



28 octobre 2021 | De 13 à 19h | Online  
**SALON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION**



**Références**  
📱 🖨️ 🌐

# Un salon « Jobfair Brussels » crucial, dans un contexte fragile



À Bruxelles, la « prévision nette d'emploi » s'élève à 27%. Mais ces prévisions seraient à prendre en considération dans le contexte d'un marché de l'emploi plutôt « vulnérable »

► D.R.

**L**e salon virtuel Jobfair Brussels est de retour. Une opportunité immanquable pour les candidats mais aussi pour les entreprises en quête de nouveaux talents, en particulier dans le contexte de relance encore fragile du marché de l'emploi bruxellois...

Le salon de l'Emploi Jobfair Brussels, qui se déroulera en ligne le 28 octobre prochain, mobilisera à nouveau de nombreux candidats, jeunes diplômés ou en recherche d'un renouveau professionnel, mais aussi les entreprises qui mesurent aujourd'hui l'importance de participer à ce type d'évènement. La croissance est de retour à Bruxelles, et les opportunités d'emploi devraient suivre. En témoigne l'un des indicateurs publiés dans le dernier Baromètre Manpower : la « prévision nette d'emploi ». En d'autres termes, la différence entre le pourcentage d'employeurs prévoyant d'embaucher et ceux prévoyant une réduction de leurs effectifs. Cette création nette d'emploi atteint 30 % pour ce dernier trimestre 2021, soit le niveau le plus élevé depuis le lancement de ce Baromètre en 2003.

À Bruxelles, elle s'élève à 27%. Mais ces prévisions seraient à



Olivier Willocx, CEO de Beci. ► D.R.

« La possibilité de télétravailler est devenu un critère de choix important pour les candidats »

prendre en considération dans le contexte d'un marché de l'emploi plutôt « vulnérable », selon Sébastien Cosentino, Key Account Manager de Randstad Group : « On sent que la reprise a été amorcée sur le marché à Bruxelles, mais elle est encore

**La croissance est de retour à Bruxelles, et les opportunités d'emploi devraient suivre**

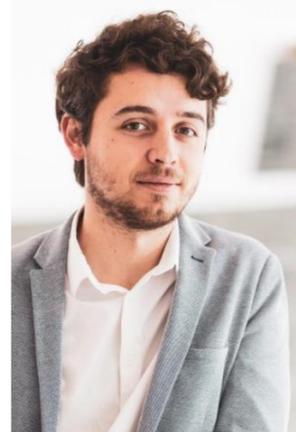
très fortement conditionnée par l'environnement sanitaire du bassin bruxellois, avec notamment la récente implémentation du Covid Safe Ticket, mais aussi les chiffres de la vaccination qui pourraient, à un moment donné, mener à de nouvelles décisions sur le plan sanitaire. Des offres sont publiées et des candidats trouvent du travail chaque jour, mais nous n'avons pas encore ressenti l'éclosion ferme et définitive du marché bruxellois.

**REVENIR AU « MONDE D'AVANT » ?**

La problématique du retour au bureau ne serait pas non plus étrangère à la timidité de cette relance. Pour Olivier Willocx, CEO de Beci, le non-retour au travail de certains collaborateurs met à mal la productivité des entreprises, et donc l'embauche. « La majorité des petites entreprises de notre territoire ont parfois du mal à réengager », affirme-t-il. « Le télétravail est entré dans la norme, et certains ne sont pas prêts à abandonner les habitudes qu'ils ont acquies en temps de crise. Ils rechignent à revenir en présentiel, ce qui impacte la créativité des équipes, leur capacité à développer de nouveaux produits ou de nouvelles solutions. Certaines entreprises affichent des seuils de productivité très bas et

**Les éternelles pénuries de main-d'œuvre qualifiée resurgissent de plus belle, encore plus à Bruxelles**

se demandent comment elles vont payer les salaires ». Pas question toutefois de revenir au « monde d'avant ». Avec la crise sanitaire, le home-



Sébastien Cosentino, Key Account Manager de Randstad Group. ► D.R.

« Nous avons déjà identifié une inadéquation presque structurelle entre l'offre et la demande d'emploi sur le marché bruxellois »

working a fait ses preuves pour certaines fonctions, pour certaines tâches, dans certaines circonstances.

En particulier à Bruxelles, où le marché est plus orienté sur le secteur des services. Le télétravail doit donc faire partie des nouveaux modes de travail, ne serait-ce que pour son caractère attractif. « La possibilité de télétravailler est devenu un critère de choix important pour les candidats », reconnaît, Olivier Willocx.

« Cela doit pouvoir être proposé. Mais il doit être instauré dans l'intérêt du travailleur, et de l'entreprise. Car ma crainte, dans ce contexte de télétravail encore généralisé, est que certains employeurs finissent par se dire : quitte à employer un collaborateur en télétravail permanent, pourquoi ne pas miser sur de la main-d'œuvre étrangère, moins chère ? ».

**UN NOUVEL ÉQUILIBRE**  
Pour l'heure, la tendance n'est fort heureusement pas à cette délocalisation, mais un nouvel équilibre semble être crucial à trouver. D'autant qu'en toile de

fond, les éternelles pénuries de main-d'œuvre qualifiée ressurgissent de plus belle, encore plus à Bruxelles.

« La pénurie de talents est une réalité qui s'est renforcée avec la crise, mais nous avons déjà identifié une inadéquation presque structurelle entre l'offre et la demande d'emploi sur le marché bruxellois », signale Sébastien Cosentino. « Une grande partie des demandeurs d'emploi bruxellois sont peu qualifiés alors que la majorité des offres disponibles requiert une qualification élevée.

**Les candidats devraient pouvoir trouver leur bonheur sur le marché du travail en cette fin d'année**

Actiris et Bruxelles formation redoublent d'efforts pour rapprocher au plus ces courbes d'offre et de demande. Cela commence à payer, mais le travail reste important ». Les candidats devraient pouvoir trouver leur bonheur sur le marché du travail en cette fin d'année. Sans surprise, l'activité des secteurs de la grande distribution, de la logistique ainsi que de la production alimentaire, devrait être dopée d'ici la fin décembre, avec à la clé de nombreuses opportunités d'emploi. Pas le temps d'attendre ? Rendez-vous au salon virtuel via : [www.jobfair.brussels](http://www.jobfair.brussels).

► PAULINE MARTIAL



# Trouver un job depuis chez soi !

**D**ans un contexte de belle reprise économique post-Covid, Références et Jobat, les leaders média francophone et néerlandophone de l'emploi et de la formation, unissent leurs forces pour organiser la "Job Fair Brussels", le 28 octobre prochain.

Cette année, la Job Fair Brussels sera encore une véritable opportunité pour décrocher un job, ou de rencontrer la vingtaine d'entreprises participantes. Plus que jamais pour accompagner la reprise, Références et Jobat, saisissent l'occasion de s'associer en tant que leaders média francophone et néerlandophone de l'emploi et de la formation. Chacun d'eux rassemble environ 70% des francophones d'une part et néerlandophones d'autre part. Ensemble, ils organisent cette Job Fair Brussels, sous la forme d'un salon virtuel qui se tiendra le 28 octobre prochain, de 13h à 19h.

**MOMENTS DE RENCONTRES**  
« Cela fait effectivement plu-



**Derek d'Ursel,**  
directeur de Références. ▶ D.R.

« Nous sommes prêts pour recommencer le plus rapidement possible les salons en présentiel dès l'année prochaine, en 2022 »



**Elke Moerenhout,**  
Marketing Manager chez Jobat. ▶ D.R.

« Les candidats peuvent aussi solliciter des chats avec les entreprises qui les intéressent, faire connaissance avec les exposants... Sans oublier les webinaires et sessions live »

cer le plus rapidement possible les salons en présentiel dès l'année prochaine, en 2022 », ajoute Derek d'Ursel.

**WEBINAIRES ET SESSIONS « LIVE »**

Comment ça se passe concrètement? Sur le site de l'évènement, il sera donc possible de consulter les offres d'emplois des sociétés qui recrutent, d'entamer une conversation (écrite ou en vidéo) avec ces entreprises, d'obtenir des conseils personnels de la part des coaches de carrière. Mais aussi de planifier des entretiens d'embauche le jour même et d'assister à des webinaires intéressants qui aident à postuler plus efficacement et à trouver l'emploi de vos rêves. En outre, vous aurez l'occasion d'établir une conversation avec les responsables des

RH et de soumettre votre CV, tout cela depuis votre propre maison.

« Le gros avantage de cette édition, c'est que, le candidat peut rencontrer une de nombreuses entreprises en peu de temps et de chez lui », ajoute Elke Moerenhout, Marketing Manager chez Jobat. « D'autant qu'une fois que le candidat s'est inscrit, il peut entrer son CV dans le système et sa photo et il y a déjà un premier matching qui se fait pour voir quels jobs pourraient l'intéresser et lui correspondre. Il peut aussi solliciter des chats avec les entreprises qui l'intéressent, faire connaissance avec les exposants...

Sans oublier les webinaires et sessions live », ajoute-t-elle. Notons que l'évènement est ouvert à tous. Pas uniquement aux chercheurs d'emploi ou de for-

mation actif, mais aussi à tous ceux qui cherchent des informations sur les entreprises et tous âges et de tous niveaux d'éducation.

■ LAURENCE BRIQUET

**À NOTER**

Job Fair Brussels est simple d'accès et d'utilisation. Rendez-vous sur la page de l'évènement et s'inscrire (c'est gratuit). Après identification, il est possible de se rendre sur les différents stands des exposants où chacun présente une vitrine qui lui permet de se présenter avec ses valeurs et caractéristiques. Plus d'infos sur : [www.jobfair.brussels](http://www.jobfair.brussels)  
**Astuce :** Préparez-vous à l'avance en téléchargeant votre CV, votre photo et en complétant votre profil. Cela augmentera votre visibilité auprès des entreprises et qui sait... votre nouveau job de rêve ?

sieurs années que nous l'organisons, en collaboration avec Jobat, pour maximiser la possibilité d'aider les gens à Bruxelles et dans les alentours de pouvoir découvrir les jobs qui y sont proposés. C'est l'objectif cette année de faire perdurer cette tradition, en créant des moments de rencontres entre les candidat.e.s

et les entreprises. Sachant que, plus que jamais, les candidat.e.s ont besoin d'aide pour trouver un emplois qui a du sens, qui correspondent à leurs valeurs, celle dans laquelle ils veulent inscrire leur carrière et leur évolution future », explique Derek d'Ursel, directeur de Références. « Par ailleurs, cela permet aux recruteurs.euses des entreprises de rencontrer les candidat.e.s qu'ils recherchent. Le Covid n'a pas simplifié leurs recherches et ces opportunités de rencontres. Nous avons donc un rôle quasi sociétal à faire en sorte que ce rendez-vous se maintienne. Nous aurions aimé le faire en "physique" mais le contexte nous en a empêché. Nous sommes prêts pour recommen-

Les candidat.e.s ont besoin d'aide pour trouver un emplois qui a du sens, qui correspondent à leurs valeurs, celle dans laquelle ils veulent inscrire leur carrière et leur évolution future



**SALON VIRTUEL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION**

Le 28 octobre de 13 à 19h online

**Inscrivez-vous gratuitement sur [www.jobfair.brussels](http://www.jobfair.brussels)**

Ces sociétés recrutent



28 octobre 2021 | De 13 à 19h | Online  
**SALON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION**



**Références**  
 [Icones de réseaux sociaux]

# Recruter 1 500 nouveaux collaborateurs !

**D**eloitte Belgium espère convaincre 1500 nouveaux collègues de rejoindre son effectif au cours de l'année à venir. Il s'agit du recrutement le plus ambitieux jamais envisagé par le cabinet de services professionnels, motivé par sa croissance et la reprise post-Covid-19.

Parmi les employeurs qui donnent raison aux indicateurs attestant de la relance, Deloitte occupe assurément une place de choix. Le cabinet d'audit et de services professionnels entend engager pas moins de 1500 collaborateurs au cours de l'année à venir. Il s'agit de son plan d'embauche annuelle le plus ambitieux jamais envisagé. Des ambitions motivées par une volonté de participer à la reprise rapide et durable de l'économie belge post-Covid-19, mais surtout par sa croissance personnelle.

« Nous pouvons aujourd'hui laisser derrière nous une bonne partie des incertitudes qui ont été les nôtres au cours des 18 derniers mois, il est temps désormais de tourner notre regard vers l'avenir, avec ambition et optimisme », précise Piet Vandendriessche, CEO de Deloitte Belgium. « Notre activité de consultance a été impulsée par des demandes fortes de passage au numérique de la part des clients, la transformation accélérée de processus d'entreprise par le recours au Cloud et une part accrue d'engagements à financement international trouvant leur origine en Bel-

gique. Mais en règle générale, nous constatons une croissance de la demande dans l'ensemble de nos unités opérationnelles, raison pour laquelle nous revoyons nos objectifs de recrutement à la hausse. 1015 nouveaux collègues nous ont rejoint l'année passée, ils seront encore plus nombreux cette année. Nous espérons enregistrer une hausse de 44 % de nos recrutements ».

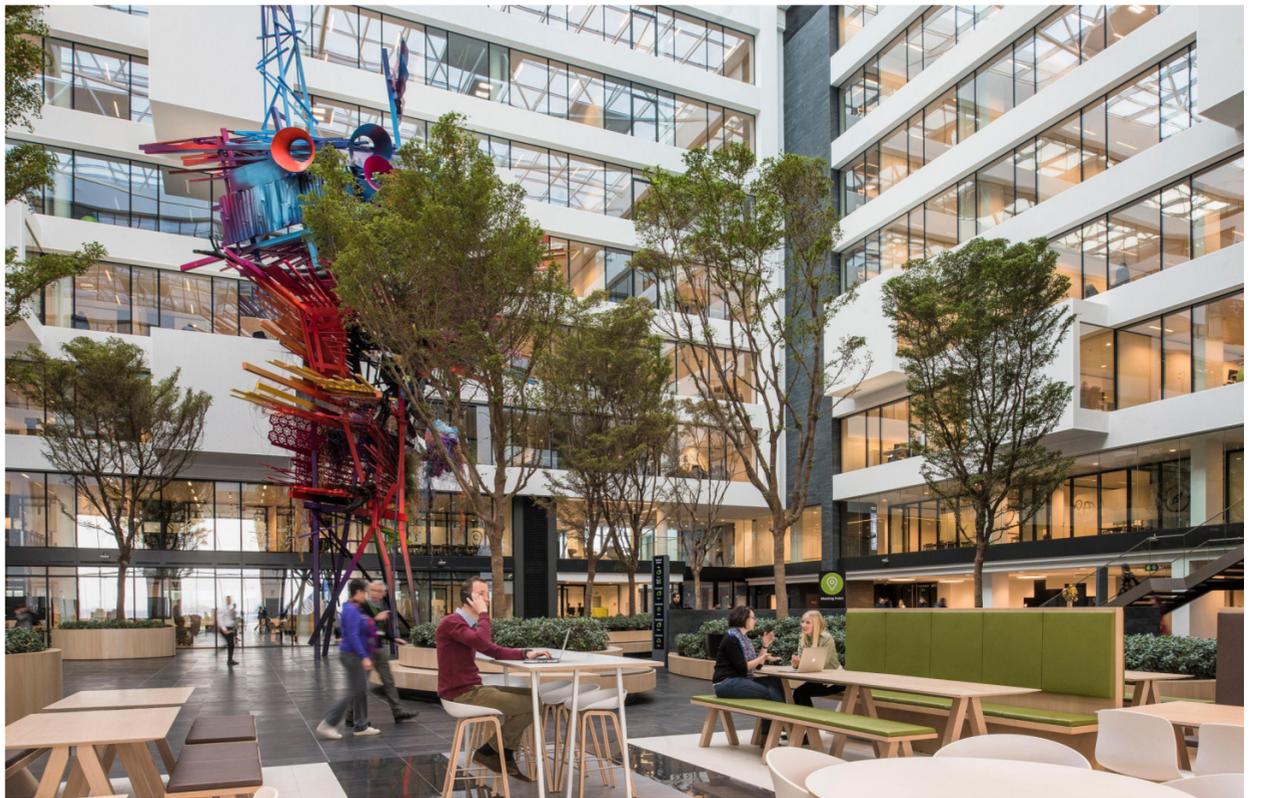
Tous les voyants sont en effet au vert chez Deloitte Belgium pour initier ce recrutement considérable. Pour son exercice 2021, allant du 1er juin 2020 au 31 mai 2021, l'entreprise a réalisé un chiffre d'affaires total de 635 millions, soit une hausse de 4,7 % par rapport au chiffre d'affaires de 607 millions enregistré pour l'exercice 2020. En dépit d'une conjoncture économique incertaine et de la persistance de la crise sanitaire, Deloitte a donc su tirer son épingle du jeu en enregistrant une croissance robuste pour l'ensemble

■ ■ ■ **« Tirer son épingle du jeu en enregistrant une croissance robuste »**

de ses activités et unités d'exploitation.

## DES CRITÈRES DE RECRUTEMENT ÉLARGIS

Et l'organisation entend bien maintenir le cap de cette croissance en dénichant la moitié de son nouvel effectif parmi les jeunes diplômés. La seconde moitié se focalisera sur des profils seniors plus expérimentés. « Historiquement, nous sommes connu comme un bureau d'audit qui recrute essentiellement des profils juridiques ou économiques », reconnaît Piet Vandendriessche. « Mais l'évolution des piliers



« Nos locaux ont aujourd'hui un nouveau but. Ils sont le lieu de rencontre de nos employés en quête de concentration et de partage lors des réunions »

► D.R.

coaching, toute personne ayant une réelle volonté d'exceller dans le conseil a sa place chez Deloitte ». Les candidats aux bagages scientifiques, les fameuses STEM (sciences, technologie, ingénierie et mathématiques), restent particulièrement plébiscités. Ils correspondent cependant, encore et toujours, aux perles rares du marché. Pour jouer des coudes au milieu de la guerre des talents, Deloitte Belgium s'efforce de conserver son attractivité en tant qu'employeur bruxellois. Cela passe bien sûr par la proposition de package salariaux attractifs, mais aussi par le dialogue autour de la ques-

tion du télétravail, ni leur ordonner de revenir en présentiel », affirme le CEO de Deloitte Belgium, « D'abord, parce que la télétravail est aujourd'hui inscrit dans la norme et est fait pour durer. Ensuite, parce que la mobilité est devenue une problématique importante à Bruxelles. Il y a même plus d'embouteillages

qu'avant la crise. Nous laissons donc libre choix à nos collaborateurs, en tenant compte évidemment aussi des préférences de nos clients. Car chaque situation est individuelle ». Le cabinet de services professionnels multiplie néanmoins les initiatives pour motiver ses talents à revenir au bureau,

afin de rester un minimum connecter aux équipes. Équipes qui devraient donc être renforcées. En tenant compte de la rotation naturelle des employés, Deloitte estime en effet que l'effectif total de ses collaborateurs augmentera d'au moins 8 % d'ici la fin mai 2022.

■ PAULINE MARTIAL



**Piet Vandendriessche,**  
 CEO de Deloitte Belgium. ► D.R.

■ ■ ■ **« La proposition de package salariaux attractifs, mais aussi par le dialogue autour de la question du télétravail »**

de la consultance est devenue tellement large aujourd'hui que nos critères d'embauche ont été considérablement élargis. Grâce à nos programmes de formation et de

tion du télétravail auquel tant de travailleurs sont attachés depuis la crise sanitaire. « Nous ne voulons pas imposer à nos employés un nombre maximal de jours de

## Une localisation enviable à conserver

Depuis 2017, Deloitte Belgium occupe le bâtiment Gateway, situé en bord de piste à l'aéroport de Bruxelles National. En établissant ses bureaux à cet endroit, le cabinet de services professionnels avait solutionné le problème de place auquel il était confronté dans ses locaux, autrefois situés à Diegem. Il avait surtout fait le choix d'une position stratégique au regard des missions de ses collaborateurs à l'étranger, ainsi que des problèmes de mobilité que l'on connaît à Bruxelles. Mais cette localisation, et surtout la configuration de ces bureaux, ont-elle encore du sens à l'ère de la généralisation du télétravail ? « Absolument », estime Piet Vandendriessche. « Certes, nos

collaborateurs ont davantage recouru au télétravail, mais cela ne signifie pas qu'on se retrouve avec des étages vides. D'autant que nous misons depuis des années sur la flexibilité et les bureaux partagés. Nos locaux ont aujourd'hui un

■ ■ ■ **Sa position garantissant une accessibilité à ses collaborateurs, établis partout en Belgique**

nouveau but. Ils sont le lieu de rencontre de nos employés en quête de concentration et de partage lors des réunions ». Pas question donc de revoir la situa-

tion des lieux. Deloitte Belgium entend conserver sa position garantissant une accessibilité à ses collaborateurs, établis partout en Belgique, et bénéficiant d'une ligne de train directe. Hors de question non plus de revoir à la baisse les mètres carrés occupés par l'entreprise. « Cette option est totalement inenvisageable au vu de la croissance annuelle que l'on connaît. On parle toute de même de 5 à 10 % chaque année », détaille le CEO. Le nombre de collaborateurs de Deloitte Belgium s'élève actuellement à 5 116 personnes représentant 72 nationalités différentes. Ils étaient encore 4 646 au 31 mai de l'exercice 2021.

PA.ML.

## LES MOUTONS d'Alsy

Chers collaborateurs, nous allons participer au salon virtuel de l'emploi...

et sauter dans le train de la relance économique!

C'est un saut virtuel!



Alsy



28 octobre 2021 | De 13 à 19h | Online  
**SALON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION**



**Références**  
 [Icons: book, laptop, smartphone]

**talent.brussels**

Write your job in Capitals

vosre  
**job de rêve**  
 au service de  
**la Région bruxelloise**

plus d'information sur : [www.talent.brussels](http://www.talent.brussels)

2000920968

**STA JIJ GRAAG MEE AAN DE BRON VAN ONZE BIEREN?**  
**WIJ ZOEKEN OPERATORS & TECHNIEKERS**

**REJOIGNEZ-NOUS À LA SOURCE DE NOS BIÈRES.**  
**NOUS ENGAGEONS OPÉRATEURS & TECHNICIENS**

**JOBS.BELGIUM@AB-INBEV.COM**

**ABInBev**

Bier met liefde gebrouwen, drink je met verstand / Une bière brassée avec savoir se déguste avec sagesse

2000921199

**Envie de faire quelque chose de géant ?**

Travaillez pour des projets ICT socialement engagés chez Smals.

Chez Smals, vous prenez part à des projets innovants pour le secteur du travail, de la famille et de la santé. Des jobs passionnants ? Certainement. Mais aussi des heures de travail flexibles, de nombreuses formations et un bon équilibre entre le travail et la vie privée.

**Smals** **ICT for society**

Découvrez toutes les offres d'emploi sur [smals.be](http://smals.be) et postulez immédiatement en ligne !

**Quelques-unes de nos offres d'emploi**

- ☒ Public Tender - ICT Purchaser
- ☒ Compensation & Benefits Analyst
- ☒ Prevention Advisor Level 1
- ☒ Process Support Officer
- ☒ Academy Officer

2000921206

**J'ai enfin trouvé ma voie.**

**Toutes les formations sont sur Références Academy.**  
 Le site qui rassemble toutes les formations : académiques, professionnelles et continues. Trouvez votre formation sur [www.referencesacademy.be](http://www.referencesacademy.be)

**Références Academy**

2000924272



28 octobre 2021 | De 13 à 19h | Online  
**SALON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION**



**Références**

2000924276/BF-B

**Securitas**

**Prêt pour un nouveau boulot ?**

Rencontrez-nous grâce à [jobat.be/fr/salondelemploi](https://jobat.be/fr/salondelemploi)

Ou découvrez nos offres sur [jobs.securitas.be](https://jobs.securitas.be)

Securitas SA – Font Saint Landry 3 - 1120 Bruxelles - [www.securitas.be](https://www.securitas.be)

Numéro d'entreprise: 0427 388.334  
Agréé comme entreprise de gardiennage par le SPF Intérieur

**LE SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES RECRUTE!**

Visitez [www.servicepublic.brussels/jobs](https://www.servicepublic.brussels/jobs)

Salon Job Fair Brussels le **28.10** ONLINE

**Construis une carrière diversifiée et durable au SPRB**

**cebeo**  
A Sonepar Company

Cebeo est une entreprise, leader du marché belge, spécialisée dans la distribution de matériel électrique, solutions et services associés aux installateurs professionnels et aux entreprises. Nous accompagnons nos clients sur différents marchés dans tout le pays.

En tant que grossiste, Cebeo distribue du matériel d'installation électrotechnique, de l'éclairage, des câbles, des solutions pour l'automatisation résidentielle et d'immeubles, des solutions d'HVAC et des systèmes d'énergie renouvelable ainsi que de l'électroménager.

Cebeo fait partie du groupe français international **Sonepar**, leader de marché mondial dans la distribution de matériel électrotechnique ([www.sonepar.com](https://www.sonepar.com)).

Voulez-vous devenir l'un(e) de nos spécialistes? Cebeo croit en vous et vous fournira la formation pour devenir l'un de ces spécialistes.

Nous sommes à la recherche de différents profils commerciaux dans la région du Brabant (Bruxelles/Brabant Flamand/Brabant Wallon):

- **DES VENDEURS COMPTOIRS;**
- **UN SPÉCIALISTE INTERNE EN ÉCLAIRAGE POUR LE MARCHÉ RÉSIDENTIEL;**
- **UN SPÉCIALISTE EXTERNE EN ÉCLAIRAGE POUR LE MARCHÉ TERTIAIRE;**
- **DES ACCOUNT MANAGERS POUR LE MARCHÉ TERTIAIRE;**
- **UN SPÉCIALISTE INTERNE EN HVAC POUR LE MARCHÉ RÉSIDENTIEL;**
- **UN SPÉCIALISTE INTERNE HOME & BUILDING POUR LE MARCHÉ RÉSIDENTIEL;**
- **UN SPÉCIALISTE INTERNE EN OUTILLAGE INDUSTRIEL;**
- **UN SUPPORT INTERNE EN VENTES POUR LE MARCHÉ RÉSIDENTIEL.**

Retrouvez nos offres sur <https://jobs.cebeo.be/fr/jobs> ou postulez par mail: [myriam.jellouli@cebeo.be](mailto:myriam.jellouli@cebeo.be)

**Retrouvez-nous le 28 octobre au salon virtuel Talentum de Bruxelles!**

**LA VILLE DE BRUXELLES**

est l'un des plus importants employeurs de la Région bruxelloise : 3900 personnes y exercent des emplois variés et dynamiques centrés sur le service au citoyen.

Profils recherchés :

- **Juriste (H/F/X)**
- **Coordinateur de projets techniques construction (H/F/X)**
- **Gestionnaire de dossiers juridiques (H/F/X)**
- **Infirmier pour les milieux d'accueil (H/F/X)**
- **Puériculteurs (H/F/X)**

Vous retrouverez tous les détails de ces profils et encore bien d'autres bien d'autres possibilités d'emploi sur

[jobs.bruxelles.be](https://jobs.bruxelles.be)

**care4fleets**

**INTÉRESSÉ PAR UN JOB DANS LE SECTEUR AUTOMOBILE?**

Nous recherchons de nouveaux collègues pour:

- **Internal Customer Support: héros communicatifs et administratifs (Juniors & seniors)**
- **Accountant / Comptable) (0-5 ans d'expérience)**
- **Collaborateurs carwash & parking**
- **Expert dégâts avec un numéro IEA**

Nous vous proposons un lieu de travail agréable avec des collègues prêts à vous aider, du café et beaucoup de bonbons. Un paquet salarial attractif avec des avantages légaux, 12 jours de vacances en plus.

Etes-vous curieux et intéressé ?  
 Envoyer votre CV à [jobs@care4fleets.be](mailto:jobs@care4fleets.be)

**Manpower**

Parlez-nous de vos passions, nous trouverons le job qui vous convient.

# Références

References.be

Régions

02 225 56 45  
hello@referances.be

2000920949



ASBL en pleine expansion, active dans les secteurs des soins de santé, du handicap, de la petite enfance, du domicile. Occupant plus de 950 collaborateurs dans 5 maisons de repos et centre de jour, 5 crèches et une garderie extrascolaire, un SRA et un SLS pour adultes polyhandicapés physiques, des services à domicile.

Recherche pour **L'Olivier à Uccle**

MR-MRS accueillant 120 résidents avec extension en projet

## Un infirmier (m/f) chef de service, temps plein

Pour poste CDI

### Profil :

- Formation d'infirmier(e) gradué(e) ou breveté(e)
- Une expérience dans une fonction similaire dans le secteur est un plus
- Grande motivation, communicateur, aimant le travail en équipe
- Soucieux de la qualité de vie et du bien être tant des résidents que des collaborateurs

### Missions :

- Assure la gestion quotidienne de l'équipe soignante
- Encadre, motive et évalue les travailleurs en collaboration avec la direction
- Assure la responsabilité du suivi de la santé des résidents, collabore avec les médecins, établit les plans de soins et les soins infirmiers avec son équipe infirmière
- Assure l'application du projet de vie de l'institution et des résidents
- Assure le suivi des relations avec les familles
- Applique les valeurs développées par MMI: le bien être, l'innovation, excellence, respect et entraide.

### Notre offre :

- Un cadre de travail épanouissant, permettant de développer vos compétences
- Un encadrement supérieur aux normes en vigueur
- Une formation continue assurée et encouragée par la direction

## Nous recherchons également des infirmiers de jour (m/f) temps plein et temps partiel et des aide-soignants (m/f)

Candidature à envoyer à : JF Maribro, Directeur du Département Ressources Humaines. Asbl-mmi.bejobs onglet « **infirmier chef de service** »

www.asbl-mmi.be

2000920949

## APPEL À CANDIDATURE

2000912427/SB-B



L'Intercommunale Le Centre d'Accueil «Les Heures Claires» recrute:

## Infirmier/ière et aide-soignant(e)

pour les Résidences

Philippe-Wathelet à Borgoumont,  
Léon d'Andrimont à Limbourg  
et Les Heures-Claires à Spa

MR - MRS et CONVALESCENCE

### Profil:

- Infirmier(e) bachelier (A1) ou infirmier(e) breveté (A2) ou aide-soignant(e)

### Description de la fonction:

Dispenser les actes de l'art infirmier et du soignant nécessaires à la prise en charge de nos résidents, en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire dans le respect de chaque résident.

### Offre:

Un contrat à temps plein ou à temps partiel, dans un environnement de travail sociable, stable et enrichissant.

Salaires en fonction du barème du service public et régime de vacances attractif propres au secteur public.

Intercommunale moderne, où il fait bon vivre et travailler, participant activement à la mise en place du modèle Tubbe dans lequel le Résident se situe au cœur des décisions.

Les personnes intéressées par cet emploi et répondant aux conditions d'accès peuvent adresser à la Responsable Ressources Humaines, Madame PARISIS Anne-Françoise:

- Un **Curriculum vitae**, une **lettre de candidature** et une **copie du diplôme** requis, par mail à l'adresse suivante: [af.paris@cahc.be](mailto:af.paris@cahc.be)

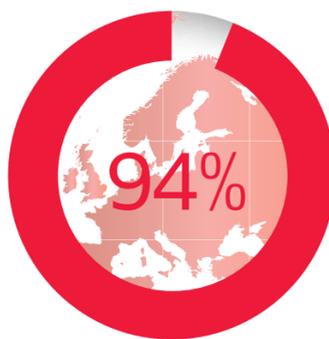
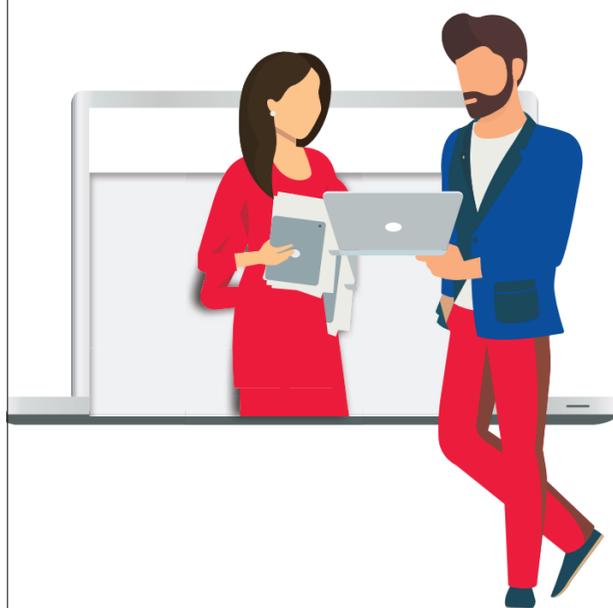
Responsable des Ressources Humaines, Madame Parisis Anne-Françoise  
Avenue Reine Astrid 131 - 4900 SPA - Tél. : 087/77.41.61

2000912427

2000924747/BF-B

# Collaboration virtuelle

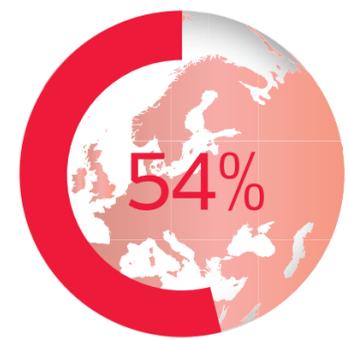
Le monde est un village. De nos jours, un milieu de travail international n'est plus quelque chose de rare. De nombreux employeurs offrent un soutien technologique qui facilite la collaboration avec des collègues du monde entier.



ont **des communautés de pratique**, à travers les frontières des pays et des départements, où sont échangées des connaissances spécifiques à l'emploi et où il est également possible de travailler autour d'un projet commun.



**fournissent des outils collaboratifs** pour partager ou modifier des fichiers à distance.



ont des **médias sociaux internes** spécifiques pour les employés.

## 73 entreprises belges ont obtenu la certification Top Employers

En 2021, 1 691 entreprises ont obtenu la certification Top Employers à travers le monde.

Retrouvez-nous sur les réseaux sociaux :  
@TEBelgium | LinkedIn Top Employers België/Belgique



2000924747

# Références

References.be

Régions

02 225 56 45  
hello@references.be



**LEM intèrim recrute** activement pour ses agences de **Huy, Herve-Verviers-Aubel et Liège** de nombreux profils (h/f/x) :

**Agents de contact center** (+ de 50 postes ouverts : suivi des malades COVID, énergie, helpdesk IT, suivi contractuel téléphonie-internet, retail, assurances, etc.)

**Personnel HoReCa** (salle, cuisine, bar, plonge)

**Étudiants jobistes majeurs et motorisés** (nombreuses missions dans l'HoReCa, l'événementiel et le milieu industriel)

**Opérateurs de production** secteur agroalimentaire

**Caristes Retrack et frontal** avec ou sans expérience

**Conducteurs de ligne** secteur agroalimentaire

**Préparateurs de commandes** avec ou sans expérience

**Agents d'entretien** (nettoyage en milieu industriel ou dans des bureaux)

**Chauffeurs C ou CE**

**Ouvriers horticoles** avec ou sans expérience

**Électromécaniciens de maintenance**

**Électriciens industriels**

**Soudeurs TIG**

Et bien d'autres postes encore.

**INTÉRESSÉ(E) ?** Envoyez votre CV à l'adresse [CV@leminterim.be](mailto:CV@leminterim.be)

Plus d'informations [LEMinterim.be](http://LEMinterim.be)

Chauffage central - Climatisation  
Sanitaire - Régulation domotique  
Énergies alternatives

**ENGAGEONS**  
**ÉLECTRICIEN RÉGULATION**  
**CHAUFFAGISTE-PLOMBIER**

**TECHNICIEN Agréé**  
L1 Mazout G1 et G2  
Wallonie - Bruxelles

**Minimum 5 ans d'expérience**

CAUVIN GUY SRL  
Route de Lessines 45A à 7800 ATH  
**068 26 51 50**

**Société de Construction Travaux et Dépannage**

Recherche :

**Peintres en bâtiment**  
**Chauffagistes/sanitaristes agréés**  
**Gestionnaire de chantier**

**Pour la région de Charleroi**

Veuillez prendre contact par email à cette adresse  
[info@sctd.be](mailto:info@sctd.be)  
en envoyant votre cv

**J'ose changer de cap.**

Toutes les formations sont sur **Références Academy**.  
Le site qui rassemble toutes les formations : académiques, professionnelles et continues. Trouvez votre formation sur [Referencesacademy.be](http://Referencesacademy.be)

**Références Academy**

**AVIS OFFICIEL**

**VILLE DE SPA**

La Ville de SPA lance un appel public en vue de recruter un **agent technique D7 (H/F)** spécialisé en construction-génie civil pour travailler au service des travaux et de constituer une réserve de recrutement.

**Conditions d'accès à l'emploi:**  
Les conditions d'accès à l'emploi sont disponibles sur le site [www.villedespa.be](http://www.villedespa.be)  
La première partie des épreuves de sélection se déroulera **le samedi 4 décembre 2021**

**Contrat:**

- le régime juridique: CDD contractuel d'un an renouvelable en CDI. Le cas échéant, être dans les conditions APE ainsi que disposer du permis B au moment de l'engagement.
- rémunération: barème D7. Salaire net/mois: 1.895,48€ (6 ans d'ancienneté - sans enfants à charge). Contacter le service du personnel pour obtenir une simulation de salaire personnalisée;
- ancienneté valorisable sous certaines conditions;
- 37h30/semaine avec horaire flottant, récupération des heures supplémentaires;
- Deuxième pilier de pension;
- Entrée en fonction: dès que possible après l'organisation des épreuves de sélection.

**Modalités:**  
Les candidatures accompagnées des documents justificatifs (**extrait de casier judiciaire ainsi que copie du diplôme exigé et du permis B - possibilité de justifier de ces deux derniers documents à l'engagement**), devront parvenir à **Madame Sophie DELETTRE, Bourgmestre, rue de l'Hôtel de Ville 44 - 4900 SPA (ou via l'adresse mail [olivier.lamberty@villedespa.be](mailto:olivier.lamberty@villedespa.be))** avant le **19 novembre 2021 à 10 heures** dernier délai.

Spa, le 14 octobre 2021

**PAR LE COLLÈGE:**

**Le Directeur général,** (s) F. TASQUIN  
**La Bourgmestre** (s) S. DELETTRE

**Sudpresse recherche des**  
**DISTRIBUTEURS**  
**INDÉPENDANTS**  
DANS LA RÉGION DE CHARLEROI

**VOTRE MISSION**  
▷ **Distribution de journaux** dans des boîtes aux lettres à partir de 10h

**VOTRE PROFIL**  
▷ **Indépendant** (pensionné ou non), détenteur d'un **permis B**

▷ Capable de réaliser **quelques kilomètres à pied** pendant plusieurs semaines

**TYPE DE MISSION** ▷ **Activité complémentaire** à partir d'octobre. **Uniquement le matin**

**Intéressé(e) par ce challenge ?**  
Par mail à [bernard.poulin@sudpresse.be](mailto:bernard.poulin@sudpresse.be) avec en objet: « Distributeur Charleroi »

**La Gazette**  
Possédez en mode local

**Le Centre Hospitalier Régional Sambre et Meuse engage (H/F/X)**

Pour le CHRSM - site Sambre (à Auvélais) :  
**Des technologues en imagerie médicale**

Pour le CHRSM - site Meuse (à Namur) :  
**Un responsable de l'atelier biotechnique**

Le CHRSM est un acteur majeur en Province de Namur. Avec près de **700 lits agréés**, ce sont plus de **3.000 collaborateurs**, dont **380 médecins**, qui peuvent prendre en charge la plupart des pathologies, avec une qualité de soins toujours plus élevée en plaçant le patient au centre de leurs préoccupations.

Le CHRSM prend soin de ses valeurs d'Humanité, d'Écoute, d'Excellence, d'Engagement et d'Esprit d'équipe.

Prenez connaissance des annonces complètes ainsi que des modalités de dépôt des candidatures sur notre site internet : [www.chrsm.be/jobs](http://www.chrsm.be/jobs)

Société active dans la vente et la réparation de matériel de génie civil. Importateur des marques Ammann, Case et Ravo et distributeur des marques Keestrack, Husqvarna, Manitou, Spectra et FPT

**Engage Electro-mécaniciens (nes) A1 ou A2**

Pour nos sites de **Waimes et de Flémalle**

Contact : **Michel Cremer +32 498/6159 83**  
[michel.c@dannemark.com](mailto:michel.c@dannemark.com)

**AUTRE**

**NOUS CHERCHONS** des chauffeurs H/F âgés de 18 ans (tps partiel) pour conduire des bus scolaires "le bus reste chez le chauffeur" pensionné, ouvrier, indépendant/Permis Cat D hab la rég Verviers - Cerexhe - Seraing - Liège - Embourg - Minerva-Cars 02/3566758 0470/726847 0476/335384 Lasne

Entreprise de nettoyage cherche indépendant avec n° de TVA pour nettoyage journalier en prov de Liège. Contacter 0497/481315 aps 11h00

APPRENTI coiffure 2ème ou 3ème motivé, passionné urgent 04/223.60.23

POMPE à essence à Awans cherche femme de cour de 9h à 14h 0496/48.23.08

SOCIETE porte à porte Liège engage vendeur/euse pour articles de fin d'année 0495/452805

SOCIETE CHERCHE Stagiaire en menuiserie 5° et 6° secondaire ou contrat d'alternance pr 7°secondaire +- ouvrier installateur cuisine placards 3ans d'exp max 30ans 0479/380765

CHERCHE pensionné 2 jours pour manutention de meubles région Seraing 0475/493331

CHERCHE pensionné(e) 1 à 2 jours/sem pour vente meubles et salons petite expérience désirée Seraing 0475/493331

CHERCHONS vendeuses (pr vin chaud) Village de Noel à Liège - mois de décembre CV + photo: distillerie GENTIX Aachener Str.72 4780 St Vith gentixfood@hotmail.com

**HORECA / COMMERCE DE DÉTAIL**

TAVERNE ST Gilles à Liège rue Saint-Gilles 76 cherche fille de comptoir 1 jour/2 fermés dimanche et fériés 0477/706613

RECHERCHE Cuisinier restaurant grec 04/3360636

PIZZERIA Pinocchio ch commis cuis/livreur av exp + permis B polyvalent 20h/sem rég Angleur + fille de salle av exp ds horeca 0475/737421 avant 12h

BRASSERIE Le Tube engage fille de comptoir 19 Place Guillemins Liège 0498/429732 - 0477/474771

PIZZERIA Trinacria cherche pizzaiolo expérimenté pour service soir - Sprimont-Banheux 0495/942549

URGENT Rest à Ans cherche dame/apprenti/étud horeca pr cuis commis de cuis polyvalentes pr mtps. Véh. indispen. Av exp de préf 04/3672201 - 0471/184772

**Retrouvez + de 2.500 offres d'emploi près de chez vous sur Références.be**

**Références**

**Laura - 31 ANS Project Manager**  
Grâce à Références, elle a trouvé un job plein d'innovation.

Toi aussi tu veux trouver un job ?  
Retrouve plus de 2.500 emplois qui n'attendent que toi sur Références.be !

Toutes les carrières sont sur **Références**

**Service d'aide ménagère - Repas à domicile**  
**Télé-alarme**  
Rue de la station 56/0/9 - 7060 Soignies  
Recherche

**Une aide-ménagère (m/f)**  
temps partiel, avec moyen de locomotion

Les candidatures sont à enregistrer sur notre site [www.asbl-mmi.be/jobs](http://www.asbl-mmi.be/jobs), onglet « aide-ménagère »

**- SECRÉTAIRE COMMERCIAL(E) (H/F)**  
**- EMPLOYÉ(E) ADMINISTRATIF(VE) (H/F)**  
**TEMPS PLEIN ou PARTIEL**

DE PRÉFÉRENCE :  
- BILINGUE FR / NL  
- EXPÉRIMENTÉE (AGE SANS IMPORTANCE)  
- HABITANT BRUXELLES OU ENVIRONS

Envoyer C.V. à [vassart@vassart.com](mailto:vassart@vassart.com) ou au 9-15, Rue de la Teinturerie - 1190 FOREST-BXL  
NB : pas de visites ou d'appel téléphonique

**DÉBOUCHAGE - VIDANGE ÉGOÛTS & FOSSES**

**ASPIRTOUT**

**ENGAGE CHAUFFEUR - OPÉRATEUR**  
- avec permis C -  
**0475/69 56 40**

**Un assistant social (m/f) pour son secteur petite enfance**  
**19h semaine poste libre**

Le candidat sera amené à se déplacer de Neuvilles à St-Ghislain

**Profil :**  
- Formation obligatoire d'assistant social  
- Expérience souhaitée dans le secteur de l'enfance (0-3 ans)  
- Connaissance souhaitée du calcul de la PFP, demandes de subsides ONE

CV et lettre de motivation à envoyer à : JF Maribro, Directeur des Ressources Humaines - [www.asbl-mmi.be/jobs](http://www.asbl-mmi.be/jobs) onglet « assistant (e) social (e) crèche »

# Références

References.be

Régions

02 225 56 45  
hello@references.be

## Le monde du travail change, le recrutement aussi

**A** lors que le monde du travail est plus que jamais concurrentiel, Adecco met tout en œuvre pour répondre aux besoins de recrutement de ses clients, tout en se préoccupant des attentes des candidats.

Plus que jamais, la guerre des talents est rude. L'état des lieux d'un marché de l'emploi concurrentiel, n'est pourtant pas nouveau, il s'est en fait complexifié. « Les métiers en pénurie ont toujours existé, ils existent toujours, il y en a même de nouveaux. La volatilité et le turnover ont fortement augmenté. De nouveaux métiers sont apparus. La situation du monde de l'emploi est devenue complexe. Et elle va encore changer », explique Sonia Frey, DRH d'Adecco.

### MULTIPLIER LES CANAUX

Dans ce contexte imprévisible, le défi est double pour Adecco, entreprise spécialisée dans les services RH : elle doit trouver les bons prétendants pour ses clients mais, en tant que société à part entière, elle cherche aussi à recruter des nouveaux talents.

« Le marché de l'emploi est en pleine relance et nous voulons l'accompagner tout en restant compétitif. D'ici 2022, nous avons pour ambition de recruter 250 personnes », indique Jan Dekeyser, Head d'Adecco Belgique et Luxem-



Jan Dekeyser, Country Head d'Adecco Belgique et Luxembourg.



Sonia Frey, DRH d'Adecco.

bourg. Mais comment Adecco s'engage-t-elle dans un processus de recrutement permanent ? Tout d'abord, en recrutant via plusieurs canaux : « Nous engageons des talents grâce à nos actions digitales. » Le numérique est devenu indispensable dans le recrutement. « Il est primordial de multiplier les canaux digitaux et d'être présent sur les différents points de contact des candidats. LinkedIn est de plus en plus sollicité.

« D'ici 2022, nous avons pour ambition de recruter 250 personnes. L'économie est relancée et le volume de postes vacants sur le marché de l'emploi est considérable. »

Mais attention il ne faut pas se noyer dans toutes les informations qui circulent sur l'application. Il importe de bien cibler son public. Le candidat quant à lui doit se montrer assez large dans sa recherche, de telle sorte qu'il puisse être contacté. »,

### LA RÉTENTION, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

Autre solution : la rétention. Des fonctions apparaissent, d'autres disparaissent. Et les collaborateurs sont en demande de formations, de développement, de parcours professionnels et d'évolution. Pour garder son personnel, il faut lui permettre de rester intéressé mais aussi employable en lui permettant notamment d'avoir accès à de l'upskilling et du reskilling. Si la société évolue et crée des postes, les employés doivent avoir la possibilité d'emboîter le pas de cette transformation et de postuler aux offres vacantes.

D'ailleurs, avec la pandémie, leurs attentes ont changé. Le télétravail, par exemple, s'est imposé comme un critère de choix.

« Le défi pour nous est de réfléchir aux différents modèles hybrides/de télétravail que nous pouvons envisager. En prenant compte de la volonté de télétravailler des candidats, nous pourrions créer de la confiance entre ceux-ci et la société. C'est primordial », indique Jan Dekeyser.

La diversité et l'inclusion sont également l'une des clés d'un recrutement réussi, comme le pointe Sonia Frey : « Il faut engager un maximum de personnes : des personnes qui terminent une formation ou un cycle scolaire, un chercheur d'emploi, expérimenté ou non. Ce n'est qu'en

engageant toute la "work force" possible, qu'elle que soit sa provenance, son âge, son sexe, son parcours personnel, que nous pourrions avancer. » Enfin, pour Adecco, il importe

« Le candidat "mouton à 5 pattes" n'existe pas mais, moyennant de la formation et un accompagnement, il est possible de développer les compétences. »

de parler au client et de lui faire comprendre la complexe réalité du marché. « Les relations avec nos clients et le partage des connaissances sont plus importants que jamais. Nous devons devenir un partenaire de

confiance et transparent pour notre client. Nous leur donnons un aperçu des difficultés du marché et leur faisons prendre conscience des défis auxquels ce marché est confronté », avance Jan Dekeyser. Pour Sonia Frey, « le candidat mouton à 5 pattes n'existe pas mais moyennant de la formation et un accompagnement, il est possible de développer les compétences. »

On le voit, ce n'est plus tant vers les hard skills que l'employeur doit se tourner mais bien vers les softs skills, « la capacité d'apprentissage et l'envie d'apprendre du candidat ainsi que sa flexibilité », conclut-elle.

■ JULIE DELCOURT



La diversité et l'inclusion sont également l'une des clés d'un recrutement réussi.

► D.R.

## À VOS AGENDAS

DOSSIER : VENDREDI 5 NOVEMBRE

SALON VIRTUEL : MERCREDI 10 NOVEMBRE

# MÉTIERS TECHNIQUES

Les entreprises se les arrachent depuis des années, et pour cause, les profils techniques figurent parmi les métiers en pénurie sur le marché de l'emploi. Le Covid-19 semble avoir légèrement édulcoré cette pénurie mais les entreprises continuent de se les arracher. Les formations ont un grand rôle à jouer car l'offre sur le marché de l'emploi est bien présente, aujourd'hui et demain.

Pour les entreprises, le travail est toujours aussi compliqué et nécessite plus que jamais de se démarquer pour attirer ou garder ces types de profil.

# Références

Pour booster votre Employer Branding, vos recrutements ou vos formations...

Découvrez toutes nos solutions, contactez notre équipe au 02 225 56 45 ou hello@references.be

