

Gagne-t-on mieux sa vie à Liège ?

La région liégeoise est connue pour abriter plusieurs entreprises de pointe ainsi que de gros pourvoyeurs d'emplois. Mais ce qui attire à Liège, c'est plus que le salaire...

Selon la grande enquête annuelle sur les salaires réalisée par Hudson, une société de conseil en gestion des ressources humaines, travailler à Bruxelles reste plus rémunérateur. Avec une augmentation des salaires médians de 1,71 % (hors index), contre 1,34 % en Flandre et 1,12 % en Wallonie. « L'écart salarial entre Bruxelles et le reste du pays n'est pas nouveau, mais il se creuse davantage. De nombreux employés ont choisi de travailler dans des zones exemptes d'embouteillages et à proximité de leur domicile, s'accommodant ainsi de la différence de salaire. Depuis le début de la pandémie de Covid-19, de nombreuses entreprises bruxelloises offrent la possibilité de télétravailler 2 ou 3 jours par semaine, ce qui rend l'argument du « travail dans sa région » moins pertinent », explique Wouter Beuckels, Senior Manager Talent Management chez Hudson.

Qualité de vie

Mais, même si le salaire à Liège est légèrement inférieur à la moyenne nationale, cela n'empêche pas la région d'être hyper attractive pour d'autres raisons... En effet, il y fait bon vivre (avec un cadre verdoyant, des prix de l'immobilier plus abordables, une culture « village dans la ville » avec toutes les infrastructures modernes). Et travailler ? À titre d'exemple, la société Protection Unit, active dans la sécurité,



© SHUTTERSTOCK

installée à quelques kilomètres de Liège, à Saint-Georges, ne se voit pas ailleurs. « Historiquement, l'entreprise était à Ans puis à Angleur mais, suite à différentes acquisitions et un manque de place, il a fallu déménager. Mais nous voulions conserver notre ancrage liégeois », note Frédéric Leidgens, directeur de la communication de Protection Unit. « Nous employons 3.000 personnes et notre attractivité repose sur de nombreux éléments dont notre propre centre de formation qui permet de devenir agent de sécurité en 129 heures de formation, mais aussi sur cet aspect de « famille ». Tout le monde trouve sa place chez nous. C'était un des souhaits du fondateur de rester à Liège. Le cœur de l'entreprise est et restera liégeois. En étant en périphérie, nous n'avons pas le trafic de villes comme Bruxelles et je crois même pouvoir dire que nous sommes une des entreprises pour lesquelles les gens font le déplacement.

Notre directeur commercial vient du Brabant wallon et nous avons même un Gantois ou un Coutraisien qui font le chemin plusieurs fois par semaine », ajoute Frédéric Leidgens. Protection Unit est d'ailleurs en recrutement constant, avec une attention particulière à la diversité. « Beaucoup de femmes rejoignent le secteur de la sécurité et nous avons même des sites avec 50 % d'hommes et la même chose de femmes. Notre CFO est également une femme ».

Et les jeunes ?

L'enquête Hudson montrait également que les salaires des jeunes et des starters de moins de 25 ans ont fortement augmenté ces dernières années. Alors que le salaire médian des jeunes titulaires d'un master était de 2.628 € en 2018, le salaire médian en 2022 s'élève à 2.900 € (+10 %). Pour les starters titulaires d'un baccalauréat, les chiffres sont passés de 2.281 € en 2018 à 2.600 € en 2022 (+14 %).

Parmi la nouvelle génération, les ingénieurs dans le domaine de la production, de la recherche et de la qualité ont les salaires les plus élevés. Plus généralement, en ce qui concerne les ingénieurs de moins de 25 ans, il est de moins en moins rare que les salaires franchissent la barre des 3.000 € bruts mensuels. Prisée par les universitaires (avec plus de 60.000 étudiants bacheliers ou mas-

ters), la région liégeoise demeure un très gros vivier pour l'emploi en Wallonie avec plus de 82.000 entreprises sur la province. Les opportunités de recrutement y sont nombreuses avec des pôles très attractifs. On pense notamment au Liege Science Park ou à l'aéroport, sans oublier des fleurons technologiques, à l'image de la FN Herstal ou du Groupe John Cockerill.

Laurence BRIQUET



Notre attractivité repose sur de nombreux éléments dont notre propre centre de formation, mais aussi cet aspect de « famille ». Tout le monde trouve sa place chez nous
Frédéric Leidgens, directeur de la communication de Protection Unit

”



REJOINDRE AUTOSÉCURITÉ

➤ C'EST TRAVAILLER POUR LE PREMIER OPÉRATEUR WALLON DE CONTRÔLE TECHNIQUE ET DU PERMIS DE CONDUIRE
➤ MAIS AUSSI CONTRIBUER À LA SÉCURITÉ ROUTIÈRE DES AUTOMOBILISTES.

www.autosecurite.be



RETROUVEZ NOS OFFRES D'EMPLOI SUR WWW.AUTOSECURITE.BE OU SCANNEZ LE QR CODE



2001483819

Voici Marc & Jennifer. Travaillez avec eux à la nouvelle centrale de Flémalle !

La nouvelle centrale thermique de Flémalle est en cours de construction. En 2025, elle fournira de l'électricité à plus d'un million de ménages.

Pour la bâtir, l'exploiter et l'entretenir, nous recherchons des opérateurs, des responsables de production et de maintenance, des techniciens de maintenance, et d'autres profils techniques !

Retrouvez-nous le 22/6 au salon Talentum à Liège entre 13h-18h.

Découvrez nos offres d'emploi sur engie.be/flemalle



2001554775

Ouvrez votre Capoue
FRANCHISE.CAPOUE.COM

2001554843

SERAS-TU NOTRE FUTUR.E COLLÈGUE ?

Le Groupe santé CHC recrute pour ses 5 cliniques et 8 maisons de repos

- ~ 80 infirmier.e.s (breveté.e.s, bachelier.e.s, spécialisé.e.s)
- ~ 20 aides-soignant.e.s
- ~ 10 TIM et technologues de laboratoire
- ~ 5 informaticien.ne.s

Postule exclusivement sur emploi.chc.be



FAIS LE BON CHOIX, REJOINS-MOI !



2001554811

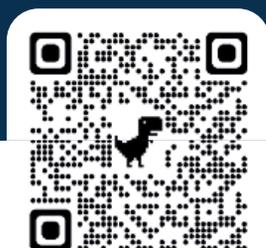


DÉVELOPPER VOTRE CARRIÈRE !

De notre renommée mondiale à nos installations de distribution à la pointe de la technologie situé en Wallonie, nous investissons dans notre personnel et offrons une excellente base sur laquelle vous pouvez construire votre avenir.

Envie de développer vos talents ?

Venez nous rendre visite au Salon Talentum ce jeudi 22 Juin 2023.



Scannez ce QR code et **postulez spontanément.**

En collaboration avec nos partenaires privilégiés, TeamOne et Triangle Solutions, nous recrutons une diversité de profils.

Magasinier, Manutentionnaire, Chauffeur CE ou Cariste ?



www.teamone.be/fr
skechers@teamone.be



www.triangle-solutions-rh.be
info@triangle-solutions-rh.be

www.skechers.com



Pour ceux qui cherchent un Top Employer...



Nous sommes là pour vous. **ethias**

Retrouvez nos offres sur www.ethias.be/jobs

2001529925

NRB
DARING TO COMMIT

VARIÉTÉ DE PROJETS,
DE TECHNOLOGIES
ET DE MÉTIERS IT :
C'EST CHEZ NRB !

Analyst-programmers
Functional / Business analysts
Data scientists
IT Administrators / Engineers
Consultants (SAP, BI, Security)...

NRB @Talentum Liège
22 juin 2023 (13h-18h)
Country hall de Liège

WE ARE NRB!
#WEARENRB

2001530100

08.07.2023 | **Bien-être au travail**
Jobs, formations, tendances

Références



- Vous **prenez soin** de vos collaborateurs? Vous avez mis en place des **actions concrètes** pour améliorer leur quotidien?
- Faites-le savoir auprès de **70% du marché de l'emploi** en Belgique francophone!

Travaillez votre marque employeur et recrutez vos prochains talents grâce à notre dossier!
Contactez-nous au 02 225 56 45
ou sur hello@references.be

R

2001570017

« Nous offrons plus qu'un job : une carrière »

Placer l'humain et le bien-être des collaborateurs au cœur de sa stratégie, c'est le pari d'Ethias qui, avec plus de 1.800 collaborateurs, réussit pourtant le challenge d'un taux de satisfaction assez élevé (89 %) et d'une ancienneté moyenne qui l'est tout autant.

Avec ses 2 sièges et ses 37 bureaux régionaux, la compagnie d'assurances Ethias (qui a su rester 100 % belge) est le troisième assureur du pays. En plus de ses 1.819 collaborateurs, elle prévoit d'en engager une centaine d'autres sur l'année 2023. Des collaborateurs qui, visiblement, se sentent bien dans l'entreprise, si on regarde les chiffres de plus près. Leur taux de satisfaction est en effet de 87 % quand, dans le même temps, l'ancienneté moyenne tourne autour des 17 ans et 4 mois, avec un turnover d'à peine 4 %. Comment réussit-on un tel pari sur l'emploi ?

« Nous offrons plus qu'un job : une carrière », explique Julien Balistreri, CPOO chez Ethias (Chief People & Organization Officer, en charge, notamment, des Ressources humaines). « Les carrières sont de plus en plus longues, avec un fort encouragement à la mobilité interne, horizontale et verticale. Chaque année, 10 % du personnel changent de job, ce qui demande des investissements importants en formations ». On retrouve pas moins d'une dizaine de programmes de formation au sein de l'entreprise : de l'Ethias Young Talent Program au Senior Talent Program, en passant par le



Le bien-être au travail est clairement une priorité. Ethias a une cellule sociale qui accompagne les travailleurs dans leurs difficultés aussi bien professionnelles que personnelles. © BEN KWANTEN

Claims Program, l'Inspecteur B2B ou le Sales Traject.

Possibilités d'évolution

Ce qui rend cette mobilité d'autant plus attrayante, c'est qu'Ethias est une compagnie d'assurances mais aussi un groupe avec un ensemble de filiales, parfois dans des secteurs divers, à l'image de NRB (plus de 3.000 emplois) dans l'informatique ou d'IMA Benelux dans l'assistance. « Il y a évidemment des possibilités d'évolution à travers le groupe », poursuit le CPOO qui, à titre personnel, a connu une carrière on ne peut plus durable. « J'ai 39 ans et je suis un enfant d'Ethias. J'ai travaillé comme étudiant puis j'ai fait des stages RH. Ensuite, j'ai été engagé comme conseiller RH avant d'occuper diverses fonctions pour finalement devenir Chief People & Organization Officer et Deputy CEO.

« C'est vraiment important de créer le bon environnement pour que nos collaborateurs donnent le meilleur d'eux-mêmes, travaillent

dans de bonnes conditions et évoluent », poursuit le CPOO. « Carrière, emploi durable et sécurité d'emploi vont de pair avec un accompagnement des collègues tout au long de leur carrière professionnelle, des early jusqu'aux seniors. Il est évident que l'humain est au cœur de l'entreprise. Nous plaçons l'humain et le bien-être au centre de nos actions. « Nous sommes là pour vous », c'est notre leitmotiv. Les derniers accords sociaux pour augmenter le pouvoir d'achat des collaborateurs en sont aussi un élément, tout comme la balance vie professionnelle/privée grâce à une flexibilité tant au niveau des horaires qu'au niveau du lieu de travail (bureau, à domicile...).

Accompagnement au changement

Tout cela, bien évidemment, au travers des valeurs portées par l'entreprise. « Le bien-être au travail est clairement une priorité. Si la période est compliquée pour tout le monde, nous

avons une cellule sociale qui accompagne les travailleurs dans leurs difficultés aussi bien professionnelles que personnelles. Nous avons également instauré le droit à la déconnexion bien avant qu'il ne soit obligatoire », poursuit le CPOO.

Enfin, signalons que dans le cadre d'une enquête externe Top Employer, menée tous les 2 ans auprès des collaborateurs, il apparaît qu'Ethias recueille une note globale au-dessus de la moyenne (87,82 %, +4,21 % par rapport à 2022), avec

même un score de 92,59 % pour l'environnement de travail, loin au-dessus des 79,1 % de la moyenne des assureurs belges. Ethias progresse également de près de 6 points et atteint la perfection (100 %) grâce à sa politique d'accompagnement du changement. Elle obtient également le score parfait pour le volet « Purpose & Values » relatif aux valeurs et aux principes directeurs qui dictent le comportement et l'action de l'entreprise.

Laurence BRIQUET



« Nous sommes là pour vous », c'est notre leitmotiv.

Julien Balistreri,
CPOO chez Ethias
(Chief People &
Organization
Officer)





vous cherchez un job?

inscrivez-vous sur
www.randstad.be



randstad

2001568210adnl

2001568210



AVIAPARTNER

**AVIATION?
C'EST
NOTRE
ADN.**

NOUS RECRUTONS:
TRAFFIC OFFICER
CARGO HANDLER
PLUS D'INFORMATIONS: WWW.AVIAPARTNER.AERO

CE QUE NOUS FAISONS CHEZ AVIAPARTNER

Aviapartner est fier d'être le partenaire idéal pour l'assistance aux avions depuis 1949. Forts de plusieurs décennies d'expérience et d'une réputation inégalée, nous fournissons des services de haute qualité qui répondent aux besoins des compagnies aériennes et des voyageurs du monde entier.

Nous réunissons expertise, efficacité et passion pour l'aviation afin d'offrir une expérience exceptionnelle à nos clients, grâce à notre équipe qualifiée.



2001530250adnl

2001530250



**Trouvez votre job
chez SD Worx !**

- Logistique
- Industrie
- Production
- Technique



Rejoignez-nous au **Talentum de Liège** le 22 juin ou consultez nos offres d'emploi en scannant le code QR.

www.sdworx.jobs

2001530321



**Eurogentec
engage...**



Scientifiques



Techniciens



Administratifs

Consultez nos offres sur
www.eurogentec.com/careers.html



2001529877



LIEGE AIRPORT
Academy



Ensemble, Liege Airport et plus de 140 entreprises collaborent pour faire décoller votre carrière !

Liege Airport est un des principaux moteurs de création d'emplois en Wallonie. Pour préparer au mieux les personnes qui souhaitent rejoindre la communauté de l'aéroport (140 entreprises), Liege Airport Academy (LAA) se charge de faciliter la rencontre entre entreprises et travailleurs.

Au cœur du monde du cargo aérien, l'académie rencontre tous les acteurs et comprend leurs besoins. Liege Airport Academy développe de nouvelles formations, trouve les centres de formation et met à votre disposition toutes les compétences et expertises du monde aérien.

SE FORMER

Apprenez de nouvelles compétences pour trouver un job !

Pour travailler côté piste, dans un entrepôt, pour vivre à côté des avions, les préparer au départ et les décharger à l'arrivée, les connaissances sont importantes. Liege Airport Academy offre aux personnes intéressées les formations qui correspondent aux besoins des entreprises de l'aéroport. Faites décoller votre carrière !

JOBS

Découvrez les emplois disponibles à l'aéroport.

Différentes fonctions telles que commerciales, RH, techniques, manutentionnaires et superviseurs d'entrepôt, ... tous ces métiers et bien d'autres sont demandés chez nous. **Trouvez un emploi** et soumettez votre candidature. www.liegeairportacademy.com



FORT DE PLUS DE 130 ANNÉES D'HISTOIRE ET DE SAVOIR-FAIRE, LE GROUPE HERSTAL CONÇOIT, DÉVELOPPE ET COMMERCIALISE UNE GAMME INNOVANTE, UNIQUE ET DIVERSIFIÉE DE PRODUITS ET SERVICES BASÉE SUR L'ARMEMENT LÉGER ET DE PETIT CALIBRE.

À travers ses marques de renom international : FN Herstal, Browning et Winchester Firearms*, le Groupe Herstal figure aujourd'hui parmi les leaders mondiaux dans ses deux secteurs d'activité :

- **Pôle Défense/Sécurité,**
- **Pôle Civil** (Chasse et Tir sportif).

Une tradition et un engagement que le Groupe Herstal, porteur d'innovation continue, poursuit chaque jour afin de répondre aux besoins d'excellence de ses clients et partenaires. Vous avez le souhait de rejoindre une entreprise réputée mondialement, à la pointe de la technologie, qui vous permettra d'évoluer et de vous former tout au long de votre carrière, avec un ancrage local fort ?

* Winchester Firearms est une marque enregistrée par Olin Corporation

Nous serons présents sur le salon et répondrons volontiers à vos questions. Au plaisir de vous rencontrer !

Nos métiers et opportunités se trouvent ici : <https://careers.herstalgroup.com>



LE TEC RECRUTE
(H/F/X)

MÉCANICIENS AUTOMOBILES, MÉCANICIENS POIDS-LOURDS, ÉLECTROMÉCANICIENS, PRÉPARATEURS

CONDUCTEURS bus-tram à Liège
bus à Eupen et Liège

POSTULEZ SUR LETEC.BE/JOBS



ABAKUS
IT-SOLUTIONS

NOUS RECRUTONS

Plus de 30 postes à pourvoir

Choisissez le poste qui vous convient et postuler. Un nouveau défi vous attend !

POSTES DISPONIBLES

- ✓ Ingénieurs DevOps
- ✓ Business Analystes
- ✓ Testeurs
- ✓ Développeurs
- ✓ Architectes d'Applications
- ✓ Administrateurs Système

NOTRE OFFRE :

- Contrat à durée indéterminée
- Coaching personnalisé et développement de vos compétences techniques et personnelles
- Rémunération optimisée et en adéquation avec votre expérience
- Rejoindre une équipe dynamique

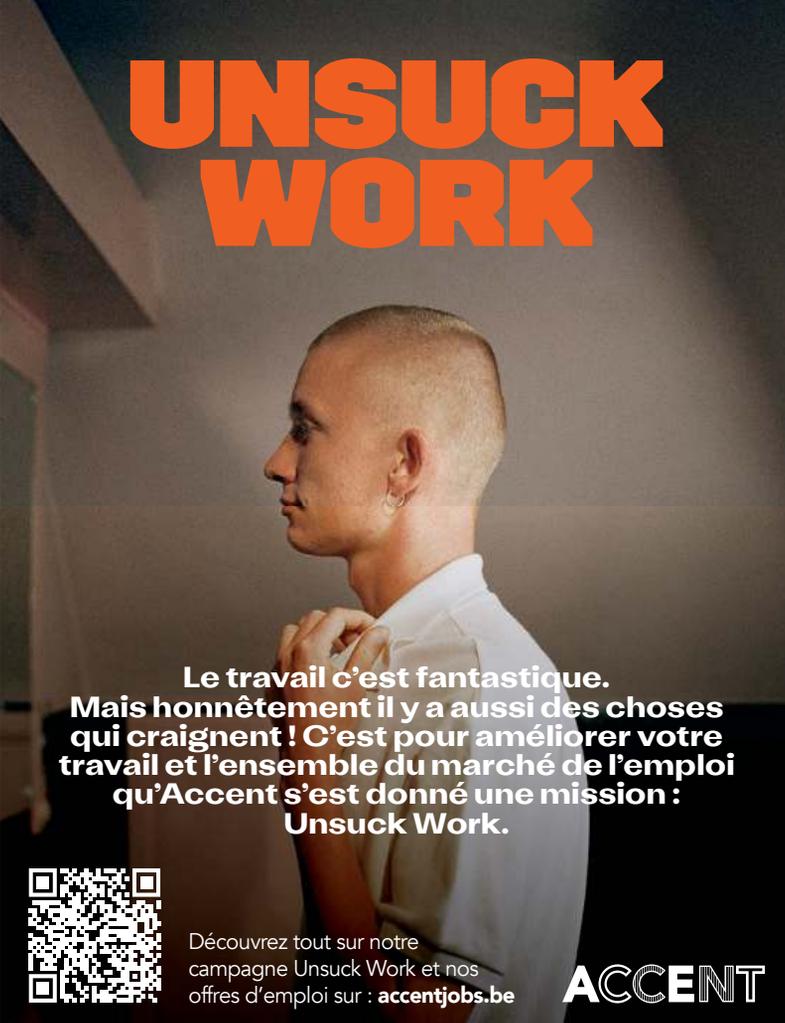
UN PREMIER ENTRETIEN ?
JEUDI 22 JUIN - COUNTRYHALL DE LIÈGE
DE 13H00 À 18H00

POSTULER

Envoyer votre CV jobs@abakusitolutions.eu

Retrouver les descriptions des postes sur LinkedIn

Plus d'informations www.abakusitolutions.eu



UNSUCK WORK

Le travail c'est fantastique. Mais honnêtement il y a aussi des choses qui craignent ! C'est pour améliorer votre travail et l'ensemble du marché de l'emploi qu'Accent s'est donné une mission : Unsuck Work.

Découvrez tout sur notre campagne Unsuck Work et nos offres d'emploi sur : accentjobs.be

ACCENT

CV : faites court !

Les recruteurs reçoivent généralement beaucoup de candidatures pour un poste à pourvoir. Un CV trop long a peu de chances d'être lu en entier. Dès lors, montrez-vous synthétique. Pour cela, il y a quelques trucs et astuces...

Concentrez-vous sur l'essentiel

Ne mettez en avant que les informations essentielles. Si vous jouissez d'une longue expérience professionnelle, sélectionnez les plus pertinentes pour le poste que vous convoitez. Se limiter à mentionner les diplômes principaux et à développer les deux ou trois emplois les plus récents et/ou les plus significatifs est parfois suffisant. Il faut évidemment faire ressortir vos principales responsabilités et réalisations. L'objectif du CV est de décrocher un entretien. Lors de celui-ci, vous aurez l'occasion d'aborder toutes vos expériences et compétences, en long et en large.

Évoquez vos hobbies mais pas trop

Dévoiler ses centres d'intérêt autres que professionnels – qualités sportives, talents artistiques, engagements associatifs – permet de dévoiler une part de vous-même susceptible d'attirer l'attention d'un recruteur. Toutefois, si vous manquez de place dans votre CV, soyez succinct en la matière ; résumez cela à vos années de pratique, à votre classement ou niveau et à votre rôle.

Faites la chasse aux mots inutiles

Le recours à des listes à puces permet de surmonter



© SHUTTERSTOCK

l'écueil des longues phrases. Mentionnez simplement par exemple un ancien poste occupé, ses dates de début et de fin, ainsi que le résultat obtenu. En outre, il y a les mots qui n'apportent rien en termes de contenu. Exemple : pas besoin de mentionner « tél. » devant votre numéro de téléphone... la chose est évidente ! Inutile aussi de signaler « célibataire », « sans enfant » ou « titulaire du permis »... sauf si on vous le demande dans l'annonce !

Jouez sur la mise en page

Une mise en page soignée et structurée donne une impression de concision. Privilégiez notamment des titres clairs, des sections bien définies, une séparation entre expériences professionnelles et personnelles – hobbies, langues, etc. –, ainsi que l'utilisation de polices de caractères tels que Calibri ou Arial en taille de texte 11, voire 10 si nécessaire.

Dévoiler ses centres d'intérêt autres que professionnels – qualités sportives, talents artistiques, engagements associatifs – permet de dévoiler une part de vous-même susceptible d'attirer l'attention d'un recruteur.

”

**Philippe Van Lil
et Magali Duqué**

ET POURQUOI PAS UN CV VIDÉO ?

Envie de faire la différence parmi les autres candidats ? Mettez votre sens de l'originalité en valeur tout en captant l'attention du recruteur...

1. Construire un storyboard

Le storyboard est essentiel pour commencer sur le bon pied. Posez-vous des questions telles que « à qui je m'adresse ? » ou encore « quel est le style de la société pour laquelle je postule ? ». Retracer également votre parcours, vos expériences, qualités et motivations. Cela vous aidera à avoir les idées claires avant de vous lancer dans la prise de vue.

2. Soignez votre mise en scène

Évitez de vous filmer assis dans le coin de votre chambre ou devant un mur par exemple. Choisissez un endroit qui vous ressemble et qui correspond à l'entreprise que vous visez. Soignez également votre posture : tenez-vous debout, bien droit et gardez vos mains en mouvement pour renvoyer une image dynamique et vivante.

3. Le naturel avant tout

Demandez à une personne de confiance de vous filmer : cela vous mettra à l'aise et vous paraîtrez plus naturel à la caméra. Son regard extérieur permettra également de vous guider et d'améliorer vos performances.

4. Le bon timing

Encore une fois... Ne soyez pas trop long ! Vous risquez d'endormir le recruteur... et ce n'est pas le but recherché. N'oubliez pas non plus que les recruteurs ont très peu de temps. Veillez en outre à dire l'essentiel dans les premières secondes de votre vidéo pour attirer son attention. Deux minutes suffisent largement à convaincre... et à donner envie d'en savoir plus sur vous ?



Unilin Group, conçoit, produit et commercialise des sols stratifiés ainsi que des panneaux MDF et des panneaux d'isolation.

Nous plaçons **l'innovation et l'humain** au cœur de tout ce que nous entreprenons et veillons à fournir un environnement de travail sûr et sain. **Le respect, la passion, l'entrepreneurship et l'excellence** sont les piliers de notre succès.



Envie de rejoindre notre équipe soudée, dynamique et passionnée ? Pour renforcer les équipes de notre site de Vielsalm,

Nous recherchons des **techniciens de maintenance, ingénieur de production et IT engineer!!**

Faites-nous parvenir votre CV : **jobs.vielsalm@unilin.com**



200152982adit

2001529852



INDÉCIS.E DANS VOTRE CHOIX DE FORMATION ? D'ÉTUDES ? DE MÉTIER ?

La cité des métiers est un lieu **gratuit, ouvert à toutes.tous**, où l'information donnée est **neutre** !

PRENEZ RENDEZ-VOUS AVEC UN.E DE NOS CONSEILLER.E.S OU PARTICIPEZ À L'UN DE NOS NOMBREUX ATELIERS GRATUITS !



Infos & contacts :



2001546335

VOTRE TALENT AU SERVICE DE LA WALLONIE

LE SENS DE NOS MÉTIERS ?

C'est œuvrer chaque jour à l'amélioration de la qualité de vie en Wallonie, en participant aux missions d'intérêt public. Les collaborateurs du Service public de Wallonie sont au service des citoyens, entreprises et autres organismes wallons, avec autonomie et responsabilité.

Nos métiers sont variés : ingénierie, économie, métiers techniques et scientifiques, comptabilité, droit, gestion de projets, ressources humaines, IT, communication, support administratif...

NOTRE OFFRE ?

- Un travail valorisant et motivant au service du bien commun
- Des défis à relever et des perspectives de développement professionnel
- Des possibilités de formations et de carrières
- Un équilibre vie privée et vie professionnelle (horaires variables, télétravail ...)



REJOIGNEZ-NOUS
wallonie.be/jobs

2001529910



Nous recherchons de nouveaux talents

- Architectes
- Gestionnaires chantiers
- Conducteurs chantiers
- Comptables
- Développeur immobilier



Plus d'infos

Infos et candidatures
job@prologe.be

085/25 34 93

2001530538

« Nous sommes présents un peu partout dans la vie des Wallons »

Avec un ancrage territorial fort et un statut de plus gros employeur public de Wallonie, le Service Public de Wallonie propose une variété de métiers, même pour les moins diplômés, avec un leitmotiv commun : un job avec du sens et au service de la collectivité...

C'est finalement une jeune administration puisque le Service Public de Wallonie, plus communément appelé SPW, est né en 2008. À l'heure actuelle, il emploie plus de 10.000 collaborateurs, ce qui fait de lui le plus gros employeur public au sud du pays. « Nous avons un ancrage territorial fort puisque nous sommes installés dans 208 communes de Wallonie, au service des Wallons, des entreprises et du non-marchand », explique Isabelle Pierret, inspectrice générale, responsable des ressources humaines au SPW. « Nous avons une panoplie de métiers de tous les niveaux, même pour des personnes sans diplôme ou qui ont de la formation professionnelle reconnue et valorisée. On n'imagine pas mais on emploie aussi bien des ouvriers pour les routes, des éclusiers que des fouilleurs archéologiques, des convoyeurs scolaires, des agents forestiers, des juristes, comptables, économistes sans oublier des gestionnaires de projets, des ingénieurs, des informaticiens ou même des personnes chargées du bien-être animal ».

Il est vrai que les activités du SPW sont multiples et variées. « Nous remplissons effectivement des missions cruciales pour les citoyens et nos usagers, que ce soit en



La SPW met tout en oeuvre pour redorer et dynamiser l'image de l'administration. © SHUTTERSTOCK

termes de logement, d'énergie, d'aides aux entreprises mais aussi de mobilité, de nature et forêts ou encore d'agriculture. Nous sommes présents un peu partout dans la vie des Wallons », poursuit Isabelle Pierret. Ce qui a pour conséquence que le travail se fait au service de la collectivité. « Travailler dans le secteur public, c'est avoir un travail qui a du sens et c'est travailler sur des projets concrets au service des Wallonnes et des Wallons, dans un environnement de travail humain et attentif à l'équilibre vie professionnelle/vie privée. On dit souvent que le service public, c'est la richesse de ceux qui n'ont rien. C'est donc une véritable occasion de s'investir dans un job qui a du sens, dans des projets concrets au service de tous ».

Administration en mutation

Qu'en est-il de la fameuse image de l'administration wallonne souvent décriée

comme poussiéreuse et politisée ? « Il faut reconnaître que ça a été le cas à une époque mais nous sommes en mutation et nous évoluons. Il faut venir constater les changements.

L'environnement de travail est convivial. Nous prônons l'autonomie, la confiance et la responsabilisation...

”

Nous avons de superbes projets, nous sommes proches des citoyens, je repense, par exemple, aux inondations de 2021. Le SPW est sur le terrain, dans un environnement dynamique,

loin de l'image du fonctionnaire qui tamponne des documents à longueur de journée », poursuit la responsable des ressources humaines.

Les atouts proposés par le Service Public de Wallonie ne manquent, en effet, pas. « Notre force énorme, c'est notre taille, notre ancrage sur un territoire varié, de nombreuses perspectives de carrières mais aussi, on l'a dit, la diversité des missions et des métiers. Nous nous ouvrons aussi de plus en plus au monde de l'enseignement et de la formation, nous accueillons des stagiaires, allons nous présenter dans les écoles... Nous prônons l'autonomie, la confiance et la responsabilisation, nous encourageons l'innovation et la créativité, nous développons un environnement de travail convivial. Nous offrons également un programme de formation très attractif accessible à chaque collaborateur, des possibilités de télétravail et

d'aménagement du temps de travail. En ce sens, nous cherchons à engager notamment des jeunes qui trouveront, au SPW, un travail qui a du sens et des possibilités de carrière et d'évolution. ».

Enfin, les challenges sont, on l'imagine, nombreux au sein de l'administration. « Nous allons, comme tout le monde, vers de plus en plus de digitalisation et des processus de travail simples et efficaces. Il faut simplifier la vie de nos usagers, sans laisser pour compte ceux qui ne maîtrisent pas les outils numériques. Le SPW veut également développer le travail collaboratif avec nos partenaires et entre collègues, en se basant sur l'intelligence collective. C'est un de nos gros défis en interne. Enfin être un service public performant pour nos usagers, quelles que soient les circonstances (et notamment en cas de crise) reste un de nos crédits », conclut Isabelle Pierret.

Laurence BRIQUET

Conseils et orientation au Talentum Liège

Présentation des conseillers —

YouthStart

YOUTH START BELGIUM

Chaque jeune a un rêve. Mais le réaliser est plus facile à dire qu'à faire. Durant la formation gratuite de 8 jours, Youth Start Belgium t'accompagne pour réveiller ton avenir. Que ce soit pour trouver un job, renforcer ton profil sur le marché de l'Emploi, reprendre des études ou une formation, lancer ton activité ou même si tu n'as aucune idée de ce que tu veux faire... Youth Start est là pour t'aider!

forem

FOREM

Vous avez besoin de conseils ou d'orientation en matière d'emploi? Le Forem met à votre disposition différents services pour vous aider au mieux. Nos conseiller.e.s du Service clientèle vous aident pour votre recherche d'emploi, l'information sur nos formations, l'utilisation des outils numériques, l'identification de vos compétences. En ligne, par téléphone ou directement dans nos bureaux, nous répondons à VOS questions!



RETRAVAILLER ASBL - JOB AMPLITUDE

Envie d'un changement de vie professionnelle? Besoin de faire le point sur vos compétences? Le CISP Retravailler et son service Job Amplitude vous proposent, depuis 20 ans, des formations en orientation (gratuites pour les chercheurs.euses d'emploi), un service d'outplacement expérimenté et performant ainsi que des bilans de compétences pour vous accompagner dans votre réflexion.



FOX COACHING + PASCAL RENARD

Si tu veux du changement, tu le peux! J'accompagne les personnes en quête de sens, de changement, à prendre conscience de leurs réels besoins, à fixer

leurs objectifs de changement. Je les accompagne à prendre leurs décisions personnellement. «*Notre peur la plus profonde n'est pas que nous ne soyons pas à la hauteur. Notre peur la plus profonde est que nous soyons puissants au-delà de toutes limites.*» - Marianne Williamson



2001570038

J'ai enfin trouvé ma voie.

Toutes les formations sont sur **Références Academy**.
Le site qui rassemble toutes les formations : académiques, professionnelles et continues.
Trouvez votre formation sur **Referencesacademy.be**

Références Academy

2001570043

22.06

Talentum Liège

De 13h à 18h au Country Hall



JE RECHERCHE EN :



Administration

123cdi Logistics
 Accent Jobs
 Asap.be
 Autosécurité S.A.
 Daoust
 Le Forem
 Liege Airport Academy
 Prologe
 Randstad
 Service public de Wallonie
 Skechers EDC SRL
 Tempo-Team
 TotalEnergies Power & Gas Belgium

Assurance

2BeGood
 Accent Jobs
 Ethias S.A.

Communication

Accent Jobs
 Asap.be
 Daoust
 Service public de Wallonie

Finance

2BeGood
 Accent Jobs
 Asap.be
 Daoust
 Ethias S.A.
 Liege Airport Academy
 Prologe
 Randstad
 Service public de Wallonie
 Skechers EDC SRL
 TotalEnergies Power & Gas Belgium
 Triangle solutions RH

Formation

Autosécurité S.A.
 Awex - Explort
 Le Forem
 La Cité des Métiers de Liège
 Technifutur
 TotalEnergies Power & Gas Belgium

Horeca

Accent Jobs
 Capoue

Daoust
 Randstad

Ingénierie

2BeGood
 Accent Jobs
 Asap.be
 Daoust
 ENGIE
 Prologe
 Randstad
 Service public de Wallonie
 TotalEnergies Power & Gas Belgium
 Triangle solutions RH
 Unilin BVBA

Industrie

Accent Jobs
 Daoust
 ENGIE
 FN Herstal
 SD Worx Jobs
 Triangle solutions RH

IT

2BeGood
 Abakus IT-Solutions
 Accent Jobs
 Afelio
 Asap.be
 Autosécurité S.A.
 CHC
 Computerland
 Daoust
 FN Herstal
 Le Forem
 Liege Airport Academy
 NRB
 Randstad
 Service public de Wallonie
 Skechers EDC SRL
 TotalEnergies Power & Gas Belgium
 Unilin BVBA

Juridique

Accent Jobs
 Asap.be
 Autosécurité S.A.
 Daoust
 Randstad
 Service public de Wallonie

Logistique 

123cdi Logistics
 2BeGood
 Accent Jobs
 Asap.be
 Aviapartner
 Daoust
 FN Herstal
 Le Tec
 Liege Airport Academy
 Randstad
 SD Worx Jobs
 Service public de Wallonie
 Skechers EDC SRL
 Tempo-Team
 Triangle solutions RH

Management 

123cdi Logistics
 2BeGood
 Accent Jobs
 Asap.be
 Daoust
 ENGIE
 Liege Airport Academy
 Randstad
 Skechers EDC SRL
 Tempo-Team
 Triangle solutions RH

Marketing 

Accent Jobs
 Asap.be
 Daoust
 Randstad
 Tempo-Team
 TotalEnergies Power & Gas Belgium
 Triangle solutions RH

Nettoyage 

Accent Jobs
 Asap.be
 Daoust
 Randstad
 Tempo-Team

Recherche et Développement 

2BeGood
 Accent Jobs
 Asap.be
 Daoust
 Kaneka Eurogentec
 Service public de Wallonie
 Triangle solutions RH

Ressources Humaines 

123cdi Logistics
 2BeGood
 Accent Jobs
 Asap.be
 Autosécurité S.A.
 Daoust
 Liege Airport Academy
 Randstad
 Service public de Wallonie
 Tempo-Team
 TotalEnergies Power & Gas Belgium
 Triangle solutions RH

Santé 

Accent Jobs
 CHC
 ENGIE
 Kaneka Eurogentec
 Randstad
 Service public de Wallonie

Stage 

2BeGood
 Afelio
 Asap.be
 Awex - Explort
 Randstad
 Service public de Wallonie

Technique 

123cdi Logistics
 Accent Jobs
 Asap.be
 Autosécurité S.A.
 Daoust
 ENGIE
 FN Herstal
 Le TEC
 Liege Airport Academy
 Prologe
 Randstad
 SD Worx Jobs
 Service public de Wallonie
 Skechers EDC SRL
 Tempo-Team
 Triangle solutions RH
 Unilin BVBA

Vente 

2BeGood
 Accent Jobs
 Asap.be
 Awex - Explort
 Ethias S.A.
 Randstad
 Tempo-Team
 TotalEnergies Power & Gas Belgium



talentum.jobs



**TÉLÉCHARGEZ L'APP
GRATUITEMENT**

Des milliers de jobs au bout des doigts

C'est maintenant encore plus facile d'avoir accès à des milliers d'offres d'emploi où et quand vous le souhaitez!
Ergonomique et facile d'utilisation, cette App vous permet d'organiser vos recherches en filtrant par mot clé, par zone géographique, etc.



leforem.be



forem.



VIS UNE EXPÉRIENCE UNIQUE À L'ÉTRANGER

Avec Explort, développe tes compétences et lance-toi dans une aventure professionnelle à l'international



explort.be

explort
International
Business Training

Wallonia.be
EXPORT
INVESTMENT

Centre de
compétence
business
forem

2001555700

2001530285



TALENTUM 2023

COME AND MEET OUR JOB
OPPORTUNITIES

- IT
- Finance
- Digital
- Marketing
- Operations & Care
- Energy Management



EXPLORE OUR JOB OPENING.

E.R. : Marc Bensadoun, CEO TotalEnergies Power and Gas Belgium SA/NV, 54 Rue Saint-Laurent, 4000 Liège

2001530309

L'intelligence artificielle au cœur de la recherche d'emploi

Depuis quelques années, les nouvelles technologies sont de plus en plus présentes dans nos vies et dans nos recherches d'emploi. Casques de réalité virtuelle, applis, intelligence artificielle... sont désormais au service des candidats.

L'utilisation des technologies dans la recherche d'un emploi n'est pas nouvelle mais a pris un nouveau tournant ces dernières années avec le développement d'une série de technologies qui rendent la recherche et le matching plus efficaces.

Au Forem, par exemple, le demandeur d'emploi est amené à créer son espace personnel et son profil de la manière la plus complète et pertinente. « L'inscription se fait en ligne, de manière simplifiée, avec l'aide d'un call center pour ceux qui se sentent moins à l'aise avec la technologie », explique Nadir Mouchtahi, conseiller Emploi au Forem. « Le gros point sur lequel nous avons vraiment travaillé ces dernières années, c'est véritablement le profil, dans l'espace personnel, notamment au niveau du matching. L'idée étant que les entreprises, comme les demandeurs d'emploi, puissent, à tout moment, où qu'ils soient, puisqu'ils peuvent aussi le faire via leur smartphone, puissent consulter les offres d'emplois et les profils disponibles. La technologie se charge, elle, de faire le matching entre les offres et les profils correspondants. Un CV est, par exemple, généré sur base des informations encodées, après quoi il est possible de l'adapter pour obtenir un modèle sur mesure. On peut également tester en ligne certaines compétences, administratives notamment,

pour s'assurer qu'elles sont toujours bien présentes », ajoute-t-il.

Obtenir le meilleur résultat

Et l'intelligence artificielle et ChatGPT dont on parle beaucoup ces derniers temps ? « Elle est déjà intégrée depuis un petit temps, notamment pour proposer des offres d'emplois les plus pertinentes par rapport à un profil mais c'est clair qu'elle se développe. Via l'intelligence artificielle, on peut, par exemple, avoir une base pour créer un CV ou une lettre de motivation qu'on aidera à spécifier ou à rendre plus impactant. Les employeurs, eux, s'en servent en aval pour trier les CV ou pour évaluer les compétences d'un candidat. Il arrive aussi que des demandeurs d'emploi soient confrontés à des chatbots. Nous les aidons alors pour obtenir le meilleur résultat et être prêts à répondre de manière utile et cohérente », poursuit le conseiller Emploi.

La réalité virtuelle peut, elle aussi, être mise au service de la recherche d'emploi. C'est le cas au Forem qui commence à développer des activités avec des casques de réalité virtuelle, ce qui donne une plus-value au module « Entretien d'embauche ». « À Liège, par exemple, les demandeurs d'emploi l'utilisent pour être confrontés, virtuellement, à des employeurs potentiels auprès de qui ils passent un entretien d'embauche. Après quoi,



Les nouvelles technologies s'appliquent tout au long du processus. © D.R.

on analyse la prestation du candidat et on la débrieife. L'intelligence artificielle peut aider pour la posture du candidat, pour la manière de rythmer les mots... ».

Sensibilisation au numérique

Et que ceux qui ne maîtrisent pas parfaitement ces outils se rassurent. Le Forem organise également des séances Smart-job. « Ce sont des séances dédiées à la sensibilisation à l'importance du numérique dans notre société en général et plus particulièrement en ce qui concerne l'emploi. Elles sont destinées aux personnes moins à l'aise avec les outils digitaux afin de les accompagner à la transition numérique et sont organisées dans des lieux spécialement équipés (tablettes, wifi...) qu'on appelle les smart corners. Ces séances sont suivies de tests pour évaluer l'autonomie numérique des participants. En fonction de celle-ci, 2 possibilités sont offertes :

un module d'aide à la création de « Mon Profil » est proposé aux plus autonomes tandis que des modules (24h ou 40h suivant le niveau) de remédiation à l'utilisation des outils numériques appliqués à la recherche d'emploi (et plus généralement au monde profes-

sionnel) sont, eux, à disposition de ceux qui se sentent moins à l'aise avec ces outils », ajoute le conseiller, conscient que l'utilisation des outils technologiques va encore s'imposer davantage dans les années qui viennent.

Laurence BRIQUET



« La réalité virtuelle permet de simuler des entretiens d'embauche et de s'y préparer activement. »

Nadir Mouchtahi, conseiller Emploi au Forem

”

APPEL À CANDIDATURE 2001571675ad

LE CENTRE D'ACCUEIL LES HEURES CLAIRES INTERCOMMUNALE

L'Intercommunale recrute :
Un(e) infirmier.ière gradué(e) ou Un(e) infirmier.ière breveté(e)
Temps plein à durée indéterminée.

LA FONCTION :
Dispenser les actes de l'art infirmier nécessaires à la prise en charge de nos résidents, en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire dans le respect de chaque résident, de leur famille et de nos membres du personnel.

NOTRE OFFRE :
Un contrat temps plein à durée indéterminée dans un environnement de travail sociable et stable. Une rémunération en fonction du barème du service public - IFIC.

LIEU DE TRAVAIL :
Spa ou Limbourg.

CONDITION D'ACCÈS :
Diplôme d'infirmier gradué ou breveté.

Intéressé(e) ? : envoyez votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur Laurent Rensonnet - Service RH à l'adresse e-mail suivante : rh@cahc.be

APPEL À CANDIDATURE 2001571669ad

LE CENTRE D'ACCUEIL LES HEURES CLAIRES INTERCOMMUNALE

L'Intercommunale recrute :
Un(e) aide-soignant(e)
Temps partiel 0,5 ETP (19h00/38h00 par semaine)
Contrat à durée déterminée de 6 mois (avec prolongation possible)

LA FONCTION :
• Vous collaborez au bien-être des résidents valides, semi-valides, invalides et/ou atteints de maladies chroniques.
• Vous effectuez les soins d'hygiène corporelle, de confort et de prévention des résidents.
• Vous aidez les résidents dans les gestes de la vie quotidienne et repérez les modifications d'état.
• Vous assistez les infirmier.ère.s au quotidien au sein d'une équipe pluridisciplinaire.

CONDITION D'ACCÈS :
Visa d'aide-soignant(e).

NOTRE OFFRE :
Un contrat temps partiel (19h/38h par semaine) à durée déterminée de 6 mois possiblement renouvelable dans un environnement de travail stable et au sein d'une équipe pluridisciplinaire dynamique. Une rémunération en fonction du barème du service public (RGB) - D2 ou D3 (si ancienneté de 9 ans en D2).

LIEU DE TRAVAIL :
Spa.

Intéressé(e) ? : envoyez votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur Laurent Rensonnet - Service RH à l'adresse e-mail suivante : rh@cahc.be

APPEL À CANDIDATURE 2001571650ad

LE CENTRE D'ACCUEIL LES HEURES CLAIRES INTERCOMMUNALE

L'Intercommunale recrute pour son service du personnel :
Un assistant RH (H/F) orienté payroll
Temps plein - CDD de 6 mois

LA FONCTION :
Nous recherchons un employé RH (H/F) orienté payroll et administration RH.

CONDITION D'ACCÈS :
Avoir un diplôme CESS et avoir 1 an d'expérience probante en gestion de la paie.

TÂCHES ET COMPÉTENCES :
• Réaliser la paie et vérifier les rémunérations. La connaissance du logiciel Gap Paie est un atout.
• Etablir et envoyer les C131A et C131B des travailleurs.
• Encoder les absences et envoyer les DRS des travailleurs à la sécurité sociale.
• Organiser les visites médicales, les évaluations et les formations du personnel.
• Renseigner le personnel sur la législation sociale.

NOTRE OFFRE :
Un contrat à durée déterminée de 6 mois à temps plein dans un environnement de travail sociable et stable. Une rémunération à l'échelle RGB D4, évolution de carrière D5 (évaluation au moins positive et ancienneté de 9 ans dans l'échelle D4), évolution de carrière D6 (évaluation au moins positive et ancienneté de 8 ans dans l'échelle D5)

Intéressé(e) ? : envoyez votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur Laurent Rensonnet - Service RH à l'adresse e-mail suivante : rh@cahc.be

Votre solution recrutement 360°
Rencontrez vos futurs talents grâce à notre expertise en recrutement

Employer Branding	Presse
Web	Salons & Events

Toutes les carrières sont sur Références. | Références | Références Régions

Un conseil? Contactez-nous!
+32 2 225 56 45 - hello@referenc.be

chrsm Centre Hospitalier Régional Sambre et Meuse

Le Centre Hospitalier Régional Sambre et Meuse ENGAGE (H/F/X) sous statut indépendant pour son site Sambre à Sambreville

UN DIRECTEUR MÉDICAL

Description de la fonction :
Le Médecin Directeur médical dirige le Département médical du CHRSM - site Sambre ; à ce titre, il assume les fonctions et tâches ci-après décrites, qui lui sont attribuées au titre de la fonction légale de médecin-chef et par les dispositions de la loi coordonnée sur les hôpitaux et autres établissements de soins du 10/07/2008 - art. 18 à 22 - et par l'AR du 15/12/1987.

Profil requis :

- Vous êtes porteur du diplôme de Docteur en Médecine, Chirurgie et Accouchement ou d'un Master en Médecine ;
- Vous disposez de capacités de gestion utiles à l'accomplissement de la fonction ;
- Vous avez une vision prospective, des qualités de leadership, une aptitude à organiser un travail en équipe, une capacité à gérer les conflits ;
- Avoir suivi une formation spécifique en gestion hospitalière peut constituer un atout.

Prêt à postuler ?
Dépôt des candidatures pour le 28 juin 2023. N'hésitez plus et découvrez le profil détaillé sur notre site.




(Le Home Waremmien) 

En vue de développer un fonctionnement prévisionnel, le Home Waremmien recrute / constitue une réserve de recrutement

D'un e x technicien supérieur en construction
Bureau d'étude et/ou chantier
Voir annonce FOREM n°0222761

Expérimenté ou non, vous maîtrisez les **nouvelles technologies**, vous êtes **Gestionnaire de projets** dans l'âme, n'hésitez pas à postuler. Notre Société est dans un mouvement de **renouveau** et attend avec enthousiasme de nouveaux collaborateurs pour œuvrer dans ce mouvement.

(Le Home Waremmien) 

Soucieux d'améliorer, de perfectionner le domaine de la mise en concurrence publique, le Confort Mosan et le Home Waremmien recrutent

un e x Référent / Employé
Gestionnaire des Marchés Publics
Voir annonce FOREM n°0068332

Par un **mi-temps** dans chacune des 2 sociétés, vous travaillez à temps plein. Votre activité est ainsi **variée**, vos postes sont tout autant **complémentaires**, et exploitent vos compétences juridiques et organisationnelles. Au sein d'entreprises en mouvement de **renouveau dynamique** et en attente avec enthousiasme de nouveaux collaborateurs pour œuvrer à ce mouvement, n'hésitez pas à postuler dans nos 2 sociétés.

5 bonnes raisons de venir au Talentum Liège

Vous brûlez d'impatience de trouver un nouveau job ? Rendez-vous au Salon de l'Emploi et de la Formation Talentum, ce 22 juin au Country Hall à Liège, pour rencontrer plus de 30 entreprises qui recrutent activement dans votre région. Mais pas seulement...

Plus qu'un X^{ième} salon de l'emploi, Talentum est le point de départ pour donner du sens à votre carrière. Vous y trouverez des centaines de jobs et formations pour enfin faire ce que vous aimez ! Mais aussi des conférences et des séances de coaching individuel pour booster votre parcours.

5 avantages qui font la différence dans votre recherche d'emploi

1. Déposer votre CV en main propre

2. Améliorer votre gestion des entretiens d'embauche

3. Rencontrer physiquement les recruteurs et pouvoir « faire impression »

4. Bénéficier d'avis et de conseils

5. Avoir une (vraie) chance de trouver un emploi directement

Une journée proactive

Pour tirer de cette journée que des bénéfices, découvrez le guide du candidat idéal et tous les meilleurs tips pour cartonner sur



© SHUTTERSTOCK

www.talentum.jobs/guide-candidat.

Talentum attend tous ceux qui croient que c'est possible, tous ceux qui ne savent pas que c'est impossible (et qui le font quand

même), tous ceux qui se demandent comment on fait pour trouver notre équilibre, pour changer notre monde, pour trouver son sens. En résumé ? Révons, osons, travaillons, et

n'abandonnons jamais ! Ouverture des portes à 13h... Serez-vous là ?

Infos pratiques et inscription gratuite sur www.talentum.jobs

22.06.2023 | **Talentum Liège** | Job & formation

Références



- Vous recherchez **un emploi** ou **une formation** dans la province de Liège ?
- Vous souhaitez prendre votre carrière en main et aller à la rencontre de **votre futur employeur** ?

Rendez-vous le **22 juin, de 13h à 18h** au Country Hall de Liège et trouvez le job ou la formation de vos rêves ! Inscription gratuite sur www.talentum.jobs



Références

Envie de **donner du sens** à votre carrière ?

D'un **nouveau défi** professionnel ?



Découvrez toutes entreprises qui recrutent dans votre région sur References.be !