

# Références

LE DOSSIER

Régions

## Métiers techniques

# La transition énergétique crée un boom des emplois techniques

**L**a transition énergétique est au cœur de la COP26 qui se déroule en ce moment. Outre le fait de répondre en partie aux enjeux climatiques, elle devrait engendrer par la même occasion une large augmentation de l'emploi, en particulier pour les profils techniques et technologiques.

Le sommet de la COP26 bat son plein à Glasgow depuis le 31 octobre. Plusieurs accords y sont négociés pour répondre aux enjeux dressés devant nous avec un engagement à la hauteur de l'urgence climatique. En plus de donner un peu d'air à notre planète, cette transition énergétique pourrait bien aussi profiter à l'emploi. C'est en tout cas ce qui ressort d'un rapport publié par l'Agence internationale pour les énergies renouvelables (IRENA) et l'Organisation internationale du travail (OIT). « La capacité des énergies renouvelables à créer des emplois et à atteindre les objectifs climatiques ne fait aucun doute. Les gouvernements doivent revoir à la hausse leur ambition d'atteindre le zéro émission nette », y déclare Francesco La Camera, le directeur général de l'IRENA. « La seule voie possible consiste à augmenter les investissements dans une transition juste et inclusive, et en récolter tous les avantages socio-économiques tout au long du chemin ». « Le potentiel des énergies renouvelables à générer des emplois décents montre clairement que nous n'avons pas à choisir entre la durabilité environnementale d'une part, et la création d'emplois d'autre part.

Les deux peuvent aller de pair », ajoute pour sa part Guy Ryder, le directeur général de l'OIT.

### 43 MILLIONS D'EMPLOIS D'ICI 2050

Les travaux de l'IRENA et de l'OIT semblent en effet démontrer que la transition énergétique créera plus d'emplois qu'elle n'en fera perdre. Le nombre d'emplois liés aux énergies renouvelables dans le monde a atteint 12 millions l'année dernière, contre 11,5 millions en 2019. Un scénario de durabilité à l'horizon 2030, élaboré par l'OIT, prévoit maintenant la



La capacité des énergies renouvelables à créer des emplois et à atteindre les objectifs climatiques ne fait aucun doute.

D.R.

création de 24 à 25 millions de nouveaux emplois. Une augmentation qui viendra très largement compenser les pertes, estimées à six ou sept millions d'emplois. D'ici 2050, le secteur des énergies

### Un scénario de durabilité à l'horizon 2030 prévoit maintenant la création de 24 à 25 millions de nouveaux emplois

renouvelables pourrait ainsi employer 43 millions de personnes à travers le monde. Sans disposer pour le moment de chiffres à l'appui concernant la Belgique, la fédération des entreprises développant des produits et services tournés vers la transition énergétique, Edora, partage cette analyse. « La croissance des emplois liés au développement de la transition énergétique est attendue et indéniable », assure Fawaz Al Bitar, directeur général d'Edora. « D'autant que notre pays table

sur une progression quasi linéaire et soutenue des filières renouvelables à l'horizon 2030, ce qui assure une pérennité intéressante pour l'emploi ». Edora souligne en effet la position de leader mondial qu'occupe la Belgique en matière d'éolien offshore, mais aussi onshore :

« Même si la Belgique ne dispose pas de grands assembleurs, son emploi est justement plus stable et essentiellement indirect et diffus. Ainsi, des secteurs comme celui de la construction profitent indirectement de la croissance renouvelable locale. Au niveau wallon, on voit également qu'une filière socio-économique locale s'est créée grâce au développement éolien et photovoltaïque. Il s'agit d'un emploi à haute valeur ajoutée et non délocalisable, qui offre également de belles perspectives d'avenir avec la

domotique par exemple ».

### DES PROFILS VARIÉS

De nombreux métiers techniques et technologiques devraient donc, plus que jamais, se voir attribuer l'étiquette "porteurs" dans les années à venir. Des ouvriers de chantier dans le secteur de la construction et des voiries aux ingénieurs de projets, en passant par les profils techniques recherchés pour des interventions ponctuelles sur chantier et pour des travaux de maintenance... Peu de profils devraient être laissés-pour-compte. D'autant que bien d'autres professions pourraient tirer profit de la situation. « On

### Au niveau wallon, on voit également qu'une filière socio-économique locale s'est créée grâce au développement éolien et photovoltaïque. Il s'agit d'un emploi à haute valeur ajoutée et non délocalisable

prévoit aussi pas mal de débouchés pour les bio-ingénieurs et autres profils scientifiques pour tout ce qui concerne la gestion des études d'incidences environnementales, la modélisation et les études prévisionnelles », insiste Fawaz Al Bitar. Des juristes, essentiels dans la défense des dossiers des multiples demandes de per-

mis, souvent attaqués pour vices de procédures suspectés au niveau du Conseil d'Etat, s'avèreront également d'autant plus précieux dans ce contexte de transition énergétique. De même que les ingénieurs commerciaux actifs sur le plan de la revente d'électricité.

PAULINE MARTIAL

## Investir dans la formation des emplois à haute valeur ajoutée

🎯 Au sein du groupe Luminus, 60 % des 2.200 employés sont déjà occupés à temps plein dans les énergies renouvelables et les services d'efficacité énergétique.

« Il s'agit de nos talents qui réfléchissent à l'innovation et au développement, qui conseillent les entreprises et les particuliers sur les investissements utiles pour réduire leur facture énergétique », énumère Brecht Snoeks, communication project manager chez Luminus. « Mais aussi des employés sur le terrain pour la construction et l'entretien des éoliennes, l'installation de panneaux photovoltaïques, la réalisation de contrats de performance énergétique ou encore l'installation de bornes de recharge... Preuve que le secteur est en

plein boom : ce service était pratiquement inexistant il y a cinq ans à peine ».

Ces activités nécessitent toutefois un développement continu des compétences. L'enjeu pour les entreprises est donc à la fois de préserver les compétences des métiers tradition-

vices de ressources humaines. « C'est la raison pour laquelle nous renforçons notre collaboration avec les écoles techniques, les hautes écoles et les universités afin d'attirer de nouveaux talents », confie Brecht Snoeks. « C'est non seulement une manière de nous

mettre en avant en tant qu'employeur, mais c'est aussi une occasion de communiquer avec les étudiants

### L'enjeu pour les entreprises est donc à la fois de préserver les compétences des métiers traditionnels et de développer celles liées aux métiers qui font leur apparition

nels et de développer celles liées aux métiers qui font leur apparition. Chez Luminus, les profils de techniciens, mécaniciens, électriciens et automatismes figurent constamment parmi la liste des recrutements. La pénurie de main-d'œuvre qualifiée dans ce secteur complexifie cependant grandement la tâche des ser-

sur la diversité de nos emplois et les compétences de demain ». Pour Edora, il est néanmoins indispensable d'investir dans la formation de ces emplois à haute valeur ajoutée, ne serait-ce que pour offrir aux porteurs de projet une réelle alternative, compétitive, à la main-d'œuvre étrangère.

PA.ML



De nombreux métiers techniques et technologiques devraient donc, plus que jamais, se voir attribuer l'étiquette "porteurs" dans les années à venir.

D.R.



# Références

LE DOSSIER

Régions

► MÉTIERS TECHNIQUES

## Des métiers techniques variés : « Il y en a pour tous les goûts »

C'est grâce aux profils techniques de ses différents départements que le Service Public de Wallonie (SPW) Mobilité et Infrastructures peut fournir une route sécurisée pour les usagers. Entre diversité, rigueur et flexibilité, les défis sont variés pour les ingénieurs de la structure publique qui s'assurent de combiner la technique à d'autres réalités pour mener à bien leurs missions.

Au sein du SPW Mobilité et Infrastructures (routes et voies hydrauliques), s'activent plusieurs départements qui hébergent de multiples collaborateurs, aux fonctions variées. Mais la véritable task force du SPW, celle qui lui permet de mener ses missions sur le terrain et d'assurer la sécurité de chaque usager de la route, ce sont ses profils techniques.

Parmi ceux-ci, on retrouve notamment les ingénieurs de projets et les chefs de district qui ont, pour les assister, différents types de travailleurs : des gardes-routes, des ouvriers ainsi que des contrôleurs de chantier. « Les contrôleurs en électromécanique et construction suivent l'avancée du chantier et discutent avec les entrepreneurs. Ils sont en quelque sorte nos yeux et nos oreilles », explique Jean-François Nemry, ingénieur civil en construction et chef du district routier de Gedinne.



Jean-François Nemry, ingénieur civil en construction et chef du district routier de Gedinne. ► D.R.

« Ma fonction au SPW Mobilité et Infrastructures est diverse et oscille entre l'administratif et le technique »

Je vais sur le chantier et je vérifie la qualité du travail réalisé. Il peut s'agir d'une rénovation d'un pont, d'infrastructures, de la mise en place d'une passerelle inter-rail, de la réhabilitation d'un ancien tunnel de tram, etc. », ajoute-t-il.

### DIVERSITÉ, RIGUEUR ET FLEXIBILITÉ

Tous les ingénieurs (agronome, civil, construction, industriel, etc.) peuvent prétendre aux

études, mais bien sur le terrain », constate l'ingénieur. « Il y a certes une série de cours théoriques mais le supérieur ne forme pas à la route. Au sein de notre structure, nous prenons le temps d'apprendre aux nouvelles recrues, de les former et de les laisser s'essayer à différentes choses. »

En effet, la diversité ne s'arrête pas là. Chacun des départements du SPW Mobilité et Infrastructures œuvre au développement et à la rénovation de routes et voies hydrauliques distinctes : les pistes cyclables, les ouvrages d'art (viaduc, passerelle, passage), les autoroutes, les routes, etc. « Il n'y en a pour tous les goûts. Dans la profession, on peut s'orienter en fonction de ce qu'on préfère tout en restant dans le district attribué, celui lié à un environnement bien précis. » Ainsi, l'ingénieur n'est pas amené à circuler dans toute la Belgique mais bien au travers de plusieurs communes voisines, propres à un district.

Un plus selon Jean-François Nemry, qui, après 15 ans dans le privé, a décidé de tourner vers le public, qui lui permet de trouver un équilibre salubre entre vie privée et vie personnelle : « Bien que le poste implique de respecter



Grâce aux profils techniques de ses différents départements, le SPW Mobilité Infrastructures peut fournir une route sécurisée pour les usagers. ► SPW



« Je vais sur le chantier et je vérifie la qualité du travail réalisé. Il peut s'agir d'une rénovation d'un pont, d'infrastructures, de la mise en place d'une passerelle inter-rail, de la réhabilitation d'un ancien tunnel de tram, etc. »

des deadlines et des répondre à certaines demandes, le cadre est beaucoup moins stressant et contraignant ici que dans le privé. Il y a une rigueur et une flexibilité qui me plaisent beaucoup. » Les avantages ne s'arrêtent pas là : salaire attractif, assorti de nombreux avantages extra-légaux (chèques-repas, assurance hospitalisation, prime de fin d'année, remboursement intégral des frais liés au parcours domicile/lieu de travail réalisée en transports en commun, etc.).

### ÉCOLOGIE ET TECHNICITÉ

En outre, les défis sont nombreux à relever pour les professions techniques du SPW Mobilité et Infrastructures, aucun jour ne se ressemblant. L'évolution des technologies et l'écologie, entre autres, viennent impacter directement la réalisation des tâches. « De concert avec les nombreux décrets pollution et environnement nous n'exploitons plus les mêmes matériaux qu'auparavant. Par exemple, le goudron a été abandonné et les peintures rou-

Petit à petit l'écologie s'imisce dans la technique. Le but ? Former un mariage qui pourra durer le plus longtemps et le plus durablement possible

tières que nous utilisons sont plus écologiques », explique l'ingénieur.

Afin de s'assurer de la durabilité et de la réparation minimale des matériaux, la structure publique a même déployé au niveau de la direction, une cellule qualité qui assure un suivi de chaque évolution, examine les fiches techniques des matériaux et détermine si une adaptation est nécessaire. Le tout dans une logique de remise constante au regard de l'écologie et de l'innovation.

Autre exemple : l'extraction des terres qui obéit depuis deux ans à une réglementation plus durable. Tout retrait de terre doit être suivi. Il faut ensuite prouver

que la terre sortie est saine et si ce n'est pas le cas il faut s'assurer qu'elle puisse être envoyée dans un centre d'évacuation, assortie d'un bon d'autorisation. Petit à petit l'écologie s'imisce dans la technique. Le but ? Former un mariage qui pourra durer le plus longtemps et le plus durablement possible.

« Tout ceci est tantôt une opportunité tantôt une obligation au vu de la situation actuelle. Quoiqu'il en soit, nous veillons à combiner le technique avec tout ce qui est nécessaire pour fournir à l'usager une route de qualité sur laquelle il peut circuler en toute sécurité », conclut Jean-François Nemry.

► JULIE DELCOURT

### Mener ses missions sur le terrain et assurer la sécurité de chaque usager de la route

« En ce qui me concerne, ma fonction au SPW Mobilité et Infrastructures est diverse et oscille entre l'administratif et le technique. Je rends compte à l'ingénieur de projet et au direc-

posts techniques du SPW Mobilité et Infrastructures — qui recrute actuellement et très régulièrement de nouveaux collaborateurs. Et pour cause, « la route, cela ne s'apprend pas aux

**VOTRE TALENT AU SERVICE DE LA WALLONIE**

REJOIGNEZ-NOUS [wallonie.be/jobs](https://www.wallonie.be/jobs)

### La Wallonie propose des postes diversifiés et épanouissants au service de tous !

Nous recherchons notamment, les talents suivants :

- Assistants au contrôle de chantiers de construction à Charleroi (M/F/X)
- Assistants au contrôle de chantiers de construction à Liège (M/F/X)
- Gestionnaire technique en travaux publics et bâtiments (M/F/X)
- Spécialiste en travaux et infrastructures publiques (M/F/X)

De nombreux postes seront très prochainement à pourvoir, alors, pour postuler, découvrir les autres offres d'emploi, vous informer, rendez-vous sur [wallonie.be/jobs](https://www.wallonie.be/jobs)

Wallonie service public SPW



# Références

LE DOSSIER

Régions

► MÉTIERS TECHNIQUES

## Startech fait briller les futurs ingénieurs

Organisé chaque année par WSL, le concours Startech encourage les étudiants ingénieurs à développer leur esprit d'entreprendre. Les gagnants décrochent un billet pour défendre leur projet à l'international.



Agnès Flémal, directrice générale de WSL. ► D.R.

Depuis des années, ils figurent parmi les perles précieuses du marché de l'emploi. Entre les employeurs, la guerre des talents est ouverte pour recruter les ingénieurs, au point même d'aller les approcher alors qu'ils fréquentent toujours les bancs de la haute école ou de l'université. Mais les futurs ingénieurs sont mis en lumière de bien d'autres manières.

Chaque année, Startech, un programme de formation et de coaching créé en 2011 par WSL, l'incubateur pour techno-entrepreneurs, les challenge à l'occasion d'une compétition. Objectif de ce concours, organisé en partenariat avec la Sowalfin et l'Awex : développer l'esprit d'entreprendre des étudiants ingénieurs en Wallonie. « L'idée est de les confronter à des projets, à des idées concrètes d'entreprises et de les faire aboutir, si possible, à un prototype commercialisable », explique Agnès Flémal, directrice générale de WSL. « Mais le but est aussi de leur faire prendre conscience qu'ils ne seront pas forcément amenés à travailler pour l'une des grandes entreprises qui ont l'habitude de les recruter. Qu'ils peuvent aussi devenir leur propre employeur

en se lançant dans l'entreprenariat ou en rejoignant une start-up existante ».

### UN PROGRAMME INTÉGRÉ AUX ÉCOLES

Concrètement, Startech est inscrit dans le cursus des écoles d'ingénieurs et donne droit à des crédits. Durant environ 10 semaines, les étudiants bénéficient d'un coaching hebdomadaire, réalisé par des professionnels de l'accompagnement de start-ups, pour mener à bien leur projet. « On les place véritablement dans la peau d'un entrepreneur, sans chercher à les assommer de théorie », confie Agnès Flémal. Les étudiants évoluent donc dans un premier temps en interne. Si leur projet est sélectionné, ils vont ensuite le défendre lors de la finale wallonne qui opposait cette année neuf établissements d'ingénieurs en Région wallonne, soit pas moins de 300 étudiants participants répartis en équipe et souhaitant donner vie aux start-ups de demain.

La guerre des talents est ouverte pour recruter les ingénieurs, au point même d'aller les approcher alors qu'ils fréquentent toujours les bancs de la haute école ou de l'université

### UN DÉTECTEUR D'INCENDIE DÉCROCHE LE PREMIER PRIX

D'une application de gestion des commandes des lunchs étudiants à une veste connectée pour corriger la posture du dos, en passant par la gestion des impétrants de la voirie, les projets retenus étaient divers. Mais les heureux gagnants de cette édition 2021 se trouvaient parmi une équipe de la faculté Polytech de l'université de Mons. « Ils ont décroché la première place grâce leur concept Fire Eyes, un détecteur



Le Jury du concours Startech, organisé en partenariat avec la Sowalfin et l'Awex pour développer l'esprit d'entreprendre des étudiants ingénieurs en Wallonie. ► D.R.

d'incendie pour les milieux naturels », détaille la directrice WSL. « Grâce à l'intelligence artificielle, ce détecteur examine en permanence et à 360 degrés le terrain qu'il lui est donné à surveiller. Il peut ainsi repérer les incendies et les départs de feu, et donc déclencher immédiatement l'alerte auprès des

pompiers ou des propriétaires ». Ce dispositif présente également l'avantage de fonctionner entièrement à l'énergie solaire. En l'imaginant, Arnaud Dethier, Julien Decocq, Antoine Dumont, Kyu-Min Shim, Julian Martin, Anthony Moulin, Thibault Collin et Lukas Richez ont souhaité apporter une solution à une problématique qui n'échappe désormais plus à personnes, celle des incendies qui ravagent les territoires aux quatre coins du globe. Qu'il s'agisse de l'Aus-

tralie, de la forêt amazonienne, de la Grèce ou même des États-Unis. C'est d'ailleurs au-delà de l'Atlantique que ces étudiants continueront leur aventure. En remportant le concours Startech, ils décrochent un précieux sésame qui les envoie directement au Texas, aux USA. Là-bas, les étudiants de l'UMons franchiront une nouvelle étape, en mettant Fire Eyes en concurrence à l'échelle mondiale cette fois. « Ils vont intégrer la Texas A&M University, située à

Collège Station à une et demi de Houston. C'est une opportunité incroyable pour eux, une expérience de taille à inscrire sur leur CV mais aussi la possibilité de rencontrer, sait-on jamais, de potentiels investisseurs », souligne Agnès Flémal. L'équipe de l'UMons dispose encore d'un peu de temps pour effectuer les éventuelles dernières mises au point. Ils ne décolleront pour leur rêve américain qu'en septembre prochain.

► PAULINE MARTIAL



Grâce à l'intelligence artificielle, ce détecteur examine en permanence et à 360 degrés le terrain qu'il lui est donné à surveiller. ► D.R.

Une solution à une problématique qui n'échappe désormais plus à personnes, celle des incendies qui ravagent les territoires aux quatre coins du globe



Arnaud Dethier, Julien Decocq, Antoine Dumont, Kyu-Min Shim, Julian Martin, Anthony Moulin, Thibault Collin et Lukas Richez. L'équipe de la faculté Polytech de l'université de Mons qui a décroché la première place grâce leur concept Fire Eyes, un détecteur d'incendie pour les milieux naturels. ► D.R.

## LES MOUTONS d'Alsy





# Références

LE DOSSIER

Régions

▶ MÉTIERS TECHNIQUES

## Un outil de recrutement en ligne performant

La Société Wallonne des Eaux (SWDE) est actuellement à la recherche de différents profils dont des analystes hydrauliques et télégestion, une profession qui, comme tant d'autres, trouve sa place dans cette entreprise publique dont on n'imagine pas nécessairement qu'elle peut proposer tant de métiers différents.



Laurence Willems, analyste RH à la SWDE. ▶ D.R.

Stéphane Choffray, analyste hydraulique à la SWDE. ▶ D.R.

En Wallonie, la Société Wallonne des Eaux (SWDE) occupe quelque 1.350 personnes dans des métiers parfois assez étonnants. « C'est clair que nous avons des métiers de bureau mais aussi des métiers techniques et de terrain en rapport avec l'eau (comme des fontainiers) mais pas que. Nous avons une multitude de métiers », explique Laurence Willems, analyste RH à la SWDE.

« Il y a, par exemple, le métier d'analyste hydraulique et télégestion qui, comme son nom l'indique, fait de l'analyse hydraulique mais aussi de la gestion de toutes les stations à

« C'est clair que nous avons des métiers de bureau mais aussi des métiers techniques et de terrain en rapport avec l'eau (comme des fontainiers) mais pas que... »

distance » note Stéphane Choffray, analyste hydraulique. Pour ce job, la SWDE cherche à engager des bacheliers en électromécanique ou en automatisation, ce qui n'est pas simple à trouver. « Il faut no-

« La SWDE cherche à engager des bacheliers en électromécanique ou en automatisation »

tamment être capable d'analyser des schémas électriques hydrauliques, de combiner les informations mais aussi de connaître les réseaux d'eau. Nous cherchons des personnes avec un bon sens de l'organisation et de la communication car elles seront en contact avec de nombreux prestataires. Afin d'acquies ces compétences, la formation est toujours possible en interne, voire en externe si nécessaire », poursuit l'analyste RH.

D'ailleurs, deux nouveaux engagés sont actuellement en parcours d'intégration dans

l'entreprise et de nouveaux analystes devraient être engagés dans les prochains mois.

### POSTULER EN LIGNE

Depuis mars dernier, l'entreprise s'est dotée d'un outil de gestion des candidatures performant.

Sur le site internet de la SWDE, dans l'onglet "Emplois", il est possible de déposer une candidature spontanée en quelques clics. « Le

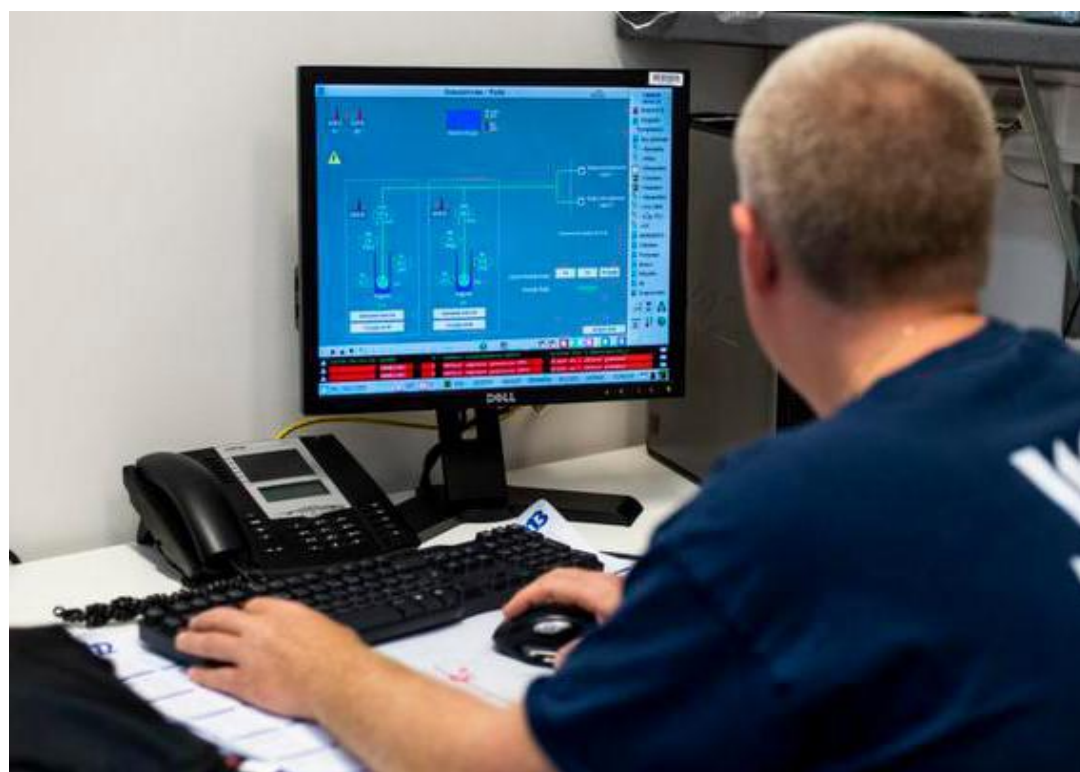
système est assez simple et présente un fameux gain de temps. Nous recevons plus facilement les candidatures et nous contactons plus rapide-

ment les candidats. Nous pouvons même organiser des entretiens à distance et leur envoyer un test de personnalité. Tout cela rend le proces-

sus de recrutement plus agréable ». Enfin, il faut savoir que la SWDE recrute régulièrement divers profils. Pour le moment, elle cherche à engager un conseiller en prévention (aspects psycho-sociaux) mais aussi des surveillants de marchés-génie civil. Fin d'année, ce sera au tour des ingénieurs et, en 2022, des employés. Une entreprise qui bouge donc et qui ne cesse d'engager...

■ LAURENCE BRIQUET

Une entreprise qui bouge et qui ne cesse d'engager...



Le métier d'analyste hydraulique et télégestion qui, comme son nom l'indique, fait de l'analyse hydraulique mais aussi de la gestion de toutes les stations à distance. ▶ D.R.

Nous cherchons des personnes avec un bon sens de l'organisation et de la communication car elles seront en contact avec de nombreux prestataires

## Et si votre ENGAGEMENT

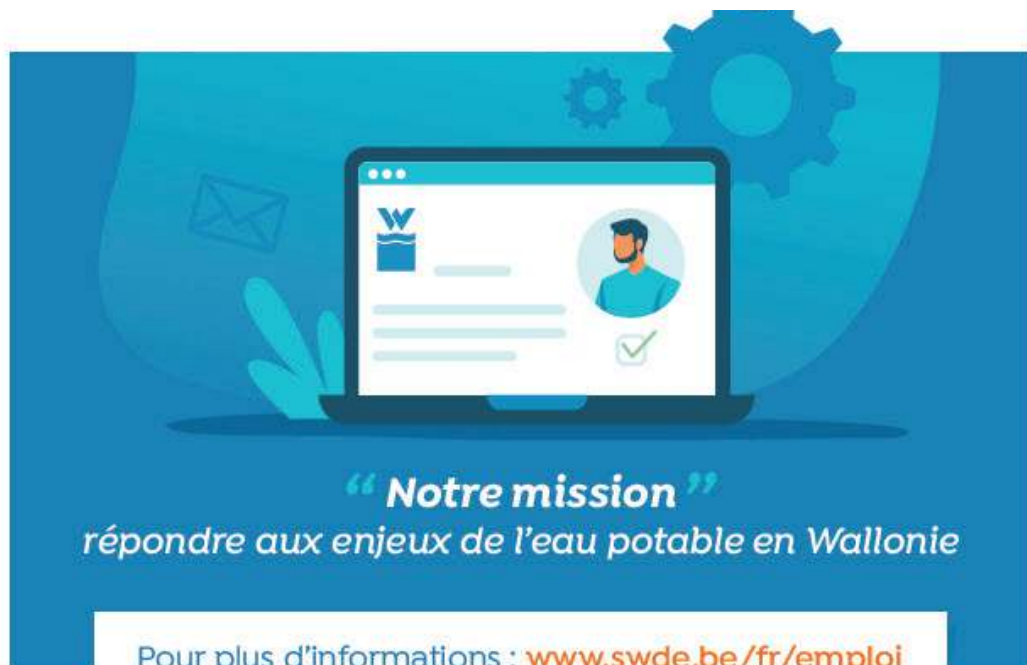
### ... faisait toute la différence ?

Choisir la SWDE, c'est donner un sens à sa carrière



#### LA SWDE ORGANISE DES CONCOURS DE RECRUTEMENT :

- > Surveillant de marchés (CESS)
- > Conseiller en prévention (Master)
- > Analyste hydraulique de télégestion (Bachelier)



« Notre mission »

répondre aux enjeux de l'eau potable en Wallonie

Pour plus d'informations : [www.swde.be/fr/emploi](http://www.swde.be/fr/emploi)

## UNILIN



Nous concevons, produisons et commercialisons des sols stratifiés ainsi que des panneaux MDF et des panneaux d'isolation.

Ce qui nous unit c'est notre motivation à rendre possible l'impossible.

Nous avons besoin de collaborateurs pour renforcer nos équipes et soutenir notre croissance!

- TECHNICIENS DE JOUR ET DE PAUSES - MÉCANICIEN / ÉLECTROMÉCANICIEN / ÉLECTRICIEN / AUTOMATICIEN (H/F)
- OPÉRATEURS MACHINES (H/F)
- CARISTES (H/F)
- RESPONSABLE MAINTENANCE (H/F)
- RESPONSABLE ATELIER MÉCANIQUE (H/F)
- PLANNER (H/F)

Vous souhaitez rejoindre une équipe soudée, dynamique et innovante? Faites-nous parvenir votre curriculum vitae au plus vite!

[jobs.vielsalm@unilin.com](mailto:jobs.vielsalm@unilin.com)

[www.jobs.unilin.com](http://www.jobs.unilin.com)



# Références

LE DOSSIER

Régions

MÉTIERS TECHNIQUES

## Vous cherchez un job ? Pensez au TEC, une société tournée vers l'avenir !

**P**artout, en Wallonie, des fonctions (électriciens, mécaniciens...) sont à pourvoir dans un métier durable avec des formations continues.

À chaque coin de rue, près de chaque école ou entreprise, le TEC transporte des millions de voyageurs en toute sécurité. Ces silhouettes "jaunes" ne peuvent rouler sans une équipe de conducteurs(-trices) et de technicien(-ne)s très compétent(e)s à son chevet. Cette année, 400 chauffeurs seront engagés au TEC ainsi que de nombreux autres profils : ingénieurs, mécaniciens... Ces métiers sont en évolution constante pour suivre au mieux les techniques innovantes comme les bus hybrides, tram, métro (à Charleroi)...

### TECHNIQUES VARIÉES ET DE POINTE

Sur l'ensemble de la Région, 5200 collaborateurs (3300 conducteurs, 800 ouvriers des services techniques et 1100 employés) se lèvent tous les matins pour offrir une mobilité accessible à leurs concitoyens, comme l'explique Ninon Gerlache, Responsable du recrutement au TEC : « Dans nos garages, nos équipes utilisent des techniques variées et de pointe. Nous avons 120 métiers au total. Nous possédons encore des métiers inattendus pour la plupart des utilisateurs de bus comme des menuisiers, des peintres, des



**Ninon Gerlache,**  
Responsable du recrutement au TEC.

► D.R.  
« Nous avons 120 métiers au total. Nous possédons encore des métiers inattendus pour la plupart des utilisateurs de bus comme des menuisiers, des peintres, des garnisseurs... »



**Marc Wathelet,**  
Directeur technique de la Direction Brabant Wallon du TEC.

► D.R.  
« Il faut rappeler l'importance de chaque fonction dans l'entretien d'un bus avant qu'il ne prenne la route »

garnisseurs... ». Pour le moment, le TEC recherche des fonctions spécifiques telles que des mécaniciens orientés poids lourd et des électriciens industriels. Tout au long de l'année, ce sont plusieurs centaines de fonctions qui sont ouvertes sur le site "letec.be" : « Nous sommes un employeur important en Wallonie sur différents sites, de Tournai à Eupen en passant par Arlon. Il est possible de travailler près de chez soi pour un métier durable, en équipe et dans la convivialité et de contribuer ainsi à la mobilité de demain », ajoute Ninon Gerlache.

L'un des grands atouts d'un travail au TEC est sans conteste la formation continue. « Nous permettons l'acquisition de nouvelles compétences dans un secteur d'avenir avec la mobilité durable. Cela offre la possibilité d'y mener une carrière en ne faisant pas toute sa vie le même métier. La mobilité interne est réelle », conclut la Responsable du recrutement au TEC.

### RÉPARER LE BUS

De son côté, Marc Wathelet, Directeur technique de la Direction Brabant Wallon du TEC, rappelle l'importance de chaque

fonction dans l'entretien d'un bus avant qu'il ne prenne la route : « Les préparateurs, par exemple, font le préchauffage des bus en hiver, le plein de gasoil, surveillent le niveau de l'eau, des huiles pour permettre que le véhicule parte en bon état de fonctionnement pour les conducteurs et les voyageurs. Ils effectuent aussi de la maintenance de premier niveau (essuie-glace, rétroviseur...). On cherche aussi des nettoyeurs qui entretiennent tant l'intérieur que l'extérieur des véhicules. Pour l'instant, nous avons des nettoyeurs spécifiques "Covid"

avec la pandémie évidemment. Nous recrutons aussi des carrossiers qui sont chargés de la tôlerie, de la soudure, de la réparation de flancs de véhicule ou de face avant ou encore du redressement de carrosserie. Ils font aussi de la préparation et de la mise en peinture ». De leur côté, des électroniciens

s'occupent du matériel embarqué comme les valideurs, les girouettes embarquées qui donnent des messages aux voyageurs à l'intérieur et à l'extérieur, l'ordinateur de bord pour le chauffeur... Le TEC possède aussi des formations spécifiques à la suite de l'arrivée de nouveaux véhicules pour des maintenances particulières. « Nous avons même des formations très particulières pour la recherche de panne », ajoute Marc Wathelet. Comme on peut le voir, le TEC est une véritable société de service au profit de la collectivité et des générations futures.

■ VINCENT LIÉVIN

**De Tournai à Eupen en passant par Arlon, il est possible de travailler près de chez soi pour un métier durable, en équipe et dans la convivialité et de contribuer ainsi à la mobilité de demain**



Sur l'ensemble de la Région, 5200 collaborateurs se lèvent tous les matins pour offrir une mobilité accessible à leurs concitoyens. ► D.R.

# LE TEC RECRUTE

## DES PROFILS TECHNIQUES

DÉCOUVREZ TOUTES NOS OFFRES D'EMPLOI SUR [LETEC.BE/JOBS](http://LETEC.BE/JOBS)

La commune de RENDEUX recrute

# 5 AGENTS (H/F/X)

- 1 RESPONSABLE DU SERVICE TRAVAUX** - D9 -
- 1 ADJOINT TECHNIQUE OPÉRATIONNEL** au responsable du service travaux - D7 -
- 1 ADJOINT TECHNIQUE ADMINISTRATIF** au responsable du service travaux - D7 -
- 1 OUVRIER QUALIFIÉ** pour le service espaces verts - D2 -
- 1 EMPLOYÉ D'ADMINISTRATION POLYVALENT** - D6 -

L'ensemble des informations utiles (finalité, descriptif de fonction, aptitudes requises, régime de travail, conditions d'engagement et acte de candidature) sont reprises sur le site [www.rendeux.be](http://www.rendeux.be) et sont disponibles sur simple demande auprès d'Amrapali LAMBERMONT ([amrapali.lambermont@rendeux.be](mailto:amrapali.lambermont@rendeux.be) ou au 084/370192).

Les candidatures doivent être remises pour le 16/11/2021.



# Références

LE DOSSIER

Régions

▶ MÉTIERS TECHNIQUES

## Le bois au cœur d'une économie circulaire pour les générations futures

Née en 1999 du rachat d'une petite scierie implantée dans la province du Luxembourg, la société Industrie du Bois Vielsalm a rapidement entrepris d'étendre et de diversifier ses activités de valorisation du bois résineux. De ce fait, elle se positionne aujourd'hui comme un acteur incontournable, tant au niveau belge qu'europpéen, sur le marché du bois de construction, de l'électricité verte et du pellet de chauffage.

Au cours de ces 20 dernières années, l'entreprise a eu à cœur de transformer ses activités avec un objectif unique: l'intégration verticale des

procédés de production afin de valoriser totalement et sur le même site la matière première achetée. Chaque arbre est valorisé, sur place, dans son entièreté: le bois de sciage est destiné aux usages

première unique des granulés de bois. IBV compte actuellement plus de 220 collaborateurs et en fait travailler autant au travers de partenariats et de contrats de sous-traitance.

**Cette croissance a évidemment des répercussions sur l'emploi. Le recrutement est permanent et régulier**

les plus nobles dans le domaine de la construction tandis que les écorces sont brûlées dans une unité de cogénération afin de produire de l'électricité et de la chaleur qui est elle-même utilisée pour sécher la sciure, matière

Confiante dans un avenir où le bois ne manquera pas d'être mis en avant pour son efficacité énergétique et son caractère renouvelable, la société IBV entame un projet d'extension de ses capacités de production. «L'année 2022 verra la création d'une nouvelle unité de cogénération biomasse, d'une ligne supplémentaire de production de pellets, de séchoirs à bois et d'une unité de seconde transformation», explique Alain Jacquet manager RH.

### RECRUTEMENT PERMANENT

«Cette croissance a évidemment des répercussions sur l'emploi. Ici, le recrutement est permanent et régulier. Comme dans beaucoup de secteurs, le recrutement n'est pas facile. Néanmoins, l'entreprise s'efforce d'être attractive en adoptant une politique RH va-



Le bois ne manquera pas d'être mis en avant pour son efficacité énergétique et son caractère renouvelable. ▶ D.R.



IBV compte actuellement plus de 220 collaborateurs et en fait travailler autant au travers de partenariats et de contrats de sous-traitance. ▶ D.R.

**Confiante dans un avenir où le bois ne manquera pas d'être mis en avant pour son efficacité énergétique et son caractère renouvelable**

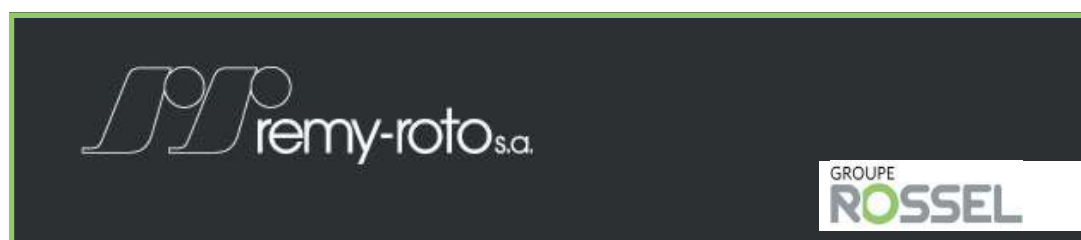
lorisante pour le personnel par un accompagnement, par des formations continues, par une politique salariale cohérente et en favorisant un climat social serein», ajoute

Alain Jacquet. Pour relever ce nouveau défi, elle est à la recherche active d'opérateurs de production sur les lignes, d'opérateurs process, de machinistes comme des conduc-

teurs de bulldozers, de grues (pince à bois) et de clarks, d'électriciens et mécaniciens de maintenance industrielle, des responsables d'équipes, des magasiniers, des logisticiens...

De par l'orientation de ses activités, IBV donne un signal clair en faveur d'un approvisionnement propre et renouvelable en matériaux de construction et en énergie, pour la génération actuelle comme pour les générations futures.

■ LAURENCE BRIQUET



Implantée à Beauraing depuis plus de 100 ans, REMY ROTO est une des plus importantes imprimeries Heatset de Wallonie. L'entreprise autrefois familiale a intégré le groupe ROSSEL (Le Soir, SUDPRESSE) en 2000. Cette intégration a permis à REMY ROTO de se développer et d'investir dans des rotatives modernes, sans pour autant perdre son esprit convivial et de proximité.

**Spécialisée dans l'impression de folders publicitaires et magazines, elle occupe 35 personnes et recherche, pour son service production: un (m/f)**

## CONDUCTEUR ROTATIVISTE

### • VOTRE MISSION :

- Vous assurez la conduite d'une rotative 72p 4 couleurs.
- Vous êtes capable de démarrer une production, y compris le réglage de plis, encrage,...
- Vous êtes garant de la qualité du produit imprimé.
- Vous assurez de petits travaux de maintenance sur la machine.

### • VOTRE PROFIL :

- Vous avez une expérience probante dans la conduite d'une rotative.
- Vous avez des notions en arts graphiques et impressions.
- Vous êtes motivé, polyvalent, rigoureux avec un bon esprit d'équipe.
- Une connaissance en rotatives heatset et 72p est un plus.

### • NOTRE OFFRE :

- La perspective de relever un défi au sein de l'imprimerie heatset du Groupe Rosssel.
- L'infrastructure nécessaire à l'exercice de votre fonction.
- Une enveloppe salariale attrayante complétée de divers avantages extralégaux.
- Une ambiance de travail dynamique et conviviale.

Envoyez votre curriculum vitae et lettre de motivation par e-mail à [benjamin.chouffart@remyroto.be](mailto:benjamin.chouffart@remyroto.be)



Implantée à Beauraing depuis plus de 100 ans, REMY ROTO est une des plus importantes imprimeries Heatset de Wallonie. L'entreprise fait partie intégrante du groupe ROSSEL (Le Soir, SUDINFO).

**Spécialisée dans l'impression de folders publicitaires et magazines. Elle occupe 35 personnes et recherche, pour son service de pré presse : un.e (m/f)**

## [ Employé.e Pré-Pressé / CTP ]

### VOTRE MISSION :

- Vous assurez la réception des fichiers (PDF) - client et les traiter (imposition, RIP,...)
- Vous préparez les dossiers client en fonction des travaux d'impressions
- Vous assurez la production des plaques OFFSET
- Vous assurez de petites maintenances sur les machines CTP
- Vous êtes capable de travailler les courbes, de manipuler les logiciels de traitements et de mise en production sur la machine

### VOTRE PROFIL :

- Vous avez une expérience probante dans le domaine « PRE PRESSE »
- Vous avez des notions en art graphiques et impressions
- Vous êtes motivé, polyvalent, rigoureux avec un bon esprit d'équipe.

### NOTRE OFFRE :

- La perspective de relever un défi au sein de l'imprimerie heatset du Groupe Rosssel.
- L'infrastructure nécessaire à l'exercice de votre fonction.
- Une enveloppe salariale attrayante complétée de divers avantages extralégaux.
- Une ambiance de travail dynamique et conviviale.

### L'imprimerie en résumé

- Remy ROTO imprime
  - des hebdomadaires : le Soirmag, Ciné télé revue, Moustique
  - des suppléments pour les journaux francophones : Max, So Soir, Deuzio...
  - des folders pour la grande distribution : LIDL, Auchan, Traffic...
- L'imprimerie possède deux 72p récentes et performantes
- Le système CTP est Apogee, Avalon vis Cloud Agfa

Envoyez votre curriculum vitae et lettre de motivation par e-mail à :

[benjamin.chouffart@remyroto.be](mailto:benjamin.chouffart@remyroto.be)



# Références

LE DOSSIER

Régions

► MÉTIERS TECHNIQUES

## La polyvalence au cœur du métier

Sur le site de valorisation des déchets ménagers de Tenneville, ce sont près de 40.000 tonnes de déchets organiques qui sont recyclés. Pour mener à bien sa mission, IDELUX emploie une série de travailleurs dont les opérateurs polyvalents. Une profession qui cumule les fonctions, entre minutie et sécurité.

IDELUX est un groupe d'intercommunales qui ont pour mission de stimuler le développement économique et optimiser la gestion de l'environnement par le tri, le recyclage et la valorisation des déchets et l'assainissement des eaux dans la province du Luxembourg et 11 communes liégeoises.

Sur le site de Tenneville, ce sont près de 25 collaborateurs qui s'activent et réceptionnent les 40.000 tonnes de déchets organiques produits par les 55 communes de l'intercommunale ainsi qu'une partie des communes de Namur, Liège et Charleroi. Les matières organiques suivent le processus de biométhanisation : « Les déchets sont acheminés vers le digesteur en anaérobie, une sorte d'estomac qui digère la matière en produisant du biogaz qui est ensuite



**Benoît Toussaint,** chef d'exploitation du site Idelux de valorisation des déchets de Tenneville. ► D.R.

« L'opérateur doit savoir réagir face à des pannes bénignes et prendre l'initiative de la réparer, sans demander à son responsable en appliquant bien toutes les consignes de sécurité »

transformé par les moteurs de cogénération en chaleur et électricité. Le digestat issu de cette digestion est alors mélangé avec des déchets verts suivant une recette bien précise afin de faire du compost qui sera tamisé et ensuite valorisé en agriculture », explique Benoît Toussaint, chef d'exploitation du site de valorisation des déchets de Tenneville.



**Donald Loose,** un des chefs d'équipe du site de valorisation des déchets de Tenneville. ► D.R.

« La diversité des technicités et des produits me plaît beaucoup dans ma fonction tout comme le fait que nous sommes à la pointe de la technologie »

Un écosystème au sein duquel s'attelle une véritable task force formée d'opérateurs polyvalents. Derrière cet intitulé, se cache dans un premier temps la fonction de conducteur d'engins, chargé d'alimenter toute la ligne de production du site (broyage de déchets, alimentation de la biométhanisation, criblage, stockage etc.).

### DE LA POLYVALENCE À GOGO

La fonction demande une série de compétences, entre hard skills et soft skills, comme une bonne connaissance des machines, de la minutie, de la bonne coordination ou encore de la prudence. « Le conducteur d'engins doit maîtriser des char-

geurs de 11 tonnes et être à l'aise avec les machines de la ligne de production tout en respectant la sécurité des hommes dans son environnement », indique Donald Loose, un des chefs d'équipe du site de valorisation des déchets de Tenneville.

Pour Benoît Toussaint, le sens de l'initiative est aussi très important dans la profession : « L'opérateur doit savoir réagir face à des pannes bénignes et prendre l'initiative de la réparer, sans demander à son responsable en appliquant bien toutes les consignes de sécurité ».

Des connaissances de base en informatique sont aussi souhaitées pour la fonction, la ligne de production étant également pilotée à distance, via un PC. « Tout notre matériel tourne jour et nuit. Une garde est donc

effectuée entre tous les travailleurs qui gèrent le tout à distance, par ordinateur », ajoute Donald Loose. Mais les tâches ne s'arrêtent pas là. Le conducteur d'engins peut gagner en respon-

### Les déchets sont acheminés vers le digesteur en anaérobie, une sorte d'estomac qui digère la matière en produisant du biogaz

sabilité et endosser les fonctions de mécanicien et électromécanicien. « L'ouvrier peut être confronté à des pannes sur la ligne et apprendre à les réparer. Un tambour défectueux, un moteur électrique en panne, la gestion des alarmes etc. nous apprenons à notre personnel à gérer de tels problèmes », poursuit Benoît Toussaint.

Les compétences électroméca-

niques sont par ailleurs indispensables dans la gestion de la station d'épuration attenante au site de Tenneville, qui tourne régulièrement sur certaines périodes de l'année afin de traiter

toutes les eaux usées du site. « Dans ce cas, l'opérateur polyvalent s'assure, entre autres, des dosages des réactifs et veille à ce que les paramètres d'une eau épurée soient corrects »

On le voit le métier d'opérateur polyvalent est très varié et challengeant. C'est d'ailleurs ce qui anime Donald Loose : « Pneumatique, hydraulique, électronique, automatique, etc. La diversité des technicités et des produits me plaît beaucoup dans ma fonction tout comme le fait que nous sommes à la pointe de la technologie », conclut-il.

■ JULIE DELCOURT



Le conducteur d'engin, qui est chargé d'alimenter toute la ligne de production du site (broyage de déchets, alimentation de la biométhanisation, criblage, etc.). ► D.R.



## Rejoignez nos équipes

Épanouissez-vous dans des missions qui contribuent à améliorer le bien-être des citoyens en province de Luxembourg !

### Qui sommes-nous ?

Les intercommunales du Groupe IDELUX exercent leurs différents métiers au profit du développement durable de la province de Luxembourg. Le développement économique, la gestion de l'environnement et l'aménagement du territoire sont au cœur de son action. Il emploie aujourd'hui plus de 500 personnes.

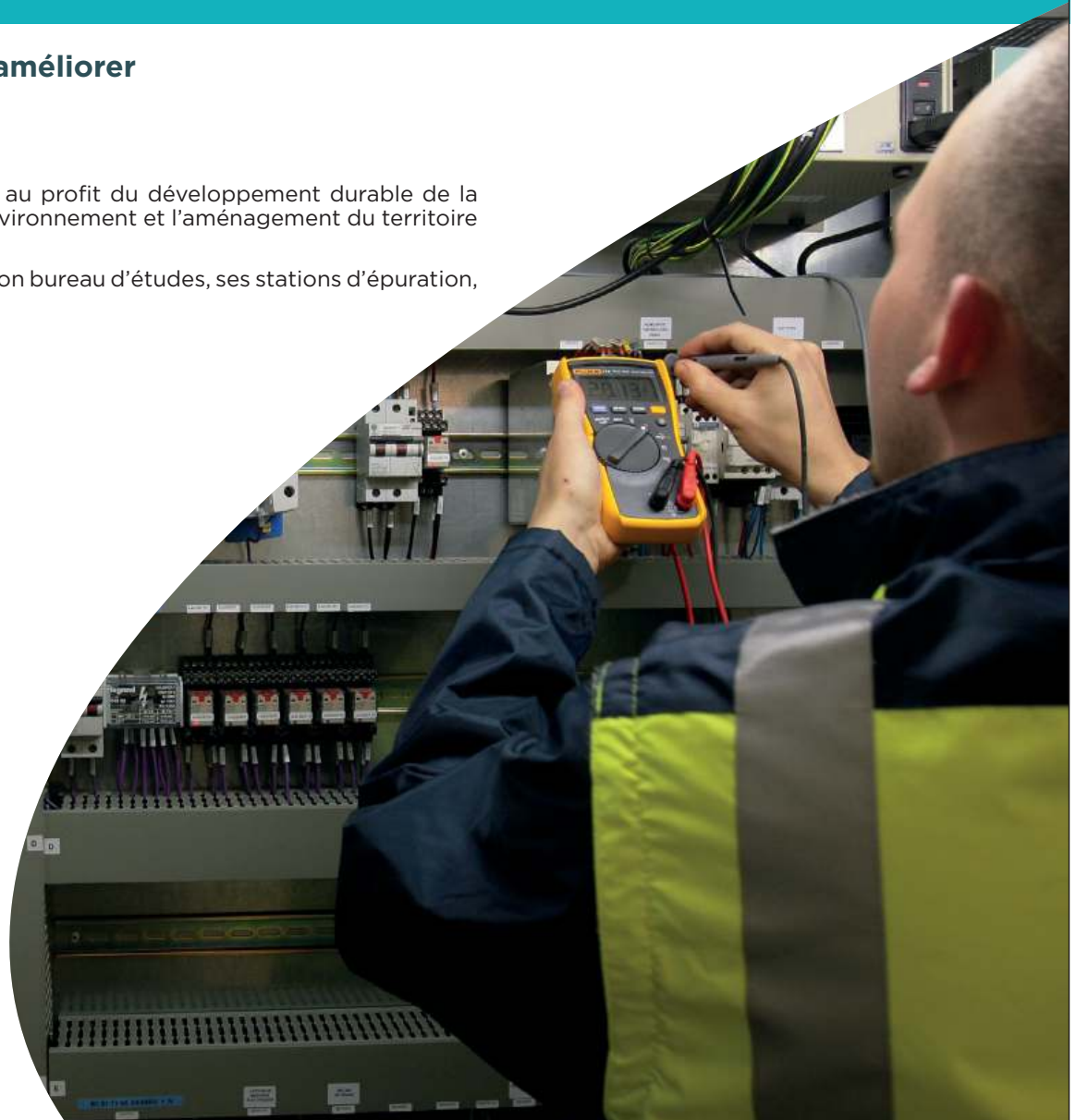
Le Groupe, en plein essor, recrute régulièrement des profils techniques pour son bureau d'études, ses stations d'épuration, ses recyparcs et ses activités de collecte et de traitement des déchets.

### Quels profils recherchons-nous (H/F) ?

- Chargeur
- Chauffeur
- Chef de projets
- Conducteur d'engins de chantier
- Contrôleur de chantier
- Dessinateur
- Électricien
- Électromécanicien
- Ingénieur
- Mécanicien
- Opérateur usine
- Préposé de recyparc
- Responsable d'équipe technique
- Technicien d'entretien
- Technicien de maintenance ...

### Intéressé(e) ?

Surfez sur [www.idelux.be](http://www.idelux.be) pour découvrir nos métiers et nos offres d'emploi (rubrique JOB en page d'accueil).





# Références

LE DOSSIER

Régions

▶ MÉTIERS TECHNIQUES



**Cebeo** est une entreprise, leader du marché belge, spécialisée dans la distribution de matériel électrique, solutions et services associés aux installateurs professionnels et aux entreprises. Nous accompagnons nos clients sur différents marchés dans tout le pays.

En tant que grossiste, Cebeo distribue du matériel d'installation électrotechnique, de l'éclairage, des câbles, des solutions pour l'automatisation résidentielle et d'immeubles, des solutions d'HVAC et des systèmes d'énergie renouvelable ainsi que de l'électroménager.

Cebeo fait partie du groupe français international **Sonepar**, leader de marché mondial dans la distribution de matériel électrotechnique ([www.sonepar.com](http://www.sonepar.com)).

Voulez-vous devenir l'un(e) de nos spécialistes? Cebeo croit en vous et vous fournira la formation pour devenir l'un de ces spécialistes.

Nous sommes à la recherche de différents profils commerciaux dans la région du Brabant (Bruxelles/Brabant Flamand/Brabant Wallon):

- **DES VENDEURS COMPTOIRS;**
- **UN SPÉCIALISTE INTERNE EN ÉCLAIRAGE POUR LE MARCHÉ RÉSIDENTIEL;**
- **UN SPÉCIALISTE EXTERNE EN ÉCLAIRAGE POUR LE MARCHÉ TERTIAIRE;**
- **DES ACCOUNT MANAGERS POUR LE MARCHÉ TERTIAIRE;**
- **UN SPÉCIALISTE INTERNE EN HVAC POUR LE MARCHÉ RÉSIDENTIEL;**
- **UN SPÉCIALISTE INTERNE HOME & BUILDING POUR LE MARCHÉ RÉSIDENTIEL;**
- **UN SPÉCIALISTE INTERNE EN OUTILLAGE INDUSTRIEL;**
- **UN SUPPORT INTERNE EN VENTES POUR LE MARCHÉ RÉSIDENTIEL.**

Retrouvez l'ensemble de nos offres sur <https://jobs.cebeo.be/fr/jobs> ou envoyez directement votre CV via [myriam.jellouli@cebeo.be](mailto:myriam.jellouli@cebeo.be)

2000933148



Nous recherchons pour notre atelier un/une

## Menuisier / Ébéniste

Capable de lire des plans, machiner, monter et finir (hors vernis).

**5 années d'expérience, minutieux, aimant le travail bien fait!**

En vue d'un CDI de 38h/semaine.

CV et lettre de motivation à envoyer par mail à [info@jpbbarbier.be](mailto:info@jpbbarbier.be)

2000932506

AVIS OFFICIEL



## Les Communes de Braives et Burdinne recrutent un Eco-passeur (H/F/X)

En tant qu'éco-passeur, vous œuvrez dans les domaines de l'énergie et du logement. Vous avez pour mission de sensibiliser le citoyen à la rénovation durable et à la bonne mise en œuvre des politiques du logement et de l'énergie au niveau communal. Vous assurez également le suivi et la mise en œuvre du plan climat.

**Votre profil :**

- Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire à orientation technique ou d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type court technique (construction, architecture, immobilier, énergie, etc.)

OU

Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire ou d'un diplôme de l'enseignement supérieur avec une expérience de minimum 6 mois dans la fonction d'éco-passeur.

- Vous disposez idéalement d'une formation dans la certification PEB des bâtiments publics (atout).
- Vous disposez de connaissances des outils informatiques de bureautique et de DAO (Word, Excel, courrier électronique, Autocad, SketchUp, etc.).

**Notre offre :**

- CDI à temps plein.
- Horaire flottant.
- Salaire en lien avec votre diplôme, la valorisation de votre expérience (maximum 6 ans dans le secteur privé), une prime de fin d'année, minimum 26 jours de congés et un pécule de vacances.

PLUS D'INFOS SUR [www.braives.be](http://www.braives.be)

Adressez votre dossier de candidature (CV – LM et copie diplôme) pour le 18 novembre 2021 au plus tard à l'attention d'Elodie Dodion, DRH, à [rh@braives.be](mailto:rh@braives.be).

2000926611

2000926611

## Les Ets Roger MYAUX

recherchent

**1 TECHNICIEN EN CHAUFFAGE CENTRAL agréé CEDICOL**

**1 CHAUFFEUR C-CE ADR CITERNE**

Beaumont et alentours  
071 533 626

Retrouvez le descriptif complet sur [www.referencess.be](http://www.referencess.be)

2000932519



# Le code n'a plus de secret pour moi.

Toutes les formations sont sur **Références Academy**.

Le site qui rassemble toutes les formations : académiques, professionnelles et continues. Trouvez votre formation sur [Careeracademy.be](http://Careeracademy.be)

**Références Academy**



2000920949

ASBL en pleine expansion, active dans les secteurs des soins de santé, du handicap, de la petite enfance, du domicile. Occupant plus de 950 collaborateurs dans 5 maisons de repos et centre de jour, 5 crèches et une garderie extrascolaire, un SRA et un SLS pour adultes polyhandicapés physiques, des services à domicile.

Recherche pour **L'Olivier à Uccle**

MR-MRS accueillant 120 résidents avec extension en projet

## Un infirmier (m/f) chef de service, temps plein

Pour poste CDI

**Profil :**

- Formation d'infirmier(e) gradué(e) ou breveté(e)
- Une expérience dans une fonction similaire dans le secteur est un plus
- Grande motivation, communicateur, aimant le travail en équipe
- Soucieux de la qualité de vie et du bien être tant des résidents que des collaborateurs

**Missions :**

- Assure la gestion quotidienne de l'équipe soignante
- Encadre, motive et évalue les travailleurs en collaboration avec la direction
- Assure la responsabilité du suivi de la santé des résidents, collabore avec les médecins, établit les plans de soins et les soins infirmiers avec son équipe infirmière
- Assure l'application du projet de vie de l'institution et des résidents
- Assure le suivi des relations avec les familles
- Applique les valeurs développées par MMI: le bien être, l'innovation, excellence, respect et entraide.

**Notre offre :**

- Un cadre de travail épanouissant, permettant de développer vos compétences
- Un encadrement supérieur aux normes en vigueur
- Une formation continue assurée et encouragée par la direction

**Nous recherchons également des infirmiers de jour (m/f) temps plein et temps partiel et des aide-soignants (m/f)**

Candidature à envoyer à : JF Maribro, Directeur du Département Ressources Humaines. [Asbl-mmi.be/jobs](http://Asbl-mmi.be/jobs) onglet « **infirmier chef de service** »

[www.asbl-mmi.be](http://www.asbl-mmi.be)

2000920949

# SUDINFO

recrute un(e)

## COPYWRITER (MI-TEMPS)

**NewsMaster**, agence de Content Marketing leader en Belgique, produit, gère et diffuse des contenus à haute valeur ajoutée à destination du grand public et de marques.

Présents à Bruxelles et Lille, nous accélérons notre développement et recrutons un(e) copywriter souhaitant participer à cette aventure entrepreneuriale.

Basé(e) à Waterloo, vous travaillez en étroite collaboration avec nos équipes rédactionnelles déjà en place et actives dans l'édition, le brand content et le e-commerce.

### VOS RESPONSABILITÉS PRINCIPALES :

- Rédaction de contenus pour les sites web de Sudinfo et de la Voix du Nord (Lille)
- Participation aux briefings de rédaction
- Recherche de mots clés et analyse des rankings (positions)

De formation supérieure en journalisme, marketing, communication des entreprises ou équivalent et vous justifiez d'une expérience d'au moins deux ans dans une fonction similaire

### VOUS ÊTES :

- Autonome et capable d'organiser et de tenir un calendrier de contenu
- Irréprochable en orthographe et excellentes aptitudes rédactionnelles

- Intéressé(e) par l'univers de l'édition, du marketing digital et du e-commerce
- Rompu(e) aux techniques d'écriture et de référencement propres au web (SEO)
- Une connaissance du monde audio-visuel est un plus

### NOTRE OFFRE :

- Un contrat à mi-temps
- Des perspectives d'évolution dans le groupe de presse n°1 en Belgique francophone
- Un métier passionnant
- Horaires : Périodes de travail de 8 heures Répartition présentiel et télétravail

### INTÉRESSÉ(E),

Intéressé(e), envoyer votre candidature à [frederic.guisen@sudinfo.be](mailto:frederic.guisen@sudinfo.be)

SUDINFO • LAMEUSE • LA GAZETTE • LA PROVINCE • NORDECLAIR • LACAPITALE

2000913177



# Références

References.be

Régions

02 225 56 45  
hello@references.be

2000932375



**ouvrin.be**  
LA VILLE DE COUVIN RECHERCHE

- UN OUVRIER QUALIFIÉ POUR LE SERVICE BATIMENTS (H/F/X)
- DEUX OUVRIERS FORESTIERS (H/F/X)

Informations et conditions sur le site de la Ville : <https://www.couvin.be/>

2000931510

**ATOUT - COMMERCE.BE** région Verviers

Recrute **TÉLÉVENDEUR (H/F)**

**Votre fonction :** vous effectuez la vente d'espaces publicitaires dans nos annuaires papier et en ligne. Vous cherchez de nouveaux clients et fidélisez les anciens

**Votre profil :** vous êtes doté d'une excellente élocution et êtes à l'aise au téléphone.

**Votre contrat :** CDI après formation au sein de l'entreprise

**Horaires :** du lundi au vendredi de 8h30 à 17h15 (sauf vend 16h30)

Pour postuler : 0497/97 27 95

2000932118



**ENGAGEONS VENDEUR PEINTURE - OUTILLAGE**

Vous avez une passion pour le commerce et désirez rejoindre une équipe expérimentée & dynamique ?

Envoyez votre CV & lettre de motivation :  
Mail: [d.cop@cremer.be](mailto:d.cop@cremer.be) ou

Déposez aux caisses de notre magasin (Avenue de Bouillon, 48 à Libramont)

2000930658



AFIN DE RENFORCER SON ÉQUIPE...

ENGAGE OUVRIERS QUALIFIÉS MOTIVÉS !

INTÉRESSÉ ?  
ENVOYEZ VOTRE CANDIDATURE À L'ADRESSE : [daniel.dethioux@danieldethioux.be](mailto:daniel.dethioux@danieldethioux.be)

Votre solution satisfaction !

Tous vos travaux de toitures, tuiles, ardoises, bardages, plates-formes roofing et EPDM, zingueries, terrasses et isolation.

DEVIS GRATUIT

Rue de Tongres, 30 - HACCOURT  
0499/43.94.95 - 04/351.67.00  
[www.danieldethioux.be](http://www.danieldethioux.be)

2000931508



61, Grand Chemin, 7063 Neufvilles

Recherche pour son département Ressources Humaines

**Un gestionnaire de salaire (m/f)**

Occupant 1000 collaborateurs dans les secteurs de la petite enfance, du handicap, de l'accueil de personnes âgées et de l'aide à domicile

Expérience indispensable en gestion de salaires  
Esprit d'équipe indispensable et expérience exigée en gestion des salaires  
La connaissance du logiciel Presta est un plus

Candidatures à enregistrer sur le site [www.asbl-mmi.be/jobs/Employé\(e\)\\_RH](http://www.asbl-mmi.be/jobs/Employé(e)_RH)

2000931501



**Le Service Résidentiel pour adultes polyhandicapés physiques (SRA) Le Phénix**  
61, Grand chemin, 7063 Neufvilles recherche

**Infirmier (m/f) temps plein, temps partiel de jour**

Poste libre - (1 week-end sur 3 est à prester)

**Nous recherchons également des aide-soignants (m/f) pour tous nos sites**

Candidatures à enregistrer sur le site [www.asbl-mmi.be/jobs](http://www.asbl-mmi.be/jobs), onglet « infirmier »

2000920975



**Service d'aide ménagère - Repas à domicile**  
Télé-alarme

Rue de la station 56/0/9 - 7060 Soignies  
Recherche

**Une aide-ménagère (m/f)**  
temps partiel, avec moyen de locomotion

Les candidatures sont à enregistrer sur notre site [www.asbl-mmi.be/jobs](http://www.asbl-mmi.be/jobs), onglet « aide-ménagère »

2000930658

**OFFRE D'EMPLOI : Mécanicien(ne)**

**Profil recherché :**

- Permis B (le C étant un plus)
- Exclusivement dépannage sur chantier
- Flexible dans les horaires



**ON ENGAGE**

MATHIEU

RENSEIGNEZ-VOUS :  
061/28 83 46 | [mathieusa.be](mailto:mathieusa.be)  
[jobs@mathieusa.be](mailto:jobs@mathieusa.be)

## Vous êtes un acteur de l'emploi ou de la formation ?

SEMAINE DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION By Références

Du 22 au 26 novembre, la semaine de l'emploi et de la formation, c'est un projet sociétal et un rendez-vous annuel pour les acteurs du marché de l'emploi !

L'occasion de réfléchir ensemble (candidats et entreprises) aux thématiques liées à la carrière et de donner de la visibilité aux initiatives et acteurs qui façonneront l'emploi de demain.



En partenariat avec



Envie de participer à cette action incontournable du marché de l'emploi et de la formation ?  
Contactez notre équipe au 02 225 56 45 ou [hello@references.be](mailto:hello@references.be)



# Références

LE DOSSIER

Régions

▶ MÉTIERS TECHNIQUES

## Un job dans les métiers techniques ? Rendez-vous le 10 novembre

**R**éférences leader et pionnier pour soutenir la recherche d'emploi et de formation a lancé les premiers salons virtuels il y a quelques mois. Par régions et mais aussi par secteur d'activité en fonction des besoins des Entreprises, mais aussi des candidat.e.s.

Ce 10 novembre, ce sont les métiers techniques seront à l'honneur. L'occasion de postuler à de nombreuses offres d'emploi.

Avec la reprise économique et les plans de relance, le marché de l'emploi est en pleine ébullition !

Plus que jamais les besoins en talents dans les métiers techniques se font ressentir. Une pénurie toujours bien présente et renforcée par la re-

prise économique et les besoins liés aux différents plans de relance. Les inondations récentes n'ont fait qu'amplifier cette tendance. Les entreprises se les arrachent depuis des années, et pour cause, les profils techniques figurent depuis long-

temps parmi les métiers en pénurie sur le marché de l'emploi. Celles-ci cherchent à se différencier et, plus que jamais, à se démarquer pour attirer ou garder ces profils.

vos entreprises présentes pour vous rencontrer, sur rendez-vous. (liste complète disponible sur la plateforme d'inscription : [www.talentum.jobs](http://www.talentum.jobs)).

Il y en a certainement une près de chez vous car elles sont actives dans différentes régions en Wallonie et à Bruxelles.

**L'essence même d'un salon, c'est l'opportunité de se voir, d'échanger, de faire une bonne première impression, de convaincre**

prise économique et les besoins liés aux différents plans de relance. Les inondations récentes n'ont fait qu'amplifier cette tendance. Les entreprises se les arrachent depuis des années, et pour cause, les profils techniques figurent depuis long-

temps parmi les métiers en pénurie sur le marché de l'emploi. Celles-ci cherchent à se différencier et, plus que jamais, à se démarquer pour attirer ou garder ces profils.

vous entreprises présentes pour vous rencontrer, sur rendez-vous. (liste complète disponible sur la plateforme d'inscription : [www.talentum.jobs](http://www.talentum.jobs)).

**Plus que jamais les besoins en talents dans les métiers techniques se font ressentir**

Ce mercredi 10 novembre, plusieurs entreprises du secteur privé ou public seront présentes pour vous rencontrer, sur rendez-vous. (liste complète disponible sur la plateforme d'inscription : [www.talentum.jobs](http://www.talentum.jobs)).

Il y en a certainement une près de chez vous car elles sont actives dans différentes régions en Wallonie et à Bruxelles.



Plusieurs entreprises du secteur privé ou public seront présentes pour vous rencontrer, sur rendez-vous. (liste complète disponible sur la plateforme d'inscription : [www.talentum.jobs](http://www.talentum.jobs)).

virtuel comme si c'était un salon présentiel.

La plateforme vous permettra de partager vos informations personnelles, votre CV afin que les recruteurs remarquent votre candidature. Il est désormais possible de remplir une série de compétences, ce qui permettra d'identifier la compatibilité avec les offres d'emploi qui y correspondent le mieux. Voici donc une fonctionnalité qui offre plus de pertinence et une efficacité non négligeable !

Pour aider les candidat.e.s moins familiers à ce concept

**Il est désormais possible de remplir une série de compétences, ce qui permettra d'identifier la compatibilité avec les offres d'emploi**

digital, Références est là pour vous guider pas à pas. Pendant toute la durée du salon, des conseillers répondent à vos questions, vous orientent vers les recruteur.euse.s, font en sorte que cette expérience soit bénéfique, facile et fluide pour tous. Si vous êtes à la recherche

d'un emploi ou si vous envisagez un changement de carrière, il ne reste plus qu'à vous inscrire maintenant et gratuitement ! ■

#### À NOTER

- Le 10 novembre de 14h à 18h
- Inscription gratuite via : [www.talentum.jobs](http://www.talentum.jobs)

### À VOS AGENDAS

SALON VIRTUEL : MERCREDI 10 NOVEMBRE DE 14 À 18 HEURES

## MÉTIERS TECHNIQUES

Les entreprises se les arrachent depuis des années, et pour cause, les profils techniques figurent parmi les métiers en pénurie sur le marché de l'emploi. Le Covid-19 semble avoir légèrement édulcoré cette pénurie mais les entreprises continuent de se les arracher. Les formations ont un grand rôle à jouer car l'offre sur le marché de l'emploi est bien présente, aujourd'hui et demain.

Pour les entreprises, le travail est toujours aussi compliqué et nécessite plus que jamais de se démarquer pour attirer ou garder ces types de profil.

**Vous êtes issu du domaine technique ou passionné par ce secteur ?  
Nous réalisons un salon virtuel ce 10/11 : SALON MÉTIERS TECHNIQUES  
Infos et Inscription gratuite via [www.talentum.jobs](http://www.talentum.jobs)**

Ces sociétés participent :



Pour booster votre Employer Branding, vos recrutements ou vos formations...

Découvrez toutes nos solutions, contactez notre équipe au 02 225 56 45 ou [hello@referances.be](mailto:hello@referances.be)

## Références

