

Références

DOSSIER **INGÉNIEURS & TECHNICIENS** + LA VIE DE NOS PARTENAIRES

RECRUTEMENT

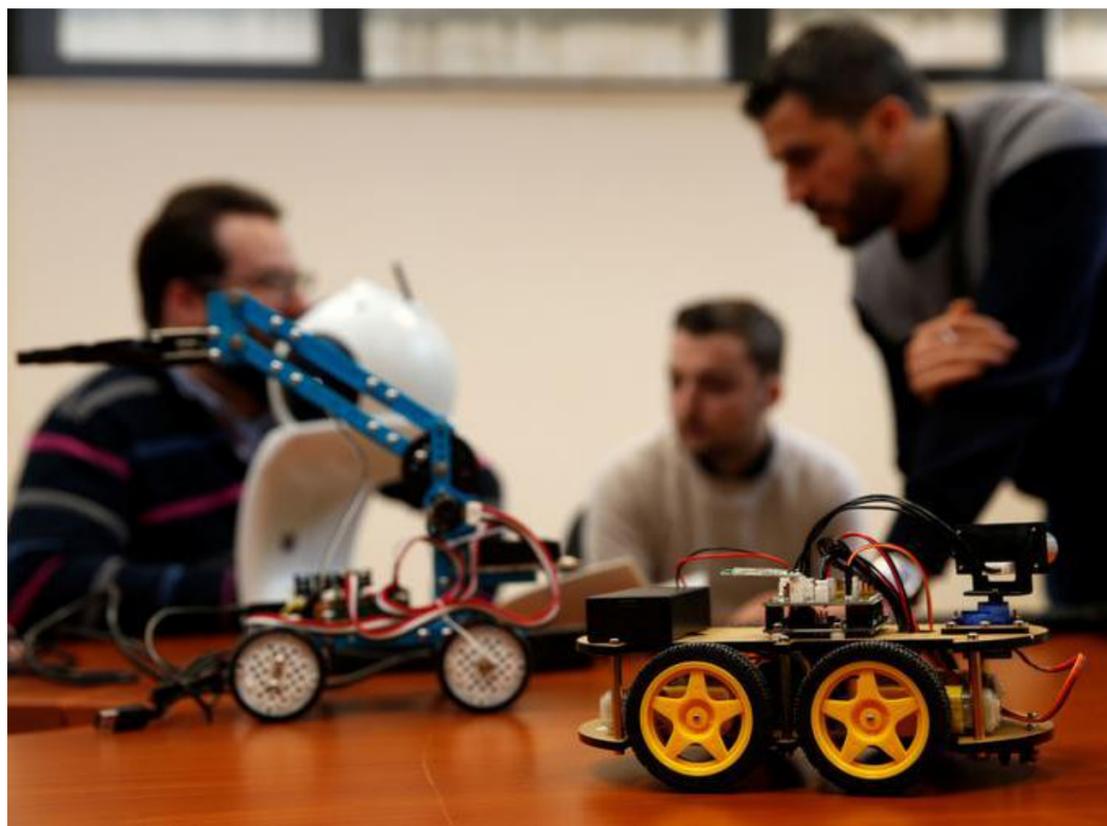
65.000 ingénieurs et techniciens nécessaires d'ici 2030

Les ingénieurs et techniciens figureront toujours en tête du palmarès des métiers porteurs dans le monde post-coronavirus, selon Agoria. Quelque 6.500 devraient être recrutés chaque année au cours de la prochaine décennie.

PAULINE MARTIAL

Trois cent huit mille, c'est le nombre d'emplois qui devraient être créés d'ici 2030, d'après l'étude « Be the Change » menée par Agoria, sur base notamment de l'évolution économique prévue par la Banque nationale et le bureau du plan. Selon cette même analyse, 70 % de la croissance de demande d'emploi devraient être principalement imputés à quatre profils. Parmi ceux-ci, on retrouve les soignants tels que les infirmiers, médecins ou psychologues, mais aussi les experts numériques et les talents actifs dans le secteur de la vente et des services.

En tête de ce palmarès, figurent sans surprise les ingénieurs et techniciens. Ces prévisions sont cartographiées dans des conditions économiques « normales ». La crise sanitaire risque-t-elle donc de changer la donne ? Les ingénieurs et techniciens ont-ils du souci à se faire ? Pas forcément, à en croire Jeroen Franssen, expert marché du travail chez Agoria : « Les métiers techniques et de l'ingénierie resteront porteurs, tout simplement parce qu'ils sont aujourd'hui présents dans tous les aspects de notre société. Ce sont des profils clés dans un monde qui s'accélère, où les changements et développements sont perpétuels. On estime qu'environ 65.000 ingénieurs et techniciens, tous secteurs confondus, seront nécessaires au bon fonctionnement de notre économie au cours des dix années à venir. Cela signifie qu'il va falloir embaucher entre 6.500 et 7.000 talents chaque année.



Des sous-secteurs bouleversés

L'énergie, la construction, le transport et la logistique, mais aussi l'industrie technologique et les services aux entreprises constituent les secteurs qui absorbent le plus d'ingénieurs et techniciens. Et s'ils devraient continuer à drainer ces profils tant recherchés, « des bouleversements sont tout de même à observer dans certains sous-secteurs, à l'image de l'aéronautique », reconnaît l'expert d'Agoria, « Le futur de ce secteur sera certainement différent de celui initialement prévu. Mais les ingénieurs et techniciens occuperont malgré tout un rôle important car ils vont devoir chercher et réinventer leur business. »

En ce sens, la crise sanitaire aurait accéléré l'apparition d'un clivage entre les entreprises des secteurs touchés par la crise. « Dans certains sous-secteurs, les activités ont tellement changé qu'il est devenu indispensable d'investir dans la recherche et le développement. Ceux qui ont les moyens

continuent d'investir massivement dans l'ingénierie pour se préparer à de nouveaux business modèles. Mais les acteurs qui ont peut-être moins de réserves financières risquent, eux, de ne pas pouvoir faire de même, au risque de se faire distancer. Un fossé pourrait bel et bien apparaître entre les différentes entreprises d'un même sous-secteur », estime Jeroen Franssen.

L'opérateur de moins en moins indispensable

Un autre changement important devrait marquer les dix prochaines années des secteurs qui emploient les ingénieurs et techniciens : la disparition prochaine des opérateurs. « Le monde du travail se digitalise. L'automatisation des tâches est en marche de manière plus rapide qu'on ne le pense parfois. Dans le marché de demain, l'opérateur va perdre progressivement son utilité, avant probablement de finir par disparaître. Cela ne signifie pas, en revanche, que les techniciens

Les métiers techniques et de l'ingénierie représentent des profils clés très recherchés par les entreprises dans un monde où les changements et développements sont perpétuels.

© REUTERS.

n'auront plus leur place dans les entreprises. Au contraire, ils seront très précieux dans une approche prédictive des choses. Aujourd'hui, ils interviennent généralement quand un problème se pose. Demain, ils devront anticiper les problèmes, par le biais, par exemple, de l'internet des objets. Cela nécessite donc de rester à la page des développements technologiques », poursuit l'expert en marché du travail. Dans un environnement où toute forme de complexité pourrait bel et bien être de plus en plus taxée, les ingénieurs aussi doivent s'attendre à voir de nouvelles compétences s'ériger en atouts indéniables. « Au cours des prochaines années, les ingénieurs vont devoir davantage réfléchir en termes de durabilité mais aussi de simplicité. Car nous évoluons vers un modèle où l'efficacité doit primer, ce qui laisse peu de place à une quelconque complexité », conclut Jeroen Franssen.

LES MOUTONS d'Alsy

Selon notre département
Technology & Prospective...

les perspectives
pour 2021 sont
très mauvaises.

Vous n'auriez pas
une bonne nouvelle ?

Les perspectives pour 2022
pourraient être pire.
Profitions donc de 2021.



« Les engins moteurs n'ont aucun secret pour moi »

Joery, ingénieur industriel à la SNCB :

« À la SNCB, je suis ce que l'on appelle un "expert matériel". Cela signifie que je m'occupe des manuels relatifs aux différents engins à moteurs, dans ce cas aux véhicules ferroviaires de traction. »



© D.R.



À ce jour, il en existe 14 types.

Le manuel aborde différents sujets : « Comment conduire cet engin à moteur ? » ; « Que faire en cas de panne ? » ; « Où se trouve l'extincteur ? ». Vous pouvez le comparer au guide d'utilisation d'une voiture neuve.

La théorie face à la pratique

« Les manuels sont utilisés dans la formation des conducteurs de train

Nous réfléchissons à la manière dont nous pouvons réduire la consommation d'énergie lors des mouvements de manœuvre

et ensuite, comme ouvrage de référence. Nous assurons la formation des instructeurs qui, à leur tour, relaient les informations à leurs classes de conducteurs de train. On pourrait penser qu'une fois le manuel terminé, nous n'aurions pas à l'adapter. Mais c'est faux. Prenons par exemple le cas du nouveau système de sécurité ETCS qui doit être installé

sur tous nos trains d'ici 2024. Nous devons également adapter les manuels en conséquence. Une modification peut également s'avérer nécessaire suite à un incident ou à un retard. Il est important de confronter le manuel à la pratique. C'est pourquoi j'essaie de rester dans le poste de conduite le plus souvent possible. Je peux ainsi vérifier notamment la lisibilité du manuel rédigé. Est-ce que l'information qui s'y trouve est claire pour le conducteur de train ? »

Le train de la numérisation

« En 20 ans, j'ai observé de nombreux changements à la SNCB. Nos

manuels sont désormais également disponibles sur les tablettes des conducteurs de train. On remarque aussi un intérêt croissant pour l'effi-

Quand je regarde en arrière, je suis satisfait du parcours que j'ai suivi

cacité énergétique. Par exemple, nous réfléchissons à la manière dont nous pouvons réduire la consommation d'énergie lors des mouvements de manœuvre. Un membre de notre équipe est également présent à InnoTrans. Il s'agit d'un salon interna-

tional de technologie ferroviaire et de matériel roulant. Un salon de ce type est très intéressant pour nouer des contacts et découvrir les nouvelles tendances. Lors de l'édition précédente, nous avons par exemple constaté l'utilisation de plus en plus fréquente du plastique dans les trains. En effet, le plastique réduit la masse globale de votre train, ce qui vous permet de rouler plus efficacement sur le plan énergétique. »

De la chimie à la technologie ferroviaire

En fait, mon rêve était de devenir conducteur de train. Mais à l'époque,

je parle de 1999, seul un diplôme technique était pris en considération. Mon Master en Chimie n'entrait pas dans les critères de sélection. Vu mon vif intérêt pour les gros moteurs, j'ai commencé comme technicien. Les examens internes m'ont permis d'évoluer vers le poste que j'occupe aujourd'hui. Quand je regarde en arrière, je suis satisfait du parcours que j'ai suivi. »

Découvrez toutes nos offres d'emploi sur : sncb.be/jobs

20007917

sncb



Mobilité et développement durable : des objectifs qui ont du sens.

En tant qu'ingénieur à la SNCB, vous y contribuez directement.

Toutes nos offres d'emploi sur sncb.be/jobs



Trois secteurs clés pour les ingénieurs et techniciens

Les ingénieurs et techniciens continuent de manquer aux entreprises, et ce, malgré la crise du covid. Ces profils porteurs à l'échelle de tout le marché de l'emploi seraient cependant le plus souvent accaparés par certains secteurs clés.

PAULINE MARTIAL

La crise sanitaire n'aura pas suffi à leur enlever le statut de « perles rares » du marché de l'emploi. Covid ou pas, les ingénieurs et techniciens occupent encore et toujours une place de choix au palmarès des talents que les entreprises s'arrachent. S'ils sont aujourd'hui largement représentés dans toutes les sphères professionnelles de notre société, certains secteurs absorberaient cependant une part significative de ces profils précieux, selon Agoria.

1

L'énergie

Sans surprise, le secteur de l'énergie draine toujours une part importante de ces profils d'ingénieurs et techniciens. Œuvrant à la construction de notre avenir énergétique tout en assurant l'approvisionnement du pays en énergie, les entreprises de ce secteur recrutent des profils diversifiés. « Les profils techniques recherchés sont variés au sein de Luminus, sur toutes les régions de la Belgique qui plus est. Nous recrutons tant des profils spécialisés en mécanique, en électromécanique, qu'en électricité et instrumentation, ainsi que des profils généralistes de technicien de maintenance et de préparation de planning. Notre position de leader sur le marché éolien terrestre nous pousse aussi à recruter des ingénieurs dans le cadre de l'expansion de notre activité éolienne sans oublier la gestion des parcs existants », explique par exemple Martine Moreau, communication manager chez Luminus.

Au rayon des compétences requises pour prétendre à ces postes, figurent chez Luminus des attentes en termes de soft skills. L'autonomie, l'organisation, le travail en équipe ainsi que la solidarité constituent des points d'attention importants pour l'entreprise. Des compétences techniques sont bien sûr aussi indispensables. « Parmi celles qui se distinguent actuellement, on retrouve la maîtrise du digital puisque nos métiers techniques requièrent de plus en plus de connaissances en systèmes digitalisés et analyse des données. Le respect des règles de sécurité et la gestion des risques sont aussi primordiaux. Nos talents doivent pouvoir anticiper et prévenir les risques pour assurer un suivi des performances. Des compétences en cybersécurité représentent aussi un atout », précise Martine Moreau.

2

La construction

Au palmarès des secteurs clés pour les ingénieurs et les techniciens, on re-

trouve également celui de la construction. Au sein de la société Eloy par exemple, le besoin se fait sentir depuis le début de l'année. « Certes, nous avons été impactés par la crise sanitaire comme toutes les entreprises, mais le covid est arrivé à un moment où notre entreprise avait déjà programmé une série d'investissements importants. Résultat, on s'en sort sans trop de casse, avec de belles perspectives qui nous amènent à devoir renforcer nos équipes tant pour notre pôle construction que pour celui du traitement des eaux », développe Isabelle Marneffe, DRH de la société Eloy.

Les besoins de l'entreprise liégeoise sont aussi variés que ses métiers. Les ingénieurs et techniciens sont présents dans toutes les entités de la société et dans toutes les phases de leur travail au quotidien. « Nous avons besoin de techniciens et d'ingénieurs qui vont être capables d'étudier un projet d'un point de vue technique en vue d'établir des devis, mais aussi de gestionnaires et de conducteurs de chantiers. Nous sommes aussi à la recherche de profils qui aiment inventer et innover pour penser aux produits de demain dans notre pôle traitement des eaux. Les commerciaux avec une expérience technique, ainsi que des ingénieurs compétents dans la gestion de production, constituent aussi de précieux profils », poursuit Isabelle Marneffe. Aujourd'hui, comme avant la crise, recruter ces talents reste un défi quotidien pour l'entreprise qui joue la carte de l'environnement familial pour attirer, et surtout conserver, son personnel.

3

Le transport et la logistique

Dans le secteur du transport et de la logistique, on s'arrache aussi ces profils techniques. À Liege Airport par exemple, ce sont les électromécaniciens que l'on cherche avec insistance. « Chez nous, c'est particulier parce que nos métiers nécessitent d'avoir non seulement des compétences en électricité mais aussi d'être formé à l'optique. À l'heure actuelle, c'est assez compliqué de trouver des électromécaniciens qui aient suffisamment d'expérience pour être directe-

ment opérationnels. C'est la raison pour laquelle nous recrutons de plus en plus de profils juniors que nous formons en interne afin de pérenniser leur emploi au sein de notre structure », confie Marc Sparmont, DRH de Liege Airport. Côté compétences, l'anglais, l'informatique, mais aussi la maîtrise du dessin assisté, représentent des atouts considérables pour pouvoir prétendre à ces métiers.

Si pour le gestionnaire de l'aéroport, les ingénieurs et techniciens ne représentent que quelques emplois chaque année, à l'échelle de l'ensemble du site, ce nombre est évidemment bien plus im-

portant. Parmi les profils recherchés, les techniciens sont ceux qui restent parfois les plus compliqués à dénicher. En revanche, Liege Airport ne manque pas d'attractivité auprès des ingénieurs. « Les métiers présents sur un aéroport sont par essence attrayants pour ces talents car ils approchent une grande diversité de domaines. Travailler dans un aéroport, c'est aussi évoluer dans un environnement extraordinaire, au rythme des décollages et atterrissages des avions. Nous n'avons donc pas souvent besoin de batailler pour attirer les ingénieurs », affirme Marc Sparmont.

Baromètre Manpower : les employeurs reprennent confiance

Selon le baromètre de l'emploi, publié cette semaine par Manpowergroup pour le deuxième trimestre 2021, les employeurs belges semblent reprendre confiance et anticipent des intentions de recrutement modérément optimistes pour le trimestre à venir. La prévision nette de l'emploi s'élève aujourd'hui à + 8 %, soit une hausse de 2 points par rapport au trimestre précédent, mais une prévision en baisse de 5 points par rapport à la même période l'an dernier. « A l'instar des derniers chiffres en provenance du secteur de l'intérim, les résultats de notre baromètre de l'emploi indiquent un renforcement de la confiance des employeurs et une activité de recrutement en progression par rapport au trimestre précédent », indique Philippe Lacroix, Managing Director de ManpowerGroup BeLux. « Cependant, cette année 2021 se profile déjà comme une année de transition avec seulement 28 % des employeurs sondés qui s'attendent à ce que leurs recrutements atteignent d'ici la fin de 2021 un rythme équivalent à celui précédant la crise sanitaire. La solidité de la reprise dépendra fortement de la réussite de la campagne de vaccination et une majorité des employeurs sondés comptent sur la bonne volonté de leurs employés pour y participer. »

Avec une valeur positive de + 13 %, les prévisions d'emploi seraient plus opti-

mistes en Wallonie, mais plus modérées voire prudentes en Flandre et à Bruxelles. Les deux Régions affichent respectivement + 7 % et + 2 % de perspectives d'emploi. Ces dernières sont positives dans sept des huit secteurs sondés par Manpower. Avec + 18 % de créations d'emploi attendues, c'est le secteur de la Construction qui se montre le plus confiant. Il est suivi par les secteurs des services publics, de la santé, de l'éducation et des services collectifs (+ 17 %). L'activité de recrutement devrait également être soutenue dans les secteurs de la finance, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises (+ 11 %) ainsi que dans le secteur du commerce de gros et de détail (+ 10 %). Avec + 7 %, les prévisions sont aussi encourageantes dans l'Industrie manufacturière et dans le secteur « Autre production » (agriculture et pêche, électricité, gaz et eau, et industries extractives). Les employeurs du secteur du Transport et de la Logistique font, eux, preuve de davantage de prudence (+ 2 %). Ceux du secteur de l'horeca (- 23 %) sont les seuls à rapporter des intentions de recrutement négatives, et ce pour le quatrième trimestre consécutif. Il s'agit de la prévision nette d'emploi la plus faible jamais enregistrée dans ce secteur depuis la création de l'enquête Manpower, en Belgique en 2003.

PA.ML



Les profils d'ingénieurs et de techniciens spécialisés dans l'éolien comptent parmi ceux qui sont très recherchés. © AFP

À VOS AGENDAS

DOSSIER SANTÉ LE SAMEDI 3 AVRIL
+ SALON VIRTUEL LE 7 AVRIL



Vous voulez booster vos inscriptions ou vos recrutements ?

Découvrez toutes nos solutions,
contactez notre équipe au 02 225 56 45 ou hello@referenc.es.be

Un secteur sous pression

Plus que jamais, les soins de santé ont joué un rôle prépondérant dans notre société. Pour faire face à la crise sanitaire et aux défis à venir, les hôpitaux et maisons de repos ont besoin de personnel.

Références



La durabilité, gage d'un bel avenir

En Europe, une tonne d'acier inoxydable sur quatre est passée par le site d'Aperam Châtelet, le cœur du processus de fabrication. Cette entreprise, fière de son produit durable à l'avenir florissant, recrute des profils techniques.

Quand on parle de sidérurgie, on peine à se détacher de l'image vieillissante des grandes usines fumantes du siècle dernier où le travail physique exténuait le personnel. Pourtant, la réalité d'Aperam est toute autre. 7^e producteur d'acier inoxydable au monde, cette entreprise internationale utilise des techniques de pointe et même de l'IA. Elle possède cinq sites de production en Europe dont deux en Belgique, Genk et Châtelet. Ce dernier site est particulier puisque c'est le seul équipé d'un laminoir à chaud.

Innovations technologiques
Avec plus de 700 travailleurs et 200 sous-traitants, le site de Châtelet est très important et souhaite accroître son personnel technique.

Que ce soit pour la maintenance ou pour des projets, différents profils sont recherchés : des responsables techniques de zone, dessinateur/projeteur, ingénieur de maintenance ou encore contrôleur maintenance.

On a un sentiment de fierté face à ces machines spectaculaires

Pour toutes ces fonctions, l'entreprise recherche des profils audacieux, innovants et compétents. En effet, la pression concurrentielle du secteur force Aperam à constamment se développer pour garder une place prépondérante sur le marché mondial. En tant que plus jeune usine sidérurgique d'Europe, les innova-

tions technologiques font partie de l'ADN de l'entreprise et donc du travailleur qui doit garder son savoir à jour.

Le laminoir à chaud, le seul en Europe pour le Groupe Aperam, dispose d'équipements impressionnants par leur taille et les puissances mises en jeu. En parallèle, certains métiers de l'électrotechnique travaillent sur des micro-capteurs. La palette de fonctions disponibles est donc très large et assure une carrière variée et intéressante en termes d'expériences. « Il y a aussi un côté passionnant, une âme particulière liée au feu, à la lumière, à la taille des engins. On a un sentiment de fierté face à ces machines spectaculaires », souligne Carlo Morettin, directeur du site de Châtelet. Originaire de la région, il tient à souligner le management local et proche du terrain mais aussi la politique de sécurité très importante pour l'entreprise.

L'acier inoxydable, un produit durable

Aperam est fière de produire une marchandise durable. Si l'acier inoxydable a une très longue durée de vie, il est aussi recyclable. La filière de production fonctionne d'ailleurs avec 90 % d'acier recyclé. Ces différentes caractéristiques en font un produit d'avenir : « La pression environnementale fera en sorte qu'on jettera moins et qu'on fabriquera des objets pour durer, donc en inox », se réjouit Carlo Morettin. Quant au processus de fabrication, l'entreprise tend à réduire son impact environnemental



La couverture en inox, passée par Aperam Châtelet et terminée à Aperam Genk, assure l'esthétique brillant de l'Atomium. © D.R.

© D.R.



notamment à l'aide de logiciels permettant d'optimiser la consommation énergétique et de matières premières. Le site possède déjà une installation photovoltaïque mais espère l'étendre pour produire jusqu'à dix mégawatts. En termes de mobilité, des infrastructures ont été mises en place, notamment pour sensibiliser les travailleurs à se déplacer à vélo ou en voiture électrique.

Le prochain défi pour Aperam est bel et bien d'acquiescer un personnel diversifié en termes de genre. Si l'entreprise recrute régulièrement des femmes pour des postes à responsabilité comme les fonctions d'ingénieurs, elle peine à accueillir des ouvrières. Pour Carlo Morettin, il s'agit d'une barrière culturelle : la sidérurgie est vue comme un métier physique pour les hommes alors qu'en Asie ou en Russie, de nombreux ouvriers sont des ouvrières. Une image qu'Aperam compte bien changer.

Sarah Poucet



APERAM Châtelet, recherche 9 nouvelles et nouveaux collègues (F/H/X)

2 Responsables techniques de zone

- Vous avez de l'expérience comme employé/technicien de maintenance industrielle (mécanique ou électrique).
- Vous cherchez à toujours faire mieux au niveau de la planification de la maintenance.

1 Technicien projeteur amélioration électrique

- Vous avez de l'expérience comme employé dessinateur/projeteur électrique.
- Vous êtes enthousiaste à l'idée de gérer un chantier de A à Z.

1 Contrôleur de maintenance

- Vous avez de l'expérience comme employé en contrôle qualité mécanique de pièces neuves ou réparées.
- Vous adorez aller plus loin que l'évidence.

1 Automaticien

- Vous avez un bachelier en automatisation.
- Vous êtes autonome et rigoureux.

1 Ingénieur de maintenance productive

- Vous avez de l'expérience comme ingénieur de maintenance industrielle de terrain.
- Vous adorez coacher, soutenir vos équipes d'électromécaniciens postés.

1 Ingénieur électricité courant fort chargé de projets

- Vous êtes passionné par l'amélioration technique des installations.
- Vous gérez les projets d'amélioration de A à Z.

1 Ingénieur fiabilité

- Vous avez de l'expérience comme ingénieur fiabilité en sidérurgie ou industrie lourde.
- Vous êtes avide de fournir des résultats tangibles.

1 Ingénieur IT système/réseau/DB Admin

- Vous avez un excellent bagage dans les divers domaines d'infrastructure de l'IT.
- Vous voulez partager ces expériences avec les collègues de votre équipe en implémentant des solutions fiables et durables.



Qui sommes-nous ?

LE GROUPE APERAM est une entreprise durable, 7^e producteur d'acier inoxydable au monde.

Aperam occupe une position de leader sur les marchés de niche à haute valeur ajoutée incluant les alliages de Nickel et les aciers électriques.

Aperam Châtelet dispose d'une Acierie électrique et d'un Laminoir à chaud. Plus de 700 personnes travaillent sur le site de Châtelet.

Aperam est un employeur international avec une direction régionale très proche des travailleurs.

Nous défendons les valeurs d'agilité, de leadership et d'ingéniosité. Nous veillons à l'équilibre vie privée-vie professionnelle, nous nous engageons comme acteur social dans la région.

Rejoignez nous !

Retrouvez le détail des descriptions de fonctions et envoyez votre curriculum vitae sur



Ou envoyez votre curriculum vitae à recrutement.chatelet@aperam.com

WWW.APERAMCHATELET.BE

Une carrière au fil de l'eau

La SWDE produit et distribue de l'eau potable dans près de 200 communes wallonnes. Une mission de service public qui donne du sens au quotidien des membres du personnel. Vous aussi, rejoignez-les !

La Société wallonne des eaux c'est 1.350 collaborateurs au service de près de 2,5 millions de personnes. Grâce aux 38.500 km de canalisations, elle abreuve en eau potable 190 communes de la Région. Un travail d'intérêt public qui motive le personnel : « L'eau est primordiale pour l'humain. C'est gratifiant de travailler là-dedans, au service de tous », souligne Pierre Herman, ingénieur d'exploitation de la production pour le secteur de Mons. On peut dire que Pierre Herman entretient une relation fusionnelle avec l'eau, que ce soit dans son parcours professionnel ou privé en tant que moniteur de plongée. Arrivé en 2007 à la SWDE, il gère aujourd'hui deux équipes de maintenance composées de techniciens et une équipe d'analystes en hydraulique et télégestion. Deux fonctions pour lesquelles la société recrute.

Les techniciens infrastructures de production (TIP) sont responsables du bon fonctionnement des installations. Ce poste nécessite un niveau secondaire surtout technique en électricité et automation. Les analystes en hydraulique et télégestion, en revanche, sont diplômés d'un bachelier en électromécanique et automation. Ils surveillent les différentes stations et garantissent la continuité d'alimentation des réseaux de distribution d'eau tant en termes de quantité que de qualité. Ils sont également chargés du déploiement et de la standardisation de la télégestion sur tous les sites. Un projet d'envergure qui permettra de

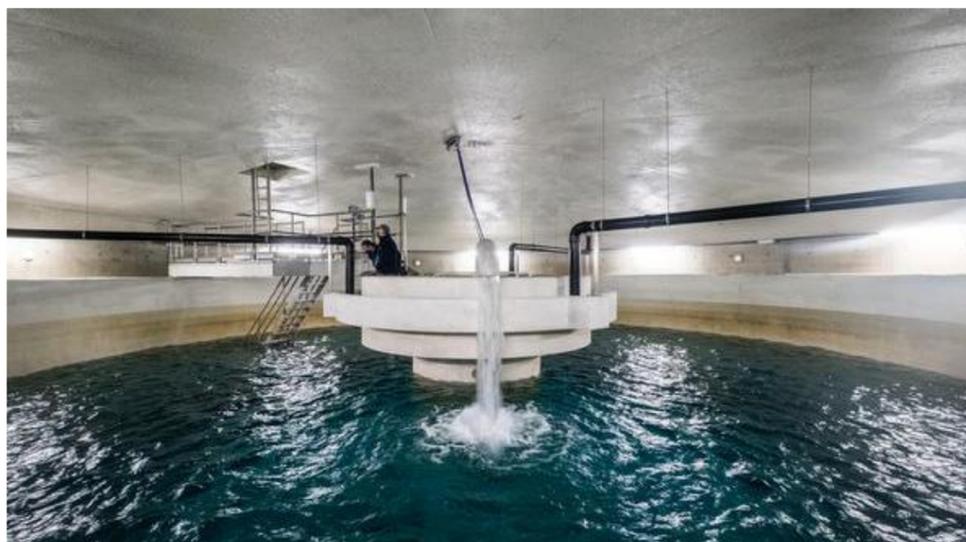
faciliter le contrôle des installations. Les ingénieurs d'exploitation, quant à eux, supervisent ces deux types de profils ce qui demande une certaine multidisciplinarité. « Pour gérer l'ensemble de la production, il faut des compétences en hydraulique, en électricité, appréhender les aspects sécurité, organisationnels et puis tout le management », précise Valérie Clissen, ingénieur d'exploitation pour le secteur de Charleroi. Une variété de tâches quotidiennes qui lui plaît grandement.

La société investit dans ses installations et donne les moyens à ses travailleurs d'innover et d'être créatifs

Actuellement, un concours pour recruter des TIP s'achève mais celui des analystes hydrauliques débutera fin avril. Ces processus de recrutement sont chapeautés par les ingénieurs en collaboration avec le département RH.

Un profil ouvert et autonome

Sur le terrain, que ce soit l'hydraulique, l'électricité ou l'automation, les champs de compétences sont variés, or les profils maîtrisant toutes ces notions sont rares. Il est donc indispensable que les futurs candidats soient motivés à apprendre de nouvelles choses. Une des autres qualités importantes est la capacité d'être autonome dans son travail et dans la prise de décision. En effet, les techni-



© D.R.

ciens sont souvent seuls devant une installation et doivent pouvoir réagir aux problèmes et être orientés solutions !

De son côté, la SWDE offre un matériel et une technique de pointe

La société investit dans ses installations et donne les moyens à ses travailleurs d'innover et d'être créatif. Pour préserver le bien-être au travail, horaires flexibles et télétravail sont possibles dans certains cas, afin d'assurer un équilibre entre vie privée et professionnelle. Grâce à son Centre de compétences, elle propose également différentes mises à jour des savoirs dont des formations certifiantes qui permettent d'évoluer en interne par exemple pour devenir Chef de maintenance ou simplement pour rester au top de ses connaissances techniques.

Ce qui est intéressant à la SWDE, c'est aussi et surtout, la notion de service. « Je suis contente de pouvoir travailler pour un service public et non pour une activité commerciale »,

conclut Valérie Clissen. Un rôle d'utilité publique associé à un combat écologique. L'entreprise veille à préserver l'environnement et notamment les réseaux souterrains et ses ressources en eau.

Sarah Poucet



© D.R.

Et si votre
ENGAGEMENT
... faisait toute la différence ?

Choisir la SWDE, c'est donner un sens à sa carrière



LA SWDE VA ORGANISER DES CONCOURS DE RECRUTEMENT :

- > **Analyste RH (bachelier)**
- > **Analyste hydraulique et télégestion (bachelier)**

“ Notre mission ”

répondre aux enjeux de l'eau potable en Wallonie

Pour plus d'informations : www.swde.be/fr/emploi



L'Ambassade des Etats-Unis à Bruxelles

recrute:

MAGASINIER, -ÈRE/CHAUFFEUR PERMIS C (WAREHOUSE WORKER/TRUCK DRIVER)

DESCRIPTION:

Préparer et livrer les articles (meubles et autres) depuis le magasin situé à Zaventem vers les infrastructures de l'Ambassade, de la Mission auprès de l'UE, de l'OTAN, du Luxembourg et des résidences (1500 clients environ). Les livraisons s'effectuent dans la région de Bruxelles, Anvers, Casteau et parfois au Luxembourg.

PROFIL RECHERCHÉ:

- Permis de conduire C
- Bonne connaissance de l'anglais et du français (ou néerlandais)
- Expérience en tant que magasinier
- Capacité à proprement manipuler des outils comme un chariot élévateur et des objets lourds

OFFRE:

- Job intéressant avec des tâches variées
- Équipe internationale, milieu diplomatique
- Travail à temps plein, CDI
- Avantages extra-légaux: assurance groupe, assurance hospitalisation pour la famille, chèques-repas, intervention dans les frais de déplacement, formations
- 20 jours de congé + 20 jours fériés (belges et américains)

COMMENT POSTULER:

Via le site de l'Ambassade: <https://be.usembassy.gov/embassy/jobs/>
avant le 25 mars 2021.

Une station d'épuration technologiquement parmi les plus avancées d'Europe

La SBGE (Société bruxelloise de gestion de l'eau), acteur majeur dans l'assainissement des eaux usées en région de Bruxelles-Capitale, a été créée en 2006 et dépend de la Région.

Elle compte à ce jour 58 collaborateurs travaillant tous sous statut d'employé et répartis sur deux sites : une usine à Forest, un siège social au centre de Bruxelles.

L'usine de Forest est à la recherche de plusieurs profils techniques pour renforcer ses équipes : agent de maintenance en électricité industrielle, agent de maintenance en électromécanique, agent d'exploitation pour la station d'épuration, agent d'exploitation pour les bassins d'orage...

Nous avons rencontré Caroline De Vos, Human Resources Business Partner, en charge du recrutement et Otman Akhechaa, ingénieur Responsable de l'unité de Maintenance qui nous ont expliqué les missions de la SBGE et la modernisation du site de Forest.

« Notre mission principale consiste à collecter et assainir – via la station d'épuration de Forest (STEP Sud) – les eaux résiduaires urbaines, c'est-à-



© D.R.

dire l'eau utilisée par les particuliers, les entreprises (eaux usées) ainsi que les eaux de pluies récoltées en région bruxelloise par notre réseau de collecteurs et nos cinq bassins d'orage. Nous surveillons également le niveau de pluviométrie en région bruxelloise grâce à notre réseau automatisé de mesures appelé *Flowbru*. Nous procédons enfin à la construction d'ouvrages d'assainissement très complexes », explique C. De Vos.

Unité de maintenance de la SBGE : Maintenance préventive, Maintenance prédictive et CBM

« Le site de Forest a été remis à niveau », indique Otman Akhechaa. « Nous disposons désormais de l'une des stations d'épuration technologiquement les plus avancées d'Europe en matière de traitement des eaux usées. Nous avons créé une unité de Maintenance. En même temps que le déploiement des "classiques" plans de maintenance préventive supportés par une GMAO, nous dévelop-

pons en parallèle une stratégie de maintenance prédictive et basée sur le suivi des équipements. Pour ce faire, les outils ultrason, l'imagerie thermique, l'analyse d'huile... sont autant d'outils et de compétences nécessaires et développés au sein de l'unité de Maintenance.

Nous devons assurer tant la maintenance électrique (TBT, BT et HT) incluant l'instrumentation (automates SIEMENS) que la maintenance électromécanique de compresseurs (Atlas Copco, Robuschi, Aerzen...),

surpresseurs (Aerzen, Gardner Denver...), pompes volumétriques (Seepex, Netchen...), centrifuges et doseuses, vannes pneumatiques, groupes hydrauliques. Grâce à la récente remise à jour de nos installations, nous disposons d'une base documentaire technique complète, de quoi fournir aux futurs collaborateurs toutes les informations nécessaires à la maîtrise du métier. »

Nous sommes fiers d'être au service des Bruxellois, de travailler à leur bien-être et à celui des générations futures, de participer au développement durable

Pourquoi travailler à la SBGE ?

« Notre métier a du sens : collecter les eaux usées pour réduire les risques d'inondation, traiter ces eaux pour éviter de polluer la Senne, puis l'Escaut et la mer du Nord. Nous sommes fiers d'être au service des Bruxellois, de travailler à leur bien-être et à celui des générations futures, de participer au développement durable », souligne C. De Vos. « Nos installations sont modernes et performantes. Nos projets sont ancrés dans le temps et offrent la stabilité d'un secteur essentiel pour la population, un secteur qui n'est pas soumis aux aléas de la conjoncture économique. Enfin, notre culture d'entreprise est centrée sur nos collaborateurs et se décline en quatre valeurs : sécurité, service, durabilité, bien-être. »



La Société Bruxelloise de Gestion de l'Eau (SBGE) est une entreprise publique autonome chargée de la collecte et de l'épuration des eaux usées ainsi que de la lutte contre les inondations en vue d'améliorer l'environnement et la qualité de vie des citoyens en région bruxelloise.

Suite à une remise à niveau, la **station d'épuration de Bruxelles Sud (Forest) est technologiquement parmi les plus avancées en Europe**. L'Unité Maintenance assure le suivi des équipements. Pour ce faire, elle a mis en place une **stratégie de maintenance préventive, prédictive et CBM**.

Pour renforcer ses équipes (électricité industrielle ET électromécanique), notre Unité « Maintenance » est actuellement à la recherche de (H/F/X) :

- **TECHNICIEN DE MAINTENANCE EN ÉLECTRICITÉ INDUSTRIELLE**
- **TECHNICIEN DE MAINTENANCE EN ÉLECTROMÉCANIQUE**

ayant AU MOINS 5 à 10 ans d'expérience

Niveau d'études : CESS ou A2

Lieu : Forest (Sud de Bruxelles)

MISSION

Réaliser la **maintenance des installations, équipements et matériel électromécanique et électrique**, sous le contrôle et sur base des directives d'un chef d'équipe Maintenance et – selon les circonstances – d'un ingénieur.

Concrètement, afin d'assurer le **fonctionnement optimal des installations** et la **disponibilité maximale des équipements de production**, vos responsabilités quotidiennes seront les suivantes :

- Procéder aux **inspections** et aux **entretiens préventifs** des équipements en fonction du plan de maintenance établi,
- Inspecter les **équipements** en fonction des **outils mis à disposition** (caméra thermique, mesure ultrason...),
- Rechercher les **causes des pannes et anomalies**,
- Procéder aux **opérations de maintenance curative** (dépannages) suite au diagnostic réalisé,
- Informer votre responsable hiérarchique de toute **incohérence/manquement** entre la **documentation technique** d'un **équipement**/d'une **installation** (plan électrique, document constructeur,...) et la **situation réelle sur terrain**,
- Mettre **régulièrement à jour votre connaissance des équipements**,
- Remplir la **GMAO** afin de garantir la traçabilité des opérations sur les équipements en relation avec les stocks des magasins,
- Participer au rôle de **garde**,
- Réaliser des **adaptations/améliorations** afin de permettre un meilleur fonctionnement des installations en collaboration avec les responsables de projets,
- Participer aux opérations exceptionnelles pour **soutenir les autres unités**,
- Suivre les **procédures de sécurité**.

Envie de rejoindre une entreprise régionale en plein développement ?

Alors rendez-vous http://sbge.be/fr/recrutements_fr.html afin d'avoir plus d'informations sur les profils de compétences recherchés et savoir comment postuler rapidement. À bientôt !



L'ESSENTIEL POUR CONSTRUIRE ET (SE) RÉALISER ? SE SENTIR BIEN ENTOURÉ-E !

Le projet d'une ville plus verte et plus mobile est déjà bien lancé et on n'attend plus que vos idées et solutions pour avancer. En tant qu'ingénieur-e à la STIB, vos compétences et connaissances spécifiques trouveront toujours des projets dans lesquels s'exprimer dans un cadre idéal.

9.800 COLLÈGUES N'ATTENDENT QUE VOUS.

Envie d'en savoir plus ? Rendez-vous le **18 mars** sur notre stand virtuel lors du Salon Ingénieurs et Techniciens sur www.talentum.jobs



.brussels

jobs.stib.be



« Nous voulons montrer que nos métiers contribuent à relever des défis sociétaux »

En vue de poursuivre sa croissance, le secteur de la chimie, plasturgie, pharma & biotech recherche de nouveaux candidats. Essenscia, la fédération sectorielle organise ainsi du 17 au 31 mars des jobdays virtuels. L'occasion de revenir sur la marque employeur, d'insister sur les opportunités d'emploi et de rappeler combien le secteur entend répondre aux enjeux sociétaux.

Essenscia Wallonie-Bruxelles est la fédération belge des industries chimiques et des sciences de la vie en Régions wallonne et bruxelloise. L'ASBL regroupe des entreprises issues de trois sous-secteurs : la chimie, la plasturgie et la bio-tech/pharma. Son rôle est de mener à bien les politiques pour assurer la croissance de ces secteurs. « Ce sont des secteurs qui contribuent à relever les défis sociétaux avec des solutions actuelles. Ainsi, par exemple, la chimie innove dans les matériaux utilisés pour construire les éoliennes, permet l'accès à l'eau potable et contribue à l'hygiène ; la biotechnologie/(bio)pharmacie, quant à elle, fournit des solutions pour contribuer à notre santé et maîtriser le développement de pathogènes comme lors de la pandémie actuelle », explique Rose-May Delrue, conseillère talents chez Essenscia.



En termes d'emploi et de formation, il est aussi question de répondre à de tels enjeux structurels. « Les entreprises bio-tech/pharma sont arrivées à un stade de maturité dans leur technologie. » Pour poursuivre leur croissance, elles entrent dans « une phase de mise à l'échelle ou d'upscaling de leurs solutions ». De son côté, le secteur chimique fait face à un autre défi : la population vieillissante. « D'ici dix ans, plus de 5.500 personnes partiront de l'industrie et devront être remplacées pour poursuivre la production des innovations du secteur », constate Rose-May Delrue.

« Donner du sens à son job »

C'est notamment à cette fin qu'Essenscia organise, pour la deuxième fois, ses jobdays virtuels, qui se tiendront du 17 au 31 mars prochains avec le soutien d'Actiris, du Forem, du BioPark de Charleroi, de Bridge2Health et de Ouat ! Véritable « place to be » pour les candidats, cet événement est aussi l'occasion pour la fédération de mettre en évidence sa marque employeur : « Cela permet de trouver en un même lieu plus de 20 entreprises qui ont des opportunités d'emploi actuelles et répondent aux enjeux sociétaux. Les partici-

pants peuvent ainsi découvrir le secteur, l'identifier et lui donner du sens en se renseignant sur les entreprises. »

« Cela permet de trouver en un même lieu plus de 20 entreprises qui ont des opportunités d'emploi actuelles »

Aussi, une série de conférences seront proposées sur la plateforme en ligne afin de faire connaître au mieux les métiers et les possibilités de formation dans le secteur, de rencontrer en direct des entreprises, des acteurs économiques, des opérateurs de formation, etc. « Par exemple, nos entreprises expliqueront l'environnement économique de travail et l'écosystème que constituent les parcs scientifiques et les métiers accessibles. Par ailleurs, nos opérateurs de formation parleront des métiers spécifiques en pénurie et des formations existantes pour y accéder. »

En outre, l'innovation et les métiers de l'industrie/de la production seront centraux dans ces jobdays. Opérateurs de production, techniciens,

metiers du contrôle de qualité, gestionnaires de projet, etc., il tient à cœur à la fédération de mettre ces profils en évidence : « Pendant les études, on ne nous parle pas de ces métiers de l'industrie qui sont tout aussi *challengeants* intellectuellement que les autres professions en R&D. » Côté science et technologie, il y aura aussi des postes à pourvoir, que ce soit pour les détenteurs d'un CESS, d'un bachelier technique ou master/post doc-scientifique. « Nous avons entre 300 et 350 offres d'emploi et de stages pour ce salon. Pour une même offre, il y a parfois plusieurs postes disponibles. En 2020, 2.150 postes ont été ouverts, soit 700 postes en plus par rapport à 2019. »

Des soft skills de plus en plus recherchées

Bref, il y en a pour tous les goûts et tous les types de profils sont recherchés, même ceux qui ne sont pas initialement destinés au secteur : « Nous avons tout un écosystème de centres de formation qui s'adressent à tous ceux qui n'auraient pas un bagage scientifique pour se remettre à niveau. » Quelles compétences sont recherchées ? Alors que la digitalisation s'impose de plus en plus, les soft skills attirent tout particulière-

ment l'attention : « Nous recherchons des personnes qui ont cette capacité d'apprendre à apprendre. Travailler dans notre secteur, c'est rentrer avec une expertise de base qui va devoir évoluer avec la transition digitale. Nos recrues vont être amenées à se former tout au long de leur carrière. »

Comment bien préparer les jobdays ?

Rose-May Delrue recommande d'abord de s'inscrire sur la page des jobdays d'essenscia, de créer son propre compte et de déjà préparer le CV et la lettre de motivation. « L'idée c'est d'être prêt à postuler dès l'ouverture des jobdays et solliciter des rendez-vous avec les entreprises. Comme le salon s'étend sur plusieurs jours, cela offre beaucoup de flexibilité. »

De quoi découvrir des métiers et des secteurs qui, malgré le fait qu'ils soient techniques, restent profondément humains : « Nous voulons donner une nouvelle orientation à nos métiers en montrant qu'ils contribuent à relever les défis sociétaux comme l'économie circulaire, le management humain et le confort de vie », conclut Rose-May Delrue.

Julie Delcourt



20007897



Un job qui a du sens, ça vous parle ?

ENGIE recherche des Ingénieurs, des Project Managers, des Techniciens et d'autres profils techniques issus de tous horizons !

Depuis quelques années déjà, ENGIE a mis la transition énergétique au cœur de sa stratégie. Chez ENGIE, nous sommes convaincus que nous pouvons produire sans dégrader l'environnement, consommer autrement en réduisant les émissions de carbone et bien vivre tout en ayant un impact positif sur l'environnement, la santé et le bien-être. Vous aussi, vous voulez contribuer à un avenir zéro carbone ? Faites le pas !

Venez nous rencontrer lors du « Salon virtuel thématique - Ingénieurs & Techniciens », le 18/03.

Découvrez déjà toutes nos offres d'emploi sur

engie.be/jobs

#Act With ENGIE



J'ose changer de cap.

Toutes les formations sont sur Références Academy.

Le site qui rassemble toutes les formations : académiques, professionnelles et continues. Trouvez votre formation sur ReferencesAcademy.be

Références
Academy



Wallonie
service public
SPW

VOTRE TALENT AU SERVICE DE LA WALLONIE

La Wallonie propose des postes diversifiés et épanouissants au service de tous !

FOCUS MÉTIERS TECHNIQUES

Nous recherchons notamment, les talents suivants :

- Architecte
- Analyste développeur business intelligence
- Collaborateur/trice en informatique
- Expert géomètre
- Gestionnaire de projets informatiques complexes
- Gestionnaire d'infrastructures publiques
- Gestionnaire en contrôle interne
- Gestionnaire en matière de mobilité
- Gestionnaire technique en travaux publics et bâtiments
- Manager réseaux cyclables
- Spécialiste en travaux et infrastructures publiques
- Spécialiste en matière de politique énergétique
- Spécialiste en informatique orienté sécurité opérationnelle

Pour postuler, découvrir les autres offres d'emploi, s'informer : wallonie.be/jobs



Le 18 mars, de 15 à 17 heures, c'est le salon virtuel thématique

INGÉNIEURS & TECHNICIENS

Rencontrez les recruteurs et postulez aux offres d'emploi en direct !

Inscription sur: Talentum.references.be

Ces sociétés participent:



L'Ambassade des
Etats-Unis à Bruxelles



Industeel



Vous êtes une entreprise et souhaitez participer au salon virtuel ? C'est encore possible !
Contactez-nous sur hello@references.be ou au 02 225 56 45

Références



20007877



LE PACO – OFFRE D'EMPLOI POUR LE POSTE DE

DIRECTEUR (H/F/X)

(date limite de dépôt des candidatures: 31 mars 2021)

CONNAISSANCES GÉNÉRALES

- Bonne connaissance du tissu économique wallon et limitrophe ainsi que des sous-régions concernées (Cœur de Hainaut et Wallonie Picarde)
- Compréhension du fonctionnement de l'Administration wallonne dans l'ensemble de ses compétences touchant le Port
- Compréhension des enjeux stratégiques liés au développement des réseaux de voies navigables et des politiques associées en Wallonie et dans les régions limitrophes.

COMPÉTENCES TECHNIQUES GÉNÉRALES

- Établir une vision stratégique du développement du Port sous ses différents aspects (technique, Mix commercial, relations internationales...)
- Etablissement et gestion de projets dans toutes leurs composantes
- Assurer le contrôle interne au sein du port
- Utiliser les différents moyens de communication numérique
- Permis de conduire B

COMPÉTENCES TECHNIQUES SPÉCIFIQUES

- Expérience dans le transport des marchandises
- Rédaction et gestion des contrats de concession
- Connaissance du néerlandais et de l'Anglais
- Appliquer et faire respecter les dispositions légales, les procédures, les normes et/ou les réglementations en vigueur (VVB Fin, marchés publics, code de la Fonction publique...)
- Capacité de représenter le Port en Belgique et à l'Étranger

CONTRAT

- Contrat à durée indéterminée avec évaluation après une période de 6 ans renouvelable
- 38 h/ semaine
- Échelle SPW A4/2 avec chèques-repas
- Siège du Port: La Louvière

CONTACT **Bart Jourquin**, président du Conseil d'Administration
 b.jourquin@le-paco.be
 +32 478 66 26 14

Cathy Sicorello
 c.sicorello@le-paco.be
 064/23.63.40 ou 0471/88.34.56

20007919



Le Groupe IDELUX Développement - IDELUX Eau - IDELUX Environnement - IDELUX Finances - IDELUX Projets Publics emploie aujourd'hui près de 500 personnes en province de Luxembourg. Réputé pour son dynamisme dans le domaine économique, comme dans le domaine de l'environnement, il accorde une importance particulière au respect de ses valeurs et aux relations humaines. Plus particulièrement, IDELUX Développement recherche un :

CHEF DE PROJETS AVEC SPÉCIALISATION URBANISME (H/F) - RÉF. 401

Votre mission:
 Affecté au département Développement de Projets d'IDELUX Développement, vous êtes chargé:

- du pilotage de projets d'infrastructures (parc d'activités, liaisons routières ou ferrées) et de bâtiments pour l'accueil des entreprises (centres d'entreprises, halls-relais, halls logistiques,...). Vous serez par ailleurs amené à participer à l'émergence de nouveaux projets innovants en matière d'infrastructures d'accueil des entreprises. Ces projets sont réalisés pour compte propre d'IDELUX ou de partenaires/clients. Dans cette mission de pilotage, en tant que Chef de projets, vous êtes le moteur de l'avancement du projet et du respect de ses impératifs qualitatifs, budgétaires, de délais et de rentabilité. En tant que représentant du maître d'ouvrage, vous êtes chargé d'apporter votre plus-value sur les plans conceptuels, techniques, juridiques et financiers.
- de l'apport d'un support/conseil urbanistique transversal aux clients internes (Groupe IDELUX) et externes (entreprises, communes).

Votre profil:

- diplôme universitaire (par exemple : architecte, ingénieur civil, ingénieur agronome, ...), une formation complémentaire en urbanisme ou une expérience équivalente étant requise;
- connaissance du Code du Développement territorial (CoDT) et d'autres réglementations en rapport avec les métiers de la DDE comme : le décret relatif au développement des parcs d'activités économiques, le code de l'environnement, le décret sol,...;
- connaissance de l'environnement géographique et socio-économique de la Région wallonne, et particulièrement du territoire de la province de Luxembourg;
- connaissance de la législation liée aux marchés publics;
- excellente maîtrise du français;
- aptitudes à représenter graphiquement les projets visés (la maîtrise d'un outil informatique tel que Adobe Illustrator est un atout);
- maîtrise d'un système d'information géographique (Arc Gis);
- capacité d'analyser des situations complexes et abstraites et orientation résultat;
- capacité de travailler en équipe (multidisciplinaire) tout en disposant d'une autonomie maximale;
- aisance relationnelle, très bonne présentation orale et aptitudes à la négociation;
- grande force de persuasion et ténacité;
- capable d'appréhender des matières sans cesse nouvelles vu la diversité des projets, la diversité des tâches et l'évolution rapide des matières concernées;
- créativité et goût pour les développements innovants (notamment en lien avec le développement durable) et de qualité;
- organisé et précis;
- capable d'élaborer un budget et de le respecter.

Nous offrons, à côté d'un package salarial attractif, un travail passionnant et varié, ouvrant pour un candidat motivé et dynamique de réelles perspectives. Contrat temps plein à durée indéterminée à Arlon.

Intéressé? Adressez sans attendre votre candidature accompagnée d'un cv via notre site internet www.idelux.be (Bannière «JOBS» en home page ou dans la rubrique «Nos offres d'emploi» dans l'onglet GROUPE IDELUX) au plus tard le 11/04/2020.

20007913



Le média de proximité de la région du Centre, recherche un

DIRECTEUR GÉNÉRAL (H/F)

CDI - entrée en fonction à partir du 01/05/2021

Responsabilités

- Le directeur général rapporte au Bureau de gestion de l'Association et participe au Conseil d'administration avec voix consultative.
- Le directeur général assure la gestion administrative, commerciale et financière, la gestion du personnel et la direction des programmes.

a. Gestion administrative et financière

- Il assure et supervise l'organisation et la gestion du secrétariat administratif et de la comptabilité.
- Il établit, à l'intention des instances de l'Association, les projets de budget de fonctionnement et d'équipement, les comptes d'exécution des budgets, ainsi que les balances périodiques des comptes.
- Il assure toutes relations utiles et nécessaires avec les pouvoirs de tutelle et subsidiaires en matière de subventions, rapports d'activités et autres obligations imposées par ces pouvoirs.
- Il prend toute décision en matière de fonctionnement et d'équipement en concertation avec ses équipes.
- Il représente l'Association au sein du Réseau des médias de proximité (ex-Fédération des télévisions locales).

b. Gestion du personnel

- Il organise les tâches, missions et attributions parmi le personnel.
- Il développe une gestion active des collaborateurs pour les placer dans une dynamique positive d'apprentissage et d'adaptation.
- Il veille au respect des règles de sécurité, d'hygiène et de discipline en vigueur.
- Il assure l'application du règlement de travail et de tous les autres règlements ainsi que leur mise à jour.
- Il assure la représentation de l'Association dans les négociations avec le personnel et les organisations syndicales.

c. Direction des programmes

- Le directeur général est chargé de la réalisation des objectifs définis par le Conseil d'administration en matière de programmation des émissions de télévision.
- Il recherche et rassemble les moyens financiers pour atteindre les objectifs poursuivis en matière de production des programmes.
- Il négocie les achats et locations de matériel dans le respect de la législation des marchés publics.
- Il établit, sous sa responsabilité, les devis de production.
- Il décide de toute collaboration rémunérée de personnes extérieures à l'Association, pour la réalisation de la grille des programmes.

Compétences attendues

- Diplôme universitaire et expérience probante;
- Expérience et responsabilité en matière de gestion administrative, financière (aptitude à concevoir et gérer les budgets, connaissance du fonctionnement des marchés publics, ...) et des ressources humaines; Expérience managériale avérée d'équipes. Leadership d'équipe et capacité à motiver et à susciter l'adhésion;
- Capacité à donner les orientations, à structurer, à organiser et mesurer ainsi qu'à développer les qualités relationnelles au sein de l'Association et à l'extérieur.
- Connaissance du secteur des médias et de la communication.

Est un atout:

- Ancrage régional
- Creativité
- Flexibilité
- L'anglais.

Les candidatures avec CV et lettre de motivation (maximum une page dactylographiée) sont à adresser au plus tard pour le 25 mars 2021 par courriel à l'adresse suivante : direction@antennecentre.be.

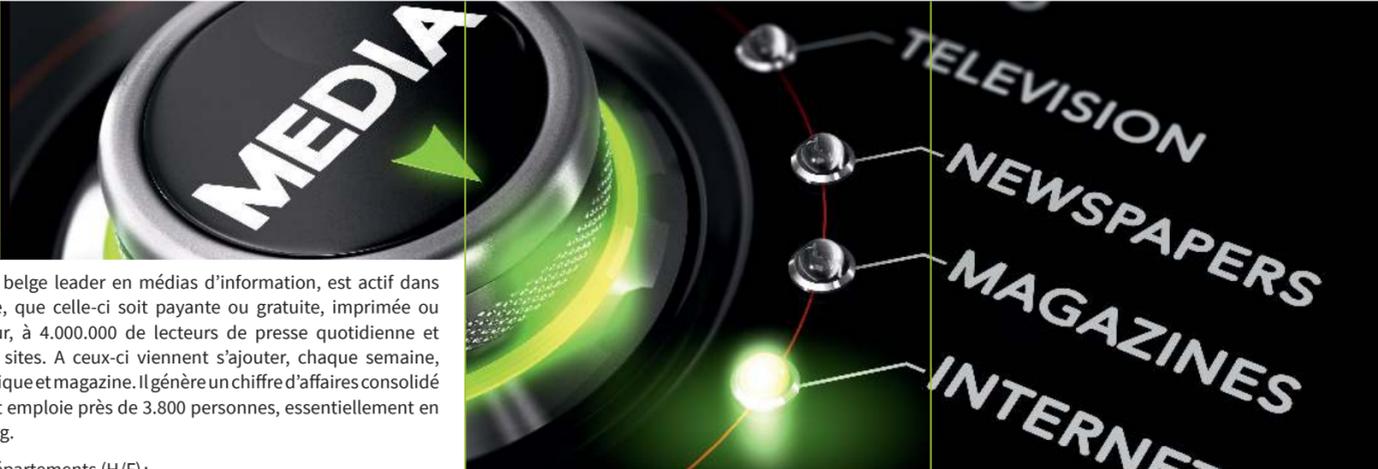
Les candidats retenus seront personnellement informés par mail et conviés à une épreuve écrite prévue le 31 mars 2021.

Un entretien oral personnalisé s'ensuivra pour les candidats ayant satisfait à l'épreuve écrite.

20007919



LEADER EN MÉDIAS D'INFORMATIONS



Le Groupe Rossel, groupe familial belge leader en médias d'information, est actif dans la presse quotidienne et périodique, que celle-ci soit payante ou gratuite, imprimée ou numérique. Il s'adresse, chaque jour, à 4.000.000 de lecteurs de presse quotidienne et à 850.000 visiteurs uniques sur ses sites. A ceux-ci viennent s'ajouter, chaque semaine, 2.800.000 lecteurs de sa presse périodique et magazine. Il génère un chiffre d'affaires consolidé de près d'un demi-milliard d'euros et emploie près de 3.800 personnes, essentiellement en Belgique, en France et au Luxembourg.

Nous recrutons pour ces différents départements (H/F):

LE SOIR

HR BUSINESS PARTNER – Rédaction Le Soir



Collaborateur.trice service expert abonnements

ROSSSEL ADVERTISING | Mediactivate your business.

- Expert.e Programmatique
- Commercial.e digital.e
- Product Owner BI

Contact : Veuillez envoyer vos C.V. par email à recrutement@rossel.be

Références

- Account Manager Bruxelles FR/NL
- Account Manager (Flandre)
- Account Manager – Business Developer FR/NL
- Junior Marketing & after sales coordinator



- Intégrateur Web
- Data Engineer/Integration developer

Retrouvez le détail de nos offres d'emploi sur www.rossel.be/carriere

20007908



Le Centre Hospitalier Régional Sambre et Meuse engage pour son site Sambre (Sambreville)

UN DIRECTEUR MÉDICAL (H/F)

À propos du CHRSM – site Sambre

Le CHRSM – site Sambre est un hôpital général de 303 lits, à caractère pluraliste, sur site unique, qui propose une offre de soins complète et qui, par la qualité de l'accueil du patient, de sa prise en charge et des soins prodigués, remplit pleinement sa mission d'institution publique performante.

Au-delà de sa vocation d'hôpital aigu de proximité d'urgence, il se compose de l'ensemble des services médicaux, de la naissance au dernier séjour.

Plus de 850 membres du personnel et 130 médecins œuvrent quotidiennement, en étroite collaboration, pour offrir le meilleur séjour possible à la patientèle. La qualité de l'accueil, de la prise en charge et de la médecine qui y est pratiquée font du CHRSM – site Sambre un pôle hospitalier de premier choix dans la Région de la Basse Sambre.

Des investissements récents dans les infrastructures et les équipements médicaux sont autant de preuves que le site Sambre demeure, plus que jamais, un hôpital prêt à anticiper et à relever les défis de demain.

Conditions :

- Vous avez le statut d'indépendant ;
- Vous exercez la fonction à raison de 8/10 temps par semaine ;
- Vous êtes désigné, à durée indéterminée, suite à une période probatoire de 24 mois.

Profil :

• Vous êtes porteur du diplôme de Docteur en Médecine, Chirurgie et Accouchements ou d'un Master en Médecine • Vous exercez une fonction de management au CHRSM ou dans un autre établissement hospitalier durant une période significative • Vous disposez de capacités de gestion utiles à l'accomplissement de la fonction • Vous avez une vision prospective, des qualités de leadership, une aptitude à organiser un travail en équipe, une capacité à gérer les conflits • Si vous avez suivi une formation spécifique en gestion hospitalière, cela constitue un atout.

Notre offre :

Nous vous offrons la possibilité de mener des projets de grande ampleur, déterminants pour l'institution dans un environnement en mutation.

Date de clôture des candidatures : 23 avril 2021

à envoyer par mail à Monsieur Bernard Delaisse, Directeur du CHRSM – site Sambre : bernard.delaisse@chrsm.be



www.chrsm.be/jobs

20007923



En sa qualité de Fondation d'utilité publique, créée en 1976, la Fondation Roi Baudouin a pour mission de contribuer à une société meilleure. La Fondation est, en Belgique, en Europe et dans le monde, un acteur de changement et d'innovation au service de l'intérêt général et de la cohésion sociale. Elle cherche à maximiser son impact en renforçant les capacités des organisations et des personnes. Elle encourage une philanthropie efficace des particuliers et des entreprises.

La Fondation est à la recherche de son prochain **Administrateur Délégué**,

qui prendra en main la direction d'une équipe de 90 employés, à partir de 2022.

Nos domaines d'actions

Nous sommes actifs dans différents programmes : justice sociale & pauvreté ; santé, patrimoine et culture ; engagement sociétal ; enseignement et développement des talents ; Europe ; International ; climat, environnement et biodiversité.

L'Administrateur Délégué

Nous sommes à la recherche d'une personnalité énergique et dynamique à l'aise dans un environnement international et ayant des affinités avec la philanthropie. En collaboration avec toutes les parties prenantes, l'Administrateur Délégué élabore la stratégie, soutient les valeurs de la Fondation, assure la diversité et l'inclusion et porte attention au bien-être de l'équipe ; il / elle assure également une supervision financière adéquate ; il / elle est un(e) ambassadeur(ice) constructif(ve) et développe des réseaux à tous niveaux, tant sur le plan local qu'international.

Le/la candidat(e) idéal(e) possède une solide expérience et est impliqué(e) de manière positive dans les domaines de l'impact sociétal (tant sur le plan social qu'économique) ; il/elle interagit facilement avec la société dans ses différentes composantes et l'environnement politique (fédéral, régional, communal et européen). Il/elle s'engage à travailler dans un environnement avec divers partenaires. Il/elle compte une expérience de minimum 15 ans dans une fonction de dirigeant et parle parfaitement le néerlandais, le français et l'anglais. L'allemand est un plus. Le/la candidat(e) soutient les valeurs, la mission et la vision de la Fondation.

Nos valeurs

Nos valeurs principales sont l'intégrité et la transparence, le pluralisme et l'indépendance, le respect de la diversité et la promotion de la solidarité.

Pour plus d'informations, consultez notre site web <https://www.kbs-frb.be/>.

Russell Reynolds Associates a été désigné par la Fondation Roi Baudouin pour assurer ce recrutement.

Votre CV avec lettre de motivation doivent nous parvenir sur l'adresse suivante responses@russellreynolds.com, en reprenant la référence « 2102-009BL » dans l'objet, et ceci **au plus tard le 16 avril 2021**.

20007910



Le Centre Hospitalier Régional Sambre et Meuse engage (H/F)

Pour son site Meuse (à Namur) :

Hématologue

Médecin clinicien généraliste au sein du service d'hémato-oncologie

Médecin clinicien spécialiste en psychiatrie infanto-juvénile

Clôture des candidatures : 15 avril 2021



Prenez connaissance de l'annonce complète ainsi que des modalités de dépôt des candidatures sur notre site internet.

www.chrsm.be/jobs

20007920



Architecture, Chimie et Science des Matériaux, Electricité, Mécanique, Informatique et Gestion, Mines et Géologie.



Ingénieur civil à Mons !

Vous faites le bon choix !



Pour toute information sur l'examen d'admission, sur les études et sur les inscriptions : www.umons.ac.be/polytech info.polytech@umons.ac.be

À VOS AGENDAS PROJET ÉDITORIAL LE SAMEDI 27 MARS

New Ways Of Working (NWOW)

Le covid-19 a accéléré la transition digitale et a forcé de nombreuses entreprises à complètement revoir leur fonctionnement. Découvrez comment les méthodes de travail ont évolué et impactent quotidiennement les belges.



Vous voulez booster vos inscriptions ou vos recrutements ?

Découvrez toutes nos solutions, contactez notre équipe au 02 225 56 45 ou hello@referances.be

Références



Ces sociétés recrutent en ce moment sur Referances.be



Vous voulez publier une offre d'emploi ?

Découvrez toutes nos solutions recrutements, contactez notre équipe au 02 225 56 45 ou hello@referances.be