

Références

P.3 L'ALTERNANCE SE RÉINVENTE + LA VIE DE NOS PARTENAIRES

MARCHÉ DE L'EMPLOI

La formation en alternance, une solution en temps de crise

La formation en alternance séduit de plus en plus d'adultes depuis le début de la crise sanitaire, en particulier les candidats chefs d'entreprise. Elle permet de développer de nouvelles compétences ou de faciliter une réorientation professionnelle.

PAULINE MARTIAL

Prévisibles pour leur richesse et leur flexibilité, les formations en alternance dispensées par l'IFAPME s'érigent aujourd'hui en solution pour de nombreux jeunes qui font face à un marché de l'emploi présentant peu d'opportunités depuis le début de la pandémie de covid-19. Si certains secteurs affichent une forte croissance et manquent donc parfois cruellement de main-d'œuvre, d'autres subissent à l'inverse une perte de vitesse importante. Dans les deux cas, l'alternance présente un intérêt non négligeable. « Pour les domaines en forte demande de main-d'œuvre comme les secteurs pharmaceutique et chimique, l'IT, mais aussi les bouchers, les boulangers, les techniciens de production, le secteur viticole ou encore le maraîchage, l'alternance peut représenter une bonne réponse au besoin urgent de recrutement. Car nos apprenants intègrent une entreprise dès le début de leur formation, évoluent assez rapidement et deviennent finalement très vite opérationnels. C'est donc un système qui séduit de nombreuses entreprises », explique Raymonde Yerna, administratrice générale de l'IFAPME.

Une piste de réorientation

Pour les travailleurs des secteurs fortement touchés par la crise du covid, à l'image de l'horeca, de l'événementiel et de l'animation mais aussi de tous les soins aux personnes comme la coiffure ou l'esthétique, la formation en alternance peut constituer un moyen de rebondir. « Notre catalogue répertoriant pas moins de 203 formations est varié et s'adapte aux besoins et aux réalités du marché du travail. Elles durent de quelques semaines à un an voire trois ans. Les étudiants se forment sur le terrain à raison de quatre jours maximum par semaine tout en suivant des cours



dans un centre de formation au minimum un jour sur la semaine. Ces formules diverses permettent donc à ceux pour qui la recherche d'un emploi s'avère plus longue que prévu, de mettre à profit ce temps pour se former en entreprise et ajouter une corde à leur arc. La formation en alternance permet également de faciliter la réorientation professionnelle », développe Raymonde Yerna.

Sur les près de 18.000 apprenants que compte à l'heure actuelle la formation en alternance de l'IFAPME, un tiers sont des jeunes pour deux tiers d'adultes. Un public que l'on voit d'ailleurs arriver de manière de plus en plus fréquente au sein des centres de compétences depuis le début de la crise sanitaire. « On constate notamment une hausse des inscriptions pour les formations aux candidats chefs d'entreprise dans plusieurs domaines. Il s'agit généralement de personnes qui ont perdu leur boulot, qui se questionnent sur leur avenir et qui viennent à l'IFAPME pour chercher et développer de nouvelles compétences. Dans ce type de formation, nombreux sont ceux qui ar-

rivent déçus ou fatigués de leur précédent emploi. Ils veulent franchir le pas et se donner la possibilité de devenir leur propre patron », confie l'administratrice générale.

87 % de chances de décrocher un emploi

Parmi les formations en alternance les plus prisées à l'IFAPME, figurent actuellement de nombreux métiers liés au numérique tels que community manager, responsable e-marketing, conseillers en produits connectés mais aussi responsable ou développeur d'infrastructures IT. Les services aux personnes continuent également de séduire, de même que les métiers techniques en lien notamment avec les secteurs de l'industrie et de l'énergie. Avec pas moins de 9.200 entreprises formatrices et 3.500 formateurs (dont 98 % sont des professionnels en exercice), l'IFAPME offre grâce à la formation en alternance de réelles perspectives d'emploi puisque le taux d'insertion sur le marché du travail est de 87 % pour les étudiants chefs d'entreprise et de 80 % pour les jeunes en apprentissage.



nos apprenants intègrent une entreprise dès le début de leur formation, évoluent assez rapidement et deviennent finalement très vite opérationnels

Raymonde Yerna
Administratrice générale
de l'IFAPME



Le catalogue proposé par l'IFAPME répertorie pas moins de 203 formations et s'adapte aux besoins et aux réalités du marché du travail. Elles durent de quelques semaines à un an voire trois ans. © MICHEL TONNEAU

Ces sociétés recrutent en ce moment sur **References.be**



Vous voulez publier une offre d'emploi?

Découvrez toutes nos solutions recrutements, contactez notre équipe au 02 225 56 45 ou hello@references.be

20007567



3 CONSEILLERS POUR LE HAUT CONSEIL STRATÉGIQUE WALLON

Le Haut Conseil stratégique (HCS) est un nouvel organe créé en Wallonie. Il servira d'outil de conseil et d'orientation de l'action gouvernementale, en vue de contribuer à atteindre les objectifs, fixés dans la Déclaration de politique régionale, en matière de réduction des gaz à effet de serre, d'amélioration du taux d'emploi et de réduction de la pauvreté.

FONCTION

- Mettre en place le Haut Conseil stratégique (HCS) et élaborer sa méthodologie
- Assurer les missions du HCS (avis et analyse d'impact de politiques publiques)
- Travailler de façon collégiale avec les trois autres conseillers composant le HCS
- 3 postes sont à pourvoir, 3 spécialités :
 - Spécialiste de l'analyse des politiques publiques
 - Spécialiste du climat et de la comptabilisation des gaz à effet de serre
 - Spécialiste de l'économie et de l'emploi.

PROFIL RECHERCHÉ

Diplôme et expérience :

- Master
- Au moins 10 années d'expérience (idéalement dans des secteurs différents cād : milieu académique, organismes publics ou privés, associations ou ONG, en lien avec la spécialité).

Compétences et connaissances requises :

- Connaissances approfondies liées à la spécialité du poste (analyse des politiques publiques, climat ou emploi)
- Capacité à établir une méthodologie scientifique et robuste
- Capacité à concevoir une vision stratégique à long terme
- Coopérer et favoriser les échanges constructifs avec les acteurs internes et externes au HCS
- Excellentes capacités de communication.

ENVIE D'EN SAVOIR PLUS? Prenez connaissance de l'offre détaillée sur le site de recrutement du Service public de Wallonie (recrutement.wallonie.be)

– ou scannez le QR code suivant :

CANDIDATURES

gisele.warichet@spw.wallonie.be, pour le 13/2/2021 au plus tard en mentionnant la référence du poste souhaité.

Le dossier de candidature comportera :

- un CV détaillé avec copie du diplôme
- une lettre de motivation.



20007594



Christeyns NV à Gand, groupe familial fondé il y a 70 ans, est devenu un groupe international spécialisé dans les détergents et substances chimiques avec plus de 1000 employés, actif dans plus de 30 pays, avec un chiffre d'affaires de plus de 350 millions d'euros. La combinaison d'un positionnement fort en tant que partenaire commercial sur le marché B2B, et d'une série d'acquisitions réussies, a fait de Christeyns un acteur international au sommet du marché.

Les produits Christeyns s'adressent notamment au marché professionnel des blanchisseries industrielles, de l'hygiène professionnelle, de l'industrie agroalimentaire, ...

Christeyns se distingue sur le terrain par un service et une expertise technique au sens large du terme envers ses clients. Afin de soutenir sa croissance continue, l'entreprise recherche un (m/f/x) :

TECHNICIEN DE TERRAIN AVEC POTENTIEL DE CROISSANCE

Votre fonction :

- Depuis les services commerciaux et internes de notre siège, vous serez envoyé pour des interventions techniques auprès d'entreprises alimentaires et de blanchisseries industrielles.
- En raison de votre passion pour la technologie, vous êtes conjointement responsable de l'installation, de la réparation et de l'entretien des installations de dosage automatique. Vous lisez des schémas électriques et vous êtes capable de travailler avec la technologie de commutation et les PLC.
- Vous avez une mentalité pratique et vous vous efforcez de travailler en toute sécurité. Vous gardez toujours à l'esprit que vous êtes un ambassadeur de Christeyns dans chaque endroit où vous allez.
- Vous travaillez en étroite collaboration avec l'équipe commerciale et vos collègues techniciens. Vous dépendez du responsable de l'ingénierie Belgique/Luxembourg.

Votre profil :

- Vous êtes avant tout un excellent technicien avec une solide connaissance de l'ingénierie électrotechnique et/ou des techniques de maintenance industrielle.
- Vous travaillez aussi bien de manière indépendante qu'en équipe et depuis votre domicile.
- Vous avez une connaissance suffisante de la deuxième langue nationale pour comprendre vos clients.

Notre offre :

- La possibilité de travailler dans une entreprise prospère et stable.
- L'opportunité de vous perfectionner dans un large éventail de techniques et d'évoluer en termes de poste et de responsabilités.
- Un grand degré d'autonomie.
- Une rémunération compétitive comprenant une voiture de société.

www.christeyns.com

Si cette opportunité vous intéresse, n'hésitez pas à envoyer votre cv à jobs@christeyns.com

20007300

L'UNIVERSITÉ DE LIÈGE RECRUTE

45 POSTES ACADÉMIQUES

FACULTÉ DE PHILOSOPHIE ET LETTRES

- Papyrologie grecque et latine
- Archéométrie et Archéologie médiévale et post-médiévale
- Valorisation scientifique du patrimoine culturel (Pôle muséal)
- Traduction du néerlandais vers le français
- Didactique spéciale de l'information et de la communication et des arts du spectacle / Éducation numérique

FACULTÉ DE DROIT, DE SCIENCE POLITIQUE ET DE CRIMINOLOGIE

- Droit international public en lien avec la protection de l'individu
- Droit fiscal des grandes entreprises
- Droit fiscal des petites entreprises
- Droit des brevets

FACULTÉ DES SCIENCES

- Géodonnées 3D
- Systèmes d'information géographique
- Géomètre-expert
- Didactique des sciences mathématiques
- Biologie végétale translationnelle

FACULTÉ DE MÉDECINE

- Biologie
- Sémiologie
- Anesthésie et réanimation
- Néphrologie
- Anatomie de l'appareil locomoteur et de la chirurgie de l'appareil locomoteur
- Orthodontie
- Thérapie manuelle
- Kinésithérapie neurologique
- Simulation dans les filières de santé
- Simulation clinique
- Neuropédiatrie expérimentale

FACULTÉ DES SCIENCES APPLIQUÉES

- Représentation et ingénierie des données
- Geotechnical Engineering
- Conception et exécution des ponts
- Acoustique et éclairage du bâtiment
- Exploitation des mines et carrières
- Gestion des projets informatiques

FACULTÉ DE MÉDECINE VÉTÉINAIRE

- Bactériologie vétérinaire et maladies bactérienne animales
- Parasitologie vétérinaire et maladies parasitaires animales

FACULTÉ DE PSYCHOLOGIE, LOGOPÉDIE ET SCIENCES DE L'ÉDUCATION

- Psychologie et neurosciences cognitives
- Psychologie des groupes et des organisations
- Approches expérimentales des processus d'enseignement et politiques éducatives

HEC LIÈGE - ÉCOLE DE GESTION

- Didactique des sciences économiques et de gestion
- Microéconomie appliquée
- International Finance
- Transitional Markets and Labour Relations

GEMBOUX AGRO-BIO TECH

- Agroéconomie des filières et développement
- Optimisation des méthodes de transformation et de valorisation du bois
- Transition agroécologique des agroécosystèmes à l'échelle des territoires

FACULTÉ D'ARCHITECTURE

- Sciences et techniques appliquée à la production architecturale dans le domaine de la « Conception circulaire »
- Histoire, critique et analyse architecturales de la période contemporaine

① Les postes sont à pourvoir au 1^{er} septembre 2021

APPELS DÉTAILLÉS, ÉCHÉANCES ET MODALITÉS SUR
www.uliege.be/postes-academiques



L'alternance se réinvente pour faire face au covid

L'organisation des formations en alternance souffre aussi de la pandémie. L'aspect pratique des apprentissages via les stages est difficile à mettre en place dans certaines filières. L'Ifapme se réorganise cependant pour conserver le même niveau de compétences.

PAULINE MARTIAL

Si l'alternance représente pour certains une porte de sortie en cette période de crise sanitaire, le principe même de cette formation est aussi considérablement mis à mal depuis le début de la pandémie, en entreprises bien sûr, mais d'abord lors de l'organisation des cours. « La plus-value de l'alternance, c'est la combinaison entre formation théorique et formation pratique, nous avons donc essayé de maintenir un maximum de présentiel. C'est toute une organisation puisque nous sommes évidemment tenus par des directives sanitaires. Pour pouvoir observer les distances de sécurité requises entre nos apprenants, les groupes ont été divisés. Le port du masque est obligatoire et nous avons renforcé les périodes de nettoyage et d'aération de nos locaux. La majeure partie du temps, les cours théoriques sont dispensés sur base d'une organisation en duplex. Une partie des étudiants suit les cours en centre de formation, l'autre les suit depuis leur domicile ou dans un local où ils sont retransmis en direct. On veille à organiser les groupes en fonction des réalités de chacun de manière à éviter la fracture numérique. Nos centres de formation ont également été rééquipés en ordinateurs portables à destination des apprenants qui n'en disposeraient pas », détaille Baudouin Stevens, directeur du centre Ifapme Luxembourg.

100 euros par entreprise accueillante

Jusqu'à-là, les réalités vécues par les centres de formation de l'Ifapme sont les mêmes que la plupart des établissements scolaires. Mais là où les choses se complexifient, c'est évidemment sur le



Un marathon de cuisine

Le 25 janvier prochain, le centre Ifapme de Libramont accueillera un véritable marathon culinaire. Les 40 élèves de la filière restauration, toutes années confondues, auront dix heures pour concocter entre 1500 et 2.000 plats. « C'est un projet que nous avons mis sur pied en réaction à la situation actuelle. Avec la fermeture de l'horeca, nos étudiants sont privés d'une très grande partie de leurs apprentissages pratiques. Avec ce marathon, on va essayer de remonter nos élèves en leur permettant de pratiquer leur métier de manière intensive, dans les conditions de stress qu'ils rencontreraient sur un lieu de stage. Tous sont très impatients de montrer ce dont ils sont capables », confie Baudouin Stevens. Tous les formateurs et les apprentis seront sur le pont des heures durant, du cuisinier au boucher en passant également par le boulanger. Les ingrédients et matières premières seront offerts par des sponsors et entreprises de la région. Le jour-J arrivé, il faudra donc faire preuve de créativité ! Le menu sera établi en fonction des produits reçus. À la carte, on risque donc de retrouver une grande diversité de viandes, de sauces et autres préparations en tout genre. L'occasion pour les apprentis de montrer toute l'étendue de leur savoir-faire. « C'est aussi une manière de les mettre en avant vis-à-vis des potentiels employeurs, de montrer qu'ils sont compétents même s'ils ont été privés de plusieurs mois de stage. Et puis surtout, cette journée nous permet de rappeler à nos étudiants qu'on les soutient, qu'ils ne sont pas seuls dans cette situation compliquée », précise le directeur. Ce marathon de cuisine comporte également une dimension caritative puisque l'ensemble des repas préparés seront offerts le jour même à l'ASBL Saint-Vincent de Paul qui se chargera ensuite de les redistribuer à des familles qui n'ont pas la possibilité de manger à leur faim au quotidien. PA.ML

plan pratique de la formation en alternance. « Les stages en entreprises qui constituent le cœur de l'alternance sont très compliqués à organiser dans ce contexte. Mais on essaye aussi de les maintenir autant que faire se peut, moyennant le respect de toutes les mesures sanitaires édictées par le gouvernement. Lorsqu'une entreprise, pour une raison ou une autre, n'est plus en mesure d'accueillir nos apprenants, on essaye de faire jouer notre réseau pour retrouver un lieu de stage. Dans le cadre du plan de relance du gouvernement wallon, l'Ifapme peut également accorder une prime de 100 euros à chaque entreprise accueillant des jeunes et rembourser le minerval des candidats chefs d'entreprises dans les métiers en pénurie. L'idée est de soutenir la formation en alternance, car elle est considérée comme un des leviers du redéploiement de l'économie », développe Raymonde Yerna, administratrice générale de l'Ifapme.

Les apprentis restaurateurs et coiffeurs sur le carreau

En matière de stages, de nombreux apprentis des secteurs dits non essentiels sont en revanche laissés sur le carreau. C'est le cas des filières de formations liées à l'horeca, mais aussi des coiffeurs et autres professionnels des soins aux personnes. « Tous les restaurants et les salons de coiffure gardent porte close depuis plusieurs mois, il n'y a donc pas vraiment de perspectives de stages. Cer-

tains de nos apprenants en restauration ont pu effectuer des stages auprès de services traiteurs. Pour les autres, on essaye d'innover pour compenser leur manque de pratique ». A Libramont, un marathon de cuisine (voir par ailleurs) sera par exemple organisé prochainement pour les apprentis du secteur de l'horeca. En coiffure, l'Ifapme n'a pas eu d'autre choix que de réinvestir dans du matériel. « Nous avons notamment acheté davantage de têtes malléables pour permettre à tous nos étudiantes et étudiants de s'exercer. Nous avons également mis sur pied de nouveaux modules de cours pratiques pour compenser les heures qu'ils ne prestat pas en salons. Des professionnels de terrain à l'arrêt forcé se rendent très disponibles pour venir former nos apprentis », confie Raymonde Yerna.

Pour l'Ifapme, il est indispensable de se réinventer. Il en va de la qualité de la formation mais aussi de la motivation de leurs apprenants. Beaucoup d'entre eux, en particulier ceux des années diplômantes, craignent de faire leur entrée sur le marché du travail sans avoir suffisamment fait leurs armes. Pas question cependant pour les centres de formation de galvauder les compétences ou de brader les diplômes et certifications. À l'Ifapme, on envisage de retarder les périodes d'évaluation de manière à permettre aux étudiants de rattraper leurs heures de pratiques manquantes, pour peu que la situation le permette d'ici septembre.

Anthony, stagiaire dans l'équipe cuisine de la Villa Lorraine avant la pandémie. Comment faire son stage désormais ? © SYLVAIN PIRAUX

Certains de nos apprenants en restauration ont pu effectuer des stages auprès de services traiteurs. Pour les autres, on essaye d'innover pour compenser leur manque de pratique

Raymonde Yerna
administratrice générale de l'Ifapme

”

LES MOUTONS d'Alsy

Bienvenue à cette formation en secourisme à distance!

Car une urgence peut aussi arriver près de chez vous...



Commençons par un exercice pratique: Le bouche-à-bouche.



Reviens Gamin! C'était pour rire!



« Nous adaptons nos formations selon les évolutions du marché de l'emploi »

CVO Semper est un centre d'apprentissage qui propose l'étude de 13 langues ainsi qu'une série de formations en néerlandais. Actuellement, ce sont celles en informatique/multimédia et en soins de santé qui sont les plus prisées. Coïncidence ou non avec le contexte actuel, la reconversion professionnelle et le multilinguisme restent des valeurs sûres sur le chemin de l'emploi.

CVO Semper est un centre de formations pour adultes de l'enseignement subsidié flamand avec plus de 40 lieux d'enseignement dans toute la région de Bruxelles-Capitale et la périphérie flamande. Avec près de 15.000 étudiants, le centre organise essentiellement des cours de langue et des formations professionnelles en néerlandais destinées à un public néerlandophone ou non.

De l'électricien à l'eurocrate, en passant par les primo-arrivants et les fonctionnaires, les publics cibles de CVO Semper oscillent entre la promotion

sociale et les employés de sociétés internationales. « Ce sont deux types de publics qui sont appelés à coexister, à travailler ensemble et c'est ce qui fait notre spécificité. Nous travaillons aussi avec 140 nationalités différentes », explique Jean-François Declerck, codirecteur de CVO Semper.

L'interculturalité avant tout. Mais l'autre mot à l'ordre du jour est la reconversion professionnelle, surtout en ces temps de crise : « Malheureusement, nous sommes en pleine période de reconversion » constate-t-il également. « Chez nous, cette reconversion passe par l'apprentissage des langues mais aussi par l'apprentissage d'une formation professionnelle en néerlandais. »

Le numérique et les soins de santé ont la cote

Certaines formations ont été plus particulièrement prisées notamment celles concernant l'informatique et le multimédia, le diplôme de l'enseignement secondaire et les soins de santé. Rien d'étonnant au vu du contexte actuel ? « Indépendamment de la crise nous travaillons depuis longtemps au chemin vers l'emploi. Heureusement, il y a encore des vocations qui naissent de ces circonstances particulières. »

Début février, le CVO Semper organisera des modules de cours de langue, donnés en cours de jour, du soir et aussi le samedi, ainsi que sa formation phare ZorgNed+ pour devenir aide soignant(-e). Dispensée en néerlandais sur deux ans, celle-ci s'adresse aux personnes non néerlandophones, désireuses d'apprendre le métier. Le niveau de néerlandais requis est A2 (240 heures) : « On vous donne un bain linguistique, des cours pour devenir



« Covid ou non, le fait d'avoir été plongé dans un enseignement distanciel, nous fait aussi repenser tout ce qui va devenir les métiers d'avenir et ceux susceptibles de faire l'objet d'une reconversion professionnelle », explique Jean-François Declerck, codirecteur de CVO Semper, tout comme Ria Cauchie, à sa droite. © D.R.

aide soignant(-e), accompagnés d'un stage pratique, par exemple en maison de repos. La plupart du temps le lieu de stage devient le premier emploi. »

Trajet vers l'emploi et formation continue. Mais ce n'est pas tout. Chez CVO Semper, les jeunes ont aussi accès à un trajet pédagogique. Il existe des formations qui s'adressent aux élèves de l'enseignement flamand ou francophone non néerlandophones qui ne sont pas à l'aise à l'écrit. « Nous leur proposons des codes et des outils linguistiques propres au milieu académique pour les accompagner et leur permettre d'intégrer une université ou

une haute-école flamande », indique Jean-François Declerck.

Repenser la formation

Toutes les formations du centre ne sont pas données à distance car elles s'adressent aussi à un public fragilisé par le distanciel. « Selon notre public et selon la formation nous organisons encore des cours en présentiel tout en respectant les mesures sanitaires. »

C'est dire que la formation - comme tout autre secteur - a dû s'adapter et répondre aux impératifs d'un virus capricieux. Elle est encore amenée à évoluer. « Notre mission de base s'ins-

crit dans les problèmes actuels. La crise nous amène à repenser des formations qui seront plus prisées à l'avenir. Covid ou non, le fait d'avoir été plongé dans un enseignement distanciel, nous fait aussi repenser tout ce qui va devenir les métiers d'avenir et ceux susceptibles de faire l'objet d'une reconversion professionnelle », conclut Jean-François Declerck.

J.D.

Intéressé par une de ces formations ? Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site web du centre : www.cvosemper.be/

Hey Brussels, let's upgrade together!

New Zorgned+

= Aide soignante + apprendre le néerlandais
= Zorgkundige + Nederlands leren
= Healthcare professional + learning Dutch



Cours de langues pour adultes, jour et soir, en ligne et en classe
Taalcursussen voor volwassenen, overdag en 's avonds, online en in de klas
Language courses for adults, daytime and evening, online and in class

Démarrez en février, inscription en ligne dès maintenant
Start in februari, online inschrijven vanaf nu
Classes start in February, register online now

cvosemper.be



SEMPER | cvo
Volwassenenonderwijs

EUROMÉTROPOLE
EUROMETROPOOL
LILLE • KORTRIJK • TOURNAI



Le Groupement Européen de Coopération Territoriale (GECT) Eurométropole Lille-Kortrijk-Tournai recrute:

UN/E COORDINATEUR/TRICE DE PROJETS (M/F)

Vous retrouverez la description complète du poste, les compétences requises et les qualifications sur : <http://fr.eurometropolis.eu/jobs.html>

Dépôt des candidatures : **20 février 2021, à 12h00.**

La candidature devra comprendre :

- une lettre de motivation en français et en néerlandais
- un CV

Les candidatures doivent être envoyées à l'adresse suivante :

M. Rudy Demotte
Président de l'Eurométropole Lille-Kortrijk-Tournai
Doorniksestraat 63
BE-8500 Kortrijk

Une copie doit obligatoirement être envoyée par mail à Loic.delhuvette@eurometropolis.eu