les personnes recrutées ont le droit de valoriser leur expérience

dans le secteur privé pour le calcul de leur salaire.

C'est un secteur dynamique, plein de projets et soucieux du sort des générations futures.

”

Auparavant, seules comptaient les expériences prestées dans les services publics. Ceci a permis par exemple à quelqu'un comme Sophie de valoriser ses sept années passées dans le privé. Un autre levier, ce sont les formations. Les agents ont en outre la

possibilité de bénéficier de congés formation et de suivre des formations, entre autres certifiantes, sur une base volontaire, que ce soit dans le cadre de leur fonction actuelle ou d'une fonction à venir au sein de la fonction publique. Ces formations permettent aussi de passer des tests et de faire évoluer sa carrière, quel que soit au départ le diplôme ou le niveau d'étude de l'agent. Dans la fonction publique, les règles du jeu pour être promu à un poste sont claires, transparentes, ouvertes à tous.»

Ce qui est aussi le cas dans vos procédures de

recrutement...

S. L.: «En effet, grâce à notre plateforme MyTalent (www.talent.brussels), la procédure de sélection, au départ entièrement digitale, est très claire. Le candidat peut facilement y trouver les différentes étapes de notre procédure. Signalons d'ailleurs que celle-ci est particulièrement rapide si l'on compare à ce qui se fait généralement dans la fonction publique: le délai moyen est de 60 jours entre le moment où un organisme public bruxellois introduit son offre d'emploi et le moment où le candidat est sélectionné. Dans l'intervalle, après tous les scree-

ning des candidatures, les tests de sélection sont eux aussi principalement digitalisés. À noter qu'il est même possible de les passer de chez soi, sans forcément devoir se déplacer chez [talent.brussels](http://www.talent.brussels). Les personnes ne disposant pas des outils numériques à la maison peuvent bien sûr aussi les passer chez nous. Une fois ces tests réussis, le candidat passe un entretien dans nos locaux devant un jury, avec ici aussi une sélection réellement transparente basée sur des critères qui sont les mêmes pour toute le monde.»

Propos recueillis par
Philippe Van Lil



**À BRUXELLES,
ON A DES GAUFRES
ET DES OFFRES D'EMPLOI
TOUTES CHAUDES
SUR WWW.TALENT.BRUSSELS !**



PLUS DE
300
MÉTIERES

POUR BOUGER BRUXELLES
AVEC NOUS

Trouvez votre prochain défi sur
jobs.stib.be

.brussels
BOUGEONS BRUXELLES

FÉDÉRATION
WALLONIE-BRUXELLES

Notre défi ?
Vous trouver un emploi
dans un de nos 6 secteurs !

- Enseignement
- Culture
- Adeps
- Aide à la Jeunesse
- Recherche
- Maisons de Justice

Consultez toutes nos offres d'emploi
www.recrutement.cfwb.be

2001705317

Jeune recrue ou professionnel ?
Contribue avec nous à la croissance durable de demain

#faireensemble

Chaque année, plus de 200 jeunes recrues enthousiastes optent pour un job chez Colruyt Group. Et pour les bonnes raisons ! Contribuer à des **projets durables** et innovants, prendre des initiatives et avoir un **impact positif**... Tout ça dès le début. L'aventure t'attend !

Tu as déjà de l'expérience ? Dans ce cas aussi, tu as toutes les chances de **marquer notre entreprise** de ton empreinte et de **faire une différence**. Que tu deviennes analyste, team leader, marketeer, collaborateur en magasin, acheteur ou gestionnaire de projet... Chez Colruyt, tu trouveras le poste qui te convient.

Découvre nos offres d'emploi sur **jobs.colruytgroup.com**

Travailler autrement | **COLRUYT GROUP**

2001710128

2001702

Securitas

Rien ne t'échappe ?

Si tu as le sens du détail, nous pouvons ensemble faire du monde un endroit plus sûr.

Securitas garde et protège les plus grandes organisations du pays. Chez nous, tu peux t'attendre à un job varié. Securitas est également un endroit où tu peux faire la différence, en aidant les gens.

Es-tu l'agent de gardiennage que nous recherchons ? **Postule dès aujourd'hui !**
jobs.securitas.be

Securitas SA - Entreprisse de gardiennage agréée - BE 0427388.334

Comment Laurence a saisi à deux mains sa nouvelle chance



Selfie d'une équipe souriante ©

La faillite de son ancien employeur a été un coup dur pour Laurence. Mais elle a su tirer son épingle du jeu : elle a fait confiance à ses talents et suivi la formation « Collaborateur administratif » de Cefora. Aujourd'hui, Laurence se sent comme un poisson dans l'eau chez Regus.

Des adieux difficiles

Laurence travaillait depuis 18 ans pour son ancien employeur lorsque celui-ci a fait faillite. « Soudain, je me suis retrouvée sans emploi », raconte-t-elle. « Mes collègues étaient devenus comme une famille. Ça rendait les choses encore plus dures. J'ai décidé de chercher

quelque chose de différent qui me permettrait de mettre mes qualités à profit – je parle trois langues et j'ai un bon sens de la communication. »

C'est ainsi que Laurence s'est inscrite à la formation 'Collaborateur administratif' de Cefora. « Les cours sur les compétences numériques et le contact

professionnel ont été une remise à niveau bien utile », déclare Laurence. « L'encadrement de Pascale, notre Career Coach, a également été très précieux. Elle nous a donné la certitude que nous allions réussir la formation. »

Le renfort idéal

Les cours sur les compétences numériques et le contact professionnel ont été une remise à niveau bien utile.

”

Chaque formation de Cefora comprend un stage. Laurence a fait le sien chez Regus. « J'ai tout de suite vu qu'elle avait l'habitude d'interagir avec les clients », explique Alexandre, son manager. « Un facteur déterminant, car le contact avec les clients par téléphone et par mail constitue le cœur de sa fonction. Le fait que Laurence a perfectionné ses compétences administratives lors de sa formation a fait d'elle le renfort idéal pour notre équipe. »

Après un stage réussi, Laurence a décroché un emploi permanent chez Regus. « Tout se passe à

J'ai décidé de chercher quelque chose de différent qui me permettrait de mettre mes qualités à profit.

merveille ici », déclare-t-elle. « Les jours se suivent mais ne se ressemblent pas et j'apprends chaque jour quelque chose. J'apprécie énormément mon nouveau travail. »

Vous cherchez vous aussi un emploi ?

Devenez jobtimal et rendez-vous sur www.unjobdemploye.be

Gérer le stationnement à Bruxelles

Se garer dans une région aussi animée que Bruxelles n'est pas toujours de tout repos. Pour éviter le chaos, il est bien normal que priment le vivre ensemble et le respect des certaines règles. Opérationnelle depuis une dizaine d'années, parking.brussels est l'agence publique bruxelloise en charge du stationnement. Elle veille à maintenir une ambiance la plus sereine possible. Pour remplir ses missions, qui n'ont cessé de croître depuis sa création, elle cherche du personnel. Il viendra renforcer son équipe actuelle de 376 collaborateurs.

Comme le précise Houmaïrah Ismaël, Manager RH chez parking.brussels, « l'agence du stationnement a été créée par une ordonnance de 2009, mais nous avons réellement lancé nos activités à partir de 2014. En partenariat avec des organismes tels que Bruxelles Mobilité et la STIB, elle participe au déploiement d'une mobilité durable, au désengorgement du centre-ville et à une meilleure qualité de l'air. Dans l'ordonnance, quatorze missions ont été listées pour l'agence. »

Les missions les plus connues sont évidemment la gestion du contrôle et de l'exécution de la politique de stationnement au sein des communes. La majorité de

celles-ci ont délégué cette compétence à l'agence, en particulier à ses services On-Street et clientèle.

En réalité, aujourd'hui, une commune a la possibilité de gérer sa politique de stationnement et le contrôle en voirie elle-même avec son propre personnel, ou de déléguer cette tâche à l'Agence. « Elles ne peuvent plus, comme autrefois, faire appel à des prestataires privés. Actuellement, 11 des 19 communes bruxelloises – et 12 à partir de janvier – ont fait appel à nous. » En l'occurrence, il s'agit des communes suivantes : Anderlecht, Berchem-Sainte-Agathe, Evere, Forest, Ganshoren, Ixelles, Jette, Koekelberg, Molenbeek-Saint-Jean, Schaer-

beek, Watermael-Boitsfort et, bientôt, Saint-Gilles.

Précision importante : parking.brussels rétrocède à ces communes 85 % des revenus engendrés par cette activité de contrôle. De plus, souligne Christel Beaufays, Chargée de marketing au département Communication, « en tant qu'agence publique régionale, nous ne prenons pas de décisions quant aux tarifs appliqués pour le stationnement et les redevances ; nous travaillons sous la tutelle de la ministre de la Mobilité et ce sont les communes qui déterminent les tarifs pour le stationnement et les redevances forfaitaires. »

Off-Street et modes de déplacement alternatifs

À ces missions, s'en ajoutent d'autres un peu moins connues du grand public, dont le développement du stationnement hors-voirie. « En l'occurrence, l'objectif est, d'ici à 2026, de mettre à disposition 20.000 emplacements de stationnement hors-voirie, en majorité au profit des riverains. Cela se fait via la valorisation d'emplacements existants, une augmentation du taux de remplissage des Park & Ride – autrement dit, les parkings de dissuasion pour se garer gratuitement dans un environnement sécurisé à la périphérie de Bruxelles – et la construction de nouveaux Park & Ride », note la responsable des ressources humaines.

Le département Off-



Houmaïrah Ismaël, Manager RH chez parking.brussels © D.R.

Street a la charge de tous ces aspects, avec l'appui de l'Observatoire régional du stationnement. Celui-ci est responsable des études en matière de stationnement ; ses données sont accessibles via le site parking.brussels.

Une autre mission de l'Agence est le développement d'une offre de stationnement pour tous les modes de déplacement alternatifs à la voiture, en priorité les vélos. L'agence doit ainsi créer 10.000 emplacements de stationnement sécurisés.

Trois catégories de personnel

Les 376 collaborateurs actuels de l'agence sont répartis en trois catégories : le personnel opérationnel, dont les stewards chargés du contrôle en voirie ; le service à la clientèle et le call center, chargé de traiter entre autres les demandes des riverains telles que les cartes de dérogation et les contestations de redevance ; les profils administratifs des services transversaux, informatique, financier, juridique et autres. Parmi eux, les 165 stewards qui sillonnent

nos rues sont facilement reconnaissables grâce à leur uniforme bleu foncé.

Depuis 2015 déjà, le travail de ces agents a évolué. « Certains continuent de patrouiller à pied, à vélo ou en scooter, mais de plus en plus exercent leur mission dans des véhicules scanneurs. Ceux-ci scannent les plaques des véhicules garés sur les emplacements réglementés. Ensuite, les plaques sont vérifiées dans notre base de données. Les outils utilisés, les programmes développés et les applications de paiement mises en place facilitent ainsi tant l'utilisation pour les riverains que le travail de nos collaborateurs », détaille Houmaïrah Ismaël.

De nombreux postes ouverts

« Aujourd'hui, nous recherchons des collaborateurs pour nos différentes catégories de personnel, en particulier pour nos services administratifs », relève-t-elle encore. « Étant donné que nous sommes en pleine expansion, près de 90 postes sont ouverts annuellement, entre autres pour



Christel Beaufays, Chargée de marketing au département Communication © D.R.

: une mission à multiples facettes

des profils transversaux et spécialisés dans les questions de mobilité, du personnel de terrain opérationnel – stewards, personnes pour l'entretien des box-vélos et la maintenance, etc. –, du personnel d'encadrement – chefs d'antenne et chefs d'équipe –, ou encore des profils pour le service à la clientèle. Il y a une grande panoplie d'opportunités. » Au fil du temps, parking.brussels a fortement grandi. « En 2014, nous avons commencé avec une seule commune, Berchem-Sainte-Agathe, et 23 personnes. » explique Christel Beaufays, « Le souhait du gouvernement bruxellois est que l'ensemble des 19 communes voient à terme un avantage à nous confier la

gestion du stationnement sur leur territoire. Notre plan de recrutement évolue en fonction de l'arrivée de nouvelles communes délégantes. »

Le respect des uns vis-à-vis des autres et l'épanouissement personnel occupent une place centrale.

”

Si bien sûr, pour la majorité des postes comme ceux de juristes ou de comptables, des diplômes sont nécessaires, notre interlocutrice insiste sur le fait que « pour certains profils opérationnels, tel que le service à la clientèle, seul un certificat d'enseignement secondaire supérieur est

requis. À l'inverse, s'agissant des stewards aucun diplôme n'est nécessaire. » Toutefois, précise-t-elle, « nous souhaitons recruter des candidats qui partagent nos valeurs. Au sein de l'entreprise, nous prônons notamment l'ouverture entre les nombreux profils de fonction : toutes et tous – stewards, employés administratifs, management, membres de la direction – sommes dans le même bateau et chacun a à cœur de valoriser le travail collectif et les objectifs de l'agence. Nous accordons une attention toute particulière au respect de la diversité », détaille Houmaïrah Ismaël.

Épanouissement personnel et bien-être

Houmaïrah Ismaël ajoute également : « Notre culture d'entreprise promeut un environnement de travail où le respect des uns vis-à-vis des autres et l'épanouissement personnel occupent une place centrale.

Chaque voix, chaque idée est écoutée, car l'innovation constitue aussi un pilier central de notre démarche. Elle mène à la créativité nécessaire pour résoudre tous les défis complexes et captivants auxquels nous sommes confrontés. »

Précisions encore qu'en termes de bien-être, l'agence a mis en place diverses mesures. « Aujourd'hui, les stewards travaillent 36 heures par semaine réparties sur 4

jours, tout en gardant la totalité de leur package salarial. Ceci permet un équilibre plus correct entre vie professionnelle et vie privée. Nous disposons également de plans de formation élaborés, que ce soit par exemple pour l'apprentissage des langues ou le développement personnel des agents. Enfin, soulignons que, pour nous, une ambiance de travail conviviale est essentielle pour la cohésion de groupe. Celle-ci est d'ailleurs renforcée par des activités communes comme du team building ; elles permettent aux gens de terrain et aux administratifs de se rencontrer lors de moments informels », conclut Houmaïrah Ismaël.

Philippe Van Lil



parking.brussels

circuler. s'arrêter. respirer.

parking.brussels, l'agence publique régionale en charge du stationnement pour la Région de Bruxelles-Capitale, est toujours à la recherche de collaborateur.rice.s pour renforcer ses équipes, et ainsi continuer à améliorer le service aux citoyens et aux communes.

Notre mission est de rendre la ville plus agréable pour ses habitants en assurant la gestion optimale du stationnement en voirie en région de Bruxelles-Capitale et en contrôlant le respect des règles.

Nous mettons également en œuvre des solutions de stationnement hors voirie entre autres des parkings de dissuasion (Park & Ride) aux entrées de Bruxelles, mais aussi des parkings de riverains. Et comme de plus en plus de citoyens optent pour le vélo au quotidien, nous augmentons sans cesse les capacités de stationnement sécurisé pour les vélos.

Pour relever ces défis ambitieux, nous cherchons en permanence à renforcer nos équipes.

Toi aussi tu veux rendre la Région bruxelloise plus fluide et accueillante ? Viens nous rencontrer au salon de l'emploi le 30/11 de 13 à 18h. Entrée gratuite !



perspective.brussels, een jonge en dynamische instelling die voortdurend op zoek is naar verbetering, biedt je de kans om in een stimulerende omgeving aan boeiende opdrachten te werken.

perspective.brussels is een multidisciplinair expertisecentrum dat tot doel heeft het Brusselse Gewest de middelen te geven om meer inzicht te verwerven en zijn toekomst voor te bereiden. Met zijn nauwkeurige en relevante analyses geeft perspective.brussels het denkproces van de overheid en het debat met burgers mee richting. Als initiatiefnemer voor de ontwikkelingsstrategie van het Brusselse grondgebied stelt perspective.brussels eveneens geïntegreerde en toekomstgerichte oplossingen voor om te bouwen aan het Gewest van morgen.

Naast de algemene directie bestaat perspective.brussels uit vier departementen: het Brussels Instituut voor Statistiek en Analyse (BISA), het departement Territoriale Kennis, het departement Territoriale Strategie en het departement Transversale Diensten.

jobs.perspective.brussels

2001705140

**ENSEMBLE CONSTRUISONS
UN MEILLEUR AVENIR
POUR LES BRUXELLOIS !**



Le secteur de la santé et de l'aide à la personne vous intéresse ? Vous avez envie d'améliorer le quotidien des citoyens et des professionnels de la protection sociale ? Vous souhaitez intégrer une organisation dynamique aux missions variées ?

IRISCARE cherche constamment différents profils, qu'ils soient francophones ou néerlandophones.

N'ATTENDEZ PLUS ET REJOIGNEZ-NOUS !

Intéressé(e) ? jobs@iriscare.brussels



#BEIRISCARE #BEJOBS

2001704959

**BRUXELLES
ENVIRONNEMENT**
sera présent au
JOBFAIR BRUSSELS



**Vous désirez travailler pour
l'environnement et l'amélioration
de la qualité de vie des bruxellois-es?
Venez nous rencontrer au Jobfair Brussels!**

**Bruxelles Environnement
est à la recherche de
différents profils:**

ingénieur-e-s, jardinier-ère-s,
gestionnaires de projets,
assistant-e-s administratif-ve-s,
architectes, inspecteur-ric-e-s,
gardien-nie-n-s de parc, etc.

WWW.JOBS.ENVIRONNEMENT.BRUSSELS

Découvrez des témoignages
de nos collaborateurs :



02 775 75 75 - ENVIRONNEMENT.BRUSSELS



2001705260

U

urban.brussels

**recherche
des nouveaux
collaborateurs!**

**architectes
gestionnaires
juristes**

Pour répondre aux besoins du développement de l'architecture et du patrimoine à Bruxelles, Urban renforce régulièrement ses équipes.

Administration dynamique en pleine évolution, centre de référence et d'expertise en Région bruxelloise, Urban recherche des talents dotés d'une formation liée à l'urbanisme, au droit administratif, au patrimoine, à l'histoire de l'art, à la restauration, à la botanique, à la rénovation urbaine ou à l'architecture pour occuper les fonctions suivantes:

1. architectes / urbanistes / paysagistes / géographes pour la gestion des permis d'urbanisme et des permis uniques ainsi que pour le Secrétariat des Collèges d'urbanisme et d'environnement et le département Conseils et Recours;
2. gestionnaires de dossiers / archéologues / gestionnaires en charge de la restauration et protection du patrimoine;
3. juristes pour le Secrétariat des Collèges d'urbanisme et d'environnement et le département Conseils et Recours;
4. gestionnaires des primes et programmes de rénovation urbaine.

Valoriser le patrimoine d'hier et construire la ville de demain.



urban.brussels

Intéressé-e par nos matières ?
Consultez notre site web urban.brussels et envoyez-nous votre CV et une copie de votre diplôme via:
rh@urban.brussels.

#architectureandcultureforthecity
instagram → [urban_brussels](https://www.instagram.com/urban_brussels)
facebook → [urban.brussels](https://www.facebook.com/urban.brussels)
linkedin → [Urban.brussels](https://www.linkedin.com/company/urban.brussels)

www.urban.brussels
mont des arts 10-13
1000 bruxelles

2001705173

2001710142a4t

AUJOURD'HUI
de l'ambition

DEMAIN
la réalité

Travailler pour demain.
Postulez sur jobpol.be

jobpol.be
la police engage

2001710148a4t

Chez Infrabel, il y en a pour tous les goûts !

Nous offrons de super jobs à Bruxelles avec :

- Package salarial attractif**
- Formations et opportunités de carrière**
- Collègues au top**

Plus d'infos sur infrabel.be/jobs ou via ce code QR

INFRABEL

2001710192

L'Office des étrangers c'est plus que mon travail...

Découvrez-le vous-même le **30.11.2023** au

job fair Brussels
@Brussels Expo

ibz
Office des étrangers
Vreemdelingenzaken

Scannez-moi pour en savoir plus

2001712720

Nouveau

IKEA Anderlecht et IKEA Zaventem sont à la recherche de talents

Vous êtes à la recherche d'un nouveau défi?
Jetez un coup d'oeil sur notre site web.

IKEA.be/fr

Venez faire la différence.

Découvrez nos jobs
snbc.be/jobs

En route.
Vers mieux.

2001710154

LA CLÉ DE VOTRE CARRIÈRE CHEZ MAN.

Vous êtes passionné(e) par la technologie automobile et prêt(e) à occuper un poste important ? Votre formation et/ou votre expérience vous ont permis d'acquérir des compétences techniques ? Dans ce cas, vous êtes à la bonne adresse pour un emploi passionnant chez MAN Truck & Bus ! MAN est en effet connu pour ses véhicules utilitaires innovants (camions, bus et camionnettes) de qualité supérieure allemande et est l'un des plus grands acteurs du marché. C'est pourquoi nous innovons constamment dans les nouvelles technologies et recherchons de nouveaux talents (techniques).



En tant que MÉCANICIEN POIDS LOURDS,

vous serez responsable de l'entretien et de la réparation de nos camions MAN, vous établirez un diagnostic correct des véhicules et vous préparerez les nouveaux véhicules à l'utilisation. Vous êtes donc un élément indispensable du processus et, jour après jour, vous pouvez compter sur l'appréciation de vos collègues et de nos clients. En outre, vous pouvez compter sur un programme de formation complet (avec l'accent nécessaire sur la technologie de l'entraînement électrique) ainsi que sur un package salarial attrayant et vous comprendrez que MAN est votre partenaire idéal..

Vous souhaitez plus d'informations ? Scannez le code QR ci-dessous pour consulter l'offre d'emploi actuelle ou rendez-nous visite au Job Fair de Bruxelles le 30 novembre.



2001710154

2001710165

PRÊT À FAÇONNER VOTRE avenir professionnel ?

REJOIGNEZ-NOUS !

JOB FAIR BRUSSELS
30 NOVEMBRE 2023

POUR DISCUTER DE VOS PERSPECTIVES DE CARRIÈRE

GROUPE MORGAN SERVICES LIEGE
VOIE DE SAIVE, 4 - 4000 SOUMAGNE
04.229.49.80
LIEGE@MORGANSERVICES.BE

GROUPE MORGAN SERVICES MONS
RUE D'HAVRE, 23 - 7000 MONS
065.22.95.10
MONS@MORGANSERVICES.BE

GROUPE MORGAN SERVICES CHARLEROI
RUE CHARLES DUPRET 1/001 - 6000 CHARLEROI
071.20.24.10
CHARLEROI@MORGANSERVICES.BE

WWW.GROUPE-MORGAN-SERVICES.FR/BELGIQUE

2001702725

Références
RÉVÉLEZ-VOUS!

**Envie de donner du sens à votre carrière ?
D'un nouveau défi professionnel ?**

Découvrez toutes entreprises qui recrutent dans votre région sur [References.be!](https://References.be)

2001690239

Bruxelles vous tient à ♥ ?
 Vous cherchez un emploi qui a du sens ?
 Vous aspirez à un meilleur équilibre
 vie privée-vie professionnelle ?
 Alors, nous tenons absolument à vous
 rencontrer !
 Nous recherchons différents profils pour
 renforcer notre équipe dynamique

Ed. Resp. : Nathalie Noël, Commission communautaire commune, rue Belliard 71/1, 1040 Bruxelles

Rendez-vous le jeudi, 30/11
 au Palais 10 de Brussels Expo
 lors du JobFair Brussels

Contribuez à la santé et au
 bien-être des Bruxellois.es
 Join the team !

COMMISSION COMMUNAUTAIRE COMMUNE

LIEDEKERKE
 ADVOCATEN - ATTORNEYS - AVOCATS

Scannez le code

**Vous souhaitez booster votre carrière
 professionnelle dans un cabinet
 d'avocats? C'est tout à fait possible,
 chez Liedekerke!**

liedekerke.com liedekerkelaw

2001710209

Club Med
 Jobs

**Échanger,
 Partager,
 Découvrir**

Club Med
 recrute et forme
sur + de 120 métiers
 dans les Alpes
 françaises

Rencontrez nos
 recruteurs lors du
 salon de l'emploi :

**Job Fair
 Brussels**

Jeudi 30 novembre
 de 13h à 18h

A life-changing experience
www.clubmedjobs.com

2001711976

2001711959

Vous cherchez un travail avec un impact positif ?

Vous êtes intéressé-e par une fonction aux tâches variées, qui vous permet d'exploiter vos divers talents et compétences ?
 Au SPF Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement, nous donnons à nos collaborateurs la possibilité d'évoluer grâce à de nombreuses opportunités de croissance interne. Nous évoluons dans un environnement de travail durable et facilement accessible au cœur de Bruxelles. Notre SPF accorde une attention particulière, entre autres, aux infrastructures pour les cyclistes, à proposer une alimentation saine et propose de nombreuses installations sportives.

**"One World,
 One Health"**

Telle est la devise de notre SPF. Les quatre domaines dans lesquels nous sommes actifs sont inextricablement liés. La santé humaine, l'alimentation, la santé animale et végétale, la santé de notre planète : toutes ces facettes de la santé sont au centre de nos préoccupations.

Nous travaillons dans ces quatre sphères clés :

- **La santé** : nous organisons les soins de santé en Belgique. Nos domaines de compétence comprennent, entre autres, le financement des hôpitaux, la politique des soins de santé, la coordination de l'aide médicale urgente et la gestion des crises sanitaires.
- **L'alimentation** : nous veillons à garantir la sécurité des produits aux différents niveaux de la chaîne alimentaire et nous faisons appliquer les normes pour garantir la sécurité des aliments, conformément à la législation européenne.
- **Les animaux et végétaux** : nous veillons à la santé animale et végétale.
- **L'environnement** : nous travaillons pour garantir un environnement sain pour tous.

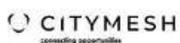
Vous souhaitez en savoir plus sur notre organisation ?
 Découvrez notre site internet :
<https://www.health.belgium.be/fr/a-propos-de-nous>

one World • Health Santé publique Sécurité de la Chaîne alimentaire Environnement .be

2001712693

30 NOVEMBRE | DE 13H À 18H AU PALAIS 10 - BRUSSELS EXPO

Job Fair Brussels



INSCRIVEZ-VOUS GRATUITEMENT ICI:

[HTTPS://JOBFAIR.BRUSSELS/](https://jobfair.brussels/)



TRIXXO



**+ DE 1000 JOBS
ET FORMATIONS**

JOB FAIR BRUSSELS





ANNÉE EUROPÉENNE DES COMPÉTENCES

GARDEZ VOS COMPÉTENCES À JOUR

Surfer sur 

RÉUSSIR ENSEMBLE

Plan d'action sur le socle européen des droits sociaux

2001711979

Are you looking for a change? Come to work with the American Embassy and you will be part of a dynamic, international, multicultural and diverse team.

We offer full time positions with extra legal benefits such as life insurance, hospitalization insurance family included), meal tickets, transportation reimbursements, seniority leave, special holidays, training, etc.

Check our openings regularly to find the job that suits you the best:



We are looking forward to receiving your application soon!

200171098adit

Chez nous, ça vit ! Et chez vous ?

La MC cherche de nouveaux collègues
mc.be/jobs



MC. Avec vous pour la vie.



2001712059



Travailler à la Justice C'est just.

Postulez via : travailleralajustice.be



2001712044

PRÉSENTATION DES CONSEILLERS

Conseils et orientation au Job Fair Brussels

YouthStart Belgium



Chaque jeune a un rêve. Mais le réaliser est plus facile à dire qu'à faire. Durant la formation gratuite de 8 jours, YouthStart Belgium t'accompagne pour réveiller ton avenir. Que ce soit pour trouver un job, renforcer ton profil sur le marché de l'Emploi, reprendre des études ou une formation, lancer ton activité ou même si tu n'as aucune idée de ce que tu veux faire... YouthStart est là pour t'aider!

Inquiry

EMMANUELLE DESMEDT



Cap sur le bien-être au travail! Inquiry offre du coaching professionnel en individuel et/ou en équipe dans le secteur associatif, les hôpitaux, les écoles, les Hautes Ecoles et les Universités. Faire face avec sérénité, se repositionner, instaurer un cadre constructif, retrouver son équipe au complet, retrouver le plaisir de travailler avec l'Humain sont les clés qu'Emmanuelle Desmedt, docteur en gestion et coach professionnelle certifiée, propose. Elle accompagne les personnes à se sentir mieux au travail et à se recentrer sur leur mission.

OPEN YOURSELF

PASCALE OPDEBEEK



Open yourself

Passionnée par le monde du travail, je combine différents métiers en lien avec le développement professionnel. Je suis coach de carrière, talent acquisition specialist et formatrice. Avant d'exercer ces activités, j'ai fait mes armes comme manager et ensuite comme chef de projet auprès d'une grande entreprise belge.

Marie Fresu



Coach professionnelle certifiée par l'Ecole Internationale de Coaching, avec une spécialisation en gestion du stress et coaching d'orientation. J'accompagne les jeunes et les adultes sur le chemin de leur développement personnel, que ce soit dans le cadre d'un parcours professionnel, d'études ou de transition de vie. Langues parlées: français, anglais, italien.

Nahyd Meskini



J'apporte mes 9 ans d'expériences combinées en Relations Humaines avec des professionnels expérimentés auprès des industries de la vente au détail, de la mode, dans les secteurs gouvernementaux et humanitaires. En résumé, je suis là pour vous défendre et vous conseiller au mieux dans:

- la rédaction de votre CV selon les normes actuelles,
- la rédaction de votre lettre de motivation,
- la préparation de votre entretien d'embauche,
- la négociation au moment de l'offre d'emploi quant au package salarial et des avantages,
- la négociation d'une promotion et d'une augmentation de salaire,
- la préparation de votre évaluation annuelle,
- le powerdressing et le personal branding au sein d'une entreprise
- comment se protéger du burn-out et des relations toxiques au boulot?

Fini la compétition féroce, vous recevrez les meilleures techniques pour impressionner les responsables du recrutement tout en vous démarquant de la foule.

Teach for Belgium

MARGAUX REYENS



Teach for Belgium attire, sélectionne, forme et accompagne des personnes qui s'engagent à enseigner dans les écoles les plus défavorisées du pays. Un jour tous les élèves auront les mêmes chances de réussite, quelle que soit leur origine socio-économique.

GEM-IN-I by Lobby Network

OLIVIER BÉROUDIAUX



Accompagner les particuliers en transition professionnelle, cherchant plus de sens et de confiance en soi. Ses atouts: Implication, discernement, ouverture et partage de son large réseau d'experts professionnels.

AJ Coaching

JÉRÔME DEGRYSE



Coach en développement personnel spécialisé dans la réorientation professionnelle ainsi que la gestion du temps. Mon expérience dans le monde professionnel est riche et varié. Aujourd'hui je me consacre principalement à développer le potentiel humain.

Beanmachine

NATHALIE SERVAES



Vous sentez que votre vie professionnelle doit évoluer? Vous cherchez un job dans lequel vous épanouir et ne savez pas par où commencer? Vous voulez décrocher ce job de rêve et cherchez un accompagnement pour préparer votre trajet d'embauche? Toujours avec pour objectif votre développement personnel, je vous accompagnerai, en suscitant une réflexion individuelle, parfois en vous confrontant, et en vous amenant à faire le(s) pas dans la direction désirée. Nous explorerons ensemble les prochaines étapes pour construire votre futur professionnel.

Job Design

LANTHE COOREMAN & IRIS VAN BELLEGHEM



Job Design est le partenaire d'entraînement des professionnels ambitieux qui s'efforcent d'évoluer et de croître de manière durable. Grâce à notre orientation professionnelle, les individus deviennent les créateurs de leur métier.

Fabienne Zeegers



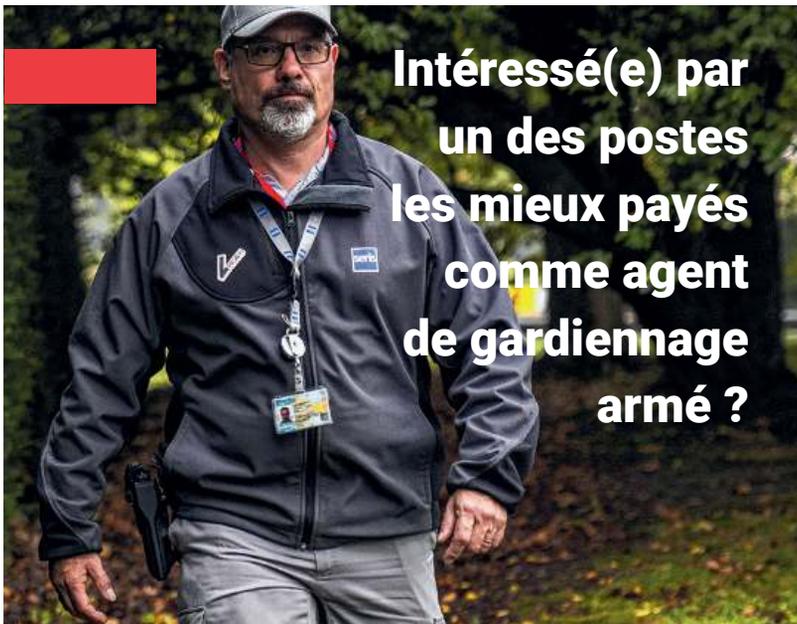
Je mets au service des visiteurs du salon mon cheminement professionnel et les réflexions qui l'ont accompagné au cours de près de 30 ans de carrière dans le secteur privé. Sensible au bien-être au travail, je crois fermement au besoin d'adéquation entre l'entreprise et ses employés ainsi qu'à un job porteur de sens.

SBS Skill Builders

JULIE KELECOM ET CHERIS VAN DIJCK



Skill BuilderS, le nom parle de lui-même: nous «construisons» des talents. Depuis plus de 35 ans, nous avons acquis de l'expérience dans l'art de découvrir, développer et déployer les talents. Nous accompagnons et coachons à la fois les entreprises et les particuliers. Notre offre de services est très vaste: orientation professionnelle et de carrière, développement des talents et de l'organisation, coaching, care for talent, outplacement et assessment & development. Avec 220 collaborateurs permanents et une trentaine de collègues-partenaires fidèles, nous accompagnons chaque année plus de 15 000 personnes dans ou vers un emploi dans toute la Belgique. Nos coachs vous aident à mieux connaître vos talents, vos qualités, vos connaissances, vos compétences... afin que vous puissiez faire en toute confiance le choix de carrière qui vous conviennent vraiment, qui vous donnent de l'énergie et qui vous font grandir.



Intéressé(e) par un des postes les mieux payés comme agent de gardiennage armé ?

Chez SERIS nous recherchons DES COLLÈGUES MOTIVÉS pour différentes bases militaires (région Bruxelles / Anvers)

serisjobs.be **seris**

2001712705



VOUS ÊTES À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI INTÉRESSANT ? VINÇOTTE REND LA SOCIÉTÉ PLUS SÛRE ET PLUS EFFICACE !

À propos de nous
Nous sommes la plus grande entreprise du secteur TIC (Testing, Inspection, Certification) en Belgique avec 2000 employés. Nous sommes à la pointe de l'utilisation de nouvelles technologies et méthodes de détection telles que les drones, les robots, les balises numériques et plus encore. En outre, nous nous concentrons sur des sujets sociétaux tels que la transition énergétique, le développement durable, la mobilité ...

NOUS RECHERCHONS DES COLLÈGUES DANS LES DOMAINES SUIVANTS :

- **Audit, certification et conseil**
- **Protection contre les radiations**
- **Sécurité alimentaire**
- **Homologation des véhicules**
- **Services de soutien : ventes, RH, finances et service clientèle**
- **Inspection électrique, de levage, de pression et NDT**

Vous avez un penchant pour la technologie ou un diplôme dans un domaine technique ? Alors nous ferons de vous le meilleur expert dans votre domaine.

NOUS offrons

- Bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée
 - Des collègues enthousiastes
 - Un parcours de croissance clair
 - Formation interne
 - Un travail qui vous permet de faire la différence
- 2001712699



A la recherche d'un emploi dans une entreprise dynamique ?

Venez nous rendre visite au Job Fair Brussels le 30 novembre 2023 !

Brussels Expo - Palais 10

2001723386



Carrefour recrute

pour les magasins et le siège!

Venez nous rencontrer durant le **Jobfair Brussels** au **Brussels Expo** le **30/11** à partir de **13h.**

Ou sollicitez directement sur notre site 

belgiumjobs.carrefour.eu

2001712020



Amine - conducteur

STEF N'EST PAS VOTRE CRUSH, MAIS STEF VOUS PROMET UNE RELATION DURABLE.

Vous cherchez un contrat à durée indéterminée ? Alors bienvenue chez STEF ! Parce que nous, on aime se projeter à long terme. Et ça, quels que soient votre formation, votre expérience ou votre métier. C'est la clé de notre succès. Et pour vous, c'est plus de confiance et de sérénité. Eh oui, c'est plutôt chouette de travailler chez STEF



2001705274



Instruction publique
Ville de Bruxelles

20017045204



UN METIER AVEC DU SENS?

Enseignez aux jeunes de la Ville
de Bruxelles!

Enseignez avec nous et inspirez les élèves à
atteindre leur plein potentiel tout en
développant votre propre **carrière**



pour en savoir plus sur
nos écoles



www.profdemain.be

2001704542



RENDEZ-VOUS

Job Fair Brussels
30 nov. 2023

Nous Recrutons

A la recherche d'un job ?

Nous proposons des projets IT innovants et passionnants à Bruxelles, en Wallonie ou au Grand-Duché de Luxembourg

Postes ouverts

- ✓ Linux System Engineer
- ✓ Business Analyst
- ✓ Cloud Solution Architect
- ✓ Test Automation Specialist
- ✓ DevOps Engineer
- ✓ Project Manager



Envoyez nous votre CV
ou postulez via notre site web



Postulez par e-mail
jobs@abakusitsolutions.eu



Consultez nos offres d'emploi
sur www.abakusitsolutions.eu



Contactez nous
+32 (0) 87 59 35 56

2001705291



BIENVENUE CHEZ LKQ BENELUX - FRANCE

LKQ est le plus grand distributeur de produits et de services sur le marché secondaire de l'automobile.

LKQ vous offre la plus grande gamme de produits, une disponibilité optimale, des livraisons rapides et un service exceptionnel. Un véritable magasin tout-en-un pouvant accueillir tout client professionnel à la recherche de diverses solutions. Où que vous vous trouviez dans le Benelux ou en France, nous sommes là pour vous. Notre centre de distribution central et nos 12 centres de livraison rapide permettent de livrer le jour même les grossistes de toute la région, y compris nos 120 établissements. Notre large assortiment de pièces comprend de grandes marques ainsi que nos marques propres, ce qui nous permet proposer la solution adéquate pour chaque véhicule. Nous fournissons à nos clients l'équipement approprié et les outils adéquats pour travailler sur les voitures et véhicules de société légers. Grâce à notre réseau qui couvre l'ensemble du pays avec ses propres filiales et nos grossistes partenaires, nous ne sommes jamais très loin. Nous proposons des services innovants à nos clients, comme une assistance téléphonique et des concepts d'atelier sur mesure. Notre logiciel intuitif de gestion des garages aide les garagistes indépendants à préparer leur entreprise pour l'avenir. Notre passion ? Apporter un appui à nos collaborateurs et nos clients ! Nous proposons différentes formations et lignes d'assistance pour permettre aux garages indépendants de se perfectionner dans des services très demandés. Nos cours sont flexibles et disponibles en ligne grâce à des modules d'apprentissage en ligne ou sous forme de sessions personnalisées dans l'un de nos centres de formation nationaux.

Notre culture chez LKQ

Chez LKQ, nous nous efforçons d'instaurer une culture d'ouverture au feed-back. En tant qu'employeur, nous visons l'amélioration continue. Voilà pourquoi nous encourageons vivement nos collaborateurs à nous faire part de ce qu'ils pensent de notre organisation en répondant à notre enquête annuelle de satisfaction. Ainsi, nous savons ce qui va bien et quels sont les points d'amélioration. Chaque membre de notre équipe est précieux et respecté. Nous avons conscience que chacun possède ses propres expériences et, quelle que soit sa fonction, doit bénéficier de chances égales de se développer et de s'épanouir dans sa carrière comme il l'entend. Qu'il s'agisse de recevoir une rémunération et une reconnaissance adéquates pour votre travail ou de vous offrir des possibilités d'apprentissage et de développement, nous savons que nous ne pouvons nous développer en tant qu'entreprise qu'à mesure que nos collaborateurs se développent.

Vous pouvez toujours jeter un coup d'œil sur notre site web
<https://lkq.hro.be/overzicht.php?lang=nl>

2001718399



VENDEUR / EXPERT-CONSEIL CUISINISTE

DOVY DILBEEK, GRIMBERGEN ET RHODE-SAINT-GENÈSE

Êtes-vous passionné par les cuisines, avez-vous les aptitudes commerciales et le souci du détail ? Alors vous serez peut-être la personne idéale pour aider nos clients potentiels à réaliser la cuisine de leurs rêves !

Saviez-vous que...

- ✓ Vos futurs collègues vous attendent déjà ?
- ✓ Dovy propose une formation interne et vous paie pour cela ?
- ✓ Vous êtes désormais libre le mercredi et un jour supplémentaire au choix ?
- ✓ Vous pouvez évoluer vers la fonction de responsable de salle d'exposition ?
- ✓ Vous commencerez à travailler comme expert-conseil cuisiniste indépendant après votre formation ?



Intéressé ?

Postuler ou en savoir plus sur ce poste?

Envoyez votre CV par notre site web www.dovy.be/vendeur-consultants

2001702722dt

www.dovy.be/emploi

2001702722

Rejoins notre équipe !

Découvre nos offres d'emploi ➔



2001702716

LET'S ENERGIZE YOUR FUTURE

THE #1 FOR ELECTRICAL PRODUCTS AND SOLUTIONS

Chez Cebeo, tous les collaborateurs disposent d'outils et d'informations nécessaires pour prendre des décisions, mais aussi pour apporter une contribution significative à l'organisation.

Nous sommes orientés-clients et nous possédons une culture d'entreprise unique reposant sur une structure décentralisée avec une forte équipe managériale. En d'autres termes, nos ressources les plus importantes sont nos collaborateurs.




cebeo
A Sonepar Company

Powered by **Difference**

2001702719

Dear Santa,

Last year, I promised to be **CARING** to my friends. I was. I shared a lot of my snacks with Tom and the others. We stuck **TOGETHER** like glue and no one felt left out. Finnigan said we were like "**INCLU**adhesive!"

I did my homework the best way. Dad says, I'm **UNSTOPPABLE**. Mom says it's all about being **QUALITY DRIVEN**.

But Santa, I understood that Dad's away on a "U co mission" and Mom's bedtime stories aren't the same. So, I'm asking for something special (Mom says it's being empower empower emp **EMPOWERED**):

Can you call the genie AI and ask him to send me a **DADVATAR** for my stories until he is back?

Thank you,
And Merry Christmas.
Rosie



Do you identify with our values?

We also help Santa thrive in the digital age. We've Got EU Covered.

2001704337



Job Fair Bruxelles

30 NOVEMBRE 2023
DE 13H À 18H
PALAIS 10 - BRUSSELS EXPO



Tu ne peux pas y arriver?
SCANNE et laisse tes coordonnées !

2001704349



WE ARE BXL

Découvrez tous nos métiers sur
www.bruxelles.be/emploi

#BXLOVE

2001704412



Partena
PROFESSIONAL

Guichet d'Entreprises
Assurances pour indépendants
Secrétariat Social
HR Consultancy

Venez découvrir les opportunités
d'emploi chez Partena Professional.

**Rejoignez-nous
le 30 novembre
au Jobfair à
Brussels Expo !**

Plus d'infos sur jobs.partena-professional.be

2001704886



Service Public
Fédéral
FINANCES

**YES, CHEZ NOUS, TU TROUVERAS
DES CENTAINES D'OPPORTUNITÉS
ET DE CHOUETTES COLLÈGUES.**

En 2023, notre objectif était de recruter 2.000 nouveaux collaborateurs. Nous y sommes presque mais tu peux encore faire partie de cette jolie vague.

N'hésite pas à venir discuter avec nos collègues lors du **Jobfair Brussels**, au Palais 10 (Heyssel), le 30 novembre dès 13h00.

Plus d'infos sur nos jobs : www.jobfin.be

**YES, C'EST ÇA AUSSI
LE SPF FINANCES.**

WWW.JOBFIN.BE
SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL FINANCES **.be**

2001704896



Envie de nouvelles perspectives ? Venez

travailler pour



Avec les multiples organisations qui la composent, l'administration fédérale représente le plus grand employeur de Belgique et endosse des missions aussi variées qu'essentiels qui ont un impact important sur notre vie au quotidien.

Visitez notre stand et découvrez les nombreuses possibilités de carrière.



Travailler dans l'administration fédérale passe par **travaillerpour.be** **.be**

2001704342

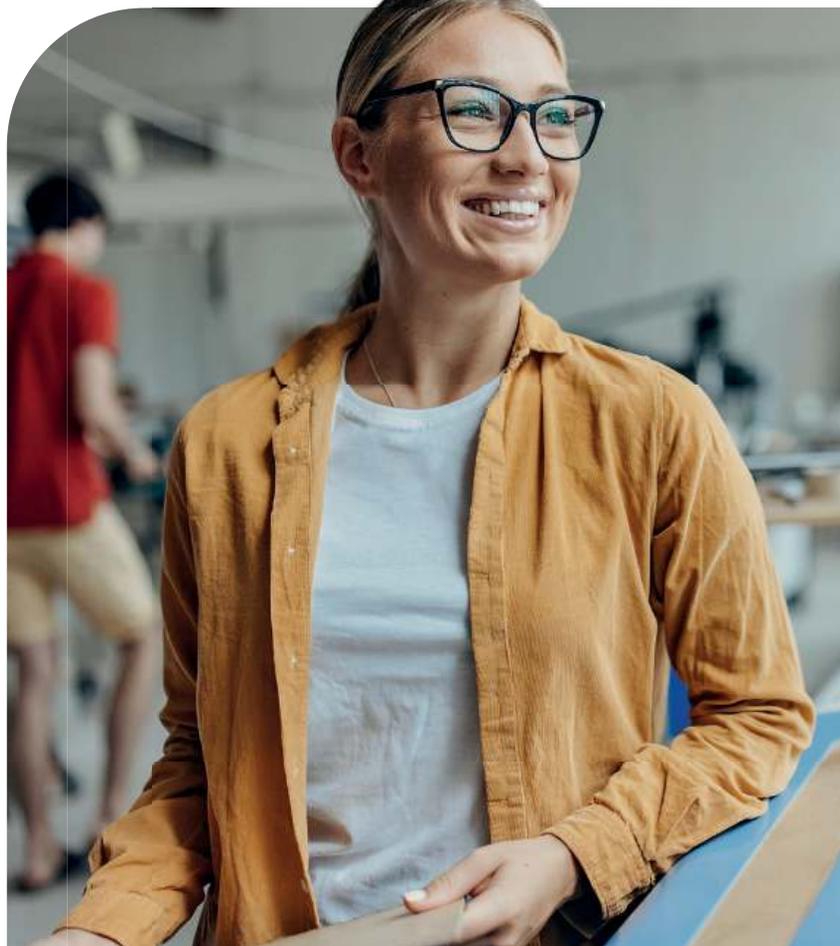


Join us,
building the 4th operator in Belgium.

DIGI

digi-belgium.be

2001723368



Trouvez la formation qui vous permettra de réaliser le job de vos rêves !



Inspirez votre vie professionnelle sur **Références.be**
Infos, Conseils, Jobs et Formations



Références
RÉVÉLEZ-VOUS!

2001730009

16 DÉCEMBRE | JOBS, FORMATIONS, TENDANCES

Diversité & Inclusion

Vous travaillez activement sur la **diversité & l'inclusion** dans votre entreprise ? Faites le savoir!

Vous avez mis en place des **actions concrètes** pour les aider dans leur quotidien ?

Travaillez votre marque employeur auprès de 70% du marché de l'emploi et recrutez vos prochains talents grâce à notre dossier !

➤ Contactez-nous **02 225 56 45** ou **hello@referenc.es.be**

Références
RÉVÉLEZ-VOUS!



2001705876



**5 DÉCEMBRE
2023**
Cercle du Lac
Louvain-la-Neuve



**PROGRAMME
ET INSCRIPTION :**

htag.references.be/c/events/LSM-hrday-2023

PLUS QU'UN RENDEZ-VOUS, UNE TRADITION! LE LSM HR DAY REVIENT, FIDÈLE À SES FONDAMENTAUX — PARTAGE DE RÉSULTATS DE RECHERCHE, CONFÉRENCIERS DE HAUT VOL, ÉCHANGES INSPIRÉS ET INSPIRANTS, CONVIVIALITÉ... ET UNE THÉMATIQUE CLÉ POUR LES DRH COMME POUR LES CHERCHEURS. DIFFICULTÉ D'ATTIRER LES TALENTS, DE LES FIDÉLISER...

ORGANISÉ EN PARTENARIAT AVEC



LSM HR DAY

– 18^e édition



L'ENTREPRISE DANS LA SOCIÉTÉ:
DÉFIS D'AUJOURD'HUI

2001729267

2001729267part

Choisissez votre nouvel emploi au Job Fair Brussels !

Vous êtes à la recherche d'un emploi dans la région de Bruxelles ? Références et Jobat.be vous invitent au Job Fair Brussels, ce 30 novembre à Brussels Expo.

Les offres d'emploi ne manquent pas à Bruxelles ! Le Job Fair Brussels vous en donnera un bon aperçu. Si vous êtes en quête de nouvelles opportunités dans la capitale, c'est l'occasion rêvée de faire le tour des entreprises – nationales et internationales – qui recrutent activement.

Plus de 500 jobs à décrocher

Spécialistes du marketing et de la communication, ingénieurs, chauffeurs de train et de bus, techniciens, profils informatiques, comptables, policiers, passionnés par le secteur du voyage, et tous les autres candidats ambitieux qui recherchent un emploi dans la région

bruxelloise sont attendus par des dizaines d'employeurs dans une ambiance propice à l'embauche « en direct ». Tout le monde est plus que bienvenu pour découvrir les postes proposés par les entreprises présentes à l'événement, telles que Club Med, Colruyt, Tui Belgium, Ikea, Vivaldis, la Ville de Bruxelles, Partena, talent-.brussels et bien plus encore.

Informations et formations

Peut-être vous projetez-vous déjà au sein de l'une d'entre elles ? N'hésitez surtout pas à en parler aux recruteurs : ils sont là pour ça ! En plus d'avoir la possibilité de réseauter avec des



© D.R.

managers en ressources humaines, profitez-en pour remettre personnellement votre CV aux recruteurs qui matchent avec votre personnalité et vos valeurs.

Besoin de conseils professionnels ciblés et personnalisés ? Vous ne savez pas encore vers quelle voie vous diriger ? Vous avez déjà un

job mais vous aimeriez voir évoluer votre carrière ? Des coachs seront à votre disposition pour vous aider dans vos démarches. Sans oublier que cette édition 2023

insiste sur sa dénomination de « salon de l'emploi et de la formation ». En effet, l'apprentissage continu occupe une place de plus

5 BONNES RAISONS D'ALLER FAIRE UN TOUR AU JOB FAIR BRUSSELS

1. Déposer votre CV en main propre
2. Améliorer votre gestion des entretiens d'embauche
3. Rencontrer physiquement les recruteurs et pouvoir « faire impression »
4. Bénéficier d'avis et de conseils
5. Avoir une (vraie) chance de trouver un emploi directement

en plus importante dans nos vies professionnelles. C'est pourquoi cet événement est aussi une mine d'or d'informations sur les différentes formations disponibles pour réaliser vos rêves... et enfin obtenir votre dream job !

30 NOVEMBRE | RECRUTEMENT & FORMATION

Jobfair Brussels

Vous recherchez **un emploi** ou **une formation** à Bruxelles ?

Vous souhaitez inverser la tendance et aller à la rencontre de votre **futur employeur** ?

Faites la différence lors du **Jobfair Brussels** !



Inscriptions gratuites sur www.jobat.be/fr/jobfairbrussels



Rendez-vous le **30 novembre**, de **13h à 18h** à Brussels Expo.

Références
RÉVÉLEZ-VOUS!

