

Références

DOSSIER **MÉTIERES ICT & DIGITAL** + LA VIE DE NOS PARTENAIRES

TECHNOLOGIE

Carrefour veut recruter 70 profils IT d'ici juillet



Parmi les fonctions proposées, certaines ont un impact direct sur la clientèle, avec le développement de technologies comme Smart Scan, qui permet de scanner ses achats avec son smartphone.

© BELGA.

Check-out ou encore étiquettes numériques attendront pour leur part les consommateurs en magasins.

Des défis de taille

Pour se doter d'une infrastructure technologique modernisée, Carrefour prévoit également une migration sécurisée de ses données vers le cloud. Cette révolution se manifestera également au travers de l'élaboration de plateformes qui permettent de collecter, utiliser et combiner des données financières, commerciales ou liées au marché. De quoi générer des rapports supportant la prise de décisions auprès des collaborateurs Carrefour, mais aussi personnaliser l'expérience des consommateurs. Ces changements devront s'opérer sous une gouvernance IT chargée d'inscrire et coordonner les activités du service IT avec les autres départements de Carrefour Belgique, les fournisseurs ainsi que les partenaires.

Les tâches confiées à cette gouvernance iront de l'alignement du portefeuille de projets IT avec la stratégie Carrefour à la définition de nouveaux cadres de travail ainsi que la bonne gestion des fournisseurs et partenaires IT. « La notion de bonne gouvernance est intimement liée avec l'alignement entre les besoins et les réalisations. Nous nous engageons à davantage agir en tant que facilitateurs afin de combiner à la fois les impératifs techniques et les besoins de nos consommateurs », précise Loïc Wydouw, directeur Gouvernance IT & Transversal Services de Carrefour Belgique.

Toutes les informations concernant les candidatures IT chez Carrefour sont à retrouver sur le lien suivant : <https://belgiumjobs.carrefour.eu/go/CMI%2C-Digital%2C-IT/4158001/>

L'enseigne Carrefour prend le train de la révolution du retail en marche. Pour poursuivre sa transformation technologique et numérique, elle entend recruter 70 profils IT d'ici le mois de juillet.

collect, les innovations étaient déjà nombreuses, et la pandémie de coronavirus n'a fait qu'accélérer ce processus de transformation numérique. Pour continuer à suivre le mouvement, l'enseigne Carrefour lance un appel aux profils IT. Elle entend recruter 70 d'entre eux d'ici le mois de juillet.

Des profils variés

« Carrefour Belgique veut jouer un rôle de premier plan dans l'ère de la Retail Revolution, y compris d'un point de vue technologique. Avec cet objectif en ligne de mire, nous cherchons des talents de tous les horizons afin de compléter nos équipes et de nous aider à relever les challenges auxquels nous allons faire face. L'IT doit impérativement devenir un centre de compétences au service de nos clients et de nos collaborateurs », explique Olivier

Luxon, CIO de Carrefour Belgique.

Les fonctions proposées sont variées. Carrefour entend par exemple recruter des Team Managers, des Project et Program Managers, des Tests Engineers, des Business et Technical Analysts, des Systems and Security Engineers mais aussi des Agents Helpdesk.

Pour que la révolution technologique s'opère à tous les niveaux, l'enseigne entend confier différentes tâches à son équipe IT, à commencer par la création de solutions blockchain qui permettront de reconstituer le tracé qu'ont emprunté certains produits du producteur jusqu'au magasin, mais aussi le développement d'une solution IT de projection et réapprovisionnement. Cette dernière permettra de pouvoir effectuer des commandes automatiques par les centres de distribution et les magasins. Smart Scan, Self

PAULINE MARTIAL

Depuis plusieurs années, la « Retail Revolution » est en marche dans le secteur du commerce de détail. Entendez par là, qu'il subit de nombreuses mutations, en particulier sur le plan numérique et technologique. Interfaces web, opérations en magasins, ou encore click and

LES MOUTONS d'Alsy

Notre stratégie digitale doit nous permettre de gérer de manière nouvelle nos talents, le recrutement et la fidélisation.

Et pour fidéliser les talents déjà recrutés?

Vous avez un exemple concret de talents déjà recrutés? Ça m'aiderait à comprendre votre question.



Assurance : un processus 100% digital

La société Portima accompagne les courtiers en assurance dans leur transformation digitale. Des outils innovants qui facilitent le travail du courtier et améliorent l'expérience client.



Valérie Urbain,
Sales & Marketing
Manager Portima © DR.



Jan Peeters,
CEO Portima © DR.

Comme tous les pans de notre société, le milieu du courtage n'a pas échappé à la nécessité d'opérer une transformation digitale de ses outils.

Depuis 35 ans, la société informatique Portima, à l'origine nommée Assurnet, accompagne le secteur dans ces grands changements. « Au fil des années, il est devenu clair qu'être bien informatisé est une nécessité pour répondre aux attentes et aux défis quotidiens dans ce secteur. » souligne Valérie Urbain, Sales & Marketing Manager. Aujourd'hui, la société, en concertation avec des utilisateurs et les fédérations de courtage, traduit les besoins du milieu en nouvelles mises à jour ou applications pour aider le courtier dans son travail quotidien mais aussi offrir un meilleur service au client.

L'interface de gestion complète réservée aux courtiers est nommée Brio. Elle permet au professionnel d'assurer la gestion administrative de son portefeuille notamment les besoins quotidiens de l'assurance et ce, de façon automatisée. Ainsi, qu'il soit en télétravail, sur la route, ou chez le client, le courtier a accès à l'entièreté de ses dossiers. Ce logiciel permet également d'assurer la gestion commerciale grâce notamment à des outils d'analyse de l'activité et à de nombreux

outils de communication présents sur l'interface que ce soit via sms, e-mails ou vidéo-conférence. Tout est prévu pour que le courtier communique efficacement avec les compagnies

Réduire la partie administrative pour que le courtier puisse prendre le temps d'être aux côtés de ses clients

d'assurance mais aussi avec ses clients. Des services devenus indispensables depuis le début de la pandémie. « Le confinement a renforcé l'importance de ces outils et a fortement accéléré leur usage. Nous avons aidé nos courtiers à assumer le télétravail. En effet,

les outils digitaux permettent au courtier de travailler efficacement depuis son domicile, avec ses collaborateurs. » ajoute Jan Peeters, CEO.

Un service client disponible à tout moment

L'autre service important de Portima est l'application MyBroker. Celle-ci permet au client d'avoir accès à son dossier d'assurances 7/7 et 24/24. Il peut ainsi consulter ses objets assurés, ses données personnelles mais aussi communiquer avec son courtier via un chat inclus dans l'application. « C'est un moyen digital qui est complémentaire à la relation personnelle qui existe entre le client et son courtier. » précise Valérie Urbain. En effet, cette application permet aux deux parties de gagner du temps tout en gardant une

relation humaine quand c'est nécessaire. En cas de sinistre, il est aussi possible de prendre des photos et de déclarer l'évènement directement sur l'application. Le client reste informé de l'évolution du suivi.

Un processus entièrement digital Grâce à cette combinaison d'outils, un courtier peut réaliser un processus 100% digital. Il consulte digitalement les compagnies, réceptionne les propositions de contrats et les communique à son client à distance. Ce dernier peut signer le tout de manière électronique. Ici aussi, courtier et client gagnent donc du temps puisqu'ils ne doivent plus se déplacer pour une signature de contrat. Précisons que la digitalisation du processus ne le rend pas moins sûre. Les outils de Portima permettent

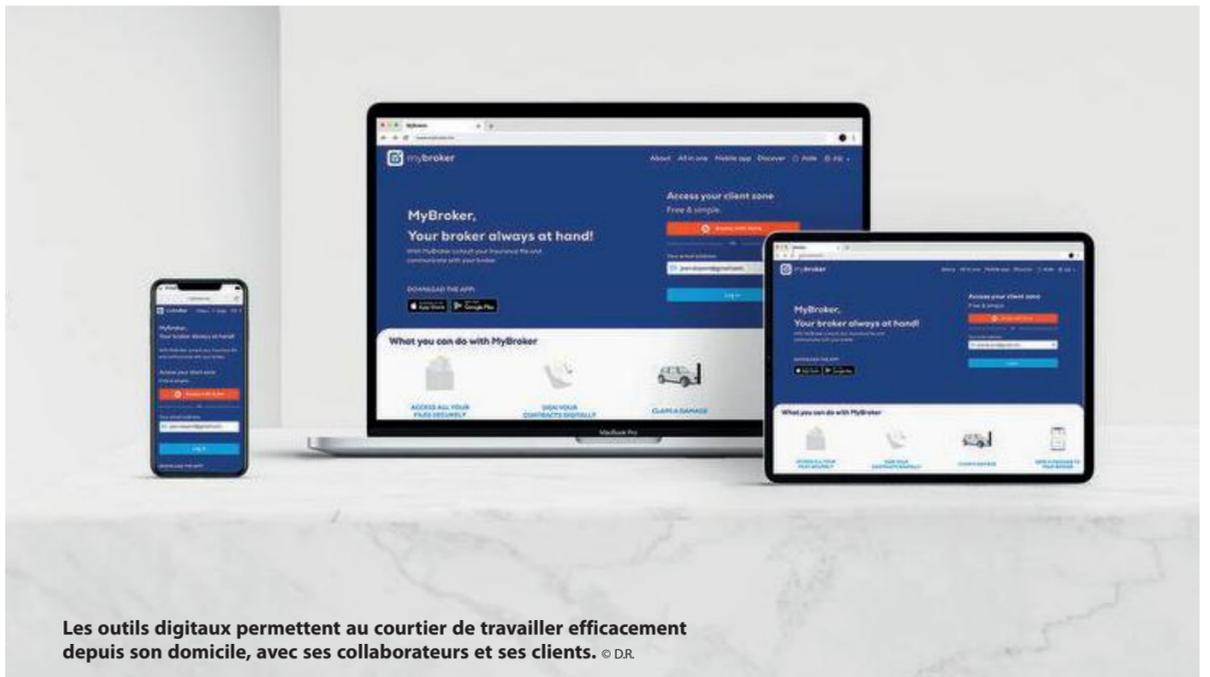
de travailler en conformité avec les différentes législations. Leur signature digitale est d'ailleurs brevetée au niveau européen.

Pour la suite, Portima souhaite développer encore davantage ses outils notamment en rendant Brio plus intelli-

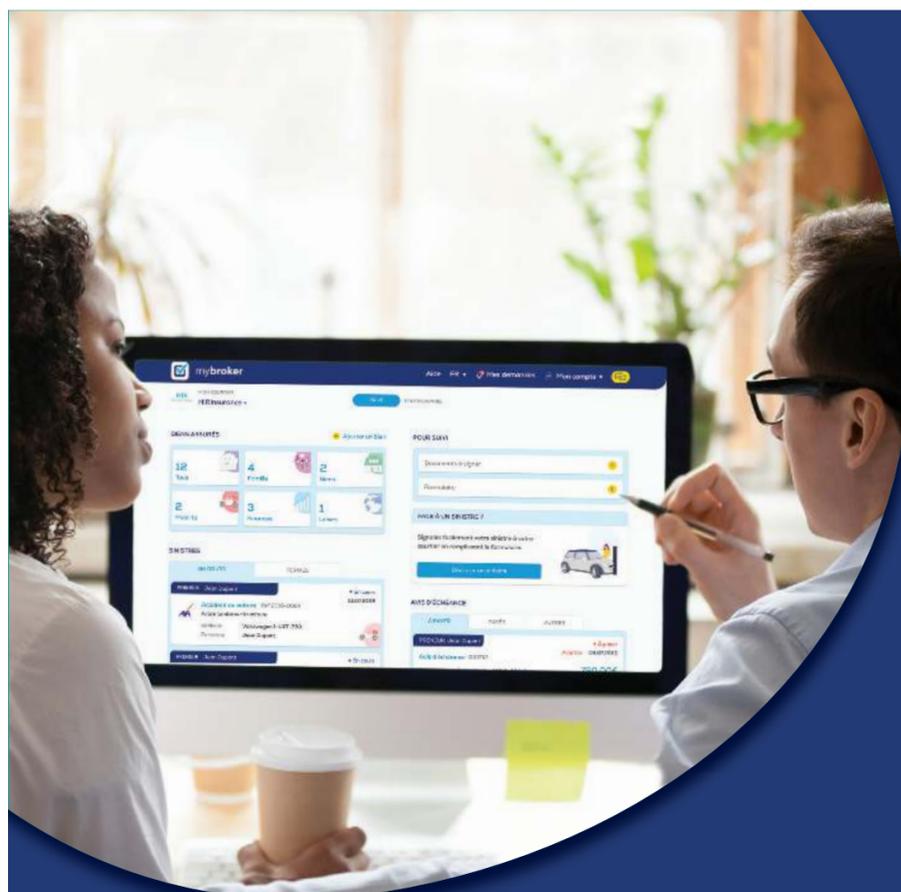
Le confinement a renforcé l'importance de ces outils et a fortement accéléré leur usage

gent afin d'automatiser certains processus. Le but est vraiment de réduire la partie administrative pour que le courtier puisse prendre le temps d'être aux côtés de ses clients.

Sarah Poucet



Les outils digitaux permettent au courtier de travailler efficacement depuis son domicile, avec ses collaborateurs et ses clients. © DR.



MyBroker, l'espace client pour vos assurances

A l'ère du digital, votre courtier en assurances vous propose un espace client en ligne : MyBroker*.

Plus qu'un simple espace digital personnalisé, MyBroker est le canal de communication privilégié entre votre courtier et vous.

Grâce à MyBroker :

- Vous disposez d'une vue globale de toutes vos assurances ;
- Vous consultez vos contrats ;
- Vous déclarez un sinistre ;
- Vous signez électroniquement vos documents ;
- Vous contactez votre courtier où et quand vous le voulez.

Pour vous connecter à MyBroker, rien de plus simple via itsme, que vous soyez sur votre PC, votre tablette ou votre smartphone. Pratique !



Envie d'en savoir plus à propos de MyBroker ? Surfez sur www.mybroker.be ou contactez votre courtier

MyBroker est disponible auprès des courtiers qui travaillent avec Brio, un logiciel de gestion développé par Portima.



Les métiers de l'IT, porteurs dans tous les secteurs

Les métiers de l'IT sont aujourd'hui plus que jamais porteurs. Les filières informatiques ouvrent des portes dans de nombreux secteurs de la société, y compris ceux où ne les attend pas forcément.



IT, énergie et finance

L'ensemble du marché du travail se numérise.

A l'heure actuelle, l'informatique est pour ainsi dire partout. Rien d'étonnant donc à ce que l'on retrouve des profils IT dans tous les secteurs, y compris les moins attendus. « Nos métiers occupent par exemple une importance primordiale dans le secteur des soins de santé et le fonctionnement des hôpitaux, qui investissent beaucoup dans la transformation digitale. Ils sont par exemple nécessaires dans la gestion des données des patients, des serveurs mais aussi celle du matériel et des instruments connectés », indique Vincent Reip.

Certains secteurs s'érigent cependant toujours en principaux pourvoyeurs d'emplois et absorbent une grande partie des profils technologiques et informatiques. C'est le cas bien sûr des entreprises de services informatiques au sens strict, mais aussi des secteurs de l'énergie, des transports ou encore de la finance. La liste des participants au prochain salon virtuel IT & Digital, organisé par *Références*, en est d'ailleurs la preuve. Les entreprises Ores, Belfius, Cognizant, Smals ainsi que Solidarix recruteront en ligne le jeudi 29 avril prochain.

Ce salon virtuel se déroulera entre 15 et 17 heures sur une nouvelle plateforme destinée à améliorer l'expérience du candidat et à faciliter les interactions avec les entreprises. Les inscriptions peuvent être effectuées via le lien suivant :

www.talentum.jobs

PA.ML

PAULINE MARTIAL

Les métiers de l'IT seraient-ils devenus les sésames capables d'ouvrir les portes de l'emploi dans n'importe quel secteur ? C'était déjà vrai avant l'arrivée du covid, ça l'est encore plus aujourd'hui avec l'accélération de la numérisation, liée notamment à la généralisation du télétravail. Pour preuve : les diplômés des filières technologiques et informatiques restent rarement longtemps sur le carreau. « Cela reste des métiers très prisés. Nous recevons très régulièrement des demandes d'entreprises concernant des stages ou même des offres d'emploi », assure Philippe Dekimpe, coordinateur du diplôme d'ingénieur industriel en informatique à l'École centrale des arts et métiers (Ecam).

« Nos diplômés n'ont aucun problème à trouver du travail à la sortie de leurs études. Certaines entreprises les recrutent même après leur stage, avant même qu'ils aient clôturé leur cursus. Les stages restent des portes d'entrée de choix sur le marché. Ils permettent aux employeurs de se faire déjà une idée de nos jeunes avant de les engager », ajoute pour sa part Vincent Reip, directeur des cursus informatique et

sécurité des systèmes à la haute école libre mosane (Helmo).

Des opportunités à saisir

Informatisation du travail, gestion et développement de serveurs, création de sites, il y a beaucoup de perspectives en ce moment pour les profils informatiques. « Certains de nos étudiants ont même créé leur propre boîte et proposent de l'administration informatique externalisée à destination des entreprises. Ils créent des sites pour des commerçants mais aussi des restaurateurs qui mettent en place un take away. Parallèlement à cela, certaines entreprises nous demandent plus de stagiaires ou de candidats à engager », détaille Louis Van Dormael, directeur du département technologie de l'informatique à l'Ephec. Horeca, commerçants mais surtout entreprises et administrations... Tous courent après les mêmes profils et doivent jouer des coudes pour défier la concurrence.

Il faut dire que la demande est importante et les candidats peu nombreux. A l'Ecam, par exemple, entre 15 et 20 diplômés sortent tous les ans. A l'Helmo, ils seront 34 cette année, contre 250 étudiants inscrits en Bloc 1. Un écrémage multifactoriel qui s'ex-

La plupart des diplômés en informatique trouvent du travail dès la fin de leurs études – parfois même avant. © MATHIEU GOLINVAUX.

plique aussi, selon Vincent Reip, par une erreur de perception de ce que sont réellement les métiers de l'informatique : « De nombreux étudiants s'inscrivent en première année parce qu'ils aiment passer du temps sur leur ordinateur et qu'ils ont des facilités avec certains logiciels. Mais il ne s'agit que de leur expérience d'utilisateurs. Ils oublient un peu trop souvent que cela ne correspond pas forcément aux études d'informatique. Ce qu'on attend d'eux relève davantage du développement et de la programmation et nécessite de la logique ainsi qu'une aisance en mathématiques. »

Les filières informatiques souffrent aussi encore de l'étiquette du « geek programmeur ». « Alors que la diversité de nos métiers est tellement plus grande », insiste Philippe Dekimpe.

« La fonction de business analyste, par exemple, dispose d'une dimension sociale importante. Les domaines de l'intelligence artificielle, de l'internet des objets mais aussi de la cybersécurité sont aussi en plein boom et offrent de nombreuses opportunités. » Des nouvelles disciplines et métiers qui amènent les hautes écoles et universités à revoir leurs programmes dans le but de dispenser une formation généraliste, mais laissant entrevoir à leurs étudiants toutes les possibilités qui s'offrent à eux.

Plus d'hommes que de femmes

Si, aujourd'hui, l'informatique envahit toutes les sphères de la société, il attire cependant toujours plus les hommes que les femmes. Dans les hautes écoles, seuls 5 % de l'effectif de ces filières sont des étudiantes. « On ne l'explique pas vraiment. On multiplie les initiatives pour essayer de renverser la vapeur, mais rien n'y fait pour le moment. Le public féminin demeure majoritairement absent de ces formations. Pourtant, les demoiselles disposent généralement d'une rigueur très recherchée dans nos métiers. Elles ont autant leur place que les hommes dans le secteur de l'IT », assure Louis Van Dormael.

Ces sociétés recrutent en ce moment sur **References.be**



Vous voulez publier une offre d'emploi ?

Découvrez toutes nos solutions recrutements, contactez notre équipe au 02 225 56 45 ou hello@references.be

La synergie comme clé de la transition digitale et de la réussite

Depuis presque 10 ans, la société de jeux en ligne Golden Palace a amorcé sa digitalisation. Une transformation primordiale pour l'entreprise qui passe par tout un travail de synergie entre l'offline (le jeu « terrestre » : les salles de jeux et casinos) et l'online (site de jeux en ligne) mais aussi entre les équipes, les clients et les services fournis.



Claudio Mecozzi - IT Manager et Brice Buttignol - Head of Online chez Golden Palace. © D.R.

Forte de ses 55 ans d'existence, Golden Palace, société belge spécialisée dans le domaine des jeux en ligne, de casino et des paris sportifs, continue à se développer et à garantir sa croissance en poursuivant sa transformation digitale, à tous les niveaux.

D'un point de vue structurel, tous les départements de la société ont amorcé leur digitalisation, la crise sanitaire aidant. « Il y a une digitalisation interne de toute la société et pas seulement de notre business unit opérationnelle. Le Covid-19 nous a amenés à travailler d'une manière complètement différente mais toujours dans un esprit familial », explique Brice Buttignol, Head of Online chez Golden Palace. Dans cette optique, tout un relifing des bureaux de la société est également en cours afin d'amener une nouvelle dynamique entre les collaborateurs et favoriser les interactions, dès que les retours au bureau seront autorisés.

Bien que la société soit active dans l'online depuis 9 ans déjà, Claudio Mecozzi, IT Manager chez Golden Palace, estime que la branche de l'IT, avec la situation pandémique, a irrémédiablement fait son retour sur le devant de la scène. « Plus que jamais, le secteur s'est révélé essentiel, mais nous étions déjà en pleine transformation. Nous travaillons actuellement sur le site internet, nous faisons de la maintenance et réfléchissons de manière continue à de nouvelles fonctionnalités pour répondre à la demande. En parallèle, nous nous occupons d'un futur nouveau site avec une autre équipe, des structures et des environnements différents. » Ces projets sont menés de front, dans une relation fluide entre les équipes, avec un partage de connaissances, entre l'ancien et le nouveau.



Garantir une synergie à tous les niveaux

Toute cette cohésion interne se traduit également au niveau du digital, comme le constate Brice Buttignol : « les synergies omnicanales sont d'autant plus importantes pour le digital. En d'autres mots, nous devons être beaucoup plus présents numériquement pour nos clients en salle et trouver des manières nouvelles d'avoir une synergie plus forte entre le retail, soit l'offline, et l'online. » Actuellement, toute une stratégie de 'marketing digital local' est mise en place, l'idée étant de fournir une page locale pour chacune des salles de jeux, afin que chaque client puisse s'identifier à sa salle de jeu. « La communication aussi doit être cohérente, il ne faut pas avoir un message sur le web qui soit complètement différent de celui des salles. Il y a aussi tout un travail de synergie visuelle et communicationnelle », complète l'Head of Online. On le voit, il y a une volonté de fournir une expérience client unique, réfléchi dans son ensemble. C'est d'ailleurs la valeur client qui vient soutenir cette synergie existante entre l'offline et l'online, que les départements de Golden Palace s'évertuent à alimenter continuellement.

Forte de cette transition digitale, la société entend répondre aux besoins de ses clients. Si la réflexion déjà amorcée concerne l'online local, il est aussi question d'appliquer tout ceci à l'échelle nationale par la suite. Gol-

den Palace compte même, à l'avenir, faire profiter de son savoir-faire digital à l'international, dès que les opportunités se présenteront. « Le secteur du jeu est propice à la découverte. Il est plus étendu que ce qu'on peut penser. Nous obéissons à plusieurs réglementations et protocoles variés comme le RGPD ou la Commission des jeux auxquels nous devons rapidement répondre. Mais pour pouvoir digitaliser tout cela, il faut une synergie terrestre et digitale, les deux doivent grandir ensemble », insiste l'IT Manager.

Voilà un véritable défi que de travailler et de fournir des services en phase avec ce dialogue permanent entre l'online et l'offline. Mais com-

Fournir une page locale pour chacune des salles de jeux, afin que chaque client puisse s'identifier à sa salle de jeu

ment le mener à bien ? L'essentiel est de travailler selon une approche certes synergique – comme déjà dit-mais aussi agile. La transition opère aussi dans la manière de travailler. « Nous avons changé d'environnement de travail, nous sommes passés d'un environnement artisanal à un environnement industriel, d'une approche en cascade à une approche agile. Il y a toujours eu une transition car nous travaillons dans un marché régulé qui demande constamment

des changements rapides », indique Claudio Mecozzi. Brice Buttignol rejoint ces propos en insistant sur le fait qu'il importe que les équipes ne travaillent non pas en silos mais en écosystème.

Innover et recruter

Par ailleurs, Golden Palace met un point d'honneur à rester innovante : « nous avons été les premiers à avoir la licence régulée online en 2012, nous avons été innovants avec certains types de jeux et avec la modélisation de nos plateformes IT. » Aujourd'hui la société se veut encore plus créative dans son approche client. « Toute une structure UX (User Experience) se met en place pour apporter plus de valeurs à notre marque grâce aux clients. » Il a également été constaté pendant le confinement que les clients étaient beaucoup plus demandeurs d'interactions : « nous avons donc étoffé notre gamme de produits avec des gens en live qui présentaient les jeux. C'est très important pour nous d'avoir un feedback de nos clients car cela nous permet d'avancer graduellement avec le service IT », avance Brice Buttignol. En fait, « nous nous plaçons dans une perspective d'amélioration et de réflexion ad vitam », complète Claudio Mecozzi.

Dans cette optique, pour mener à bien ses défis synergiques et accompagner sa digitalisation sur le long terme, Golden Palace recrute une série de profils IT et digitaux : des développeurs, des managers people et process -pour s'assurer de la bonne gouvernance des processus-, des profils de bureautique pour assurer le service desk, le backend, etc. Toutes les offres d'emploi peuvent être consultées sur le site de Golden Palace. « Le domaine du jeu est très challengeant pour les métiers de l'IT, avec la régulation qu'il existe dans notre secteur et à laquelle nous devons nous plier, il faut répondre à toutes ces attentes. Ce sont des défis intéressants à

Golden Palace recrute une série de profils IT et digitaux

relever. De plus, nous laissons à nos employés une grande liberté de brainstormer sur des choix techniques, entre autres », détaille l'IT Manager.

« Nous avons conservé cet esprit familial. Tout le monde a son mot à dire, nous n'obéissons pas à une structure pyramidale. C'est en écoutant nos clients mais aussi nos collaborateurs en interne que nous pourrions répondre à nos objectifs et aller plus loin encore », conclut Brice Buttignol.

Julie Delcourt



20008110

Et si votre avenir passait
par les réseaux d'énergie ?



Contexte :

Dans les années à venir, plusieurs défis attendent ORES : accompagnement de la transition énergétique et ses implications, compteurs intelligents, augmentation du flux des échanges de données entre ORES et ses clients...

Dans ce contexte, ORES conduit plusieurs projets stratégiques qui contribuent à son plan de Transformation : participation à la construction d'une plateforme qui structurera et facilitera tous les échanges de données entre les acteurs du marché belge de l'énergie (ATRIAS), implémentation et gestion du comptage intelligent (SWITCH), développement d'un outil de gestion informatisée des réseaux (SMART GRID), etc.

Au sein du département Informatique, nous sommes à la recherche de plusieurs profils :

Analyste fonctionnel IT Intégration

En tant qu'Analyste fonctionnel IT Intégration, vous gardez l'analyse et la documentation des solutions basées sur les spécifications métiers. L'objectif est de définir les flux d'échanges entre les différentes applications et le mapping entre ces applications. Vous réalisez des prototypes des solutions techniques adaptées aux besoins des métiers dans le cadre du processus de développement et de maintenance. Votre mission implique également de participer à la configuration des modules ou solutions implémentés.

Solution Architect SAP

Le Solution Architect a pour mission principale de proposer des solutions informatiques répondant aux besoins exprimés par les représentants des différents métiers, respectant les principes et standards émis par l'Architecture d'Entreprise et s'intégrant dans le paysage informatique existant. Vous avez une expertise en matière de modules SAP et vous avez une connaissance de base de SAP4Hana.

Lead développeur SAP

En tant que Lead Développeur SAP, vous êtes le référent technique pour les développements SAP au sein des projets. Vous êtes le garant de la qualité des développements et accompagnez les équipes de développement au quotidien pour vous assurer de la cohérence de l'ensemble.

Chef de projet senior IT

En tant que Chef de projet senior et en collaboration avec le Program Manager, vous avez la responsabilité de la livraison d'un ou plusieurs projets. Dans un premier temps, vous serez en charge de projets Web.

Vous coordonnez les phases des différents projets et vous gérez quotidiennement les équipes projets.

Lead Digital Workplace

En tant que Lead Digital Workplace, vous êtes impliqué dans la définition de la stratégie, des projets et de l'innovation en lien avec ce domaine. Vous êtes motivé par la gestion d'équipe et vous pouvez démontrer une expérience technique importante dans les domaines suivants : les différents types de postes de travail, les écosystèmes Microsoft, Android et Apple, le BYOD et le VDI étant un plus.

Nous avons également d'autres postes vacants : Analyste fonctionnel SAP, Solution Architect, Lead développeur expert .net, IT Service Manager (ATRIAS) Assistant(e) bureautique opérationnelle – Programmeur.

Intéressé(e) ? N'hésitez pas à consulter nos offres d'emploi sur www.ores.be/offres-emploi

20008133

Envie de faire quelque chose de géant ?

Travaillez pour des projets ICT socialement engagés chez Smals.

Chez Smals, vous prenez part à des projets innovants pour le secteur du travail, de la famille et de la santé. Des jobs passionnants ? Certainement. Mais aussi des heures de travail flexibles, de nombreuses formations et un bon équilibre entre le travail et la vie privée.



Smals
ICT for society



Découvrez toutes les offres d'emploi sur smals.be et postulez immédiatement en ligne !

Quelques-unes de nos offres d'emploi ICT

- ☒ Java/.Net Developer
- ☒ Functional/Business Analyst
- ☒ IT Project Manager
- ☒ Data Manager
- ☒ System Engineer

20008137



Spécialiste dans le développement informatique, depuis plus de 15 ans, Fusor développe des applications professionnelles sur mesure à destination d'entreprises et d'industries de taille moyenne à grande.

Fusor recrute un (H/F) :

Développeur .NET Core (Blazor)



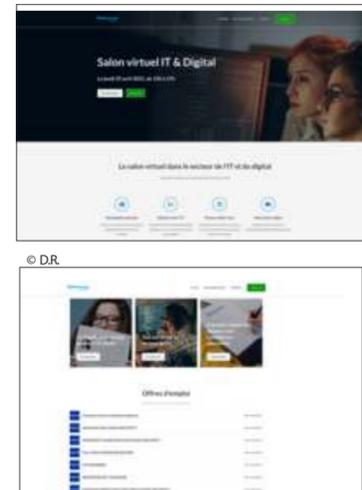
Vos principales tâches sont de concevoir et de développer des applications sur-mesure, et de vous coordonner avec le reste de l'équipe en travaillant sur différents projets.

Vous êtes donc amenés à découvrir différents secteurs d'activité et comprendre leurs métiers.

Retrouvez notre offre d'emploi sur www.talentum.jobs

Du nouveau pour les salons virtuels de Références, une expérience candidat encore améliorée

Depuis le début du confinement et jusqu'au retour des événements en présentiel, Références a lancé les salons virtuels par régions et depuis quelques semaines par secteur d'activité. Le 29 avril, ce sont les métiers de l'IT et du digital qui seront à l'honneur. L'occasion de postuler à de nombreuses offres d'emploi à pourvoir maintenant. Pour cette édition, Références vous propose une nouvelle plateforme, pleine de nouveautés !



L'essence même d'un salon, c'est l'opportunité de se voir, d'échanger, de faire une bonne première impression, de convaincre. En temps normal, les salons présentsiels de Références rameutent de très nombreux candidats, chercheurs d'emploi ou actifs curieux de scruter le marché. Ces salons étant de véritables succès pour les candidats et pour les employeurs, Références ne pouvait pas faire une croix dessus malgré les restrictions sanitaires. Il a fallu être réactif et créatif.

Des salons qui ont fait leurs preuves

Le 4 avril 2020, Références organisait son tout premier salon virtuel pour la région d'Arlon et du Luxembourg. Un baptême du feu excitant. La première édition s'est soldée par un succès convaincant. Cette réussite a poussé Références

à rééditer l'expérience pour les bassins de Liège, Namur, Bruxelles et Charleroi. Au total ce sont plus de 10.000 participants qui se sont inscrits sur la plateforme de salons virtuels, presque autant de candidatures, des milliers de messages échangés entre recruteurs et candidats.

Après avoir inauguré les salons thématiques avec les métiers d'ingénieurs & techniciens le 18 mars et autour des métiers de la Santé le 7 avril, nous vous proposons maintenant le salon virtuel autour des métiers de l'IT et du Digital, le 29 avril de 15 à 17 h sur le site www.talentum.jobs.

Accessible via PC, smartphone et tablette, la nouvelle plateforme des salons virtuels utilisée par Références donne la possibilité au candidat de visiter des stands, comme en présentiel, avec des recruteurs présents derrière leurs ordinateurs

pour répondre à toutes les questions que les candidats se posent sur l'entreprise, les offres d'emploi, les opportunités de carrière. Désormais, il y aura la possibilité de prendre des rendez-vous avec les recruteurs ! Il suffira de faire une

Il est possible de remplir une série de compétences, qui renseignera très vite sur la compatibilité avec une offre à pourvoir

demande dans l'agenda du recruteur pour avoir l'opportunité de discuter pendant 15 minutes avec un recruteur, peut-être un futur employeur.

Prise de rendez-vous et matching avec les offres d'emploi, les nouveautés du salon virtuel

En quelques clics, il est possible de « se balader » dans les halls du salon, de surfer de stand en stand, de visualiser les jobs à pourvoir. Surtout, il est très facile d'entrer en contact avec les décideurs des ressources humaines des entreprises présentes. C'est une chance pour chacun de se présenter, faire valoir ses compétences, discuter de ses envies de carrière. Les rencontres se font par rendez-vous en visioconférence. Il est donc nécessaire de se préparer à ce salon virtuel comme si c'était un salon présentiel.

La plateforme permet de renseigner ses informations personnelles, son CV afin d'être visible par les recruteurs. Il sera désormais possible de remplir une série de com-

pétences, qui renseignera très vite sur la compatibilité avec une offre à pourvoir. Voici donc une nouveauté qui offre plus de pertinence et une efficacité non négligeable !

Pour aider les candidats moins familiers à ce concept digital, Références est là pour les guider pas à pas. Pendant toute la durée du salon, des conseillers répondent aux questions, vous orientent vers les recruteurs, font en sorte que cette expérience soit bénéfique et se passe pour le mieux pour tous.

Si vous êtes à la recherche d'un emploi ou si vous envisagez un changement de carrière, il ne reste plus qu'à vous inscrire maintenant et gratuitement.

www.talentum.jobs :
Salon virtuel - Métiers de l'IT et du Digital,
le 29 avril de 15 à 17 h.

20008135

Le 29 avril, de 15 à 17 heures, c'est le salon virtuel thématique

ICT & DIGITAL

Inscription sur: www.talentum.jobs

Ces sociétés participent:



Vous êtes une entreprise et souhaitez participer au salon virtuel ? C'est encore possible ! Contactez-nous sur hello@referencess.be ou au 02 225 56 45

Références





Service de Santé au Travail de CAMBRAI
Implanté dans des bureaux neufs au sud
du département du nord de la France

Assurant le suivi de
3500 entreprises et 35000 salariés

Recrute (H/F)

MÉDECIN DU TRAVAIL

Temps partiel ou temps plein

Nombreux avantages
(Rémunérations, Congés, RTT, Etc..)

Merci de contacter Mme BOQUET, Directrice
Tél : +33 6.88.24.71.30 – Email : aboquet@aismtcai.com

20008085

20008090



2 CONSEILLERS POUR LE HAUT CONSEIL STRATÉGIQUE WALLON

Le Haut Conseil stratégique (HCS) est un nouvel organe créé en Wallonie. Il servira d'outil de conseil et d'orientation de l'action gouvernementale, en vue de contribuer à atteindre les objectifs, fixés dans la Déclaration de politique régionale, en matière de réduction des gaz à effet de serre, d'amélioration du taux d'emploi et de réduction de la pauvreté.

FONCTION

- Mettre en place le Haut Conseil stratégique (HCS) et élaborer sa méthodologie
- Assurer les missions du HCS (avis et analyse d'impact de politiques publiques)
- Travailler de façon collégiale avec les trois autres conseillers composant le HCS
- 2 postes sont à pourvoir, 2 spécialités :
 - Spécialiste de l'analyse des politiques publiques
 - Spécialiste de l'économie et de l'emploi.

PROFIL RECHERCHÉ

Diplôme et expérience :

- Master
- Au moins 10 années d'expérience, dont au moins 8 années d'expérience professionnelle (idéalement dans des secteurs différents c-à-d : milieu académique, organismes publics ou privés, associations ou ONG, en lien avec la spécialité).

Compétences et connaissances requises :

- Connaissances approfondies liées à la spécialité du poste (analyse des politiques publiques ou économie et emploi)
- Capacité à établir une méthodologie scientifique et robuste, mais également pragmatique
- Capacité à concevoir une vision stratégique à long terme
- Coopérer et favoriser les échanges constructifs avec les acteurs internes et externes au HCS
- Excellentes capacités de communication.

ENVIE D'EN SAVOIR PLUS? Prenez connaissance de l'offre détaillée sur le site de recrutement du Service public de Wallonie (recrutement.wallonie.be) – ou scannez le QR code suivant :

CANDIDATURES

Les candidatures doivent être envoyées exclusivement par courriel à gisele.warichet@spw.wallonie.be, **pour le 5/5/2021 au plus tard** en mentionnant la référence du poste souhaité.

Le dossier de candidature comportera :
- un CV détaillé avec copie du diplôme
- une lettre de motivation



FOCUS MÉTIER D'INFIRMIÈR(E)S ET SOINS

DOSSIER : SAMEDI 8 MAI



Un métier au cœur de l'action

À travers la journée internationale des infirmières le 12/05, Références veut mettre à l'honneur et donner la parole à ces métiers humains qui soutiennent la société dans son ensemble.

Références



Boostez vos recrutements !

Découvrez toutes nos solutions recrutements,
contactez notre équipe au 02 225 56 45 ou hello@referencess.be



- » infirmier chef Unité de soins intensifs (H/F)
Site Godinne
- » infirmiers pour nos blocs opératoires (H/F)
Sites Dinant - Godinne - Sainte-Elisabeth
- » Infirmier chef adjoint au bloc opératoire (H/F)
Site Sainte-Elisabeth
- » Infirmier Cadre intermédiaire (H/F)
Site Godinne

Retrouvez l'intégralité de nos offres d'emploi sur emploi.chuucnamur.be



Nos valeurs, nos piliers fondamentaux

BIENVEILLANCE | EXCELLENCE | EXEMPLARITÉ | RESPECT | SYNERGIE

chuucnamur.be



L'I.S.P.P.C recherche

DU PERSONNEL INFIRMIER (M/F) AVEC OU SANS SPÉCIALISATION POUR LES SITES HOSPITALIERS DU CHU DE CHARLEROI

Contrat à Durée Indéterminée - temps plein ou temps partiel

Vous désirez développer votre carrière dans un environnement de travail moderne et dynamique, qui vous offre la possibilité d'apprendre et de vous épanouir, où l'humain est au centre des valeurs ?

ALORS UN JOB AU CHU DE CHARLEROI EST FAIT POUR VOUS !

Parmi ses différentes opportunités d'emploi, le Département infirmier du CHU de Charleroi recherche :

- ✓ **Un Infirmier A1** chargé de la Coordination Oncologique (M/F) – en Temps plein – CDI – pour le site de l'Hôpital Civil Marie Curie
- ✓ **Des infirmiers A1 (M/F)** avec un tropisme en pédiatrie ou en santé mentale pour l'ouverture de son Centre de Prise en Charge des Violences Sexuelles – en temps partiel – CDI avec ou sans spécialisation pour les Unités de Soins Intensifs de l'Hôpital Civil Marie Curie et l'Hôpital André Vésale – temps plein – CDI
- ✓ **Infirmiers A1 ou A2 (M/F)** spécialisés en gériatrie pour les unités de soins gériatriques, de l'Hôpital André Vésale et l'Hôpital Civil Marie Curie – temps plein – CDI
- ✓ **Infirmiers A1 ou A2 (M/F)** pour les unités de revalidation de l'Hôpital Léonard de Vinci

Plus d'informations sur www.chu-charleroi.be/jobs

CES POSTES VOUS INTÉRESSENT ?

Alors, envoyez votre candidature motivée et votre curriculum vitae, à l'attention de Mr Sébastien Ninite, Coordinateur des Directions du Département Infirmier, via notre site internet : www.chu-charleroi.be/jobs ou par mail à l'adresse suivante : cellule.recrutement@chu-charleroi.be

