

Trouver un emploi en Wallonie picarde

La concurrence de Bruxelles, mais aussi des villes françaises font que recruter à Tournai et dans les alentours n'est pas toujours aisé pour les entreprises. D'autant qu'avec la proximité de la frontière linguistique, la maîtrise du néerlandais est aussi demandée. Analyse avec Sylvie Lericque, directrice de la chambre de commerce locale et Sylvia De Backer, HR Manager de Technoform.



© WBT - HENNING ANGERER

Comment attirer et conserver des talents en Wallonie picarde ? Une question que se pose un grand nombre d'entreprises dans la région. « C'est assez complexe et toutes les sociétés que je rencontre me font part de leurs besoins de recrutement, et leurs difficultés », explique Sylvie Lericque, Directrice de la Chambre de Commerce de Wallonie picarde. « Il y a beaucoup d'offres et peu de retour des candidats. Et ce qui complique aussi parfois les choses, c'est la situation géographique et le fait de devoir maîtriser le néerlandais pour certains emplois ».

L'importance des langues
Maîtriser le néerlandais en Wallonie picarde ? Quand on pense à la région, on pense surtout à la proximité avec la frontière française, en oubliant la frontière linguistique. Si Lille n'est qu'à une demi-heure de route, c'est aussi le cas de Courtrai ! « C'est une difficulté que nous constatons aussi quand nous devons recruter », intervient Sylvia De Backer, HR Manager de

Technoform, une entreprise de la région spécialisée dans les solutions d'isolation. « Le néerlandais est donc important car nos clients sont aussi néerlandophones. Et même si on parle français dans une entreprise dont le siège est en Allemagne, l'anglais est aussi fortement demandé pour avoir des échanges avec les collègues dans les entreprises et usines partout en Europe et dans le monde ». Le souci, c'est que les personnes qui postulent n'ont pas forcément le profil demandé. Et comme la société souhaite traiter et répondre à toutes les demandes, beaucoup d'argent et de temps sont investis.

Tous les secteurs sont touchés

Ces difficultés, elles ne touchent pas seulement les entreprises comme Technoform. « Pratiquement tous les secteurs et tous les postes sont touchés », continue Sylvie Lericque. « Tout ce qui est horeca a

été fortement impacté et a énormément souffert depuis la crise du Covid. Beaucoup de travailleurs se sont reconvertis ». Face à ce manque de personnel, certains établissements doivent fermer certains jours. Le manque d'ingénieurs se fait aussi fortement ressentir dans la région, comme partout ailleurs en Belgique. Une école d'ingénieurs est pour-

tant présente à Tournai, la Haute Ecole Condorcet. Mais les diplômés ne restent pas forcément dans la région. « Les jeunes sont formés ici, mais font un stage à Bruxelles ou en Flandre et puis ne reviennent plus. On doit plus communiquer à ce sujet et permettre d'avoir un vivier d'ingénieurs », ajoute encore la directrice de la chambre de commerce.

« C'est tout un challenge pour les entreprises de développer une marque d'entreprise et de présenter les avantages de travailler et de rester dans la région (voir encadré) », conclut Sylvie Lericque. Sous peine de continuer à voir les meilleurs candidats et talents continuer à filer vers Bruxelles, la Flandre ou la France...

Georges Xouras

Les atouts de la Wallonie picarde sur le marché de l'emploi

Pour pouvoir attirer et conserver les meilleurs talents dans la région, les entrepreneurs doivent mettre en avant les atouts et les avantages de travailler en Wallonie picarde. Et devoir en faire un peu plus que les entreprises bruxelloises ou françaises. « De façon générale, les candidats font de plus en plus attention à l'environnement de travail, au sens de leur métier, à un plan et un développement de carrière, ainsi qu'à l'équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle. C'est une autre qualité de vie », énumère Sylvie Lericque, Directrice de la Chambre de

Commerce de Wallonie picarde. Et le côté financier ? « Les salaires ne sont pas forcément beaucoup moins élevés dans notre région qu'à Bruxelles. Ce sont sur les autres aspects que les entreprises de la région peuvent faire la différence ». Comment ? En communiquant surtout. « Les valeurs et la culture de l'entreprise sont mises en avant, les sociétés investissent de plus en plus dans l'Employer Branding et dans d'autres choses. Je vois par exemple beaucoup de sociétés avec des salles de sport par exemple ». Suffisant pour conserver les meilleurs talents ?

POSTULEZ À LA VILLE ET AU CPAS DE TOURNAI



La Ville de Tournai recherche actuellement
**UN INGÉNIEUR – COORDINATEUR
DES TECHNIQUES SPÉCIALES**

VOTRE MISSION

La Ville de Tournai comptabilise pas moins d'environ 350 biens communaux. En tant que coordinateur en charge des techniques spéciales, vous conduisez des projets de maintenance et de développement, dans votre périmètre d'activité, sur l'ensemble du patrimoine communal.

VOTRE PROFIL

Diplôme : diplôme d'ingénieur industriel ou master à orientation construction, bâtiment, technique spéciale, électricité, électromécanique, génie civil, environnement ou équivalent.

Atout : une expérience concluante dans le domaine du bâtiment et/ou des techniques spéciales.

VOS ACTIVITÉS (non exhaustives)

- étudier les mises en conformité des installations techniques des bâtiments;
- analyser les demandes et planifier les interventions spécifiques au bâtiment;
- établir des plans de maintenance préventive et curative des installations;
- rechercher des solutions internes pour la résolution de problèmes;
- réaliser des cahiers spéciaux des charges, tant en fourniture qu'en travaux;
- gérer le suivi technique administratif des dossiers de travaux;
- assurer le suivi des travaux commandés;
- réaliser un suivi des dépenses, des budgets et des délais;
- assurer le contact et le suivi des entreprises extérieures;
- travailler en étroite collaboration avec le SIPP de la Ville et le service du bureau d'étude.

Consultez l'offre d'emploi complète et postulez en ligne via le lien suivant :

<https://www.tournai.be/emploi>

Le CPAS de Tournai est constamment à la recherche d'**infirmiers
et d'assistants sociaux**. Vous pouvez consulter leurs offres ici :

<https://www.cpas-tournai.be/emplois-et-stages>

Votre profil ne correspond pas à l'un des emplois précités ? Il pourrait néanmoins nous intéresser, que ce soit à la Ville ou au CPAS. N'hésitez donc pas à nous faire parvenir votre candidature spontanée via <https://www.tournai.be/emploi>, nous ne manquerons pas de vous recontacter dès qu'un poste vacant correspondant à votre profil s'ouvrira !

Paul-Olivier Delannois : « L'emploi est clairement un facteur d'émancipation »

Bourgmestre en titre de Tournai depuis 2018, Paul-Olivier Delannois mise sur les entreprises de sa région pour booster l'emploi, véritable ascenseur social, selon lui.

Sil a exercé la fonction depuis 2012, Paul-Olivier Delannois est officiellement bourgmestre de Tournai depuis 2018. Pour lui, les entreprises de sa région ont un rôle fondamental dans l'économie et il n'hésite pas, à chaque occasion, qui lui est donnée d'en visiter l'une ou l'autre pour se rendre compte de la réalité de terrain. « Nous avons un peu de tout au niveau des entreprises, que ce soit des PME ou de grands groupes. Je pense à Euro-pal, Sedis, Cebeo, Quality Set, Produits du Soleil, Ateliers Mécaniques Le-febvre, Envirosoil ou encore Technoform », confie-t-il.

A titre d'exemple, le parc de Tournai-Ouest Froyennes accueille plus de 200 entreprises. « L'intercommunale Ideta se développe, a pas mal de projets et nous avons plusieurs zonings. Les entreprises viennent sur Tournai pour plusieurs raisons et notamment pour la mobilité. Nous sommes à proximité



© D.R.



© D.R.

de la Flandre sans les inconvénients. Vous savez, un embouteillage à Tournai, c'est 3 minutes perdues, rarement plus », ajoute-t-il.

Ascenseur social

Le dynamisme de la région n'y est pas étranger non plus. « Il y a bien entendu les entreprises mais aussi tout ce qui se passe à côté. Nous avons, par exemple, réussi le rapprochement de tous nos hôpitaux qui ont vécu séparément pendant des années, en se regardant un peu en chiens de faïence, avant de dépasser les clivages politiques pour créer un seul hôpital. On rénove le Chwapi (Centre Hospitalier de Wallonie Picarde) et le bâtiment sort de terre. L'ancien hôpital, le long de l'Escaut, va être transformé en logements. Les trois autres sites devront également être révalorisés. Vecteurs d'économie locale, ils sont aussi vecteurs d'emplois et, pour moi, l'emploi est un tremplin dans la vie. L'ascenseur social à travers l'emploi est

important ».

Et d'épingler, à ce sujet, le travail qui a été fait, avec le CPAS pour remettre sur le marché de l'emploi des personnes en situation d'Article 60. « Sous cette législation, c'est plus de 1000 personnes qui ont quitté le cpas via l'article 60 qui permet un engagement temporaire afin qu'elles retrouvent leurs droits et l'accès au marché du travail.

Commerce boosté

Tout ne se fait évidemment pas sans mal. Le bourgmestre pense notamment aux travaux du Pont des Trous qui avaient, à l'époque, beaucoup fait parler d'eux. « Le pont avait été complètement reconstruit pour permettre aux bateaux de plus grande envergure de passer. C'était important pour les entreprises mais aussi pour l'environnement, en développant la voie fluviale pour mettre moins de camions sur les routes. Cela a, par ailleurs, redynamisé la ville. Nous avons

réaménagé les quais du centre-ville, ce qui n'a pas manqué de booster le commerce et d'attirer des investisseurs pour le logement. Ceux qui ont choisi de faire construire les 200 futurs logements de l'ancien hôpital à côté de l'Escaut ont fait une étude de rentabilité et cette étude les a incités à mener à bien le projet », note encore Paul-Olivier Delannois.

Tournai dispose également d'une école de logistique du côté de l'armée. « C'est un axe que nous avons choisi de prendre car l'armée recrute pas mal et notamment des civils ».

Economie locale

Enfin, le maieur ne manque jamais une occasion de sonder ses entrepreneurs en visitant les entreprises de la région tournaisienne. « J'ai lancé ces visites il y a plusieurs années. Elles me permettent un contact direct. Je suis connu pour être quelqu'un de « cash » et, du coup, je crois que les

entrepreneurs savent qu'ils peuvent me parler sans filet. Pour moi, c'est important d'aller écouter leurs besoins et de voir ce qu'il se passe chez elles. J'ai récemment visité une entreprise dont le patron flamand ne connaissait pas le centre de Tournai. Or, il aurait de l'intérêt à ce que celles et ceux qui travaillent sur le zoning fassent vivre l'économie locale. Nous avons une ville extraordinaire avec notamment deux monuments classés à l'Unesco (la Cathédrale et le Beffroi). Par ailleurs, rencontrer ces entreprises permet d'en apprendre davantage sur leurs besoins. Je pense, par exemple, à la difficulté qu'elles rencontrent de trouver du personnel. Ce n'est pas normal », note-t-il. Comment envisage-t-il l'avenir économique de sa ville ? « Je ne suis pas bêtement positif mais les choses bougent dans le bon sens », rappelant au passage l'existence d'un e-campus, « véritable projet d'avenir ».



Des milliers de jobs au bout des doigts

Avec cette App, vous avez accès à des milliers d'offres d'emploi où et quand vous le souhaitez.

Facile d'utilisation, elle vous permet d'organiser vos recherches et de postuler directement.

**TÉLÉCHARGEZ L'APP
GRATUITEMENT**



SCANNEZ-MOI

leforem.be



forem.

Les outils numériques, plus que jamais présents dans la recherche d'un emploi

Si les outils numériques prennent une place de plus en plus importante dans notre vie, il en va de même sur le marché de l'emploi.

Smartphone, réseaux sociaux, applis ou encore casque de réalité virtuelle et intelligence artificielle font désormais partie intégrante de la recherche d'un emploi.

Nadir Mouchtahi est conseiller au Forem. Il accompagne régulièrement des demandeurs d'emploi dans leur recherche d'un emploi. « Il est clair que les outils numériques prennent une place de plus en plus importante dans cette recherche et cela, à différents niveaux », explique-t-il. Le smartphone, d'abord. Il s'est imposé comme un indispensable dans nos vies et, par conséquent, également pour scruter le marché de l'emploi. « C'est un outil facile, rapide et directement connecté. Sans compter que certaines personnes n'ont que cela comme outil connecté », explique Nadir Mouchtahi. « Il offre une accessibilité partout, tout le temps, et permet d'être réactif. On est notifié, en temps réel, d'un appel ou d'un mail. C'est d'autant plus important sur le marché de l'emploi pour ne pas rater des opportunités », ajoute-t-il. On peut également utiliser la fonction calendrier ou localisation pour optimiser sa recherche d'emploi.

Les applis jouent aussi un



© D.R.

rôle. « Celle du Forem, par exemple, propose un moteur de recherche qui met à disposition plus de 35 000 offres d'emplois. Il est possible de postuler directement via cet appli si on a encodé son profil (sur leforem.be) ou même en prenant un peu plus de temps si on n'a pas encore rempli celui-ci. C'est même possible d'y enregistrer facilement une lettre ou un texte de motivation », poursuit le conseiller. « D'autres applis peuvent également être utiles pour une recherche d'emploi. Je pense, par exemple, à une qui vous aiderait à faire un CV vidéo, ce qui est un « plus » pour faire la différence et sortir du lot ».

En accord avec la réalité

Qu'en est-il des réseaux sociaux ? « Quand on cherche un emploi, il est utile de se créer un profil professionnel sur Facebook ou Instagram car il est courant que de futurs employeurs scrutent le profil de candidats potentiels pour voir si les compétences annoncées sont en accord avec la réalité. Qu'est-ce que le candidat poste sur les réseaux sociaux, qu'est-ce qu'il « like » ou partage ? Posez-vous la question de ce que le réseau social montre de vous. Chaque réseau a évidemment sa particularité. LinkedIn est considéré comme plus orienté professionnel. Facebook, c'est davantage du loisir tandis qu'Instagram a plus un côté artistique ».

Nadir et ses collègues organisent régulièrement des ateliers à distance pour



© SHUTTERSTOCK

expliquer comment optimiser son profil Facebook et sa page Instagram.

Les réseaux sociaux peuvent également être utilisés pour trouver des informations sur les entreprises, voire même des offres d'emploi. « Certaines petites entreprises n'ont pas de site web. Elles ont juste une page Facebook. À côté de cela, les plus grandes utilisent, par exemple, leur site pour des informations historiques et les réseaux pour l'actualité. C'est donc bien de consulter les deux », note encore Nadir Mouchtahi. Des réseaux comme Facebook sont pratiques pour rejoindre des groupes professionnels dans son secteur d'activité ou encore afin de se construire un réseau pour des opportunités futures.

Sur le site du Forem, les outils digitaux ne manquent pas non plus. « Dans son espace personnel, il est, par exemple, possible d'effectuer des démarches administratives comme une inscription ou

une réinscription, de demander des documents ou même de voir à quel aide à l'emploi on peut prétendre. On y trouvera aussi les offres recommandées par rapport à son profil. Remplir son profil, c'est mettre son CV en ligne et être repéré par des entreprises qui recrutent. L'idéal étant que tout demandeur d'emploi ait un profil à jour qui reprend les expériences, les nouvelles compétences... ».

Réalité virtuelle

Par ailleurs, le Forem a choisi de miser sur la réalité virtuelle, grâce à des casques de réalité virtuelle, pour réaliser des ateliers de simulation d'entretiens d'embauche. « On plonge le demandeur d'emploi dans un univers où il parle avec un employeur virtuel. L'idée étant de s'entraîner pour ce fameux entretien d'embauche et d'avoir un feedback à la fois de la machine et du conseiller Forem », ajoute-t-il. Pour avoir accès à ce service, il est conseillé

de prendre contact avec le service clientèle de sa région et de consulter la rubrique « Agenda » sur www.leforem.be.

Enfin, qui dit nouvelles technologies dit aussi désormais intelligence artificielle (IA), qui peut aussi être utilisée ainsi que ChatGPT pour créer du contenu, par exemple, comme écrire une lettre de motivation. Cela reste un outil extraordinaire mais il est indispensable d'ajuster le résultat pour obtenir quelque chose de spécifique et pour convaincre. Les employeurs l'utilisent, eux, pour trier des CV notamment. D'où l'intérêt de penser aux mots-clés quand on répond à une offre d'emploi. On le voit, les nouvelles technologies sont vraiment hyper présentes dans la recherche d'emploi. Elles restent des outils indispensables qu'il est bon d'apprendre à bien utiliser », conclut-il.

forem

Lutosa

**SOYEZ ACTEUR DE VOTRE CARRIERE...
REJOIGNEZ-NOUS !**

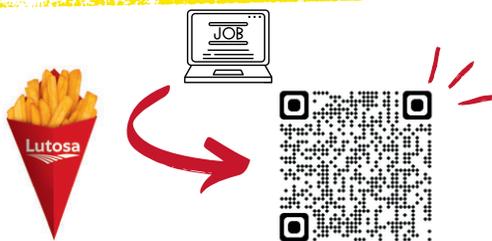
NOS VALEURS FONDAMENTALES

-  Esprit familial
-  Engagement
-  Respect
-  Ouverture sur le monde
-  Professionnalisme

CE QUE NOUS AVONS A VOUS OFFRIR

- Eléctromécaniciens
- Techniciens
- Electriciens de Maintenance Industrielle
- Process Engineer
- Responsable Maintenance
- Agro Field Manager
- Engineering Project Manager
- Opérateur production
- Opérateur emballage
- Cariste latéral / frontal
- Collaborateur de Production
- Stage gestion de Production

Prêt à marquer l'industrie agroalimentaire de votre empreinte ? Cliquez ci-dessous pour postuler dès maintenant chez Lutosa ! 🍟



2001951190



**Le Centre Hospitalier de
Wallonie picarde recrute
aujourd'hui, les talents
de demain.**

Plus de 100 métiers au sein
du CHwapi. Vous aussi, venez
faire battre le cœur de l'hôpital !

<https://emploi.chwapi.be>



2001951480

NOUS RECRUTONS DE NOUVEAUX TALENTS



Nous recherchons OUVRIERS h/f

- > Mécaniciens camions | Mouscron - Peruwelz
- > Mécaniciens voitures | Mouscron - Peruwelz
- > Mécaniciens machines | Mouscron - Peruwelz
- > Ouvriers signalisation | Charleroi - Namur
- > Centraliste | Namur
- > Chauffeurs C/CE | Namur
- > Chefs d'équipe | Wallonie
- > Ouvriers polyvalents | Wallonie
- > Machinistes Grue | Wallonie
- > Chauffeur Camion-grue | Mouscron - Peruwelz



Nous recherchons EMPLOYÉS h/f

- > Conducteurs de chantiers | Charleroi - Namur
- > Géomètres | Charleroi - Namur - Bruxelles

POSTULEZ SUR
jobs@trba.eu



WWW.TRBA.EU



2001951

La sucrerie de Fontenoy

Nous engageons :
Automaticien
Electricien
Mécanicien
Magasinier
Support logistique



2001951

JEUDI 13 JUN 2024 | DE 13H À 17H | HALLE AUX DRAPS DE TOURNAI

Talentum Tournai



INSCRIVEZ-VOUS GRATUITEMENT SUR [REFERENCES.BE](https://www.references.be)

Découvrez les entreprises participantes

Administration communale et CPAS de Tournai



La commune organise la vie en société : ordre public, propreté et salubrité, état civil, gestion des routes et mobilité, cadre de vie, enfance,...

Plus de 1500 agents de la commune et du CPAS s'impliquent au quotidien pour offrir aux habitants un cadre de vie agréable et un service de qualité.

Centre Hospitalier de Wallonie picarde



Le Centre Hospitalier de Wallonie picarde est un hôpital général situé au cœur de la ville de Tournai. Premier employeur de la région, il s'appuie sur une richesse humaine de plus de 2700 collaborateurs pour offrir des soins de haute qualité et répondre aux besoins en matière de santé.

Compagnie des Ciments Belges/ Cementir Holding

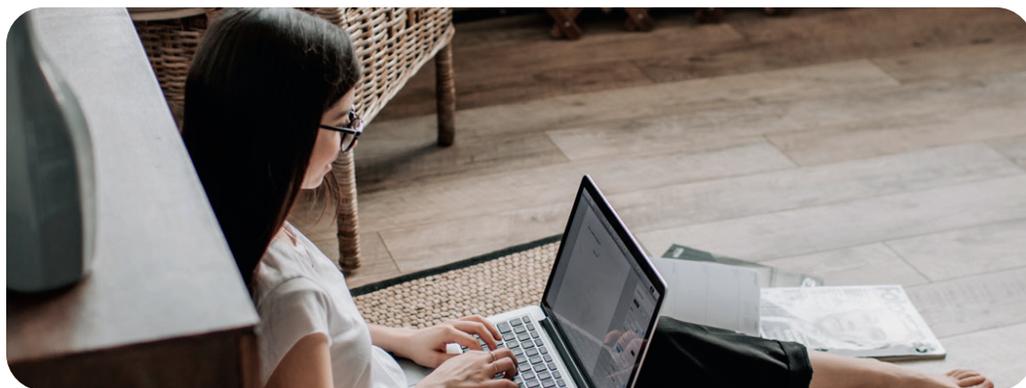


CCB spécialisée dans la production de ciment, granulats et béton prêt à l'emploi depuis plus de 100 ans. Avec son dispositif industriel unique: la plus grande usine de production de ciment en France-Benelux, 3 carrières de calcaire dont la plus grande d'Europe, réserve pour plus de 80 ans et 12 centrales à béton.

Clarebout



Industrie Agroalimentaire de transformation de pommes de terre en frites surgelées.



Cofidis



Cofidis est un acteur majeur du crédit qui place l'humain au cœur de ses actions dans le but d'écouter, d'accompagner et de valoriser ses clients. Expert du crédit et de l'assurance, nous proposons depuis 1985 des solutions financières à distance et des services simples et adaptés à tous.

CRP Les Marronniers



Le Centre Régional Psychiatrique "Les Marronniers" est un établissement spécialisé dans la prise en charge et le traitement de maladies et troubles mentaux divers qui comprend 3 sections: le Centre Hospitalier Spécialisé, la Maison de Soins psychiatriques et l'Hôpital Psychiatrique Sécurisé.

Daniel Moquet



Notre groupe familial déploie depuis 45 ans le réseau de paysagistes franchisés, spécialisés dans l'aménagement extérieur pour tous les styles et tous les budgets des particuliers. Chez Daniel Moquet, nos équipes offrent des solutions innovantes et respectueuses de l'environnement.

Ecofrost



Nous sommes un producteur et fournisseur fiable de frites surgelées de haute qualité, de spécialités surgelées et de flocons secs, que nous produisons à

grande échelle. Les pommes de terre fraîches viennent des divers producteurs de pommes de terre.

Groupe Dufour



Le Groupe DUFOUR est une entreprise familiale de 1.300 collaborateurs active en Belgique et en France. Créée en 1920, elle est spécialisée dans divers secteurs d'activités dont les principaux sont l'environnement, le lavage, la maintenance, le transport et le génie civil.

Le Forem



Le Forem est le Service public wallon de l'Emploi et de la Formation professionnelle. Il guide les demandeurs d'emploi vers leur insertion professionnelle et les travailleurs dans la gestion de leur carrière. Il s'engage à répondre aux besoins en recrutement et en compétences des entreprises.

HELHa - Haute Ecole Louvain en Hainaut



La Haute Ecole Louvain en Hainaut propose des études supérieures professionnalisantes (du Bachelier au Master) ainsi que des formations continues pour professionnels.

Hex + safyr.



Spécialiste de la maîtrise de contamination, le groupe HeX + safyr. propose un accompagnement global : Validation, Qualification, Surveillance. Il se spécialise dans la conception d'innovations: Lyra® (logiciel de management de datas en cleanroom), safyr OPC (compteur particulaire).

IFC



IFC est une société de protection et détection incendie. Nous accompagnons nos clients de l'ébauche du projet grâce à notre bureau d'études interne, jusqu'à la mise en service et la maintenance du système incendie en passant par la préfabrication, l'installation et le suivi de projet.

Ipalle



IPALLE est une intercommunale de gestion de l'environnement active en Wallonie picarde et dans le Sud-Hainaut. Nous oeuvrons au quotidien pour traiter les eaux usées, gérer les déchets et les réduire tout en développant les nouvelles sources d'énergie renouvelable.

Iscal Sugar



Iscal Sugar est active dans la production et la transformation du sucre. Notre savoir-faire dure depuis plus de 30 ans et c'est ainsi que plus de 200 000 tonnes de sucre sont produites chaque année. Nous construisons ensemble notre futur dans le respect de nos valeurs sociétales et environnementales.

LIP



LIP est une agence de recrutement et d'intérim spécialisée dans les employés multilingues/ingénieurs/IT. C'est une société française qui s'est implantée en Belgique en 2019. Nous couvrons toute la région du Hainaut avec une agence à Tournai et à Mons.

Lutosa



Entreprise d'origine belge, active depuis plus de 40 ans. Elle occupe 1.200 collaborateurs dans 2 unités de production fabriquant des frites surgelées et réfrigérées, des spécialités surgelées et des flocons de pommes de terre déshydratés. Lutosa exporte 94% vers 136 pays.

Pairi Daiza



Pairi Daiza est un jardin zoologique sans équivalent. Première attraction touristique de Belgique, Pairi Daiza a été élu « Meilleur Zoo d'Europe » à 3 reprises par le Diamond themepark awards. Et ses logements avec vue sur les ours blancs, les morses, les manchots et les tigres de Sibérie ...



Q Jobs



Chez Q Jobs, nous recherchons pour vous un bon emploi : pour que votre talent se retrouve au bon endroit, chez le bon employeur. Parce que votre talent est doublement payant s'il est utilisé à bon escient. Notre nom en dit long : la qualité est à la base de tout ce que nous faisons.

Randstad



Le spécialiste des ressources humaines Randstad (recrutement et sélection, outplacement, formations, agences in-house, projets en ressources humaines, secrétariat social, détachement, consultance, titres-services) est le plus grand employeur de Belgique.

Rex Panels & Profiles



Rex Panels & Profiles est une entreprise belge spécialisée dans la fabrication de panneaux et de profils pour toitures et bardages. Fondée en 2012 et basée à Tournai, l'entreprise propose une large gamme de solutions pour répondre aux besoins des professionnels du bâtiment. Cette entreprise s'appuie sur son expertise et son savoir-faire pour proposer des produits de qualité supérieure, répondant aux exigences les plus strictes en matière de performance et de durabilité. L'entreprise est également soucieuse de l'environnement et s'engage à développer des solutions éco-responsables. Rex Panels & Profiles investit continuellement dans la recherche et le développement afin de proposer des solutions innovantes et performantes. L'entreprise est à l'écoute des besoins de ses clients et s'engage à leur fournir un service de qualité irréprochable.

SPW Mobilité et Infrastructures



Le SPW MI a pour missions de

- gérer, moderniser, entretenir et contrôler les réseaux
- assurer la mobilité des biens et de personnes
- étudier et résoudre les problématiques de transport et de mobilité
- octroyer des subsides

Technord



Technord, Groupe familial industriel, intègre des solutions et des technologies de pointe au service de la performance de ses clients. Tous les jours, les collaborateurs de l'entreprise mettent en œuvre leurs compétences en Électricité Industrielle, en Process Control, en Informatique Industrielle.

TRBA SA



TRBA est une entreprise familiale de 3^e génération ayant débuté ses activités après la Seconde guerre mondiale par la vente de matériaux de construction.

Au fil des années, l'entreprise s'est spécialisée dans les travaux de construction routière et contribue depuis plusieurs décennies au développement des infrastructures et du réseau routier belge.

YouthStart Belgium



YouthStart est une ASBL belge qui existe depuis 1998. YouthStart propose gratuitement, partout en Belgique, une formation intensive de 8 jours, basée sur les principes de la pédagogie entrepreneuriale. Elle cible les jeunes âgés entre 16 et 30 ans qui sont sans emploi, qui ne suivent ni formation ni enseignement scolaire, et qui ont au maximum un diplôme de l'enseignement secondaire. L'objectif est de réactiver ces jeunes pour qu'ils puissent retourner aux études, trouver un emploi ou devenir indépendants.

Talentum Tournai

JE RECHERCHE EN ...

Administration

- o Administration communale et CPAS de Tournai
- o Centre Hospitalier de Wallonie picarde
- o Clarebout
- o Compagnie des Ciments Belges/ Cementir Holding
- o CRP Les Marronniers
- o Ecofrost
- o Groupe Dufour
- o HELHa - Haute Ecole Louvain en Hainaut
- o IFC
- o Le Forem
- o LIP
- o Lutosa
- o Randstad
- o Rex Panels & Profiles
- o SPW Mobilité et Infrastructures

Assurance

- o Cofidis
- o Le Forem
- o LIP
- o Randstad

Communication

- o Centre Hospitalier de Wallonie picarde
- o CRP Les Marronniers
- o Le Forem
- o LIP
- o Pairi Daiza

Conseiller en prévention

- o Le Forem
- o LIP

Construction

- o Administration communale et CPAS de Tournai
- o CRP Les Marronniers
- o Daniel Moquet
- o Groupe Dufour
- o IFC
- o Ipalle
- o Le Forem
- o Q Jobs
- o Randstad
- o SPW Mobilité et Infrastructures
- o TRBA SA

Finance

- o Administration communale et CPAS de Tournai
- o Centre Hospitalier de Wallonie picarde
- o Compagnie des Ciments Belges/ Cementir Holding

- o Cofidis
- o CRP Les Marronniers
- o Ecofrost
- o Le Forem
- o LIP
- o Randstad

Formation

- o HELHa - Haute Ecole Louvain en Hainaut
- o Le Forem
- o YouthStart Belgium

Horeca

- o Centre Hospitalier de Wallonie picarde
- o CRP Les Marronniers
- o Le Forem
- o Lutosa
- o Pairi Daiza
- o Randstad

Ingénierie

- o Administration communale et CPAS de Tournai
- o Compagnie des Ciments Belges/ Cementir Holding
- o Ecofrost
- o Groupe Dufour
- o HeX + safyr.
- o IFC
- o Le Forem
- o LIP
- o Lutosa
- o Randstad
- o Rex Panels & Profiles
- o SPW Mobilité et Infrastructures
- o Technord
- o TRBA SA

IT

- o Centre Hospitalier de Wallonie picarde
- o Ecofrost
- o Ipalle
- o Le Forem
- o LIP
- o Randstad
- o Technord

Juridique

- o Administration communale et CPAS de Tournai
- o Centre Hospitalier de Wallonie picarde
- o Groupe Dufour
- o Le Forem
- o LIP
- o Randstad
- o SPW Mobilité et Infrastructures

Logistique et transports

- o Centre Hospitalier de Wallonie picarde
- o Clarebout
- o Compagnie des Ciments Belges/ Cementir Holding
- o CRP Les Marronniers
- o Ecofrost
- o Groupe Dufour
- o Iscal Sugar
- o Le Forem
- o LIP
- o Lutosa
- o Q Jobs
- o Randstad
- o Rex Panels & Profiles
- o TRBA SA

Management

- o Centre Hospitalier de Wallonie picarde
- o Daniel Moquet
- o IFC
- o Ipalle
- o Le Forem
- o LIP
- o Pairi Daiza
- o Randstad

Marketing

- o Ecofrost
- o Le Forem
- o LIP
- o Pairi Daiza
- o Q Jobs
- o Randstad

Nettoyage

- o Administration communale et CPAS de Tournai
- o Centre Hospitalier de Wallonie picarde
- o Clarebout
- o Le Forem
- o Pairi Daiza
- o Randstad

Recherche et Développement

- o Ecofrost
- o Le Forem
- o LIP
- o SPW Mobilité et Infrastructures

Ressources humaines

- o Centre Hospitalier de Wallonie picarde
- o CRP Les Marronniers
- o Ecofrost
- o Le Forem
- o LIP
- o Q Jobs
- o Randstad
- o SPW Mobilité et Infrastructures

Production

- o Clarebout
- o Compagnie des Ciments Belges/Cementir Holding
- o Ecofrost
- o Le Forem
- o Lutosa
- o Q Jobs
- o Randstad
- o Rex Panels & Profiles

Santé

- o Administration communale et CPAS de Tournai
- o Centre Hospitalier de Wallonie picarde
- o CRP Les Marronniers
- o HeX + safyr.
- o Le Forem
- o Randstad

Stage

- o CRP Les Marronniers
- o Ecofrost
- o HELHa - Haute Ecole Louvain en Hainaut
- o Le Forem
- o Lutosa
- o Pairi Daiza
- o Q Jobs
- o Randstad

Technique

- o Administration communale et CPAS de Tournai
- o Centre Hospitalier de Wallonie picarde
- o Clarebout
- o Compagnie des Ciments Belges/Cementir Holding
- o CRP Les Marronniers
- o Daniel Moquet
- o HeX + safyr.
- o IFC
- o Ipalle
- o Iscal Sugar
- o Le Forem
- o Lutosa
- o Pairi Daiza
- o Q Jobs
- o Randstad
- o Rex Panels & Profiles

Vente

- o Daniel Moquet
- o Ecofrost
- o Le Forem
- o Q Jobs
- o Randstad

**+ DE 500 JOBS
ET FORMATIONS**

TALENTUM.BE



CHEZ CCB JE PEUX RÉELLEMENT CONSTRUIRE MA CARRIÈRE !

LES JOBS

- Ingénieur civil et industriel (à orientation EM/chimie/process)
- Electriciens industriel
- Mécanicien
- Technicien de fabrication en feux continus
- Opérateur de Production
- Employés bilingues
- Collaborateur bilingue pour les services :
↳ Commercial, Administratif, Logistique, ...



www.ccb.group
Concretely Dynamic

REJOIGNEZ-NOUS

sur careers.ccb.be/#jobs
Grand'Route, 260
B-7530 Gaurain-Ramecroix
Tél. : +32 (0)69 25 25 11
Email : info@ccb.be

2001951124



CRP LES MARRONNIERS

▶ **POSTULEZ EN LIGNE ET REJOIGNEZ L'ÉQUIPE DU CRP LES MARRONNIERS**

WWW.MARRONNIERS.BE



KINÉSITHÉRAPEUTES



EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS



INFIRMIERS



ERGO-THÉRAPEUTES



OUVRIERS QUALIFIÉS



PSYCHOLOGUES



MÉDECINS

RUE DESPARS 94 ▶ 7500 TOURNAI ▶ TÉL. : +32 (0)69 880 211 ▶ FAX : +32 (0)69 215 385

PLUS DE 80 MÉTIERS !

2001951

SPW Mobilité et Infrastructures

Le SPW Mobilité et Infrastructures gère, modernise, entretient et contrôle les réseaux tout en assurant la mobilité des personnes et des biens.

Nous recherchons des profils dans les secteurs de la **construction**, de l'**ingénierie civile**, du **juridique**, de la **recherche et développement**, de l'**administratif**, des **ressources humaines** et bien d'autres!

Entrez votre candidature spontanée ou consultez nos offres d'emplois sur talents.wallonie.be



2001951225

De nombreuses possibilités de reconversion à la HELHa

Cours en horaires décalés, formations en alternance, formations continues, cursus adaptés à la vie de famille, etc.

REJOIGNEZ-NOUS SUR helha.be

HELHa
Haute École Louvain en Hainaut

2001951



GROUPE DUFOUR

Partenaire en développement durable

Vous recherchez un **emploi motivant** dans un environnement **dynamique et valorisant** ?

NOUS RECRUTONS



recrutement@dufour-groupe.com

www.groupe-dufour.com

2001951538

WE'RE HIRING

JOIN OUR TEAM AND BECOME A REX BEAR

NOUS CHERCHONS

- ▶ Administration/gestion de commandes
- ▶ Opérateur de production
- ▶ Mécanicien

Email: hr@rexpanels.com



2001951



IPALLE RECRUTE

- Techniciens en électromécanique
- Programmeur - analyste système et automatisation
- Ingénieur projets
- Technicien en environnement
- Ouvriers spécialisés



Rendez-vous sur ipalle.be/emploi



2001951081



Clarebout
FROZEN POTATO PRODUCTS



AVEZ-VOUS LA BONNE PATATTITUDE ?

VOUS ÊTES UN FOU DE FRITES ?
ALORS NOS OFFRES D'EMPLOI VOUS PLAIRONT !

Nous recherchons des personnes ayant la bonne patattitude!



LEADER MONDIAL



OPPORTUNITÉS D'ÉVOLUTION



EMPLOI À PLEIN TEMPS

POSTULEZ RAPIDEMENT SUR [JOBS.CLAREBOUT.COM](https://jobs.clarebout.com)



2001951

HEX + safyr.

HeX Group + Safyr est reconnu comme l'expert en maîtrise de la contamination de vos environnements.

Nos métiers :

- HeX Testing**
Qualification des équipements environnements et utilité
- HeX Cal**
Etalonnage sur les sondes et capteurs
- Hex Lab**
Analyse microbiologique sous agrément GMP
- HeX Consult**
Audit & Formation

HeX + safyr, c'est aussi le safyr OPC, compteur particulaire connecté et Lyra notre logiciel d'acquisition et de supervision de données



Retrouvez plus d'informations 

GMP BPF **VQS** **VALIDATION QUALIFICATION SURVEILLANCE**

2001951445



RECRUTE (H/F)

- **CONSEILLER MULTIMEDIA**
- **DATA ANALYST**
- **CONSEILLER ACCOMPAGNEMENT**
- **CONSEILLER COMMERCIAL**

Postulez via jobs.cofidis.be

2001951395



DEVEZ CHEF D'ENTREPRISE

Le réseau de franchisés **LEADER** des **AMÉNAGEMENTS EXTÉRIEURS** chez les **PARTICULIERS**

Vous accompagne dans votre **REUSSITE !**



2001951071

Contribuez au développement de l'industrie du futur.

Venez discuter de nos offres d'emploi sur notre stand !



TECHNORD
Solutions flexibles. Expertise solide.

 jobs.technord.com

2001951002

PAIRI DAIZA recrute

Vous êtes passionné.e par l'Hôtellerie, la Maintenance, l'Horeca, la Communication, les Events, ... ? Rejoignez nos recruteuses à notre **STAND** et découvrez de nombreuses opportunités !

- Hôtellerie : Gouvernant.e Général.e, Gouvernant.e d'étage, Réceptionniste, Guest Relations, Femme de chambre / Valet de chambre, ...
- Maintenance : Mécanicien.ne, Technicien.ne en filtration, Electricien.ne, Plombier.ière, ...
- Horeca : Adjoint.e à la Direction Horeca, Gestionnaire / Adjoint.e Gestionnaire d'un point de vente Horeca, Cuisinier.ière, Chef.fe de rang,
- Communication / Event : Press Officer Néerlandais / Français, Event Coordinator Néerlandais / Français
- ... et bien d'autres

Surfez sur notre page **JOBS**



Intéressé.e par un de ces postes ? Venez nous rencontrer ou n'hésitez pas à nous faire parvenir votre candidature par mail recrutement@pairidaiza.eu

2001953976




IFC
INTERNATIONAL FIRE CONTROL

RECRUTE

Chefs de projets, techniciens, électriciens, commercial, etc.

PROTECTION - FIRE - DETECTION
Zone Activité - Tournai Ouest 2



2001959371

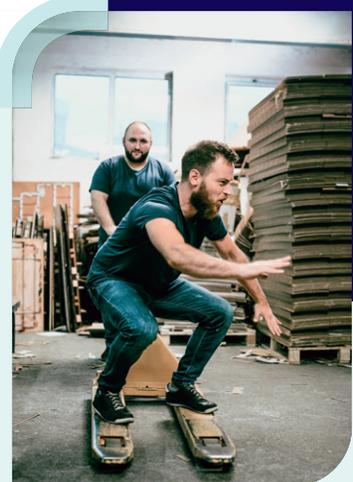
AVIS OFFICIEL

Recrutement d'un(e) ouvrier qualifié électricien (H/F/X) D1 et d'un(e) attaché(e) spécifique (H/F/X) A1Sp.



La Commune d'Anderlues souhaite procéder à l'engagement **D'un(e) ouvrier qualifié (H/F/X) D1 pour le service des travaux. D'un(e) attaché(e) spécifique (H/F/X) A1Sp.**

DATE LIMITE DES CANDIDATURES : au plus tard pour le **22 juin 2024**.
Soit par courrier recommandé (cachet de la poste faisant foi) ou soit par courriel à l'adresse ressources-humaines@anderlues.be.
Les avis et conditions de recrutement sont disponibles sur le site : www.anderlues.be
Informations : 071/54.89.44



2001957601

Révéléateur de virage professionnel

Inspirez votre vie professionnelle sur referenc.es.be



Infos, Conseils, Jobs et Formations

Références
RÉVÉLEZ-VOUS!

2001960221

AutoSécurité.be

REJOINDRE AUTOSÉCURITÉ

- ▶ C'est travailler pour le premier opérateur wallon de contrôle technique et du permis de conduire
- ▶ Mais aussi contribuer à la sécurité routière des automobilistes.

WWW.AUTOSECURITE.BE



RETROUVEZ
NOS OFFRES D'EMPLOI
SUR WWW.AUTOSECURITE.BE
OU SCANNEZ LE QR CODE



2001950976

BEMAT s.a.

Groupe Moury-Construct

Entreprise générale de travaux de génie civil et de bâtiments

CLASSE 7 - CHIFFRE D'AFFAIRE : 70 MILLIONS
GROUPE MOURY CONSTRUCT

ENGAGE

3 conducteurs de chantier avec minimum 5 ans d'expérience.
Conduite de chantier de 5 à 15 million € sur le Hainaut - Namur

Ce que nous proposons :

- CDI avec salaire attractif.
- assurance groupe.
- chèque repas.
- assurance hospitalisation.
- véhicule de fonction.
- belle opportunité d'évolution au sein de la société.

Candidature + lettre de motivation : BEMAT sa
rue du Rond-Point 243 – 6060 Gilly ou secretariat@bemat.be

www.moury-construct.be

2001957426841

2001957



Rejoignez-nous !

AÎNÉS
PETITE ENFANCE
HANDICAP
SERVICES À DOMICILE

Infirmiers & Aides-soignants
Temps plein/partiel

Retrouvez les détails de l'offre et postulez maintenant sur
notre site www.asbl-mmi.be/fr/emplois

2001955570ad1
2001955570



Trouvez la formation qui vous permettra de réaliser le job de vos rêves!

Inspirez votre vie professionnelle sur **Références.be**

Infos, conseils, jobs et formation!



Références
RÉVÉLEZ-VOUS.

2001960225



Références se réinvente!

Découvrez notre nouveau site dès aujourd'hui!



Retrouvez des témoignages inspirants, des conseils pratiques et des infos pour décoder le monde du travail, mais aussi des jobs & formations à pourvoir sur referenc.be



Références
RÉVÉLEZ-VOUS!

2001960

2001953891



(27) 28-29
AOÛT 2024
Dolce La Hulpe
Brussels

Summer Campus HIGH IMPACT HR

ACCROÎTRE VOTRE IMPACT POUR LE BUSINESS ET POUR LA SOCIÉTÉ

Dans la crise sanitaire, les (D)RH ont été au centre du jeu pour assurer la continuité des activités. Aujourd'hui, les promesses

de l'intelligence artificielle semblent exponentielles et mettent nombre de tâches sous pression, dont celles qu'accomplissent les RH. Le **Htag Summer Campus 2024** explorera comment, dans ce nouveau monde en devenir, la fonction RH peut se réinventer pour rester pertinente, porteuse de valeur ajoutée, et être (positivement) impactante tant pour le business que pour la Société.

Le Htag Summer Campus sera placé sous la co-présidence de **Philippe Bertin**, Chief Corporate Services Officer chez Prayon, et **François Pichault**, professeur à HEC Liège-École de Gestion de l'Université de Liège et directeur du Lentic.

Un pré-Summer Campus sera organisé dès le 27 août 2024 en fin de journée avec, en keynote, **Jean-Charles Samuelian-Werve**, CEO d'Alan et influenceur, et un repas convivial (places limitées).



PROGRAMME
ET INSCRIPTION:

[htag.references.be/c/
events/summervcampus2024](https://htag.references.be/c/events/summervcampus2024)

POUR PLUS D'INFORMATIONS:
PASCALE.LENAERS@REFERENCES.BE
0471 85 70 42

LE SUMMER CAMPUS EST ORGANISÉ AVEC LE SOUTIEN DE



2001960231

INFOS, CONSEILS, JOBS ET FORMATIONS

Travailler en Wallonie

- Vous cherchez un emploi ou une formation qui vous permettra de réaliser le job de vos rêves ?
- Plongez dans les **projets captivants** des entreprises, explorez leur culture unique et trouvez votre voie parmi les emplois et formations exceptionnels qu'elles offrent. Votre futur commence ici !
- Rendez-vous dès le **28 juin** sur references.be et dans notre nouveau magazine.

➤ Découvrez notre focus **Travailler en Wallonie!**



2001960235

INFOS, CONSEILS, JOBS ET FORMATIONS

Salon de l'emploi et de la formation Talentum Tournai

- À la recherche d'un **emploi** ou d'une **formation** dans la région?
- Vous vous questionnez sur votre **carrière** et vous souhaitez lui **donner du sens**?
- Faites la différence et venez y rencontrer des **coachs** et des **entreprises** spécialement présents pour vous orienter dans votre démarche.

Rendez-vous le 13 juin de 13h à 17h à la Halle aux draps.



Inscription gratuite sur references.be/events



Avec le soutien de la ville de Tournai

