

Références

References.be

Régions

02 225 56 45
hello@references.be

DOSSIER MÉTIERS ICT & DIGITAL

La transformation numérique des entreprises boostée par le Covid

La digitalisation des entreprises était déjà en cours avant que le Covid ne vienne bouleverser les modes de travail. Néanmoins, un coup d'accélérateur a été nécessaire au maintien des activités d'une majorité d'entre elles.

Depuis quelques années, le numérique est synonyme d'avenir dans tous les aspects de nos vies, et le travail ne déroge pas à la règle. Si certaines entreprises avaient déjà entamé les démarches nécessaires à leur passage au digital, d'autres ont dû réagir rapidement et opérer des changements conséquents pour permettre à leurs employés de poursuivre leur travail.

« La digitalisation a débuté avant la crise Covid et elle va se poursuivre après la crise, soyons clairs. Simplement, il y a eu des besoins accrus parce que, pour poursuivre leurs activités, les entreprises ont dû s'adapter et réaliser une grosse

Autant de défis que les entreprises ont été obligées de relever pour conserver au moins une partie de leurs activités.

veaux outils numériques et collaboratifs dans les modes de fonctionnement, sont autant de défis que les entreprises ont été obligées de relever pour conserver au moins une partie de leurs activités. Les conclusions d'une enquête menée par l'Agence du numérique (AdN), qui se consacre à la mise en œuvre et au développement de la stratégie numérique de la Wallonie, en démontrent clairement l'importance.

L'AdN venait de terminer la collecte du baromètre de maturité numérique des entreprises wallonnes la veille du premier confinement, ce qui l'a incité, au mois de juin 2020, à réinterroger 1.300 entreprises dans le cadre d'un complément d'enquête « crise du COVID-19 ». Le but ? « Mesurer les évolutions et

lement que 17% des entreprises interrogées utilisaient les outils de visioconférence et de travail partagé, tels que Dropbox ou encore Google Drive, avant le confinement, contre 38% aujourd'hui. Un bond remarquable, que l'on doit majoritairement à la crise du coronavirus. Petits ratés toutefois au niveau des chiffres de la cybersécurité. « Ils n'étaient déjà pas parfaits avant, il y a donc de bonnes habitudes à prendre et à mettre en place pour éviter que ces nouvelles pratiques présentent éventuellement des failles de sécurité à l'avenir », prévient Hélène Raimond, experte de la maturité numérique des entreprises pour l'Agence du numérique. Pour ce type de questions, faire appel à des professionnels reste le premier réflexe. « Les entreprises l'ont bien compris, étant donné la petite taille généralisée des entreprises wallonnes – 94% emploient moins de cinq travailleurs – et leurs ressources limitées, elles ont tendance à faire appel à des professionnels pour des questions bien spécifiques », explique l'experte.

MÉTIER EN PÉNURIE

Le secteur IT reste toutefois un secteur en pénurie et les professionnels de ces fonctions dites porteuses d'avenir mais également 'critiques', sont extrêmement recherchés dans notre pays. Dans son étude « Be the change », réalisée en collaboration avec les différents offices régionaux de l'emploi, Agoria, la fédération de l'industrie technologique, analyse l'évolution du marché du travail jusqu'en 2030 et dresse un bilan alarmant : 541.000 postes vacants non pourvus d'ici neuf ans sans mesures supplémentaires. Le résultat d'une demande de main-d'œuvre qui ne cesse d'augmenter, accompagnée d'un manque d'adaptation des compétences, puisque le besoin de personnes hautement qualifiées augmente lui aussi. Parmi cette demande non



17% des entreprises interrogées utilisaient les outils de visioconférence et de travail partagé, avant le confinement

partie de leurs prestations à distance et, pour ça, les outils digitaux y ont largement contribué », explique Thierry Ney, porte-parole du Forem.

S'ADAPTER POUR SURVIVRE
L'organisation du télétravail, la modification du business model, l'implémentation de nou-

véments induites par la crise sanitaire dans le domaine des technologies numériques ». Le premier constat fort de l'enquête montre que, durant le confinement, 60% des entreprises wallonnes ont maintenu leurs activités, au moins partiellement, grâce au numérique. De cette enquête, il ressort éga-

Ce sont des opportunités d'emploi et c'est le moment de les choisir si l'on est en phase de réorientation

pourvue, environ 135.000 postes pourraient concerner des profils numériques. Pour former ces futurs professionnels, le Forem propose une offre large de formations pour les outils digitaux et ne possède pas moins de cinq centres de compétences formant aux métiers d'IT en Belgique. « Sur l'année 2020, on a quadruplé les heures de formation

à distance. Et parmi ces formations, une partie concernait évidemment l'IT », précise Thierry Ney. « La crise a propulsé le digital et a amené les sociétés à s'interroger sur son importance. Il y a quelques années, il était encore difficile de le leur faire comprendre. À présent, on sent qu'elles sont beaucoup plus ouvertes à la discussion et la crise

y a joué un rôle », estime Tiphaine Geeroms, co-fondatrice de l'agence wallonne de communication Agrum'ent, qui a vu l'intérêt des entreprises augmenter pour ses formations et services liés au digital. Parfait timing pour les IT alors ? « Indiscutablement, ces métiers sont recherchés, ce sont des opportunités d'emploi et c'est le moment où jamais de les choisir si l'on est en phase de réorientation ou si l'on termine ses études et que l'on a un goût pour ça. Cela ne fait pas l'ombre d'un doute », conclut Hélène Raimond.

■ ROXANE MALPOIX



LES MOUTONS d'Alsy

Notre stratégie digitale doit nous permettre de gérer de manière nouvelle nos talents, le recrutement et la fidélisation.

Et pour fidéliser les talents déjà recrutés ?

Vous avez un exemple concret de talents déjà recrutés ? Ça m'aiderait à comprendre votre question.



La synergie comme clé de la transition digitale et de la réussite



Claudio Mecozzi - IT Manager, et Brice Buttignol - Head of Online chez Golden Palace

C'est en écoutant nos clients mais aussi nos collaborateurs en interne que nous pouvons répondre à nos objectifs

Depuis presque 10 ans, la société de jeux en ligne Golden Palace a amorcé sa digitalisation. Une transformation primordiale pour l'entreprise qui passe par tout un travail de synergie entre l'offline (le jeu « terrestre » : les salles de jeux et casinos) et l'online (site de jeux en ligne) mais aussi entre les équipes, les clients et les services fournis.

Forte de ses 55 ans d'existence, Golden Palace, société belge spécialisée dans le domaine des jeux en ligne, de casino et des paris sportifs, continue à se développer et à garantir sa croissance en poursuivant sa transformation digitale, à tous les niveaux.

D'un point de vue structurel, tous les départements de la société ont amorcé leur digitalisation, la crise sanitaire aidant. « Il y a une digitalisation interne de toute la société et pas seulement de notre business unit opérationnelle.

« Le Covid-19 nous a amenés à travailler d'une manière complètement différente mais toujours dans un esprit familial », explique Brice Buttignol, Head of Online chez Golden Palace. Dans cette optique, tout un re-lifting des bureaux de la société est également en cours afin d'amener une nouvelle dynamique entre les collaborateurs et favoriser les interactions, dès que les retours au bureau seront autorisés.

Bien que la société soit active dans l'online depuis 9 ans déjà, Claudio Mecozzi, IT Manager chez Golden Palace, estime que la branche de l'IT, avec la situation pandémique, a irrémédiablement fait son retour sur le devant de la scène.

« Plus que jamais, le secteur s'est révélé essentiel, mais nous étions déjà en pleine transformation. Nous travaillons actuellement sur le site internet, nous faisons de la maintenance et réfléchissons de manière continue à de nouvelles fonctionnali-

tés pour répondre à la demande. En parallèle, nous nous occupons d'un futur nouveau site avec une autre équipe, des structures et des environnements différents. »

Ces projets sont menés de front, dans une relation fluide entre les équipes, avec un partage de connaissances, entre l'ancien et le nouveau.

GARANTIR UNE SYNERGIE À TOUS LES NIVEAUX
Toute cette cohésion interne se traduit également au niveau du digital, comme le constate Brice Buttignol : « les synergies omnicanales sont d'autant plus importantes pour le digital. En d'autres mots, nous devons être beaucoup plus présents numériquement pour nos clients en salle et trouver des manières nouvelles d'avoir une synergie plus forte entre le retail, soit l'offline, et l'online. »

Actuellement, toute une stratégie de 'marketing digital local' est mise en place, l'idée étant de fournir une page locale pour chacune des salles de jeux, afin que chaque client puisse s'identifier à sa salle de jeu. « La communication aussi doit être cohérente, il ne faut pas avoir un message sur le web qui soit complètement différent de celui des salles. Il y a aussi tout un travail de synergie visuelle et communicationnelle », complète l'Head of Online. On le voit, il y a une volonté de fournir une expérience client unique, réfléchiée dans son ensemble. C'est d'ailleurs la valeur client qui vient soutenir cette synergie existante entre l'offline et l'online, que les départements de Golden Palace s'évertuent à alimenter continuellement.

Forte de cette transition digitale, la société entend répondre aux besoins de ses clients. Si la réflexion déjà amorcée concerne l'online local, il est aussi question d'appliquer tout ceci à l'échelle nationale par la suite. Golden Palace compte même, à l'avenir, faire profiter de son savoir-faire digital à l'international, dès que les opportunités se présenteront. « Le secteur du jeu est propice à la découverte. Il est plus étendu que ce qu'on peut penser. Nous obéissons à plu-

sieurs réglementations et protocoles variés comme le RGPD ou la Commission des jeux auxquels nous devons rapidement répondre. Mais pour pouvoir digitaliser tout cela, il faut une synergie terrestre et digitale, les deux doivent grandir ensemble », insiste l'IT Manager. Voilà un véritable défi que de

Fournir une page locale pour chacune des salles de jeux, afin que chaque client puisse s'identifier



Il importe que les équipes ne travaillent non pas en silos mais en écosystème.



Il y a aussi tout un travail de synergie visuelle et communicationnelle

Golden Palace recrute une série de profils IT et digitaux

travailler et de fournir des services en phase avec ce dialogue permanent entre l'online et l'offline.

Mais comment le mener à bien ? L'essentiel est de travailler selon une approche certes synergique - comme déjà dit - mais aussi agile. La transition opère aussi dans la manière de travailler. « Nous avons changé d'environnement de travail, nous sommes passés d'un environnement artisanal à un environnement industriel, d'une approche en cascade à une approche agile.

Il y a toujours eu une transition car nous travaillons dans un marché régulé qui demande constamment des changements rapides », indique Claudio Mecozzi. Brice Buttignol rejoint ces propos en insistant sur le fait qu'il importe que les équipes ne travaillent non pas en silos mais en écosystème.

INNOVER ET RECRUTER

Par ailleurs, Golden Palace met un point d'honneur à rester innovante : « nous avons été les premiers à avoir la licence régulée online en 2012, nous avons été innovants avec certains types de jeux et avec la modélisation de nos plateformes IT. » Aujourd'hui la société se veut encore plus créative dans son approche client. « Toute une structure UX (User Expérience) se met en place pour apporter plus de valeurs à notre marque grâce aux clients. »

Il a également été constaté pendant le confinement que les clients étaient beaucoup plus demandeurs d'interactions : « nous avons donc étoffé notre

gamme de produits avec des gens en live qui présentaient les jeux.

C'est très important pour nous d'avoir un feedback de nos clients car cela nous permet d'avancer graduellement avec le service IT », avance Brice Buttignol. En fait, « nous nous plaçons dans une perspective d'amélioration et de réflexion ad vitam », complète Claudio Mecozzi.

Dans cette optique, pour mener à bien ses défis synergiques et accompagner sa digitalisation sur le long terme, Golden Palace recrute une série de profils IT et digitaux : des développeurs, des managers people et process - pour s'assurer de la bonne gouvernance des processus -, des profils de bureau desk, le backend, etc. Toutes les offres d'emploi peuvent être consultées sur le site de Golden Palace. « Le domaine du jeu est très challengeant pour les métiers de l'IT, avec la régulation qu'il existe dans notre secteur et à laquelle nous devons nous plier, il faut répondre à toutes ces attentes. Ce sont des défis intéressants à relever.

De plus, nous laissons à nos employés une grande liberté de brainstormer sur des choix techniques, entre autres », détaille l'IT Manager.

« Nous avons conservé cet esprit familial. Tout le monde a son mot à dire, nous n'obéissons pas à une structure pyramidale. C'est en écoutant nos clients mais aussi nos collaborateurs en interne que nous pourrions répondre à nos objectifs et aller plus loin encore », conclut Brice Buttignol.

■ JULIE DELCOURT

Références

LE DOSSIER

Régions

► MÉTIERS ICT & DIGITAL

Ce que vous avez toujours voulu savoir sur le secteur de l'IT et ses métiers

L'IT est un secteur regroupant de nombreux métiers techniques aux fonctions diverses, variées et en constante évolution. Pourtant, il demeure encore fort méconnu du grand public. Voici 5 choses à savoir sur le monde de l'IT pour mieux le comprendre et l'appréhender.

1) Le secteur IT (ou ICT) en Belgique est en pleine pénurie : d'après le Forem, plus de 7.000 offres et fonctions 'critiques' sont enregistrées sur sa plateforme. Autrement dit, il s'agit d'un milieu qui recrute massi-

Une discipline que nous avons déjà tous été amenés à côtoyer.

vement. Mais pas toujours facile de s'y retrouver parmi tous ces métiers techniques tous plus modernes et innovants les uns que les autres. Que se cache-t-il derrière l'acronyme IT ?

2) L'abréviation complète ICT signifie 'Information & Communication Technologies' et désigne l'ensemble des techniques de l'informatique, de

l'audiovisuel, des multimédias, d'internet et des télécommunications.

De manière générale, cette abréviation est utilisée communément pour parler de l'informatique au sens large. Il s'agit là d'une discipline que nous avons déjà tous été amenés à côtoyer que ce soit par exemple via notre smartphone, l'internet ou la télévision numérique.

■ ■ ■

L'e-commerce et les jeux en ligne sont des réalités digitales derrière lesquelles s'initie tout un processus informatique.

3) L'IT s'apparente à une série de métiers nécessaires à la création et à l'implémentation de machines et de logiciels en tous genres. On peut les diviser en deux catégories : le « hardware » et le « software ».

Le hardware concerne tout ce qui touche au matériel et aux systèmes informatiques, les métiers de ce domaine se situant donc entre l'électronique et l'informatique. La demande y est très élevée : techniciens pour la fabrication et l'assemblage des machines, techniciens



D.R.

■ CRÉER DE NOUVELLES APPLICATIONS OU DES JEUX VIDÉO



© D.R.

■ L'ENSEMBLE DES TECHNIQUES DE L'INFORMATIQUE, DE L'AUDIOVISUEL, DES MULTIMÉDIAS, D'INTERNET ET DES TÉLÉCOMMUNICATIONS

L'e-commerce et les jeux en ligne sont des réalités digitales

■ ■ ■

Elles vont venir rythmer le quotidien des entreprises et permettront, en autres, d'améliorer la rétention du personnel, la réalisation des tâches et le service clientèle. C'est donc le moment idéal pour se former dans l'un de ces deux domaines !

5) Dans son guide des salaires 2021, Robert Half a dressé avec précision la liste des profils les plus recherchés et les plus émergents du monde de l'IT :

- ERP/CRM Analyst
- Business Intelligence (BI) Analyst
- IT Project Leader
- Helpdesk/ PC Support
- IT Manager
- Data Scientist
- DevOps Engineer
- Cybersecurity Specialist

■ JULIE DELCOURT

de maintenance, architectes réseau, spécialiste de la gestion technique de serveurs informatiques, etc. sont autant de professions recherchées dans le secteur.

Le software concerne le fonctionnement des ordinateurs, le langage informatique et les logiciels. Il touche à tout ce qui concerne le développement de logiciels et de codages pour créer de nouvelles applications ou des jeux vidéo. Dans ce domaine, on distingue le front-

end du back-end.

Le premier s'apparente à tout ce que l'utilisateur voit lorsqu'il interagit avec le site web. Le second concerne tout ce qui n'est pas visible : cela va de la conception à la création et à la mise en ligne. Parmi les profils recherchés, il y a : les concepteurs, les analystes, les développeurs, etc. 4) L'IA et les data science sont des branches de l'IT en plein essor, qui généreront d'ici peu de temps (voire déjà maintenant) de nouveaux métiers.

Envie de faire quelque chose de géant ?

Travaillez pour des projets ICT socialement engagés chez Smals.

Chez Smals, vous prenez part à des projets innovants pour le secteur du travail, de la famille et de la santé. Des jobs passionnants ? Certainement. Mais aussi des heures de travail flexibles, de nombreuses formations et un bon équilibre entre le travail et la vie privée.



2000813368/BF-B

Smals
ICT for society



Découvrez toutes les offres d'emploi sur smals.be et postulez immédiatement en ligne !

Quelques-unes de nos offres d'emploi ICT

- ☒ Java/.Net Developer
- ☒ Functional/Business Analyst
- ☒ IT Project Manager
- ☒ Data Manager
- ☒ System Engineer

2000813368

2000813927/BF-B



MyBroker, l'espace client pour vos assurances

- Vue globale de toutes vos assurances ;
- Consultez vos contrats ;
- Déclarez un sinistre ;
- Signez électroniquement vos documents ;

Envie d'en savoir plus à propos de MyBroker* ? Surfez sur www.mybroker.be ou contactez votre courtier.

mybroker



* Disponible auprès des courtiers disposant de Brío, un logiciel de Portima.

2000813927

Références

LE DOSSIER

Régions

▶ MÉTIERS ICT & DIGITAL

Du nouveau pour les salons virtuels de Références, une expérience candidat encore améliorée

Depuis le début du confinement et jusqu'au retour des événements en présentiel, Références a lancé les salons virtuels par régions et depuis quelques semaines par secteur d'activité. Le 29 avril, ce sont les métiers de l'IT et du digital qui seront à l'honneur. L'occasion de postuler à de nombreuses offres d'emploi à pourvoir maintenant. Pour cette édition, Références vous propose une nouvelle plateforme, pleine de nouveautés !

L'essence même d'un salon, c'est l'opportunité de se voir, d'échanger, de faire une bonne première impression, de

convaincre. En temps normal, les salons présentiels de Références rameutent de très nombreux candidats, chercheurs d'emploi ou actifs curieux de scruter le marché. Ces salons étant de véritables succès pour les candidats et pour les employeurs, Références ne pouvait pas faire une croix dessus malgré les restrictions sanitaires. Il a fallu être réactif et créatif.

DES SALONS QUI ONT FAIT

LEURS PREUVES

Le 4 avril 2020, Références organisait son tout premier salon virtuel pour la région d'Ardenne et du Luxembourg. Un baptême du feu excitant. La première édition s'est soldée par un succès convaincant. Cette réussite a poussé Références à rééditer l'expérience pour les bassins de Liège, Namur, Bruxelles et Charleroi. Au total ce sont plus de 10.000 participants qui se sont inscrits sur la plateforme de

Il est possible de remplir une série de compétences, qui renseignera très vite sur la compatibilité avec une offre à pourvoir



D.R.

salons virtuels, presque autant de candidatures, des milliers de messages échangés entre recruteurs et candidats.

Après avoir inauguré les salons thématiques avec les métiers d'ingénieurs & techniciens le 18 mars et autour des métiers de la Santé le 7 avril, nous vous proposons maintenant le salon virtuel autour des métiers de l'IT et du Digital, le 29 avril de 15h à 17h sur le site www.talentum.jobs.

Accessible via PC, smartphone et tablette, la nouvelle plateforme des salons virtuels utilisée par Références donne la possibilité au candidat de visiter des stands, comme en présentiel, avec des recruteurs présents derrière leurs ordinateurs pour répondre à toutes les questions que les candidats se posent sur l'entreprise, les offres d'emploi, les opportunités de carrière. Désormais, il y aura la possibilité de prendre des rendez-vous avec les recruteurs ! Il suffira de

faire une demande dans l'agenda du recruteur pour avoir l'opportunité de discuter pendant 15 minutes avec un recruteur, peut-être un futur employeur.

PRISE DE RENDEZ-VOUS ET MATCHING AVEC LES OFFRES D'EMPLOI, LES NOUVEAUTÉS DU SALON VIRTUEL

En quelques clics, il est possible de « se balader » dans les halls du salon, de surfer de stand en stand, de visualiser les jobs à pourvoir. Surtout, il est très facile d'entrer en contact avec les décideurs des ressources humaines des entreprises présentes. C'est une chance pour chacun de se présenter, faire valoir ses compétences, discuter de ses envies de carrière.

Les rencontres se font par rendez-vous en visioconférence. Il est donc nécessaire de se préparer à ce salon virtuel comme si c'était un salon présentiel. La plateforme permet de renseigner ses informations person-

nelles, son CV afin d'être visible par les recruteurs. Il sera désormais possible de remplir une série de compétences, qui renseignera très vite sur la compatibilité avec une offre à pourvoir. Voici donc une nouveauté qui offre plus de pertinence et une efficacité non négligeable !

Pour aider les candidats moins familiers à ce concept digital, Références est là pour les guider pas à pas. Pendant toute la durée du salon, des conseillers répondent aux questions, vous orientent vers les recruteurs, font en sorte que cette expérience soit bénéfique et se passe pour le mieux pour tous. Si vous êtes à la recherche d'un emploi ou si vous envisagez un changement de carrière, il ne reste plus qu'à vous inscrire maintenant et gratuitement.

à noter www.talentum.jobs : Salon virtuel – Métiers de l'IT et du Digital, le 29 avril de 15h à 17h.



D.R.

Le 29 avril, de 15 à 17 heures, c'est le salon virtuel thématique

ICT & DIGITAL

Inscription sur: www.talentum.jobs

Ces sociétés participent:



Vous êtes une entreprise et souhaitez participer au salon virtuel ? C'est encore possible ! Contactez-nous sur hello@referencés.be ou au 02 225 56 45

Références



Références

Régions

References.be

02 225 56 45
hello@references.be

FORMATION

Interface3
Namur

DÉCOUVRE LES MÉTIERS DE LA DATA

Formation gratuite pour demandeurs d'emploi
Du 10 juin au 14 août 2021

INFOS ET INSCRIPTION
Interface3.Namur - Av. Sergent Vinthoff 2, 5000 Namur
081/63 34 90 - contact@interface3namur.be - www.interface3namur.be

2000812516/BF-B

CESEP

FORMATION GRATUITE POUR DEMANDEURS D'EMPLOI
DU 01/09/2021 AU 28/01/2022 (20 SEMAINES)

ACCÈS AUX MÉTIERS DU NUMÉRIQUE À NIVELLES (10 personnes)

Hardware, conception de sites, réseaux, découverte de l'impression 3D, robotique...

Découvrez nos formations sur www.cesep.be

Renseignements : 067/89.08.50 - ar@cesep.be

2000813526/BF-B

Sudpresse recherche des **COMMERCIAUX INDÉPENDANTS** DANS LA RÉGION DE PHILIPPEVILLE

VOTRE MISSION

- Démarchage pour la vente d'abonnements auprès de prospects suite à une mise en main de nos journaux **La Nouvelle Gazette**
- Enquête de satisfaction et rapport hebdomadaire à réaliser
- Mener des actions en point de vente

VOTRE PROFIL

- Indépendant/Indépendant complémentaire: (pensionné ou non), détenteur d'un permis B

PÉRIODE DE MISSION ▶ ÀPD mai-juin 2021

Intéressé(e) par ce challenge ?
Par mail à bernard.poulin@sudpresse.be avec en objet: « Commercial Philippeville »

LaGazette
Passez en mode local

2000811039/BF-B

mmi Recherche pour

L'Olivier
46, Avenue des Statuaires 1180 Uccle
MR, MRS

Un infirmier (m/f) temps plein de jour

Poste libre
Candidatures à enregistrer sur le site : www.asbl-mmi.be/jobs, onglet « infirmier »

2000805808/E-B

Transport **VANDERVORST nv** à la recherche de:

En route vers une nouvelle carrière!

CHAUFFEUR DE NUIT (CE) + év. ADR

On offre:

- Prime supplémentaire pour l'ADR • chèques-repas • assurance hospitalisation • assurance collective • abonnement téléphone portable • salaire horaire: moyenne 17,00 €/h

Puis postulez avant de rater la sortie

Transport **VANDERVORST nv**
Zaventemsesteenweg 93, 1831 Diegem
Tel: 02 / 704 40 70

2000812186/BF-B

BARAQUE

Pour notre nouveau concept, la friterie recherche

SERVEUR(SE) AU COMPTOIR

Du lundi au samedi (2 jours de repos par semaine)
Horaires : comprises entre 9h et 23h
Contrat : CDD en vue d'un CDI
Lieu : Luxembourg

Pour postuler : Envoyer le CV au jailanataite@coxottes.lu

2000812089/MC-B

FRANÇOIS - 33 ANS
Électro-mécanicien

Grâce à Références, il a trouvé un job hyper branché.

Toi aussi tu veux trouver un job ?
Retrouve plus de 2.500 emplois qui n'attendent que toi sur Références.be !

Toutes les carrières sont sur Références

2000814154/BF-B

Société située dans le **GEMBLOUTOIS**

RECHERCHE 2 PERSONNES POUR RENFORCER NOS ÉQUIPES

Indépendant ou appointé ayant une aptitude à la menuiserie, à la toiture ou à la pose de fenêtre.

ms@verandaservice.com
0473 66 56 00

200081005/CC-B

mmi Recherche pour

La Maison du Grand Chemin
7063 Neufvilles
La Résidence Saint François
7060 Soignies
Le Home Saint Joseph
6061 Montignies s/Sambre
L'Olivier
1180 Uccle

Des infirmiers (m/f) temps plein de jour
Poste libre

Des aides-soignants (m/f) temps partiel

Candidatures à enregistrer sur le site : www.asbl-mmi.be/jobs

2000811250/E-B

Dovy CUISINES

C'EST VOUS LA PERSONNE QUE NOUS RECHERCHONS ?

Cuisines Dovy est une PME avant-gardiste, spécialisée depuis plus de 40 ans dans la fabrication de cuisines sur mesure. Dovy gère la totalité du processus, depuis la fabrication jusqu'à la vente de ses produits, par le biais d'un réseau de 33 salles d'exposition.

Suite à la croissance continue de son réseau, Dovy recherche :

VENDEUR / EXPERT CONSEIL CUISINISTE

Pour les salles d'exposition de Ath, Tournai, Gosselies et Jemappes.

Vous avez le talent pour convertir les rêves de clients potentiels en un projet de cuisine répondant sur mesure à leurs besoins. Vous prodiguez des conseils avisés et êtes capable, mieux que quiconque, de convaincre les clients des multiples qualités des cuisines Dovy. Après la signature du contrat de vente, vous vous chargez du métrage sur place et du suivi de vos dossiers.

Profil :
Vous êtes créatif, avez les aptitudes commerciales et le souci du détail. Vous estimez important d'offrir aux clients des produits de qualité et un service honnête. Vous pensez en fonction des intérêts du client et êtes disposé à travailler le week-end.

Nous vous offrons :
Une très bonne rémunération à base de commissions. Une formation permanente et un encadrement au sein de l'entreprise. Des possibilités de vous épanouir jusqu'à devenir gérant de filiale.

Intéressé ?
A vous de nous convaincre de vos talents commerciaux! Envoyez votre CV + votre photo à : mario.muylle@dovy.be

MONTEURS DE CUISINE SALARIÉS OU INDÉPENDANTS

Fonction :

- ✓ Placement de meubles
- ✓ Installation et raccordement de plomberie et des appareils électriques
- ✓ Placement des plans de travail en granit
- ✓ Les cuisines sont livrées chez le client par nos soins

Profil :
Vous êtes un monteur de cuisine qualifié.

Nous vous offrons :
Honoraires compétitifs

Intéressé ?
jobs@dovy.be

FABRICANT BELGE

www.dovy.be

2000812639/BF-B

Êtes-vous l'électromécanicien (H/F) de demain ?

Intéressé par un travail, au sein d'une entreprise familiale innovante et respectueuse de l'environnement ?

Rejoignez-nous !

Dans une entreprise récente comprenant une importante unité de cogénération, une scierie de haute technologie où le sous-produit issu du sciage est valorisé en granulés de bois (Pellets), nous recherchons un Electromécanicien. Grâce à un poste à large champ d'action, vous possédez une vision globale de la fonction et avez la possibilité d'agir activement et intelligemment sur tous les outils de production.

Concrètement, cette fonction alterne analyses et actions manuelles. Ce poste de maintenance, varié et stimulant, vous demandera un investissement intellectuel. Pour briller dans cette fonction :

- Vous êtes capable de lire parfaitement des plans électriques et d'agir sur des groupes hydrauliques et pneumatiques
- La grosse mécanique ne vous effraie pas plus que la fine.
- Vous faites preuve de pragmatisme, d'anticipation et de réflexion.
- Enfin, vous possédez un esprit d'équipe et respectez vos collègues.

Et plus encore :

- Vous souhaitez travailler et évoluer dans une société où la valeur humaine est prise en considération notamment au niveau du potentiel d'évolution technique et la capacité à prendre des responsabilités.

« Nous vous garantissons que chez nous, chaque jour est différent du précédent. »

Caractéristiques du travail

- Régime de travail : 37h20/semaine Temps plein 3 pauses + week-end
- Salaire : Selon la CP 126 et les compétences
- Avantages : Chèques-repas et assurance hospitalisation

Intéressé(e) ?

Envoyez votre CV et lettre de motivation :
• Soit par e-mail à l'attention de Caroline Fey au service du personnel : recrutement@groupefrancois.eu
• Soit par courrier à l'adresse suivante :
Groupe François - Zon. Ind. de Ruelle-Latour, n°13 - B-6760, Virton

2000809004/BF-B

Ces sociétés recrutent en ce moment sur References.be

2000813928